

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/1415
del 19/07/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1189
del 20/07/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 2° COMMA D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DI N. 2 UNITA' CON PROFILO DI "FUNZIONARIO TECNICO" CAT. D - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" - RESPONSABILE TECNICO DELL'ISTRUZIONE DELLE VERIFICHE SISMICHE.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, ai fini del principio di pertinenza, non eccedenza e a tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**" nella quale, nella parte "**5) RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023**", punto "**5.1) Sintesi del piano dei fabbisogni 2021 – Nuove esigenze – Primo stralcio**", tra l'altro, si programmava l'assunzione delle seguenti figure:

"...omissis..."

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
2	Funzionari tecnici (Ingegneri)	D	36	Reclutamento speciale (art.110 comma 2 dlgs 267/00).	Da 01/07/2021 o comunque dal primo momento utile

...omissis..."

e, rispetto alle stesse, al punto "**A) Art. 110 comma 2 dlgs 267/00 – Figure di "Alta specializzazione"**" si specificava quanto segue:

"Considerate le strategie di reclutamento impostate nell'ente e descritte nei piani dei fabbisogni richiamati in premessa che consentono di reclutare attraverso procedure speciali professionalità specialistiche non rinvenibili nella dotazione organica e legate a progetti di tipo innovativo e/o tipicamente a scelte strategiche di mandato si ritiene, come indicato nella nota del Direttore Generale, di dover procedere alla indizione di procedure comparative pubbliche per la copertura di 2 posti di "Funzionario" categoria D1 così come meglio specificato sotto, trattandosi di professionalità necessarie alla realizzazione del piani e dei programmi di questo mandato amministrativo, ma non disponibili nella dotazione organica dell'ente.

La necessità di particolari qualificazioni professionali rinvenibili attraverso percorsi di studio specialistici inerenti l'ingegneria civile, strutturale e della sicurezza con particolare riguardo al calcolo strutturale, si incardina nel paradigma legislativo che ammette tali assunzioni "solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente," ammettendo la possibilità di "stipulare contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva",

Attualmente all'interno della dotazione organica vi è un unico dipendente che ha questo tipo di abilitazioni professionali, incardinato però in ruoli non pertinenti alla funzione; pertanto si è accertato che le specializzazioni di cui si discute non sono disponibili all'interno delle dotazioni organiche.

In ogni caso la scelta di quale struttura e collocazione dare alle funzioni richiamate, necessita di un percorso di valutazione organizzativa più generale che tenga anche conto di un più generale piano di razionalizzazione delle attività e dei servizi anche in considerazione della particolarità e specificità dell'ufficio, che svolge la propria attività su tutti gli edifici (pubblici e privati) che insistono sul territorio del comune.

Alla luce di queste considerazioni la forma dell'assunzione a tempo determinato consente di non preconstituire elementi condizionanti rispetto alle scelte future.

N. 2 "FUNZIONARIO TECNICO" Cat. D1 - Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche - per anni 3 -

Principali funzioni:

- verifiche delle condizioni ed eventuali prescrizioni sismiche contenute negli strumenti di pianificazione, dei progetti esecutivi strutturali depositati ai sensi dell'art. 13 della L.R. n. 19/2008, connessi con Permessi di Costruire e Segnalazioni Certificate di Inizio Attività estratti a sorte, ovvero: verifiche sismiche funzionali al rilascio delle autorizzazioni sismiche per l'avvio e realizzazione dei lavori rilevanti per la pubblica incolumità previsti dalla LR 19/2008 e controllo dei depositi sismici, anche relativi alle denunce lavori relativi alla L. 1086/71 degli interventi di minore

- rilevanza per la pubblica incolumità relative ad edifici privati e pubblici ed opere pubbliche previsti dalla LR 19/2008 comprese le varianti ai progetti depositati
- fornire pareri preventivi, chiarimenti ed indicazioni al Servizio sull'applicazione delle norme tecniche sulle costruzioni (D.M. 17 gennaio 2018 e Circolare n. 7 del 21/01/2019) e della normativa regionale (L.R. n. 19/2008 e D.G.R. conseguenti e s.m.i.).

Quanto alle modalità di reclutamento si richiama da ultimo, la deliberazione di GC n. 33 del 25/02/2020 che ha definito le modalità di reclutamento per figure analoghe già assunte nell'ente. La medesima deliberazione costituisce indirizzo anche per la determinazione delle retribuzioni per questa tipologia di prestazioni, in particolare si riporta il seguente passo:

“Vista la deliberazione G.C. 23.12.2014, n. 44430/260, esecutiva ai sensi di legge con cui si disponeva l'assunzione di 5 funzionari di alta specializzazione indicando anche i criteri per la determinazione delle fasce retributive legate al salario accessorio parametricate ai compensi attribuiti dai contratti collettivi di comparto, fasce retributive che nel contempo devono essere adeguate alle nuove soglie del contratto collettivo del personale non dirigenziale del comparto EELL.

Preso altresì atto che il trattamento economico da attribuire alle figure ricercate, come evidenziato nella sopraccitata deliberazione, è il seguente:

- trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale degli enti locali, di Categoria D1, oltre ad una “indennità ad personam”, prevista dall'art. 110 comma 3 - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - in linea con gli indirizzi già stabiliti dalla Giunta per le assunzioni di Alta Specializzazione, ed in particolare con attribuzione della seguente “indennità ad personam” adeguata ai nuovi parametri di salario accessorio previste dal CCNL del personale EELL per ogni singola figura ricercata...”;

Considerata la complessità del ruolo le responsabilità attribuite, viste le fasce di salario accessorio definite nella medesima delibera per funzioni analoghe, si quantifica l'ad personam da attribuire come segue:

FIGURE RICERCATE	INDENNITA' AD PERSONAM (Euro annui lordi su 13 mensilità)
Funzionario Tecnico	7.600,00 Euro
Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche	

...omissis...

Considerato che nella suddetta Deliberazione, al punto 5 del dispositivo, si autorizzava e si dava mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla Deliberazione G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D. stessa;

Considerato che, con determinazione dirigenziale n. 905 di R.U.A.D. del 03.06.2021 è stata indetta una Selezione Pubblica per l'assunzione, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 2 unità con profilo di “Funzionario Tecnico” cat. D - “Alta Specializzazione” - Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche – in attuazione di quanto disposto dalla già citata Delib. G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2021 – 2022 – 2023 – Anno 2021 Primo Stralcio, il cui avviso è stato redatto dalla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” sentita la Dirigente del Servizio “Rigenerazione Urbana”, la quale ha, tra le responsabilità di direzione del predetto Servizio, il presidio, coordinamento ed attuazione della normativa in materia **antisismica**, contenimento energetico degli edifici e sicurezza degli impianti, ed il cui Servizio è pertanto interessato all'assegnazione del personale oggetto della selezione di che trattasi - in merito all'intero procedimento selettivo ed, in particolare, alle “*specifiche principali funzioni/attività*” da affidare alle n. 2 unità di personale ricercate, nonché ai requisiti culturali e professionali da richiedere ai fini della partecipazione alla procedura selettiva ed agli “**ARGOMENTI DEL COLLOQUIO**” selettivo indicati nell'Avviso di Selezione Pubblica, ritenuti, alle condizioni date, più consoni a selezionare le figure professionali ricercate in relazione all'esigenza descritta nella Delib. G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D. di approvazione del PTFP 2021 – 2022 - 2023 – Anno 2021 Primo Stralcio e già citata testualmente più sopra;

Dato atto:

- che in data **03.06.2021** è stato pubblicato l'Avviso di Selezione Pubblica di cui all'oggetto e che il termine, ivi indicato, per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione è scaduto in data **18.06.2021**;

- che sono pervenute n. 2 domande di partecipazione alla procedura in oggetto;

- che, per quanto riguarda l'esame delle candidature e la composizione della Commissione, l'Avviso di Selezione, approvato con la suddetta D.D. n. 905 di R.U.A.D. del 03.06.2021, all'**ART. 6 – ITER SELETTIVO** prevedeva quanto segue:

“All'esame delle candidature e al colloquio selettivo procederà un'apposita Commissione, costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento, e tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 25.03.2021 n. 52 “Aggiornamento Piano per la Prevenzione della Corruzione nel Comune di Reggio Emilia per il triennio 2021 – 2023” e precedenti del Comune di Reggio Emilia, nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c. 1 lett. a), art. 57.c. 1 lett. a) D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., gli artt. 20 “Commissioni Giudicatrici” e 21 “Incompatibilità” della sezione B “L'accesso” del vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” del Comune di Reggio Emilia”.

La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto di selezione, e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

...omissis...”

Preso atto che occorre pertanto procedere alla costituzione della Commissione, così come sopra indicato;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *“composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”*;

- da ultimo, dall'art. 35-bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii., così come inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”* stabilisce che *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

...omissis...”;

Richiamata, inoltre, a tal proposito, Delib. G.C. 25.03.2021 n. 52 di I.D. *“Aggiornamento Piano per la Prevenzione della Corruzione nel Comune di Reggio Emilia per il triennio 2021 – 2023”* e precedenti del Comune di Reggio Emilia;

Ritenuto opportuno, pur non trattandosi di procedura concorsuale vera e propria, fare riferimento, in via analogica, a quanto previsto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici dagli artt. 20 *“COMMISSIONI GIUDICATRICI”* e 21 *“INCOMPATIBILITÀ”* della SEZIONE B: L'ACCESSO del vigente *“Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia”*, approvato con Delib. G.C. n. 22519/267 del 01.12.2010 e ss.mm.ii., sia per quanto attiene, in termini generali, alla composizione della Commissione da nominare che per ciò che concerne le incompatibilità dei membri facenti parte della stessa;

Visti, pertanto, in termini di riferimento generale, gli artt. 20 e 21 SEZIONE B – L'ACCESSO del *“Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia”*;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 *“Pari opportunità”*, comma 1, lett. a) del sopraccitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all' articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;”;

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Ritenuto, in considerazione di tutto quanto riportato sopra, di designare quale PRESIDENTE della Commissione Giudicatrice in oggetto l'arch. I.E., dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, del Comune di Reggio Emilia, con profilo di Dirigente - incaricata della direzione del Servizio “Rigenerazione Urbana”, la quale ha, tra le responsabilità di direzione del predetto Servizio, il presidio, coordinamento ed attuazione della normativa in materia antisismica, il contenimento energetico degli edifici e la sicurezza degli impianti, ed il cui Servizio è pertanto interessato all'assegnazione del personale oggetto della selezione di che trattasi;

Sentita, inoltre, la stessa Dirigente del Servizio “Rigenerazione Urbana”, arch. I.E., ai fini dell'individuazione degli altri due componenti (membri esperti) della Commissione, allo scopo di reperire soggetti esperti dotati di provate e specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto di selezione;

Ritenuto pertanto opportuno individuare, in relazione alle principali funzioni oggetto della presente procedura selettiva, così come segnalato dalla Dirigente del Servizio “Rigenerazione Urbana”, quali Membri esperti, le sottocitate figure:

Ing. Z.D. dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, del Comune di Reggio Emilia, con profilo di DIRIGENTE – incaricato della direzione del Servizio “Progettazioni complesse Reti e Infrastrutture” e *ad interim* del Servizio “Ambiente, Energia, Sostenibilità”
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Arch. B.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO TECNICO – cat. D1 – Responsabile della U.O.C. Pianificazione Urbana del Servizio “Rigenerazione Urbana”
in qualità di MEMBRO ESPERTO

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la dott.ssa T.M., dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Gestore Processi Amministrativi”, Cat. C, assegnata al Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione” – U.O.C. “Reclutamento e Selezione del Personale”;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di costituire, per le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110, 2° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 2 unità con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" Cat. D - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" - **Responsabile Tecnico dell'Istruzione delle verifiche sismiche**, nel modo seguente:

Arch. I.E. dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, del Comune di Reggio Emilia, con profilo di Dirigente - incaricata della direzione del Servizio "Rigenerazione Urbana" in qualità di PRESIDENTE

Ing. Z.D. dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, del Comune di Reggio Emilia, con profilo di DIRIGENTE – incaricato della direzione del Servizio "Progettazioni complesse Reti e Infrastrutture" e *ad interim* del Servizio "Ambiente, Energia, Sostenibilità" in qualità di MEMBRO ESPERTO

Arch. B.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO TECNICO – cat. D1 – Responsabile della U.O.C. Pianificazione Urbana del Servizio "Rigenerazione Urbana" in qualità di MEMBRO ESPERTO

dott.ssa T.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi", Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. Reclutamento e Selezione del Personale con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

2. di dare atto, infine:

- che i sopraindicati Membri (Presidente e Membri esperti) presentano, nelle materie oggetto di selezione, le specifiche competenze necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- che gli stessi Membri presentano inoltre, da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (35-bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 21, commi 1 e 2 SEZIONE B – L'ACCESSO del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente Selezione Pubblica, così come da rispettive dichiarazioni;
- che per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)