

ACCORDO TRA L'UNIONE TERRA DI MEZZO E IL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER
L'UTILIZZO, DA PARTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, DI GRADUATORIA VIGENTE APPROVATA
DALL'UNIONE TERRA DI MEZZO

PREMESSO che:

- l'art. 9 della Legge 16/01/2003 n. 3 prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988;
- che, ai sensi dell'art. 3 comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, le pubbliche amministrazioni di cui al citato art. 9 L. n. 3/2003 possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

VISTA la necessità del Comune di Reggio nell'Emilia di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di due figure con profilo di "Gestore Processi e Iniziative Culturali" (cat. C1), in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, approvato con Delib. di G.C. di Reggio Emilia n. 35 del 06/03/2021, che conferma anche le azioni di reclutamento residue e non ancora ultimate del PTFP 2020-2022, approvato con Delib. di G.C. di Reggio nell'Emilia n. 33 del 25/02/2020;

DATO ATTO che l'Unione Terra di Mezzo (RE) ha approvato, con determinazione n. 390 del 6 agosto 2020 a seguito di concorso pubblico, una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale nel profilo di "Istruttore", categoria C nell'area "Cultura, sport e politiche giovanili";

DATO ATTO che il Comune di Reggio Emilia ha richiesto, con nota del 26.11.2020 e con successiva nota integrativa del 13.04.2021, l'utilizzo di suddetta graduatoria per la copertura di n. 2 posti vacanti di "Gestore Processi e Iniziative Culturali" (cat. C) in attuazione del suddetto PTFP 2021-2023;

CONSIDERATO che l'Unione Terra di Mezzo ha rilasciato dichiarazione di disponibilità all'utilizzo, da parte del Comune di Reggio nell'Emilia, della graduatoria concorsuale di che trattasi per l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo indeterminato, con nota acquisita al Protocollo Generale del Comune di Reggio nell'Emilia al n. 97129 del 27.04.2021;

RICHIAMATE:

la Determinazione Dirigenziale n. di RUAD del del Comune di Reggio nell'Emilia e la Deliberazione di Giunta dell'Unione Terra di Mezzo n. del aventi ad oggetto l'approvazione dello schema di accordo per l'utilizzo da parte del Comune di Reggio nell'Emilia della graduatoria, approvata dall'Unione Terra di Mezzo con determinazione n. 390 del 6 agosto 2020, del concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale nel profilo di "Istruttore", categoria C da destinare all'Area "Cultura, Sport e Politiche Giovanili";

Tutto ciò premesso;

TRA

l'Unione Terra di Mezzo, rappresentata dalla Dott.ssa Maria Luisa Farina, Responsabile dell'Area Gestione e Amministrazione del personale, che agisce in nome e per conto dell'Unione;

E

il Comune di Reggio nell'Emilia, rappresentato dalla dott.ssa Battistina Giubbani, Dirigente *ad interim* del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione Comunale;

VISTI gli artt. 35 del D.Lgs. 165/2001, 91 del D.Lgs. 267/2000 e 97 della Costituzione della Repubblica Italiana;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

L'Unione Terra di Mezzo autorizza il Comune di Reggio nell'Emilia ad utilizzare la graduatoria, approvata con determinazione n. 390 del 6 agosto 2020, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 figure con profilo di "Gestore Processi e Iniziative Culturali" (cat. C) a copertura di due posti vacanti in dotazione organica, secondo i seguenti criteri:

1. le premesse fanno parte integrante della presente convenzione;
2. il Comune di Reggio nell'Emilia può attingere immediatamente alla suddetta graduatoria, procedendo all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 figure, rispettando l'ordine degli idonei classificati; all'atto dell'assunzione sarà inviata apposita comunicazione all'Unione Terra di Mezzo;
3. è nella responsabilità ed a carico del Comune di Reggio nell'Emilia la verifica del rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa nazionale vigente, nonché il rispetto dei principi in materia di programmazione dei fabbisogni;
4. l'eventuale rinuncia, espressa e formale, del candidato idoneo alla proposta di assunzione da parte del Comune di Reggio nell'Emilia non determinerà la sua decadenza dalla posizione in graduatoria per eventuali successivi utilizzi della stessa;
5. al contrario, l'assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio nell'Emilia comporterà la decadenza dalla posizione in graduatoria per eventuali successivi utilizzi della stessa;
6. per eventuali utilizzi successivi, il Comune di Reggio nell'Emilia dovrà richiedere nuovamente l'autorizzazione;
7. ogni problema che dovesse insorgere nell'applicazione del presente accordo sarà risolto dalle parti con spirito di leale collaborazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si rimanda alle norme vigenti in materia.

Il presente protocollo, esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 16 dell'allegato B al D.P.R. n. 642/1972, è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 15, comma 2-bis, della Legge n. 241/1990.

Per l'Unione Terra di Mezzo

Dott.ssa Maria Luisa Farina (*documento firmato digitalmente*)

Per il Comune di Reggio nell'Emilia

Dott.ssa Battistina Giubbani (*documento firmato digitalmente*)