

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/1014**

**del 21/05/2021**



**COMUNE DI**  
**REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 835**

**del 21/05/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E**  
**DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO TRA COMUNE REGGIO EMILIA ED UNIONE TERRA DI MEZZO PER UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE REGGIO EMILIA DI GRADUATORIA VIGENTE APPROVATA DA UNIONE TERRA DI MEZZO - SCOPO ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 2 FIGURE CON PROFILO DI "GESTORE PROCESSI E INIZIATIVE CULTURALI" (CAT. C) IN ATTUAZIONE DI DELIB. G.C. N. 35 DEL 06.03.2021 DI APPROVAZIONE DEL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 - ANNO 2021 PRIMO STRALCIO...".



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D.** che approva il **"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 - ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"**, con particolare riferimento a quanto previsto ai **capoversi 1, 2 e 3 delle premesse**, dove vengono richiamati i precedenti piani occupazionali di cui alle deliberazioni di G.C. n. 33 del 25.02.2020 e n. 223 del 22.12.2020, nonché tutti i limiti e le normative di riferimento in materia di assunzioni, con riferimento al regime vincolistico esistente ed al contenimento della spesa del personale, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni, sia a tempo indeterminato che determinato, anche per gli anni 2021 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale;

Richiamate, inoltre, le previsioni del **capoverso 5 delle premesse** alla suddetta Deliberazione, nel quale:

1. si autorizzava il completamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022, approvato con Delib. G.C. n. 33 del 25.02.2020, così come confermato e integrato con Delib. G.C. n. 223 del 22.12.2020, *"...omissis...nei tempi più rapidi possibili, per le residue azioni di reclutamento non ultimate, ancora sospese, o che non hanno trovato compimento, anche con utilizzo di diverse modalità di reclutamento, ed in particolare secondo quanto indicato nella Tabella di Sintesi più sotto riportata.*

**TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER L'ANNO 2020 E PER IL 2021**

*(di cui alle 2 precedenti Deliberazioni G.C. n. 33 del 25/02/2020 e n. 223 del 22/12/2020)*

<b>N.</b>	<b>Professionalità</b>	<b>Cat.</b>	<b>Ore</b>	<b>Strategie di reclutamento</b>	<b>Tempi</b>
...omissis...					
1	Gestore processi e iniziative culturali	e C	36	Utilizzo graduatoria di altro Ente	Dal 01/12/2021
...omissis..."					

2. nella sezione **"STRATEGIE DI RECRUITING"** si confermavano *"...omissis...tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nel precedente Piano (in particolare al paragrafo "Strategie di recruiting"), da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane"* stante anche la *"...omissis...invarianza di effetti sul parametro di virtuosità comunale (spesa di personale / entrate correnti) della modalità di reclutamento (mobilità, concorso, ecc. ), così come peraltro già indicato e disposto all'interno della Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso A)...omissis..."* e si indicavano, tra gli **"strumenti di recruiting"** *"...omissis...ritenuti più funzionali alle politiche del personale perseguite dall'Ente ...omissis..."*

*"...omissis..."*

- *in primis, utilizzo e scorrimento delle graduatorie concorsuali pubbliche del Comune di Reggio Emilia ancora vigenti, e così sino al loro termine di scadenza, ordinario o prorogato ai sensi di legge, con assunzione del personale idoneo ancora utilmente collocato in graduatoria, ...omissis...*

- *in via subordinata, in carenza di graduatorie comunali proprie di pari professionalità, utilizzo di graduatorie di altri Enti, previa accordo o convenzione ai sensi di legge - prioritariamente per specifiche professionalità (prevalentemente per figure e/o competenze uniche) e/o per le quali non si intende procedere all'indizione diretta di specifici Concorsi Pubblici, o comunque anche nelle more dell'indizione di nuovi Concorsi Pubblici, stante la materiale impossibilità ad effettuarli tutti contemporaneamente - cogliendo l'invito alla reciproca collaborazione tra Enti, contenuto nella Nota del Dipartimento della F.P. prot. n. 71057 del 6.11.2020 di "Ricognizione delle graduatorie vigenti" ...omissis...*

*anche il ricorso alle graduatorie di altri Enti potrà avvenire utilizzando la norma "derogatoria" al dettato di cui all'art. 91 – 4<sup>a</sup> comma del D.Lgs. 267/2000 ...omissis... introdotta dalla Legge n.*

8/2020 art. 17 co. 1-bis, cioè anche per la copertura di posti trasformati o istituiti successivamente all'indizione dei Bandi;

per quanto attiene poi alla predeterminazione dei criteri di individuazione di "quali Enti" e/o di "quali graduatorie" richiedere l'utilizzo, **si stabilisce quale "atto di indirizzo"** – soprattutto quando l'utilizzo di graduatorie altrui non sia ipotizzabile o programmabile a priori nell'ambito dei Piani (es. in caso di esaurimento non preventivato, per rinuncia dei candidati, di una graduatoria concorsuale che si era programmato di utilizzare..) - di privilegiare le azioni più utili e coerenti con la necessaria celerità e speditezza del procedimento di assunzione – tenuto conto e sulla scorta delle graduatorie valide e vigenti "in quel momento" reputate più idonee, sia per vicinanza territoriale (e pertanto con maggiori possibilità di ricevere accettazioni e consensi da parte dei candidati ivi classificati), che per caratterizzazione di analoga professionalità, tipologia di programma e/o di prove d'esame, che di più recente datazione, e/o per numero di candidati idonei ancora collocati in graduatoria....ecc.; richiamati a tal fine i principi di "discrezionalità", propri dei poteri del "privato datore di lavoro", di cui ad alcune deliberazioni delle Corti dei Conti già citate più sopra (cfr. deliberazione n. 290/2019 della Corte dei conti del Veneto), che nel merito delle modalità di utilizzo delle graduatorie di altri enti, indica in via interpretativa che gli enti debbano:

"...predeterminare i criteri (nell'ambito del regolamento di organizzazione o, **comunque, in assenza di Regolamento** sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, **con apposito atto di indirizzo** o, ancor meglio, con apposito articolo stralcio del regolamento) **di scelta della tipologia di enti con i quali è possibile "accordarsi"**; valutare la corrispondenza della posizione lavorativa da ricoprire (categoria, regime giuridico ed, eventualmente, profilo) con la graduatoria che si vuole utilizzare; garantire la previsione e verificare la preesistente copertura finanziaria nel PTFP (Piano Triennale di Fabbisogno di Personale) di cui all'articolo 6 del D.lgs. n. 165/2001...." *precisando inoltre che:*

**"Per quanto riguarda le forme dell'accordo, la giurisprudenza intervenuta in materia si è mostrata aperta a soluzioni che valorizzano l'autonomia dell'ente. Il TAR Veneto, in particolare, con la sentenza n. 864/2011, tra l'altro, sottolinea come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano alcun riferimento a convenzioni ex art. 30 del TUEL, ma, unicamente, ad un accordo, il che implica che l'intesa tra le due amministrazioni interessate in ordine all'utilizzo della graduatoria, sia da perfezionarsi con i poteri del privato datore di lavoro e quindi con gli strumenti, certamente non pubblicitici, a disposizione."/>**  
...omissis...";

3. si prevedeva il seguente

**"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021 – 2022 – 2023  
ANNO 2021 - primo stralcio**

**5. 1) Sintesi del piano dei fabbisogni 2021 – Nuove esigenze - Primo stralcio**

<b>N.</b>	<b>Professionalità</b>	<b>Cat.</b>	<b>Ore</b>	<b>Strategie di reclutamento</b>	<b>Tempi</b>
...omissis...					
1	Gestore processi e iniziative culturali	C	36	Da Graduatoria di altro Ente	Dal 01/12/2021
...omissis..."					

Preso atto che **nel dispositivo** di suddetta Deliberazione di G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021 si deliberava, tra l'altro, quanto di seguito:

- "1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il presente "Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP anni 2021 – 2022 – 2023 - Piano annuale 2021 primo stralcio", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente approvato ed autorizzato così come

*dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:*

*...omissis...*

5) **RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023**

*...omissis...*

5. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti *...omissis...* a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi compresi *...omissis...* le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche proprie o di altri Enti, l’individuazione di quali Enti e quali graduatorie utilizzare all’insorgenza della necessità, d’intesa con la Direzione Generale e con le modalità e secondo i complessivi indirizzi operativi dettati dalla Giunta negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;

*...omissis...*

8. di confermare per il triennio 2021/23, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento, come già indicato al Capoverso delle Premesse “1. RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – ULTIMO P.T.F.P. 2020-2022 – Delib. G.C. 25/02/2020 N. 33 e Delib. G.C. 22/12/2020 N. 223 – SITUAZIONE E NORMATIVA DI RIFERIMENTO VIGENTE ALLE 2 DIFFERENTI EPOCHE.”;

Considerato pertanto che – in attuazione del citato PTFP 2021-2023 (approvato con Delib. di G.C. n. 35 del 06.03.2021) che conferma anche le azioni di reclutamento residue e non ancora ultimate del PTFP 2020-2022, (approvato con Delib. di G.C. n. 33 del 25.02.2020 e successivamente confermato ed integrato con Delib. di G.C. n. 223 del 22.12.2020) - il Comune di Reggio nell’Emilia deve procedere all’assunzione a tempo indeterminato e pieno di complessive due figure con profilo di “Gestore Processi e Iniziative Culturali” (cat. C1) mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, previo accordo o convenzione ai sensi di legge, stante l’assenza di propria graduatoria concorsuale valida di pari professionalità;

Preso atto, a tal proposito, di quanto previsto da:

- l’art. 9 comma 1 della Legge n. 3 del 2003, ove è dato leggere che “*...omissis...le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell’art. 17 della Legge 400/1988...omissis...*”;
- l’art. 3 comma 61 della Legge n. 350 del 2003, il quale stabilisce che “*...omissis...In attesa dell’emanazione del regolamento di cui all’articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate*”;
- l’art. 1 comma 100 della Legge n. 311 del 2004, secondo cui “*...omissis...In attesa dell’emanazione del regolamento di cui all’articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all’articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.*”;

Considerato, inoltre, l’orientamento uniforme manifestato tramite i pareri ANCI 8.09.2004 e 11.05.2017, la nota Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica UPPA n. 6351 del 13.03.2004, la circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica UORCC.PA n. 5 del 21.11.2013 e la deliberazione n. 124/2013/PAR 3.10.2013 della Corte dei Conti Umbria, dove si ritiene ammissibile che il “previo accordo” tra amministrazioni pubbliche ai fini dell’utilizzo da parte dell’una della graduatoria dell’altra, previsto dall’art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, avvenga anche successivamente all’approvazione della graduatoria in parola;

Preso atto, inoltre, che:

- il Comune di Reggio Emilia ha proceduto a ricercare graduatorie concorsuali vigenti approvate da altre amministrazioni pubbliche del medesimo comparto di contrattazione, operando in coerenza con gli indirizzi di cui al citato PTFP 2021-2023, ossia nell’ottica di “privilegiare le azioni più utili e coerenti con la necessaria celerità e speditezza del procedimento di assunzione”, prendendo in considerazione le graduatorie relative a profili professionali analoghi, approvate da amministrazioni territorialmente vicine, tenendo conto anche della loro “attualità” (data di approvazione il più possibile recente) e del numero di candidati idonei non ancora assunti;

- da suddetta ricerca è emerso che, con determinazione n. 390 del 6 agosto 2020, l'Unione Terra di Mezzo (RE – istituita tra i comuni di Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra e Cadelbosco di Sotto) aveva approvato la graduatoria finale di merito del Concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore", categoria C, da destinare all'Area Cultura-Sport-Politiche Giovanili – indetto dall'Unione Terra di Mezzo con propria determinazione n. 45 del 30.01.2020;
- dal raffronto tra il profilo di "Gestore Processi e Iniziative Culturali" (cat. C) presso il Comune di Reggio Emilia – così come descritto nel Contratto decentrato integrativo per il personale del Comune di Reggio Emilia (delibera G.M. 23.12.2008 n. 27576/365) ed avuto riguardo, in particolare, al contenuto della prestazione lavorativa in termini di processi presidiati e di competenze attese – ed il "CONTENUTO PROFESSIONALE" della figura di "istruttore" (cat. C) da destinare all'Area Cultura-Sport-Politiche Giovanili, oggetto del Concorso pubblico di che trattasi indetto dall'Unione Terra di Mezzo – con riferimento alle attività/mansioni, competenze e conoscenze attese descritte nel Bando di Concorso, nonché al contenuto delle prove concorsuali svolte - emerge, oltre naturalmente all'identità di categoria (giuridica C), una sostanziale corrispondenza tra le figure ricercate dall'Amministrazione scrivente e quelle oggetto di selezione da parte dell'Unione Terra di Mezzo;
- considerate le valutazioni di cui al punto precedente, nonché la vicinanza territoriale tra i Comuni che compongono l'Unione Terra di Mezzo ed il Comune di Reggio Emilia (fattore solitamente in grado di incrementare le probabilità di ottenere accettazioni alle proposte di assunzione da parte dell'Amministrazione che le effettua) e ritenuto pertanto che la graduatoria di che trattasi avesse caratteristiche potenzialmente idonee a soddisfare le esigenze di personale del Comune di Reggio Emilia nel profilo di "Gestore Processi e Iniziative Culturali", si è provveduto ad appurare, sentita l'Unione Terra di Mezzo per le vie brevi, la presenza di idonei in graduatoria non ancora assunti a tempo indeterminato;
- accertata la presenza di più idonei non ancora assunti nella graduatoria in oggetto, la scrivente Amministrazione ha provveduto a richiedere la disponibilità dell'Unione Terra di Mezzo a concedere, nello spirito di collaborazione tra Enti, l'utilizzo di suddetta graduatoria, in un primo momento, mediante nota P.G. interno n. 197211 del 26.11.2020, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità con profilo di "Gestore Processi e Iniziative Culturali" (cat. C) in attuazione del PTFP 2020-2022 (Delib. G.C. n. 33 del 25.02.2020) e, successivamente, con nota integrativa P.G. interno n. 89698 del 15.04.2021, per l'assunzione a tempo indeterminato di una ulteriore unità di medesimo profilo, in attuazione del PTFP 2021-2023 (Delib. G.C. n. 35 del 06.03.2021) con il quale si autorizzava anche il completamento del PTFP 2020-2022, come confermato ed integrato con Delib. G.C. n. 223 del 22.12.2020;
- con lettera datata 23.04.2021, acquisita agli atti della scrivente Amministrazione con n. 97129 di P.G. del 27.04.2021, l'Unione Terra di Mezzo:
  - dichiarava la preventiva disponibilità affinché questo Comune esercitasse la facoltà di utilizzo della graduatoria di che trattasi per effettuare n. 2 assunzioni a tempo indeterminato in luogo di una, già accordata con precedente nota datata 22.12.2020 (P.G. del Comune di Reggio Emilia n. 221667 del 29.12.2020);
  - a tal fine e sempre in via preventiva, precisava che lo scorrimento sarebbe stato consentito a partire dal terzo candidato collocato in graduatoria, essendo già stati assunti a tempo indeterminato i primi due classificati;
  - specificava che l'utilizzo della graduatoria da parte del Comune di Reggio Emilia per assunzioni a tempo indeterminato sarebbe stato autorizzato soltanto previa predisposizione e stipula di apposita convenzione con l'Unione Terra di Mezzo, con riferimento alla normativa vigente, e previa assunzione di ogni responsabilità, in relazione all'assolvimento ed alla correttezza di ogni procedura ed adempimento previsti dalla normativa, in capo alla scrivente Amministrazione e conseguente "espressa estraneità in tal senso e per ogni evenienza per l'Unione Terra di Mezzo";
- con comunicazione acquisita agli atti del Comune di Reggio Emilia al n. 108958 di P.G. del 11.05.2021, l'Unione Terra di Mezzo provvedeva a trasmettere alla scrivente Amministrazione:
  - la Deliberazione di Giunta dell'Unione Terra di Mezzo n. 32 del 07.05.2021 con la quale è stato approvato lo Schema di *Accordo tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione Terra di Mezzo per l'utilizzo, da parte del Comune di Reggio Emilia, di graduatoria vigente approvata dall'Unione Terra di Mezzo*, che regola le modalità di utilizzo, da parte della scrivente Amministrazione, della graduatoria di che trattasi per l'assunzione di n. 2 figure a tempo indeterminato da inquadrare in analogo profilo professionale in ambito culturale;
  - lo schema di accordo stesso, che costituiva parte integrante e sostanziale della predetta Deliberazione;

Ritenuto opportuno, per tutte le ragioni indicate in premessa:

- approvare il suddetto Schema di *Accordo tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione Terra di Mezzo per l'utilizzo, da parte del Comune di Reggio Emilia, di graduatoria vigente approvata dall'Unione Terra di Mezzo* – allegato alla presente Determinazione (Allegato 1) così come già approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione Terra di Mezzo n. 32 del 07.05.2021 ed acquisito agli atti della scrivente Amministrazione con il n. 108958 di P.G. del 11.05.2021;
- di ritrasmetterne - unitamente alla presente Determinazione ed al suo Allegato 1 – copia indicante gli estremi dei due rispettivi provvedimenti di approvazione (Deliberazione di Giunta dell'Unione Terra di Mezzo n. 32/2021 e presente Determinazione del Comune di Reggio Emilia), sottoscritta dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione del Comune di Reggio Emilia, che agisce in nome e per conto dello stesso, all'Unione Terra di Mezzo, ai fini della sua sottoscrizione, in nome e per conto di detta Unione, da parte della Responsabile dell'Area Gestione e Amministrazione del Personale dell'Unione stessa, dott.ssa Maria Luisa Farina;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma, e ss.mm.ii.;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente *"Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"*;

Visto l'incarico di direzione del Servizio *"Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione"*, attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020, P.G. n. 25249, alla Dr.ssa Giubbani Battistina, a decorrere dal 01.02.2020;

#### **DETERMINA**

1. di approvare, a seguito delle valutazioni e per tutte le motivazioni sopra esposte, lo Schema di *Accordo tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione Terra di Mezzo per l'utilizzo, da parte del Comune di Reggio Emilia, di graduatoria vigente approvata dall'Unione Terra di Mezzo* - che regola le modalità di utilizzo, da parte della scrivente Amministrazione, della graduatoria del Concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore", categoria C, da destinare all'Area Cultura-Sport-Politiche Giovanili, approvata dall'Unione Terra di Mezzo con determinazione n. 390 del 6 agosto 2020 – Schema già approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione Terra di Mezzo n. 32 del 07.05.2021 e che si allega al presente provvedimento (Allegato 1) a costituirne parte integrante e sostanziale - al fine di dare esecuzione a quanto disposto, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 35 del 06.03.2021 di approvazione del PTFP 2021-2023 – Anno 2021 Primo Stralcio, ossia all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale da inquadrare in analogo profilo culturale ("Gestore Processi e Iniziative Culturali" cat, C);
2. di trasmettere - unitamente alla presente Determinazione ed al suo Allegato 1 – copia del suddetto accordo indicante gli estremi dei due rispettivi provvedimenti di approvazione (Deliberazione di Giunta dell'Unione Terra di Mezzo n. 32/2021 e presente Determinazione del Comune di Reggio Emilia), sottoscritta dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione del Comune di Reggio Emilia, che agisce in nome e per conto dello stesso, all'Unione Terra di Mezzo, ai fini della sua sottoscrizione, in nome e per conto di detta Unione, da parte della Responsabile dell'Area Gestione e Amministrazione del Personale dell'Unione stessa;

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(dott.ssa Battistina Giubbani)