

Proponente: DIRG
Proposta: 2021/484

del 02/08/2021



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1268

del 02/08/2021

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO "A CONTRATTO" – AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 110, 1° COMMA DEL D.LGS. N. 267/2000 DI 1 DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DIRIGENZIALE - AMBITO CULTURALE - POSIZIONE DIRIGENZIALE "SERVIZI CULTURALI" - INDETTA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIB. G.C. 06.03.2021 N. 35 E DETERMINAZIONE DIRETTORIALE N. 502 DI RUAD DEL 29.03.2021.

IL DIRETTORE GENERALE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", all'interno del presente provvedimento non verranno riportati dati anagrafici ma unicamente ove necessario il numero del protocollo attribuito alla domanda di partecipazione al Concorso. I soggetti interessati saranno generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente verificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 4 del 08.03.2021 nella quale, in particolare:

- al capoverso delle premesse: **"5) RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023" - Punto 5.1) Sintesi del piano dei fabbisogni 2021 – Nuove esigenze - Primo stralcio - lettera B)**, approvato al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, si autorizza l'indizione di n. 1 Selezione Pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale ed assunzione di 1 dirigente a tempo determinato "a contratto" per 3 anni, ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e smi, per le motivazioni, con le modalità e l'attribuzione delle principali funzioni dirigenziali ivi indicate, e che si riportano testualmente:
“

B) Art. 110 comma 1 DLGS 267/2000 – FIGURA DIRIGENZIALE
--

Assunzione di 1 dirigente con contratto a tempo determinato per la durata di anni 3

Considerato :

- *la recente cessazione del Dirigente Coordinatore dell'Area "Servizi Culturali, Cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città",*
- *il dirigente ricopriva "ad interim" anche le funzioni di dirigente del servizio "Servizi Culturali";*
- *il suddetto dirigente era stato reclutato con le procedure speciali di cui all'art. 110 – 1° comma, dlgs 267/00, con contratto a tempo determinato, per 3 anni;*

Risulta ora determinante provvedere in ordine ad una nuova procedura selettiva per garantire la continuità della gestione dei Servizi Culturali e dei programmi dell'amministrazione comunale specificando che :

- *il particolare momento storico chiede non solo attenzione alla ristrutturazione e ripensamento delle modalità di erogazione dei servizi in generale e culturali in particolare, ma anche un attento e puntuale presidio dei programmi di rilancio e ripresa delle attività per uscire dallo stato di emergenza. L'emergenza sanitaria ha infatti costretto a rimodulare tutti i servizi e le iniziative culturali.*
- *si indicano di seguito le principali funzioni della figura da reclutare:*
 - *Coordinamento e gestione dei servizi culturali della città;*
 - *coordinamento e gestione del sistema e dei servizi bibliotecari comunali;*
 - *gestione della conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale;*
 - *coordinamento del servizio di programmazione cinematografica pubblica;*
 - *realizzazione delle iniziative culturali e valorizzazione dei talenti creativi;*
 - *promozione, coordinamento e valorizzazione della rete delle istituzioni culturali cittadine.*

Si richiama a tal fine la deliberazione di GC n. 194 del 29 novembre 2019 avente ad oggetto: *“INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.”*, nella quale si prevedeva la copertura di diversi ruoli dirigenziali, tra cui il Dirigente coordinatore dell'Area culturale.

In tale deliberazione venivano definiti i criteri e gli indirizzi sulle modalità di reclutamento, nonché il trattamento giudico ed economico degli incaricati, operando, peraltro, un distinguo tra i diversi contenuti di ruolo a cui si rinvia per ogni aspetto e indicazione normativa e procedurale.

Si richiama e si riporta, per completezza, il prospetto riepilogativo in materia procedure di selezione specifiche per dirigenti destinati alla gestione di servizi :

TIPO SELEZIONE	REQUISITI PROFESSIONALI DI ACCESSO	PUBBLICAZIONE BANDO	TITOLI - PROVE
Mandato Vincolato (procedura paraconcorsuale)	Avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o Conseguimento di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali/locali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza; o Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.	Sito istituzionale + altri siti idonei + Avviso per estratto su GURI per almeno 30 gg.	20% punteggio una prova orale da svolgersi secondo la tecnica delle “domande segrete a estrazione” eventualmente preceduta da 1 prova scritta in forma anonima, costituente filtro per accesso alla prova orale

...”,

Vista e richiamata altresì, per le suddette finalità come indicato più sopra, la Deliberazione G.C. n. 194 di I.D. del 29.11.2019 esecutiva ai sensi di legge, con la quale:

- si approvava l'integrazione, in termini di maggior dettaglio, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2019-2021 relativamente alle posizioni Dirigenziali che si intendeva procedere a ricoprire mediante indizione di Selezioni Pubbliche e relative assunzioni a tempo determinato dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data, al termine dello svolgimento di dette procedure selettive, ai sensi dell'art. 110, 1^a e 2^a comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- si stabilivano al punto 4 del dispositivo, nonché nell'Allegato “C” alla suddetta Deliberazione, le linee guida, gli indirizzi / principi generali secondo i quali dovevano essere predisposti i singoli Avvisi, indirizzi che per le procedure di specie, integravano e/o modificavano parzialmente il Regolamento e che costituivano parte della “lex specialis” delle procedure;

- si affidava la responsabilità dell'intero procedimento amministrativo (dall'indizione degli Avvisi pubblici fino all'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali), al Direttore Generale – dell'Ente, Dott. Maurizio Battini;

Visti e richiamati:

- la conseguente Determinazione Direttoriale, R.U.A.D. n. 502 del 29.03.2021, esecutiva nei modi di legge, con la quale, in attuazione di quanto disposto dalla suddetta Deliberazione di Giunta Comunale, veniva indetto l'Avviso di SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO "A CONTRATTO" – AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 110, 1° COMMA DEL D.LGS. N. 267/2000 DI 1 DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DIRIGENZIALE - AMBITO CULTURALE - POSIZIONE DIRIGENZIALE "**SERVIZI CULTURALI**", assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110, 1° comma, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il relativo Avviso di Selezione, che costituisce "*lex specialis*" della Selezione stessa e nel quale sono dettagliatamente indicati, nei diversi capoversi del testo, tra gli altri, i requisiti per la partecipazione previsti in capo ai singoli candidati, le modalità e i termini di presentazione della domanda, nonché i criteri e le modalità di valutazione delle candidature per l'individuazione del candidato al quale conferire l'incarico dirigenziale, veniva pubblicato sul sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di concorso ecc.. in data 23.04.2021, nonché pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV Serie Speciale "*Concorsi ed Esami*" n. 32 del 23.04.2021 e prevedeva, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, **la data del 24.05.2021** (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso in G.U., come già stabilito anche nella Determinazione di indizione dell'Avviso di Selezione);
- la Determinazione Direttoriale n. 980 di R.U.A.D. del 16.06.2021 con la quale veniva costituita la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica relativa alla Posizione Dirigenziale di che trattasi AMBITO CULTURALE - POSIZIONE DIRIGENZIALE "**SERVIZI CULTURALI**";

Richiamati inoltre:

- l'art. 6 "*ITER SELETTIVO*" - paragrafo "*CONCLUSIONE DELL'ITER SELETTIVO*" - dell'Avviso di Selezione Pubblica, ed in particolare quanto segue:
*"Al termine delle operazioni di valutazione curriculare e delle prove orali svolte con i candidati a ciò ammessi, la Commissione concluderà i propri lavori, con la redazione di una graduatoria finale formata dalla somma dei punteggi riportati dai candidati risultati idonei, **nella valutazione curriculare e nella prova orale.***
La valutazione conseguita nella prova scritta, anche qualora effettuata, non concorrerà comunque a formare il punteggio finale di ciascun candidato.

Il primo candidato classificato (candidato migliore per la posizione ricercata) verrà assunto in servizio dal primo momento utile successivo alla conclusione della presente procedura, con stipulazione di contratto di lavoro dirigenziale a tempo determinato e conferimento di incarico Dirigenziale sulla posizione e funzioni oggetto del presente Bando.

La graduatoria potrà essere utilizzata a discrezione della Amministrazione per l'eventuale sostituzione del candidato vincitore in caso di dimissioni, recesso o altro motivo.
 ...omissis..."

- l'art. 9 "*DISPOSIZIONI FINALI*" - dell'Avviso di Selezione Pubblica, ed in particolare quanto segue:

"...omissis..."

Qualora – in relazione all'evolversi della situazione sanitaria ed epidemiologica "COVID-19" - dovessero intervenire disposizioni ulteriormente restrittive e/o impeditive dello svolgimento della procedura selettiva in presenza, o rendersi comunque necessarie azioni cautelative in materia – le

condizioni e l'iter procedimentale di cui al presente Avviso di Selezione, potrebbero subire modificazioni / rallentamenti / sospensioni / adeguamenti ai sensi di legge, in particolare per quanto attiene alle "modalità di effettuazione" delle prove d'esame (es.: "a distanza" piuttosto che "in presenza", in videoconferenza), che verranno comunque sempre effettuate nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità, parità di condizioni, garanzia del buon andamento che regolano il procedimento concorsuale.

...omissis..."

Visto l'art. 10 del D.L. 44/2021 convertito con Legge n. 76/2021 che al comma 1 lett. b) prevede la possibilità di svolgere le prove orali in videoconferenza;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica sopra specificata:

- ha effettuato, come previsto dall'Avviso di Selezione, l'ammissione e l'esclusione dei candidati alla procedura, sulla base e tenuto conto di tutti i requisiti generali e speciali ivi contenuti;
- ha deciso a proprio insindacabile giudizio – come espressamente previsto dall'Avviso di Selezione - di non effettuare una prova scritta (costituente filtro per l'accesso alla prova orale) in considerazione del numero di candidati che ha presentato domanda di partecipazione alla Selezione stessa;
- ha effettuato, come previsto dall'Avviso di Selezione, la valutazione curriculare per i candidati ammessi;
- ha effettuato le prove orali in modalità telematica tenuto conto della situazione epidemiologica "COVID-19" e secondo quanto auspicato dalle disposizioni dell'art. 10 del D.L. 44/2021 convertito con Legge n. 76/2021;

Preso atto infine che, a conclusione dell'iter procedurale selettivo, la Commissione Giudicatrice ha rassegnato all'Amministrazione il Verbale dei lavori (agli atti P.G. n. 172721 del 02.08.2021);

Verificato, sulla scorta del verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice e della complessiva documentazione trasmessa dalla stessa, la regolarità nello svolgimento della procedura selettiva di che trattasi;

Preso atto che dal predetto Verbale emergono le seguenti risultanze relativamente ai candidati presenti alla prova orale:

La Commissione procede a dichiarare idonei, in relazione al punteggio ottenuto, i candidati che hanno conseguito nella prova orale un punteggio di almeno 56/80 - tenuto conto di quanto previsto dall'Avviso di Selezione: *"Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto della prova orale, un **punteggio di almeno 56/80.**"* - e precisamente:

P.G. N.	PUNTEGGIO / 80
2021/114403	61
2021/118520	66
2021/114423	56
2021/119639	56
2021/120434	57

La Commissione procede altresì a dichiarare non idonei, in relazione al punteggio ottenuto, i candidati che **NON** hanno conseguito nella prova orale un punteggio di almeno 56/80 - tenuto conto di quanto previsto dall'Avviso di Selezione: *"Per conseguire l'idoneità occorrerà*

riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto della prova orale, **un punteggio di almeno 56/80.**” - e precisamente:

P.G. N.
2021/117703
2021/113950
2021/119656
2021/113084
2021/117371
2021/120423
2021/120431
2021/120331
2021/118685
2021/117380
2021/119648
2021/120199
2021/97316
2021/119564
2021/118571

e ribadisce che, non avendo superato la prova orale, così come indicato nell’Avviso di Selezione, non verranno inseriti nella graduatoria finale.

La Commissione ha successivamente proceduto - per i candidati idonei - ad accorpare il punteggio conseguito nella valutazione curriculare, con il punteggio della prova orale, ottenendo il seguente risultato:

	VALUTAZIONE CURRICULARE ___ / 20	COLLOQUIO SELETTIVO / 80	TOTALE PUNTI / 100
2021/114403	12,80	61	73,8
2021/118520	10,95	66	76,95
2021/114423	12,15	56	68,15
2021/119639	14,75	56	70,75
2021/120434	9,65	57	66,65

La Commissione procede poi a redigere la seguente graduatoria – inserendo i candidati idonei alla prova orale - riportante il totale punti ottenuto dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione curriculare e nella prova orale:

POSIZIONE	NOME COGNOME	TOTALE PUNTI / 100
1	GALLONI VALENTINA	76,95
2	FERRABOSCHI ALBERTO	73,80

3	PARAVENTI MARTA	70,75
4	NADDEO DARIO PIETRO	68,15
5	ZANFINI PAOLO	66,65

Preso atto altresì che gli esiti della procedura della Commissione sono pubblicati sul Sito Internet Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorsi del Comune di Reggio Emilia e comunicati, da parte della Commissione Giudicatrice, a tutti i candidati presenti alla prova orale in modalità telematica, così come previsto dall'Avviso di Selezione;

Ritenuto di dover pertanto procedere ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO "A CONTRATTO" – AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 110, 1° COMMA DEL D.LGS. N. 267/2000 DI 1 DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DIRIGENZIALE - AMBITO CULTURALE - POSIZIONE DIRIGENZIALE "**SERVIZI CULTURALI**" - indetta in attuazione di quanto disposto da Delib. G.C. 06.03.2021 n. 35 e Determinazione Direttoriale n. 502 di R.U.A.D. del 29.03.2021 ed alla relativa graduatoria;

Vista la Deliberazione G.C. n. 173 del 22.10.2019 con la quale si è provveduto ad assumere a tempo determinato ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. n. 267/2000 il Dr. Battini Maurizio con funzioni di Direttore Generale;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di approvare il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO "A CONTRATTO" – AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 110, 1° COMMA DEL D.LGS. N. 267/2000 DI 1 DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DIRIGENZIALE - AMBITO CULTURALE - POSIZIONE DIRIGENZIALE "**SERVIZI CULTURALI**", in atti al n. 172721 di P.G. del 02.08..2021, dal quale risulta quanto segue:

La Commissione procede a dichiarare idonei, in relazione al punteggio ottenuto, i candidati che hanno conseguito nella prova orale un punteggio di almeno 56/80 - tenuto conto di quanto previsto dall'Avviso di Selezione: *"Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto della prova orale, un punteggio di almeno 56/80."* - e precisamente:

P.G. N.	PUNTEGGIO / 80
2021/114403	61
2021/118520	66
2021/114423	56
2021/119639	56
2021/120434	57

La Commissione procede altresì a dichiarare non idonei, in relazione al punteggio ottenuto, i candidati che **NON** hanno conseguito nella prova orale un punteggio di almeno 56/80 - tenuto conto di quanto previsto dall'Avviso di Selezione: *"Per conseguire l'idoneità occorrerà*

riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto della prova orale, **un punteggio di almeno 56/80.**" - e precisamente:

P.G. N.
2021/117703
2021/113950
2021/119656
2021/113084
2021/117371
2021/120423
2021/120431
2021/120331
2021/118685
2021/117380
2021/119648
2021/120199
2021/97316
2021/119564
2021/118571

e ribadisce che, non avendo superato la prova orale, così come indicato nell'Avviso di Selezione, non verranno inseriti nella graduatoria finale.

La Commissione ha successivamente proceduto - per i candidati idonei - ad accorpare il punteggio conseguito nella valutazione curriculare, con il punteggio della prova orale, ottenendo il seguente risultato:

	VALUTAZIONE CURRICULARE ___ / 20	COLLOQUIO SELETTIVO / 80	TOTALE PUNTI / 100
2021/114403	12,80	61	73,8
2021/118520	10,95	66	76,95
2021/114423	12,15	56	68,15
2021/119639	14,75	56	70,75
2021/120434	9,65	57	66,65

La Commissione procede poi a redigere la seguente graduatoria – inserendo i candidati idonei alla prova orale - riportante il totale punti ottenuto dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione curriculare e nella prova orale:

POSIZIONE	NOME COGNOME	TOTALE PUNTI / 100
1	GALLONI VALENTINA	76,95
2	FERRABOSCHI ALBERTO	73,80

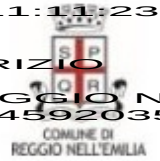
3	PARAVENTI MARTA	70,75
4	NADDEO DARIO PIETRO	68,15
5	ZANFINI PAOLO	66,65

2. di prendere atto, altresì, che gli esiti della procedura della Commissione vengono pubblicati sul Sito Internet Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorsi del Comune di Reggio Emilia e comunicati, da parte della Commissione Giudicatrice, a tutti i candidati presenti alla prova orale in modalità telematica, così come previsto dall'Avviso di Selezione.

BATTINI MAURIZIO
2021.08.02 11:11:23

CN=BATTINI MAURIZIO
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO EMILIA
2.5.4.97=CF:IT-0014592035

RSA/2048 bits



Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.