

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/1399**  
**del 16/07/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1179**  
**del 19/07/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** RINNOVO AUTORIZZAZIONE AL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA DI DIPENDENTE ASSUNTO/A A TEMPO INDETERMINATO CON TRASFORMAZIONE IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA 14/08/2021 FINO A SUCCESSIVA REVOCA O VARIAZIONE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto:

- della Deliberazione di G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";
- della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione R.U.I.C. 1 del 12/03/2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2021 ed il Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia nonché i relativi allegati;
- della Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 73 del 08/04/2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2021 ed il Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia ed i relativi allegati;

Premesso:

- che con propria Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1021 del 05/08/2020 si era provveduto a rinnovare l'autorizzazione al collocamento in aspettativa sindacale non retribuita della dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di "Insegnante" (Cat. C), generalizzata come da Allegato 1 al presente provvedimento, a far data dal 14/08/2020 e fino al 13/08/2021, ai sensi degli articoli 15 e 21 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017, come da richiesta datata 22/07/2020 della Funzione Pubblica CGIL Camera del Lavoro Territoriale di Reggio Emilia, pervenuta tramite Posta certificata ed acquisita al Protocollo Generale al n. 2020/119799 del 23/07/2020;

Dato atto:

- che con propria nota datata 07/07/2021, pervenuta tramite Posta certificata ed acquisita al Protocollo Generale al n. 2021/157479 di PG in data 12/07/2021 la CGIL di Reggio Emilia a firma di Sesena Cristian ha richiesto il rinnovo dell'aspettativa sindacale non retribuita ex art. 31 della Legge 20 Maggio 1970 n. 300 e art. 4 del D.P.C.M. 27/10/1994 n. 770, con trasformazione in aspettativa sindacale non retribuita a tempo indeterminato, della dipendente assunta a tempo indeterminato con il profilo professionale di Insegnante (Cat.C), generalizzata nell'allegato 1, a decorrere dal 14/08/2021;
- che nella stessa nota si certificava che la dipendente risultava in possesso del requisito soggettivo di Dirigente Sindacale della Confederazione/Organizzazione Sindacale Cgil e rivestiva la carica di componente dell'Organismo Direttivo FLC -CGIL;
- che perveniva altresì in pari data dichiarazione sottoscritta dalla dipendente nella quale la stessa manifestava la propria disponibilità a essere collocata in aspettativa sindacale non retribuita a tempo indeterminato a decorrere dal 14/08/2021, al fine di poter svolgere il proprio mandato sindacale, e chiedeva che il periodo di aspettativa sindacale fosse considerato utile ai fini del riconoscimento del diritto e della determinazione della misura della pensione;

Visto l'art. 31 della Legge 20 maggio 1970 (Statuto dei Lavoratori);

Visto il CCNQ sottoscritto in data 04 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, ed in particolare gli articoli 15 (Aspettative e permessi sindacali non retribuiti) e 21 (Procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi ed aspettative non retribuite) ;

Richiamato il CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione nel triennio 2019-2021 siglato in data 19/11/2019;

Visto altresì l'art. 3 comma 32 della Legge n. 537 del 1993 "Interventi correttivi di finanza pubblica" che prevede che i durante i periodi di aspettativa sindacale i dipendenti pubblici iscritti ai fondi esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria conservano il diritto alle prestazioni previdenziali a carico dei competenti enti preposti all'erogazione delle stesse;

Richiamata la circolare dell' INPDAD 01 febbraio 1996 n. 9 avente ad oggetto "Regime previdenziale delle aspettative sindacali non retribuite per gli iscritti all'INPDAP-.Applicazione dell'art. 54 del Decreto Legislativo n. 29/93";

Ritenuto pertanto, accertati i requisiti soggettivi di cui all'art. 15 del CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, di dover autorizzare il rinnovo del collocamento in aspettativa sindacale non retribuita della dipendente assunta a tempo indeterminato con il profilo professionale di "Insegnante" (Cat. C), assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia, generalizzata nell'allegato 1, trasformata in aspettativa a tempo indeterminato a far data dal 14/08/2021, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia, di cui al Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto in data 04/12/2017;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

#### DETERMINA

1. di rinnovare l'autorizzazione, ai sensi della normativa in premessa citata e per le motivazioni sovraesposte, all'aspettativa sindacale non retribuita della dipendente a tempo indeterminato , generalizzata come da allegato 1 al presente provvedimento, con il profilo professionale di Insegnante (Cat. C) a far data dal 14/08/2021, trasformata in aspettativa sindacale a tempo indeterminato, fino a successiva revoca o variazione, ai sensi degli articoli 15 e 21 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017, come da richiesta della Funzione Pubblica CGIL Camera del Lavoro Territoriale di Reggio Emilia datata 07/07/2021 pervenuta tramite Posta certificata ed acquisita al Protocollo Generale al n. 2021/157479 di PG in data 12/07/2021;
2. di dare atto che durante il periodo di aspettativa sindacale viene sospesa l'attività lavorativa della dipendente a favore dell'Ente, che la dipendente non matura il diritto alle ferie e alla stessa non è corrisposta da parte dell'Amministrazione Comunale alcuna forma di retribuzione;

3. di dare atto altresì che la dipendente, regolarmente iscritta a uno dei fondi esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria ( Inps – gestione Dipendenti Pubblici), conserva il diritto alle prestazioni previdenziali a carico del competente ente previdenziale, in quanto preposto all'erogazione delle stesse, ai sensi dell'art. 3 sopracitato comma 32 della Legge 537/1993.
  
4. di dare atto che dal rinnovo del presente collocamento in aspettativa sindacale non retribuita con decorrenza 14/08/2021 ,come specificato in premessa, si verificherà una minore spesa di € 11.883,69 sul Bilancio Pluriennale Esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con deliberazione R.U.I.C. n. 1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 73 del 0804/2021 come segue:  
  
quanto a € 9.138,66 - alla missione 04.01-Programma 01-Titolo 1-Capitolo 14100 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni Lorde Personale SCI", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice siope 1101;  
  
quanto a € 2.316,77 - alla missione 04.01-Programma 01-Titolo 1-Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente - Personale SCI", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siope 1111;  
  
quanto a €. 428,26 - alla missione 04.01-Programma 01-Titolo 1-Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente- Personale SCI", (TFR) codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siope 1113;
  
5. di disporre l'invio di copia dell'Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.
  
6. di dare comunicazione del rinnovo dell'aspettativa sindacale non retribuita attraverso il sito web GEDAP alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del Dlgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)