

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/1021

del 24/05/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 846

del 25/05/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ADEGUAMENTI RETRIBUZIONI DI POSIZIONE CONSEGUENTI A DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE RUAD N. 736 DEL 07/05/2021.

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P.;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/2023 per macro obiettivi e allegati;

Dato atto:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2020 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia operativa dal 01/02/2020;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 20/10/2020 sono state apportate modifiche alla macro-struttura dell'Ente , disponendo, in particolare, la suddivisione, con contestuale soppressione, del Servizio Reti, infrastrutture e mobilità nei seguenti presidi dirigenziali di nuova istituzione: Servizio Cura della Città;Struttura di Policy Mobilità sostenibile;Servizio Progettazioni Complesse reti e infrastrutture, modifiche che decorrono dal 01/11/2020;
- che il Direttore Generale con propria determinazione RUAD n. 736 del 07/05/2021, che si richiama in ogni sua parte, ha approvato gli esiti dell'istruttoria effettuata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali neoistituite mediante Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 20/10/2020 e ha dato mandato alla sottoscritta Dirigente di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizioni dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, con decorrenza 01/11/2020, in conformità a quanto previsto dal "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvato in via definitiva con Deliberazione di Giunta Comunale n.58 del 05/04/2018 e s.m.i.;
- che nella sopracitata determinazione il Direttore Generale ha altresì approvato la pesatura della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità "Responsabile Protezione dati" (RPD) , istituita presso la Direzione Generale a decorrere dal 01/01/2021 con determinazione dirigenziale RUAD n. 1823 del 23/12/2020, disponendo l'applicazione della fascia A, in conformità a quanto previsto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale ID n. 72 del 02/04/2021 e s.m.i.;
- che il relativo incarico di posizione organizzativa di Alta Professionalità è stato conferito con determinazione dirigenziale RUAD n.185 con decorrenza 01/02/2021 e fino al 01/02/2024, salvo rinnovo, a seguito dell'espletamento delle procedure selettive.

Ritenuto :

- di dover procedere ai conseguenti adeguamenti delle retribuzioni di posizioni conseguenti alle nuove graduazioni delle posizioni dirigenziali e della posizione di alta professionalità in conformità a quanto disposto dalla Determinazione del Direttore Generale RUAD n. 736 del 07/05/2021, provvedendo ai necessari eventuali conguagli;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

DETERMINA

- di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione RUAD n. 736 del 07/05/2021 del Direttore Generale, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, come da Allegato 1 di dettaglio al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante, con decorrenza 01/11/2020;
- di procedere all'adeguamento della retribuzione della posizione per la titolare dell'incarico di posizione organizzativa di Alta Professionalità "Responsabile Protezione dati" coerentemente alla graduazione disposta con determinazione RUAD n. 736 del 07/05/2021 del Direttore Generale con decorrenza 01/02/2021, come da Allegato 2 di dettaglio al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante;
- che il conguaglio delle retribuzioni di posizione per il periodo dal 01 novembre 2020 al 30 aprile 2021 genera un complessivo risparmio di spesa sul Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale pari a 1.209,68 euro;
- che l'adeguamento della retribuzione di posizione alla titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa di Alta Professionalità "Responsabile Protezione Dati (RPD) per il periodo dal 01/02/2021 al 30/04/2021 genera una maggiore spesa 411,93 euro che trova copertura all'interno delle specifiche risorse del Bilancio Pluriennale 2021 – 2023 esercizio 2021, destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, al capitolo 39001 art. 3 del PEG 2021 denominato " Retribuzione di Posizione per 13 mesi e risultato posizione organizzativa Funzioni generali di amministrazione, di gestione e di controllo", codice prodotto PD_3102.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio

(Dott.ssa Battistina Giubbani))

GIUBBANI BATT
2021.05.25 11:24:39

CN=GIUBBANI BATTISTIN.
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.97=CF.IT-0014592035

RSA/2048 bits

