

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/1629
del 24/08/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1352
del 24/08/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELL' AVVENUTA VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI DIRIGENZIALI AFFERENTI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA E DEI LORO AGGIORNAMENTI COME DA PIANO ANTICORRUZIONE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso :

- che nell'ambito del Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2021-2023-"Programmazione e attuazione misure di gestione del rischio corruttivo generali e specifiche" approvato in sede di aggiornamento del Piano stesso con Deliberazione di G.C. n. 52 del 25/03/2021 sono state confermate alcune misure che riguardano il Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell'Organizzazione, tra le quali la "verifica a campione" delle dichiarazioni dirigenziali afferenti inconferibilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti;
- che tale verifica a campione viene di regola operata riguardo a n. 3 Dirigenti, individuati mediante estrazione a cura del Cued, avvalendosi delle banche dati pubbliche e dei motori di ricerca web, entro il mese di Ottobre di ciascun anno;

Dato atto:

- che i Dirigenti in servizio presso l'Ente hanno rilasciato in sede di conferimento di incarico le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del Dlgs. n. 39 del 08/04/2013 e che le stesse sono pubblicate nella apposita sezione del sito dell'Amministrazione Trasparente;
- che nella mensilità di Agosto 2021 si è provveduto ad effettuare i necessari controlli, con le banche dati a disposizione, sulle posizioni di n. 3 Dirigenti, estratti a cura del Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei sistemi informativi, come da allegato, e che tali verifiche hanno evidenziato l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi con la posizione ricoperta all'interno dell'Amministrazione Comunale dai Dirigenti estratti;
- che la relativa documentazione è conservata agli atti presso gli uffici del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;

Dato atto altresì:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P.;
- che con deliberazione di Giunta Comunale ID n. 133 del 13/07/2021 sono stati approvati il Piano della Performance 2021-23, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 e relativi allegati”;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

DETERMINA

- Di dare atto che si sono effettuati i controlli a campione individuati dal Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2021-2023-"Programmazione e attuazione misure di gestione del rischio corruttivo generali e specifiche" aggiornato con Deliberazione di G.C. n. 52 del 25/03/2021,circa le dichiarazioni dirigenziali afferenti inconfiribilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti, con le modalità in premessa indicate;
- di dare atto che dalle verifiche effettuate su tre posizioni dirigenziali estratte a cura del Cued tramite l'utilizzo della banche dati disponibili è emersa l'insussistenza di situazioni di inconfiribilità, incompatibilità e conflitto di interessi rispetto al ruolo ricoperto all'interno dell'Amministrazione Comunale, come autodichiarato dagli stessi;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

(Dott.ssa Battistina Giubbani)

