

Proponente: 53.E
Proposta: 2021/1283

del 05/08/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1293

del 05/08/2021

STRUTTURA DI POLICY, MOBILITA' SOSTENIBILE

Dirigente: GANDOLFI Arch. Paolo

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: MOBILITY MANAGEMENT. PRESA D'ATTO DI PIANO SPOSTAMENTI
CASA LAVORO (PSCL) ANNO 2020 REDATTO DA AZIENDA DEL
TERRITORIO**

OGGETTO: MOBILITY MANAGEMENT. PRESA D'ATTO DI PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSCL) ANNO 2020 REDATTO DA AZIENDA DEL TERRITORIO

Premesso che:

- il D.M. del 27 marzo 1998 (cd Decreto Ronchi), recante norme in materia di *“Mobilità sostenibile nelle aree urbane”*, ha istituito la figura del Mobility Manager aziendale in quanto *“Responsabile della mobilità aziendale”* che promuove, anche collaborando all'adozione del piano di mobilità sostenibile (PSCL), la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità, delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite l'attuazione di interventi di mobilità;
- il DM 20 dicembre 2000 del Ministero dell'Ambiente ad oggetto *“Incentivazione dei programmi proposti dai Mobility Manager Aziendali”* ha introdotto la figura del Mobility Manager di Area, figura di supporto e coordinamento dei responsabili della mobilità aziendale, che ha il ruolo di mantenere i collegamenti con le strutture comunali e le aziende di trasporto locale, di promuovere iniziative di mobilità di area, di monitorare gli effetti delle misure adottate e coordinare i Piani Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) delle aziende;
- la Legge 17 luglio 2020 n. 77, di conversione con modifiche del Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. decreto Rilancio), recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, ha attribuendo un ruolo rilevante ed attivo ai Mobility Manager;
- in particolare l'articolo 229 comma 4 di tale Legge dispone che *“al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile”*;
- il Decreto 12 maggio 2021 del Ministero della Transizione Ecologia e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili avente ad oggetto *“Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager”*, all'art. 4 comma 1 stabilisce inoltre che *“il PSCL adottato dalle imprese e dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 3, comma 1, è trasmesso al comune territorialmente competente entro quindici giorni dall'adozione.”*;

Richiamato il Provvedimento dirigenziale R.U.A.D. 553 del 08/04/2021 avente ad oggetto *“Mobility Management. Presa d'atto di Piani Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) Anno 2020 redatti da aziende ed enti del territorio”*;

Dato atto che il Comune di Reggio Emilia, con atto del Sindaco PG 174336 del 29/10/2020, ha incaricato l'Arch. Paolo Gandolfi della responsabilità ad interim di

direzione della Struttura di Policy Mobilità sostenibile e individuato nello stesso Dirigente della Struttura di Policy Mobilità Sostenibile il Mobility Manager d'Area di Reggio Emilia ed il proprio Mobility Manager aziendale;

Vista la comunicazione email del 22/04/2021 agli atti PG/2021/97769 del 28/04/2021 inviata da CIRFOOD SC avente ad oggetto "Piano Mobilità CIRFOOD - Sede legale" contenente il Piano mobilità aziendale o Piano degli spostamenti casa-lavoro di CIRFOOD SC riguardante l'anno 2020 e relativo a quei siti in cui la stessa ha più di 100 dipendenti: la Sede Legale (RE), Cucina dell'Ospedale San Raffaele (MI) e Cucina dell'Ospedale Maggiore (BO);

Visti :

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 107, l'art. 179 e l'art. 183;
- il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di prendere atto che l'azienda CIRFOOD SC ha redatto e presentato a codesto Comune il Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) - anno 2020 del proprio personale afferente alle sedi di Reggio Emilia;
- di dare atto che il responsabile del procedimento del presente atto è individuato nell'arch. Paolo Gandolfi, Mobility Manager d'Area del Comune di Reggio Emilia;
- di dare atto che il presente atto è subordinato agli obblighi di pubblicazione D.L.gs 33/13;

Il Dirigente

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.