

**Proponente: DIRG
Proposta: 2021/403**

del 16/06/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 980

del 16/06/2021

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO "A CONTRATTO" AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 110 – 1° COMMA D.LGS. 267/2000, DI 1 DIRIGENTE CUI CONFERIRE INCARICO DIRIGENZIALE - AMBITO CULTURALE – POSIZIONE DIRIGENZIALE "SERVIZI CULTURALI" IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 06.03.2021 N. 35 I.D.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente verificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 4 del 08.03.2021 nella quale, in particolare:

- al capoverso delle premesse: "**5) RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023**" - **Punto 5.1) Sintesi del piano dei fabbisogni 2021 – Nuove esigenze - Primo stralcio - lettera B)**, approvato al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, si autorizza l'indizione di n. 1 Selezione Pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale ed assunzione di 1 dirigente a tempo determinato "a contratto" per 3 anni, ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e smi, per le motivazioni, con le modalità e l'attribuzione delle principali funzioni dirigenziali ivi indicate, e che si riportano testualmente:

B) Art. 110 comma 1 DLGS 267/2000 – FIGURA DIRIGENZIALE

Assunzione di 1 dirigente con contratto a tempo determinato per la durata di anni 3

Considerato :

- *la recente cessazione del Dirigente Coordinatore dell'Area "Servizi Culturali, Cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città",*
- *il dirigente ricopriva "ad interim" anche le funzioni di dirigente del servizio "Servizi Culturali";*
- *il suddetto dirigente era stato reclutato con le procedure speciali di cui all'art. 110 – 1° comma, dlgs 267/00, con contratto a tempo determinato, per 3 anni;*

Risulta ora determinante provvedere in ordine ad una nuova procedura selettiva per garantire la continuità della gestione dei Servizi Culturali e dei programmi dell'amministrazione comunale specificando che :

- *il particolare momento storico chiede non solo attenzione alla ristrutturazione e ripensamento delle modalità di erogazione dei servizi in generale e culturali in particolare, ma anche un attento e puntuale presidio dei programmi di rilancio e ripresa delle attività per uscire dallo stato di emergenza. L'emergenza sanitaria ha infatti costretto a rimodulare tutti i servizi e le iniziative culturali.*
- *si indicano di seguito le principali funzioni della figura da reclutare:*
 - *Coordinamento e gestione dei servizi culturali della città;*
 - *coordinamento e gestione del sistema e dei servizi bibliotecari comunali;*
 - *gestione della conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale;*
 - *coordinamento del servizio di programmazione cinematografica pubblica;*
 - *realizzazione delle iniziative culturali e valorizzazione dei talenti creativi;*
 - *promozione, coordinamento e valorizzazione della rete delle istituzioni culturali cittadine.*

Si richiama a tal fine la deliberazione di GC n. 194 del 29 novembre 2019 avente ad oggetto: "INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.", nella quale si prevedeva la copertura di diversi ruoli dirigenziali, tra cui il Dirigente coordinatore dell'Area culturale.

In tale deliberazione venivano definiti i criteri e gli indirizzi sulle modalità di reclutamento, nonché il trattamento giuridico ed economico degli incaricati, operando, peraltro, un distinguo tra i diversi contenuti di ruolo a cui si rinvia per ogni aspetto e indicazione normativa e procedurale.

Si richiama e si riporta, per completezza, il prospetto riepilogativo in materia procedure di selezione specifiche per dirigenti destinati alla gestione di servizi :

TIPO SELEZIONE	REQUISITI PROFESSIONALI DI PUBBLICAZIONE ACCESSO	TITOLI - PROVE BANDO
-----------------------	---	---------------------------------

Mandato Vincolato (procedura paraconcorsuale)	<p><i>Avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o Conseguimento di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali/locali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza; o Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.</i></p>	<p><i>Sito istituzionale + altri siti idonei + Avviso per estratto su GURI per almeno 30 gg.</i></p>	<p><i>20% punteggio</i></p> <p><i>una prova orale da svolgersi secondo la tecnica delle "domande segrete a estrazione" eventualmente preceduta da 1 prova scritta in forma anonima, costituente filtro per accesso alla prova orale</i></p>
---	---	--	---

...”;

Vista e richiamata altresì, per le suddette finalità come indicato più sopra, la Deliberazione G.C. n. 194 di I.D. del 29.11.2019 esecutiva ai sensi di legge, con la quale:

- si approvava l'integrazione, in termini di maggior dettaglio, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2019-2021 relativamente alle posizioni Dirigenziali che si intendeva procedere a ricoprire mediante indizione di Selezioni Pubbliche e relative assunzioni a tempo determinato dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data, al termine dello svolgimento di dette procedure selettive, ai sensi dell'art. 110, 1^a e 2^a comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- si stabilivano al punto 4 del dispositivo, nonché nell'Allegato "C" alla suddetta Deliberazione, le linee guida, gli indirizzi / principi generali secondo i quali dovevano essere predisposti i singoli Avvisi, indirizzi che per le procedure di specie, integravano e/o modificavano parzialmente il Regolamento e che costituivano parte della "lex specialis" delle procedure;
- si affidava la responsabilità dell'intero procedimento amministrativo (dall'indizione degli Avvisi pubblici fino all'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali), al Direttore Generale – dell'Ente, Dott. Maurizio Battini;

Tenuto conto:

- che in data **23.04.2021** è stato pubblicato l'Avviso di Selezione Pubblica di cui all'oggetto, per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso è scaduto in data **24.05.2020**;
- che le domande di candidati complessivamente pervenute nel corso della pubblicazione, sono n. 41;
- che per quanto riguarda la valutazione delle candidature e la composizione della Commissione, l'Avviso di selezione, approvato con la suddetta D.D. n. 502 di R.U.A.D. del 29.03.2021, prevedeva quanto segue:
"All'esame delle candidature, all'eventuale prova scritta, alla valutazione curriculare, e alla prova orale procede una apposita Commissione costituita in via analogica a quanto disposto per le

Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento – e tenuto conto di quanto previsto anche dalla Deliberazione G.C. 25.03.2021 di I.D. “Aggiornamento Piano per la Prevenzione della Corruzione nel Comune di Reggio Emilia per il triennio 2021 – 2023” e precedenti del Comune di Reggio Emilia nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c.1 lett. a), art. 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001, gli artt. 20 “Commissioni Giudicatrici e 21 “Incompatibilità” sezione B – L’Accesso – del vigente regolamento sull’Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune).

La Commissione sarà presieduta dal Direttore Generale e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche / manageriali nelle funzioni dirigenziali oggetto di selezione e/o in selezione del personale (Dirigenti interni o soggetti esterni all’Ente) e da un dipendente dell’Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.”

Preso atto che occorre pertanto procedere alla costituzione della Commissione, così come sopra indicato;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto da ultimo, dall’art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall’art. 1, comma 46 della L. 06.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” che testualmente recita: “Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi”;

Visto inoltre quanto previsto dall’art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Visti, in termini di riferimento generale, gli artt. 20 e 21 del “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia” - Sezione B – L’accesso;

Valutato che, pur non trattandosi di procedura concorsuale vera e propria, si ritiene opportuno - al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35-bis - per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali, fare riferimento in via analogica, a quanto previsto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici, dagli artt. 20 e 21 del vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia” - Sezione B – L’accesso;

Richiamati i criteri per la composizione della Commissione, già individuati nella D.D. n. 502 di R.U.A.D. del 29.03.2021, che prevedono che la Commissione sia presieduta dal Direttore Generale che ha la responsabilità complessiva della procedura selettiva, e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche / manageriali e/o in selezione del personale (Dirigenti interni o soggetti esterni all’Ente) e da un dipendente dell’Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Ritenuto pertanto opportuno individuare, in relazione alle principali funzioni oggetto della posizione di lavoro dirigenziale da ricoprire nonché alle prove previste dall’Avviso di Selezione, quali Membri esperti, le sottocitate figure:

Dott. PAOLO CANTU’

Direttore Generale e Artistico della Fondazione “I Teatri” di Reggio Emilia
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dott.ssa LORENZA BENEDETTI

Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia con incarico di Dirigente Coordinatore dell’Area Risorse e ad interim Dirigente Coordinatore dell’Area Servizi alla Persona
in qualità di MEMBRO ESPERTO

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra Monia Guerra dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Selezione del Personale" - Ufficio Concorsi/Assunzioni;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

DETERMINA

1. di costituire, per le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice della Selezione per assunzione a tempo determinato "a contratto" ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 - 1° comma D.Lgs. 267/2000, di 1 Dirigente cui conferire incarico dirigenziale – ambito culturale – posizione dirigenziale "Servizi Culturali", nel modo seguente:

Dr. MAURIZIO BATTINI	Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia in qualità di <u>PRESIDENTE</u>
Dott. PAOLO CANTU'	Direttore Generale e Artistico della Fondazione "I Teatri" di Reggio Emilia in qualità di <u>MEMBRO ESPERTO</u>
Dott.ssa LORENZA BENEDETTI	Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia con incarico di Dirigente Coordinatore dell'Area Risorse e ad interim Dirigente Coordinatore dell'Area Servizi alla Persona in qualità di <u>MEMBRO ESPERTO</u>
Sig.ra MONIA GUERRA	Dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia quale "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Selezione del Personale" - Ufficio Concorsi/Assunzioni con funzioni di <u>SEGRETARIA VERBALIZZANTE</u>

2. di dare ulteriormente atto:

- che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche e manageriali necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., e art. 21 commi 1 e 2 del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della presente Selezione Pubblica, così come da rispettive dichiarazioni;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Maurizio Battini)**

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.