



COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **115**

in data **01/07/2021**

# Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventuno** addì **01 - uno** - del mese **luglio** alle ore **09:20** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

**APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DEL "PROTOCOLLO DI INTESA TRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E CGIL CISL UIL PER LA PROMOZIONE DI REGGIO EMILIA CITTA' RIDER FRIENDLY"**.

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

|                       |             |    |
|-----------------------|-------------|----|
| VECCHI Luca           | Sindaco     | SI |
| PRATISSOLI Alex       | Vicesindaco | NO |
| BONVICINI Carlotta    | Assessore   | SI |
| CURIONI Raffaella     | Assessore   | SI |
| DE FRANCO Lanfranco   | Assessore   | SI |
| MARCHI Daniele        | Assessore   | SI |
| RABITTI Annalisa      | Assessore   | NO |
| SIDOLI Mariafrancesca | Assessore   | SI |
| TRIA Nicola           | Assessore   | SI |

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **GANDELLINI Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE

Viste:

- la legge regionale 30 luglio 2015, n. 14 “disciplina a sostegno dell’inserimento lavorativo e dell’inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, attraverso l’integrazione tra i servizi pubblici del lavoro, sociali e sanitari”;
- la legge regionale 19 luglio 2013, n. 7 “disposizioni in materia di tirocini. modifiche alla legge regionale 1 agosto 2005, n. 17 (norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro)”;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 di riordino della normativa dei servizi per il lavoro;
- il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28 marzo 2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- la normativa vigente in riferimento alle misure per l’emergenza COVID-19;
- La Delibera di Giunta Regionale n. 1899 del 14/12/2020, con cui è stato approvato il “Patto per il lavoro e per il Clima”, un progetto condiviso per il rilancio e lo sviluppo dell’Emilia-Romagna fondato sulla sostenibilità ambientale, economica e sociale che la Regione ha siglato insieme a enti locali, sindacati, imprese, scuola, atenei, associazioni ambientaliste, Terzo settore e volontariato, professioni, Camere di commercio e banche;
- la Delibera di Giunta del Comune di Reggio Emilia n.4 del 13/05/2021 “APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DEL "PATTO DI CONTRASTO ALLE POVERTA'" che ha permesso la creazione di una nuova alleanza di territorio, la condivisione di una visione per la città e la sigla di un impegno comune per il

contrasto alle nuove forme di povertà e di diuguaglianza, attraverso un patto di territorio;

Rilevato che:

- il Patto di Contrasto alle nuove povertà siglato da 24 soggetti del territorio tra Associazioni datoriali, sindacati, enti di formazione e terzo settore prevede tra i suoi obiettivi la Lotta alla povertà, la riduzione delle disuguaglianze, l'inclusione e la coesione sociale;
- l'emergenza pandemica ha contribuito ad accelerare forme e dinamiche di lavoro non caratterizzate da un inquadramento contrattuale definito e con condizioni lavorative discontinue e a forte rischio di precarietà. Nella città di Reggio Emilia si sta di fatto verificando un incremento del numero di lavoratori coinvolti in attività legate allo sviluppo delle piattaforme digitali, in particolare quelle legate al delivery food;
- il Comune di Reggio Emilia ha avviato dal mese di marzo 2021 un percorso di confronto su richiesta delle organizzazioni dei lavoratori CGIL, CISL e UIL, e delle rispettive federazioni di categoria, per comprendere come poter migliorare le condizioni di lavoro quotidiano dei ciclofattorini, anche in linea con il Patto di contrasto alle nuove povertà;

Considerato che:

- In questo quadro, le prospettive sul futuro del food delivery sembrano mantenere i ritmi del recente passato, coinvolgendo quindi diversi ciclofattorini che si trovano a lavorare senza una sede dedicata al riposo durante le attese, un luogo dove poter ristorarsi o anche semplicemente ricaricare i cellulari per poter acquisire le commesse da trasportare;
- migliorare le condizioni del lavoro quotidiano dei riders attuando azioni concrete come l'adozione di misure per tutelare la salute e la sicurezza dei ciclofattorini e la disponibilità di spazi dove poter sostare in sicurezza e al riparo rientra tra gli

obiettivi del Patto di contrasto alle nuove povertà, su cui l'amministrazione vuole investire;

- si intende dunque definire un protocollo tra il Comune di Reggio Emilia e le parti sociali CGIL, CISL e UIL - al fine di dare una prima rapida risposta, anche se consapevolmente non esaustiva, dei bisogni emersi dalla fase di confronto avvenuta tra amministrazione comunale, CGIL CISL e UIL, che si configuri come punto di partenza per una successiva analisi più approfondita dei bisogni dei lavoratori che permetta di individuare nuove e più complete risposte;

Considerato altresì che:

il protocollo intende promuovere la sperimentazione di un insieme di interventi mirati a migliorare le condizioni materiali di lavoro quotidiano dei riders attraverso la predisposizione di spazi e condizioni di supporto allo svolgimento della attività lavorativa (convenzioni con officine per la riparazione delle biciclette, luoghi ove ripararsi in caso di pioggia, torrette per la ricarica del telefono, accesso ai servizi).

Tale sperimentazione sarà avviata a cura della amministrazione comunale di Reggio Emilia e prevedrà nello specifico:

- l'individuazione di uno spazio dedicato - che assumerà la funzione di primo "Rider Point" cittadino – come punto dove i ciclofattorini durante l'attività lavorative possano: ricaricare il telefono, accedere ai servizi, acquistare acqua, snack e caffè a prezzi calmierati;
- la promozione di convenzioni con officine specializzate dove poter procedere alla manutenzione dei mezzi;
- l'avvio ad una campagna di ascolto dei bisogni di questa categoria di lavoratori da attuarsi di concerto con le organizzazioni sindacali firmatarie del presente protocollo.

il Comune di Reggio Emilia e le parti sociali si impegnano a:

- monitorare la sperimentazione in modo tale da valutarne l'effettiva efficacia, la capacità di risposta ai bisogni e l'effettivo miglioramento della qualità della vita dei

lavoratori;

- dare avvio ad momenti di ascolto e confronto con i riders della città e proseguire il dialogo, per la ricerca di nuove soluzioni corrispondenti ai bisogni emergenti;
- promuovere la messa in campo di tutte le ulteriori misure che verranno ritenute utili ed efficaci dal tavolo di confronto;
- ricercare in città ulteriori riders point strategici per lo svolgimento dell'attività dei ciclofattorini, anche partendo da suggerimenti forniti dagli interessati;
- intervenire tempestivamente, anche coinvolgendo le istituzioni competenti, in presenza di inadempienze da parte delle imprese delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza, equo compenso, corretto inquadramento professionale.

Considerato altresì che:

- l'Amministrazione Comunale si impegna altresì a sensibilizzare, anche attraverso l'interlocuzione con le rispettive associazioni di categoria, ristoranti, bar, pubblici esercizi alla promozione di condizioni lavorative per i rider che collaborano con gli esercenti nell'attività di delivery.
- le parti firmatarie del Protocollo concorderanno successivamente un cronoprogramma per la realizzazione di successivi interventi che si intenderanno realizzare
- il Comune - al fine di verificare l'efficacia e l'esito della sperimentazione, promuovere il dialogo fra le parti utile a conoscere e riconoscere i bisogni emergenti dei ciclofattorini e di valutare la realizzazione degli obiettivi pianificati nei tempi stabiliti;

Dato atto che:

- la sottoscrizione può avvenire – per altro soggetti appartenenti alle categorie descritte sopra - in qualsiasi momento dalla data di approvazione della presente deliberazione alla fine del presente mandato attraverso l'invio della propria sottoscrizione;

Ritenuto pertanto opportuno approvare l'allegato Schema di "PROTOCOLLO DI INTESA TRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E CGIL CISL UIL PER LA PROMOZIONE DI REGGIO EMILIA CITTA' RIDER FRIENDLY" che verrà successivamente sottoposto ai soggetti indicati in precedenza;

Dato atto altresì che:

- con provvedimento del Sindaco, Protocollo Generale n° 25249 del 31/01/2020, è stato attribuito alla dottoressa Lorenza Benedetti l'incarico dirigenziale della responsabilità di direzione dell'Area Servizi alla persona, e del Servizio Politiche di welfare e intercultura, ai sensi dall'art. 50, comma 10, del TU degli Enti Locali, Decreto Legislativo n° 267/2000 e dell'art. 13 – sezione A) del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il provvedimento Protocollo Generale n° 42296 del 20/02/2020 con cui il Sindaco ha designato la dottoressa Lorenza Benedetti *Coordinatore del trattamento dei dati personali*, ai sensi del regolamento UE 679/2016;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Servizio Politiche di welfare e intercultura ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri in capo al Comune e pertanto non necessita del parere di regolarità contabile;

Visti:

- la L. 241/1990
- il Dlgs. 267/2000
- Il Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi

La Giunta del Comune di Reggio Emilia a voti unanimi e palesi

**DELIBERA**

- di approvare, per quanto disposto in premessa, l'allegato A schema di "PROTOCOLLO DI INTESA TRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E CGIL CISL UIL PER LA PROMOZIONE DI REGGIO EMILIA CITTA' RIDER FRIENDLY", parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e di procedere all'esame congiunto dello schema con le categorie di soggetti esplicitate nelle premesse;
- di dare atto che in sede di sottoscrizione potranno essere apportate allo schema di Patto le modifiche di natura non sostanziale eventualmente necessarie
- il Patto potrà essere declinato in successivi accordi operativi con gli attori del territorio sottoscrittori che si riterranno necessari per la realizzazione delle azioni e dei dispositivi che verranno individuati nel processo descritto;
- di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative vigenti;

Inoltre

### **LA GIUNTA COMUNALE**

in quanto sussistono particolari motivi d'urgenza per partire con la realizzazione del progetto il cui inizio è previsto ad agosto 2021;

ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del Dlgs. 267/2000,

### **DICHIARA**

immediatamente eseguibile la suesposta deliberazione

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

**VECCHI Luca**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**GANDELLINI Dr. Stefano**