

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/1546

del 05/08/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1289

del 05/08/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 – 2° CO. D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II., DI N. 2 UNITA' CON PROFILO DI "FUNZIONARIO TECNICO" CAT. D – "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – RESPONSABILE TECNICO DELL'ISTRUZIONE DELLE VERIFICHE SISMICHE

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**" nella quale, nella parte "**5) RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023**", punto "**5.1) Sintesi del piano dei fabbisogni 2021 – Nuove esigenze – Primo stralcio**", tra l'altro, si programmava l'assunzione delle seguenti figure:

"N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
2	Funzionari tecnici (Ingegneri)	D	36	Reclutamento speciale (art.110 comma 2 dlgs 267/00).	Da 01/07/2021 o comunque dal primo momento utile

...omissis..."

e, rispetto alle stesse, si specificava nella sezione "**A) Art. 110 comma 2 dlgs 267/00 – Figure di "Alta specializzazione"**" quanto segue:

"Considerate le strategie di reclutamento impostate nell'ente e descritte nei piani dei fabbisogni richiamati in premessa che consentono di reclutare attraverso procedure speciali professionalità specialistiche non rinvenibili nella dotazione organica e legate a progetti di tipo innovativo e/o tipicamente a scelte strategiche di mandato si ritiene, come indicato nella nota del Direttore Generale, di dover procedere alla indizione di procedure comparative pubbliche per la copertura di 2 posti di "Funzionario" categoria D1 così come meglio specificato sotto, trattandosi di professionalità necessarie alla realizzazione del piani e dei programmi di questo mandato amministrativo, ma non disponibili nella dotazione organica dell'ente.

La necessità di particolari qualificazioni professionali rinvenibili attraverso percorsi di studio specialistici inerenti l'ingegneria civile, strutturale e della sicurezza con particolare riguardo al calcolo strutturale, si incardina nel paradigma legislativo che ammette tali assunzioni "solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente," ammettendo la possibilità di "stipulare contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva",

Attualmente all'interno della dotazione organica vi è un unico dipendente che ha questo tipo di abilitazioni professionali, incardinato però in ruoli non pertinenti alla funzione; pertanto si è accertato che le specializzazioni di cui si discute non sono disponibili all'interno delle dotazioni organiche.

In ogni caso la scelta di quale struttura e collocazione dare alle funzioni richiamate, necessita di un percorso di valutazione organizzativa più generale che tenga anche conto di un più generale piano di razionalizzazione delle attività e dei servizi anche in considerazione della particolarità e specificità dell'ufficio, che svolge la propria attività su tutti gli edifici (pubblici e privati) che insistono sul territorio del comune.

Alla luce di queste considerazioni la forma dell'assunzione a tempo determinato consente di non preconstituire elementi condizionanti rispetto alle scelte future.

N. 2 "FUNZIONARIO TECNICO" Cat. D1 - Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche - per anni 3 -

Principali funzioni:

- verifiche delle condizioni ed eventuali prescrizioni sismiche contenute negli strumenti di pianificazione, dei progetti esecutivi strutturali depositati ai sensi dell'art. 13 della L.R. n. 19/2008, connessi con Permessi di Costruire e Segnalazioni Certificate di Inizio Attività estratti a sorte, ovvero: verifiche sismiche funzionali al rilascio delle autorizzazioni sismiche per l'avvio e realizzazione dei lavori rilevanti per la pubblica incolumità previsti dalla LR 19/2008 e controllo dei depositi sismici, anche relativi alle denunce lavori relativi alla L. 1086/71 degli interventi di minore rilevanza per la pubblica incolumità relative ad edifici privati e pubblici ed opere pubbliche previsti dalla LR 19/2008 comprese le varianti ai progetti depositati
- fornire pareri preventivi, chiarimenti ed indicazioni al Servizio sull'applicazione delle norme tecniche sulle costruzioni (D.M. 17 gennaio 2018 e Circolare n. 7 del 21/01/2019) e della normativa regionale (L.R. n. 19/2008 e D.G.R. conseguenti e s.m.i.).

Quanto alle modalità di reclutamento si richiama da ultimo, la deliberazione di GC n. 33 del 25/02/2020 che ha definito le modalità di reclutamento per figure analoghe già assunte nell'ente. La medesima deliberazione costituisce indirizzo anche per la determinazione delle retribuzioni per questa tipologia di prestazioni, in particolare si riporta il seguente passo:

“Vista la deliberazione G.C. 23.12.2014, n. 44430/260, esecutiva ai sensi di legge con cui si disponeva l'assunzione di 5 funzionari di alta specializzazione indicando anche i criteri per la determinazione delle fasce retributive legate al salario accessorio parametrize ai compensi attribuiti dai contratti collettivi di comparto, fasce retributive che nel contempo devono essere adeguate alle nuove soglie del contratto collettivo del personale non dirigenziale del comparto EELL.

Preso altresì atto che il trattamento economico da attribuire alle figure ricercate, come evidenziato nella sopraccitata deliberazione, è il seguente:

- trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale degli enti locali, di Categoria D1, oltre ad una “indennità ad personam”, prevista dall’art. 110 comma 3 - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell’impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - in linea con gli indirizzi già stabiliti dalla Giunta per le assunzioni di Alta Specializzazione, ed in particolare con attribuzione della seguente “indennità ad personam” adeguata ai nuovi parametri di salario accessorio previste dal CCNL del personale EELL per ogni singola figura ricercata...”;

Considerata la complessità del ruolo le responsabilità attribuite, viste le fasce di salario accessorio definite nella medesima delibera per funzioni analoghe, si quantifica l'ad personam da attribuire come segue:

FIGURE RICERCATE	INDENNITA' AD PERSONAM (Euro annui lordi su 13 mensilità)
Funzionario Tecnico	7.600,00 Euro
Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche	
...omissis...	

Considerato che nella suddetta Deliberazione, al **punto 5 del dispositivo**, si autorizzava e si dava mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla Deliberazione G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D. stessa;

Vista e richiamata la propria Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 905 del 03.06.2021, con la quale, in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021 di approvazione del PTFP 2021-2023 – Anno 2021 Primo Stralcio, si procedeva all’indizione Selezione Pubblica per l’assunzione, con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 2 unità con profilo di “Funzionario Tecnico” cat. D - “Alta Specializzazione” - *Responsabile Tecnico dell’istruzione delle verifiche sismiche* ed all’approvazione del relativo Avviso, che costituiva *lex specialis* della procedura selettiva;

Preso atto che il suddetto Avviso, così come disposto dalla Determinazione Dirigenziale n. 905 di R.U.A.D. del 03.06.2021 – la quale prevedeva che l’Avviso della Selezione Pubblica in oggetto avvenisse con modalità semplificate ed in particolare mediante pubblicazione all’Albo Pretorio on-line Comunale e sul sito INTERNET Istituzionale dell’Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso, per un periodo di 15 giorni - è stato pubblicato integralmente all’Albo Pretorio Comunale On-Line e sul sito INTERNET istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso all’indirizzo (www.comune.re.it/concorsi) per tutto il tempo previsto e sino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande ed è stato diffuso in copia, per via informatica, ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia, ai Comuni capoluogo di Provincia ed alle Province della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto, inoltre, che l’Avviso è stato pubblicato tra i “MEMO” della home-page del Sito Istituzionale del Comune di Reggio Emilia a partire dal 3.06.2021 ed è stato reperibile presso l’Ufficio Assunzioni e Concorsi del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” per tutto il tempo di apertura dei termini per la presentazione delle domande;

Preso atto, infine, che la raccolta delle domande - presentabili esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione dell'apposito modulo on-line disponibile nel portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso (www.comune.re.it/concorsi) e secondo le istruzioni riportate nelle apposite note ivi pubblicate, come previsto dall'Avviso di Selezione – si è aperta in data 03.06.2021 e si è chiusa in data 18.06.2021;

Visto l'art. 10 del D.L. 44/2021, convertito con Legge n. 76/2021, che al comma 1 lett. b) prevede la facoltà di svolgere le prove orali in videoconferenza;

Vista e richiamata la propria Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1189 del 20.07.2021, con la quale è stata costituita la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi;

Preso atto che suddetta Commissione Giudicatrice ha, così come previsto dall'Avviso di Selezione Pubblica:

- effettuato le procedure di ammissione ed esclusione dei candidati dalla selezione;
- convocato al colloquio selettivo, in data 30.07.2021, la candidata ammessa, optando per la facoltà prevista dall'Avviso di Selezione Pubblica - sulla base di quanto disposto dal succitato D.L. 44/2021, convertito con Legge n. 76/2021 - di svolgere il predetto colloquio in modalità "videoconferenza";
- concluso i propri lavori con la valutazione del colloquio selettivo sostenuto e l'individuazione della candidata da assumere, con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 2° co. D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" Cat. D - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" - Responsabile Tecnico dell'Istruzione delle verifiche sismiche – in quanto candidata idonea riportante "il punteggio maggiore" nella Selezione Pubblica di che trattasi, come risulta dal Verbale dei propri lavori, rassegnato agli atti del Comune al n. 174714 di P.G. del 04.08.2021;

Valutato che la Commissione, come risulta dall'esame del predetto Verbale dei suoi lavori, abbia operato secondo quanto espressamente indicato nell'Avviso di Selezione e che pertanto occorra procedere ad approvare il Verbale rassegnato dalla stessa - P.G. n. 174714 del 04.08.2021 - dal quale risulta quanto segue:

"...omissis..."

Riscontrato che la sola candidata ammessa a sostenere il colloquio selettivo, Ing. TANZI PAOLA, ha conseguito un punteggio pari a ...omissis... nel colloquio stesso, la Commissione procede a dichiararla idonea, in base a quanto previsto dall'Avviso di Selezione - "Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto di colloquio, un punteggio di almeno 21/30".

*La Commissione, come riportato nell'ART. 6 – ITER SELETTIVO al paragrafo **CONCLUSIONE DELL'ITER SELETTIVO**, procede quindi ad individuare l'Ing. TANZI PAOLA per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex Art. 110 – 2° Comma D.Lgs. 267/2000, con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" Cat. D - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" - **Responsabile Tecnico dell'Istruzione delle verifiche sismiche** – quale candidata idonea che ha riportato "il punteggio maggiore" nella Selezione Pubblica di che trattasi.
...omissis..."*

Preso atto altresì che l'esito della procedura selettiva sarà pubblicato sul Sito Internet del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorsi (www.comune.re.it/concorsi) e comunicato individualmente, da parte della Commissione Giudicatrice, alla candidata presente al colloquio, mediante invio all'indirizzo e-mail o PEC fornito dalla stessa nella domanda di partecipazione, così come previsto dall'Avviso di Selezione agli artt. 6 "**ITER SELETTIVO**" - "**CONCLUSIONE DELL'ITER SELETTIVO**" e 7 "**COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**";

Ritenuto di dover pertanto procedere ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. di n. 2 unità con profilo di "Funzionario Tecnico" cat. D - "Alta Specializzazione" - **Responsabile Tecnico dell'Istruzione delle verifiche sismiche**, indetta con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 905 del 03.06.2021, in attuazione di quanto disposto con Delib. G.C. n. 35 del 06.03.2021;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. di n. 2 unità con profilo di "Funzionario Tecnico" cat. D - "Alta Specializzazione" - **Responsabile Tecnico dell'Istruzione delle verifiche sismiche**, agli atti al n. 174714 di P.G. del 04.08.2021, dal quale risulta quanto segue:

"...omissis...

Riscontrato che la sola candidata ammessa a sostenere il colloquio selettivo, Ing. TANZI PAOLA, ha conseguito un punteggio pari a ...omissis... nel colloquio stesso, la Commissione procede a dichiararla idonea, in base a quanto previsto dall'Avviso di Selezione - "Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto di colloquio, un punteggio di almeno 21/30".

*La Commissione, come riportato nell'"**ART. 6 – ITER SELETTIVO**" al paragrafo "**CONCLUSIONE DELL'ITER SELETTIVO**", procede quindi ad individuare l'Ing. TANZI PAOLA per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex Art. 110 – 2° Comma D.Lgs. 267/2000, con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" Cat. D - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" - **Responsabile Tecnico dell'Istruzione delle verifiche sismiche** – quale candidata idonea che ha riportato "il punteggio maggiore" nella Selezione Pubblica di che trattasi.
...omissis..."*

2. di prendere atto altresì che l'esito della procedura selettiva sarà pubblicato sul Sito Internet Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorsi del Comune di Reggio Emilia e comunicato individualmente, da parte della Commissione Giudicatrice, alla candidata presente al colloquio, così come previsto dall'Avviso di Selezione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Battistina Giubbani)