

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/1560**  
**del 09/08/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1347**  
**del 23/08/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO,  
PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DI UNA DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO CON DECORRENZA 31/12/2021**

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Preso atto che con lettera datata 04/08/2021 acquisita agli atti del Comune al n° 175058 di P.G del 05/08/2021, la sig.ra di cui all'allegato 1, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 31/12/2021 facendo valere dalla data medesima il diritto al trattamento pensionistico presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con la summenzionata dipendente a decorrere dal 31/12/2021 ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995, nulla ostando al riguardo;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- della Deliberazione di G.C. 17/12/2020 I.D.n. 217 avente per oggetto "Rinnovo contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Nidi e Scuole d'Infanzia dal 01.01.2021 al 31.12.2024;
- dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con deliberazione R.U.I.C. n. 1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n.73 del 08/04/2021,

**DETERMINA**

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della dipendente di cui all'Allegato 1 aventi decorrenza dal 31/12/2021 (ultimo giorno di lavoro 30/12/2021), ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995 dando inoltre atto che da tale data il dipendente chiede, in forza della Legge 449/1997, il godimento del trattamento pensionistico I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;

2. Di evidenziare che dal 31/12/2021 si renderà vacante un posto d'organico di "Insegnante" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. Di precisare che saranno rispettati i termini del preavviso;
4. Di dare atto che dalla cessazione dal servizio della Sig.ra di cui all'allegato 1 a far tempo dal 31/12/2021 si verificherà una minor spesa di € 92,20 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023, Esercizio 2021, dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con deliberazione R.U.I.C. n.1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 73 del 08/04/2021, come segue:

1. quanto a € 70,77 alla Missione 01 - Programma 11, Titolo 1 -Capitolo 14500 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni lorde personale Direzione Scuole", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice siope 1101;

2. quanto a € 17,95 alla Missione 01 – Programma 11, Titolo 1 -Capitolo 14500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Direzione Scuole", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

3. quanto a € 3,48 alla Missione 01 - Programma 11, Titolo 1 -Capitolo 14500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Direzione Scuole" (TFR), codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siope 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)