

**Proponente: A7.A**  
**Proposta: 2021/252**

**del 06/07/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1102**

**del 06/07/2021**

**SERVIZI CULTURALI**

**Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSEGNAZIONE IN ESITO A MANIFESTAZIONE D'INTERESSE, DELLA PARTNERSHIP PER LA PRESENTAZIONE DI UN PROGETTO VOLTO A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE. ANNI 2020 -2021

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE IN ESITO A MANIFESTAZIONE D'INTERESSE, DELLA PARTNERSHIP PER LA PRESENTAZIONE DI UN PROGETTO VOLTO A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE. ANNI 2020 -2021**

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

### **Premesso**

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 - 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per macro obiettivi e allegati;
- che il Sindaco con atto PG 52529 del 26/02/2021 ha attribuito, con incarico ad interim, la responsabilità di direzione del Servizio "Servizi Culturali" al Dr. Maurizio Battini;

### **Premesso inoltre**

- che la Regione Emilia Romagna, con deliberazione n. 869 del 14/06/2021 ha approvato un BANDO PER LA PRESENTAZIONE DI PROGETTI VOLTI A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE - ANNUALITÀ 2021/2022;
- che il bando propone i seguenti obiettivi:
  - Obiettivo generale A)  
Realizzare iniziative che si prefiggano di intervenire, in modo diretto o indiretto, in favore dell'accesso e qualificazione dell'attività lavorativa delle donne (dipendente, autonoma, imprenditoriale o professionale) nel territorio dell'Emilia-Romagna, perseguendo, in particolare, le finalità specifiche di favorire la riduzione del differenziale salariale di genere e la diffusione della cultura di impresa tra le donne e di rafforzare il ruolo delle donne nell'economia e nella società, dove saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete;
- con le seguenti Azioni prioritarie:
  - A1) sviluppare servizi di assistenza e consulenza tecnica e manageriale per favorire la preparazione professionale delle imprenditrici e delle lavoratrici autonome in ordine all'avvio e alla migliore conduzione della propria attività in particolare attraverso interventi da realizzare all'interno delle organizzazioni/imprese;
  - A2) formazione, assistenza e consulenza finalizzata all'inserimento lavorativo e all'autoimpiego autoimprenditorialità femminile;
  - A3) promuovere l'empowerment femminile, una diversa percezione di sé e delle proprie possibilità di sviluppo professionale e socioeconomico anche nei settori innovativi e ad alta tecnologia, prevedendo anche iniziative di coaching, in collaborazione con le imprese e le Università, al fine di contrastare pregiudizi e stereotipi sul ruolo delle donne dentro e fuori al mondo del lavoro; valorizzare la diversità e il talento femminile anche attraverso lo scambio di esperienze professionali e la contaminazione intergenerazionale;
  - A4) promuovere progettualità educative, formative, professionalizzanti, mirate alla conoscenza e
  - acquisizione di competenza da parte delle donne di ogni età in materia economico-finanziaria e gestione del risparmio;
  - A5) realizzare misure volte a promuovere il benessere organizzativo nelle imprese, a valorizzare
  - le diversità (in particolare le differenze di genere), a sviluppare percorsi di inclusione sociale e lavorativa di donne a rischio di fragilità sociale (ad esempio vittime di violenza di genere) e a promuovere una maggiore attenzione alle esigenze delle lavoratrici/lavoratori anche in un'ottica di conciliazione vita lavoro;

- **Obiettivo generale B)**  
Promuovere ed incrementare progetti di welfare aziendale e welfare di comunità che migliorino una organizzazione del lavoro e incidano favorevolmente sulla qualità della vita delle persone, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'AGENDA 2030, dove saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete
- con le seguenti azioni prioritarie:
  - B1) attivazione di reti territoriali pubblico/privato che favoriscano e supportino micro, piccole e medie imprese:
    - per l'analisi dei fabbisogni di welfare aziendale/territoriale da parte dei lavoratori e delle lavoratrici;
    - per la costruzione di piani di congedo e piani di flessibilità aziendale e per l'adozione di misure flessibili di lavoro;
    - per lo sviluppo della contrattazione territoriale e accordi di secondo livello in relazione ad interventi di innovazione organizzativa e a misure di conciliazione vitalavoro e condivisione delle responsabilità di cura;
  - B2) coprogettazione e realizzazione di iniziative pilota/sperimentali al fine di:
    - promuovere e attivare azioni di time saving in favore di titolari o dipendenti di organizzazioni e/o imprese per attività non legate alla gestione dell'azienda come per esempio: mensa aziendale, servizio lavanderia/stireria, disbrigo pratiche burocratiche-amministrative, car-pooling e car-sharing negli spostamenti casa lavoro, ecc.;
    - sviluppare e realizzare progetti comuni per la creazione di servizi interaziendali da realizzare in collaborazione anche con cooperative di servizi, associazioni del privato sociale;
    - supportare l'adozione di modalità di lavoro flessibili e di spazi di lavoro condivisi (es: co-working, smart working, telelavoro);
  - B3) sviluppare azioni di welfare di comunità/territoriale attraverso la collaborazione di una ampia rete di servizi, aziende e di operatori – indifferentemente Enti pubblici o privati - al fine di migliorare la coesione e le pratiche di conciliazione dei territori e delle comunità come forma di supporto al miglioramento della qualità della vita delle persone anche in un'ottica di work-life balance e di condivisione delle responsabilità di cura;
  - B4) allargare le reti di welfare e/o di conciliazione già esistenti attraverso il coinvolgimento di nuovi soggetti (imprese, enti di formazione, università, amministrazioni locali, parti sociali).

### **Considerato**

- che per la partecipazione al bando occorre inviare domanda entro il 9 luglio 2021 e si prevede la possibilità di unire al Comune di Reggio Emilia in qualità di capofila altri soggetti in qualità di partners;
- che il Comune di Reggio Emilia intende proporsi come autorità urbana capofila di Progetto e creare un partenariato locale che raggruppi soggetti partner competenti rispetto alle azioni di progetto suindicate, che concorrano alla definizione, progettazione, candidatura, realizzazione e co-finanziamento del progetto;
- che a tal fine con provvedimento dirigenziale è stato approvato un avviso per la presentazione di manifestazione di interesse finalizzata alla ricerca di partenariato di Progetto in riferimento al Bando approvato dalla Regione Emilia Romagna;
- che nei termini di presentazione delle proposte previsti nell'Avviso è pervenuta una sola domanda da parte di Legacoop Emilia Ovest unitamente a CGIL Reggio Emilia e CISL Emilia Centrale;

### **Dato atto**

- che l'Avviso prevede una Commissione tecnica formata da Dirigenti e Funzionari del Comune di Reggio Emilia e presieduta dal Responsabile del Procedimento, che avrà il compito di scegliere il partenariato, si riunirà entro il giorno successivo alla scadenza della manifestazione di interesse e procederà a verificare l'ammissibilità dei singoli soggetti candidati e a valutare le proposte presentate;
- che il responsabile del procedimento nomina in alternativa altro Dirigente a presiedere la Commissione e pertanto nomina con il presente atto la seguente commissione valutatrice dell'Avviso pubblico in oggetto nelle persone di:

- Alberto Bevilacqua dirigente dell'Area Servizi al cittadino, in qualità di Presidente;
- Francesca Angelucci, Istruttore addetto all'ufficio Pari opportunità, in qualità di Membro;
- Antonella De Silva, Istruttore addetto all'ufficio Pari opportunità, in qualità di Membro;
- Giorgia Malaguzzi, Funzionario Amministrativo presso la Direzione Generale, in qualità di segretario verbalizzante estraneo alle valutazioni;

**Preso atto** che la Commissione ha effettuato la verifica e la valutazione come previsto dall'Avviso, sull'unica domanda presentata da Legacoop Emilia Ovest (con sede a Reggio Emilia, via Meuccio Ruini 74, c.f. 9116950354), CGIL Reggio Emilia (con sede a Reggio Emilia via Roma 53, c.f. 80010190355) e CISL Emilia Centrale (con sede a Modena, via Emilia Ovest 101, c.f. 80061130375), come soggetti riuniti nella presentazione della domanda;

**Visto** il verbale della Commissione allegato al presente atto, dal quale si evince che la Commissione ha preso in esame la domanda presentata e dà atto che è stata presentata nei termini previsti dall'avviso e che risulta completa di tutti i requisiti; inoltre la Commissione procede alla valutazione delle proposte, assegnando i seguenti punteggi:

- Qualità della proposta: punti 6 riscontrando che essa è rispondente alle attese per ampiezza, completezza e rilevanza dei contenuti, pur contenendo nel testo un modesto livello di innovazione e differenziazione a fini della continuità con il progetto precedente, da cui non si discosta in modo significativo;
- Pluralità di soggetti riuniti: punti 5 essendo presentata da tre soggetti diversi per competenze e idonei a rappresentare un'ampia platea esterna;
- Esperienza tematica e progettuale: punti 3 rilevandosi che si tratta di attività aderenti in pieno agli scopi del progetto, purtuttavia non così innovative e aderenti al momento storico su cui incidono le azioni volute dal promotore

dato atto pertanto che la Commissione assegna, con un punteggio di punti 14 la partnership di Progetto a Legacoop Emilia Ovest (con sede a Reggio Emilia, via Meuccio Ruini 74, c.f. 9116950354), CGIL Reggio Emilia (con sede a Reggio Emilia via Roma 53, c.f. 80010190355) e CISL Emilia Centrale (con sede a Modena, via Emilia Ovest 101, c.f. 80061130375), come soggetti riuniti nella presentazione della domanda; soggetti riuniti nella presentazione della domanda.

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**Dato atto** che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario del presente atto;

**Visti:**

- il Regolamento per la concessione di contributi, patrocinio e altri benefici economici;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, ed in particolare gli articoli 107 e 192;

## D E T E R M I N A

- di assegnare in esito ad Avviso di manifestazione d'interesse, la partnership di progetto per la presentazione di domanda in ordine al Bando approvato dalla Regione Emilia Romagna con deliberazione n. 869 del 14/07/2021 per la presentazione di Progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone, a Legacoop Emilia Ovest (con sede a Reggio Emilia, via Meuccio Ruini 74, c.f. 9116950354), CGIL Reggio Emilia (con sede a Reggio Emilia via Roma 53, c.f. 80010190355) e CISL Emilia Centrale (con sede a Modena, via Emilia Ovest 101, c.f. 80061130375), come soggetti riuniti nella presentazione della domanda;

- di comunicare l'esito delle valutazioni ai soggetti proponenti;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 173, della Legge 266/2005 (finanziaria 2006), il presente provvedimento, per il suo contenuto, non deve essere inviato alla Corte dei Conti poiché non presenta impegni di spesa;
- di dare atto che il presente provvedimento, per il suo contenuto, non rientra fra le tipologie oggetto di invio al Servizio Finanziario per le procedure di cui agli artt. 179 e 183, comma 7 del D. Lgs. 267/00, non comportando né diminuzione di entrata, né maggiore spesa.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Maurizio Battini