

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/1717
del 06/09/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 959
del 08/09/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 110 - 2° COMMA D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DELLA CANDIDATA INDIVIDUATA DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 2° COMMA D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DI N. 2 UNITA' CON PROFILO DI "FUNZIONARIO TECNICO" CAT. D - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" - RESPONSABILE TECNICO DELL'ISTRUZIONE DELLE VERIFICHE SISMICHE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e a tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessata.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 di I.D. dell'8.04.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023, la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 di I.D. del 16.04.2021 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione - Risorse Finanziarie 2021-23 per macro-obiettivi ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 di I.D. del 06.03.2021 è stato approvato lo Schema di Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 ed è stata predisposta la Nota di aggiornamento al DUP;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 di I.D. del 13.07.2021 sono stati approvati il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) ed i relativi allegati;
- con Deliberazione G.C. 25.02.2020 n. 33 è stato approvato il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 - ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio verbale n. 3 del 24.02.2020;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 di I.D. del 22.12.2020, avente ad oggetto "*CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022" (DELIB. G.C. n. 33 del 25.02.2020) - RICOGNIZIONE ANNUALE ASSENZA DI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEDENZA EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 E SMI, A VALERE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA*" è stato confermato ed integrato il PTFP 2020-2022, con specifiche, indirizzi e linee operative, a seguito di neo-introdotta normativa in materia assuntiva;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, è stato approvato il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 - ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 112 di I.D. del 22.06.2021 è stata disposta l' "*APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 1/1/2021 - 31/12/2023*".

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D.** che approva il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 - ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*", con particolare riferimento a quanto previsto nelle **parti 1, 2 e 3 delle premesse**, dove venivano richiamati i precedenti piani occupazionali di cui alle deliberazioni di G.C. n. 33 del 25.02.2020 e n. 223 del 22.12.2020, i limiti e le normative di riferimento in materia di assunzioni, con riguardo al regime vincolistico esistente ed al contenimento della spesa del personale, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, anche per gli anni 2021 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale;

Richiamate in particolare - con riferimento alle assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato:

- la sezione "**CONDIZIONI OGGETTIVE - VINCOLI / FACOLTA' ASSUNTIVE**" della parte 3 "**COMPLESSIVI VINCOLI, LIMITI E FACOLTA' ASSUNZIONALI - VERIFICA SITUAZIONE**

SOGGETTIVA DELL'ENTE" delle premesse, dove, al punto "B) FACOLTA' ASSUNTIVE", si prevedeva espressamente la:

"...omissis..."

- **Possibilità di reclutamento di personale a tempo determinato e per lavoro flessibile** (ivi compreso comandi funzionali) nel solo limite (100%) della spesa sostenuta a tale titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 e non più nel limite del 50% della spesa 2009 (cfr. deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie N. 2/SEZAUT/2015/QMIG), dedotte le categorie escluse; ...omissis...";

- la sezione "**CONDIZIONI SOGGETTIVE, ATTESTAZIONE E VERIFICA**" della suddetta parte 3 delle premesse, ove è dato leggere:

"...omissis..."

- **La spesa di personale a tempo determinato / per lavoro flessibile, a consuntivo 2019 (rendiconto 2019)**, si attesta in riduzione rispetto a quella di riferimento (100% del 2009), come evidenziato all'interno del Prospetto ALLEGATO D) (Spesa lavoro flessibile 2009 1° aggregato: **Euro 6.795.418,10** -

Spesa lavoro flessibile 2019 **Euro 6.235.179,83**).

Dalle verifiche in fase istruttoria del Conto Consuntivo 2020, la riduzione risulta confermata anche per l'anno **2020, pari a Euro 6.776.066,90**

...omissis..."

Richiamata, in stralcio, la parte "**5) RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023**" della suddetta Deliberazione di G.C. n. 35 del 06.03.2021, dove

- al paragrafo "**5.3.B) TEMPO DETERMINATO**" è dato leggere:

"...omissis..."

Si richiama la maggior apertura - in termini di possibilità assuntive e di lavoro flessibile nel solo limite del 100% della medesima spesa 2009 - che le disposizioni legislative degli ultimi anni hanno introdotto per gli Enti in regola con tutte le disposizioni normative in materia assuntiva, a decorrere dal 2014, ad opera dell'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/114 convertito in legge 114/2014, che entra in modifica dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010.

Si prende atto altresì a tal proposito, a consuntivo 2019 e anche per il 2020, dell'avvenuto rispetto del contenimento della spesa per lavoro a tempo determinato nel 2019 e nel 2020 nel tetto dell'analoga voce di spesa 2009, come risulta dal Prospetto ALLEGATO D) "SPESA PER LAVORO FLESSIBILE ANNI 2019 – 2020 (CONFRONTO 2009) " allegato alla presente deliberazione

Spesa Lavoro flessibile 2009	-	1° aggregato: euro	6.795.418,10
Spesa lavoro flessibile 2019	-	1° aggregato: euro	6.235.179,83
Spesa lavoro flessibile 2020	-	1° aggregato: euro	6.776.066,90

Si valuta pertanto opportuno - come già previsto anche nel precedente Piano triennale dei fabbisogni 2020-2022 - sia per l'anno 2021, che per gli anni 2022 e 2023 - temperando l'esigenza del contenimento della spesa per la tipologia di lavoro flessibile con la necessità di ricorrere in parte a forme di lavoro flessibile in relazione alla non presenza all'interno dell'Amministrazione di personale sufficiente a garantire sempre le situazioni straordinarie e temporanee - autorizzare:

nuove assunzioni a tempo determinato necessarie ai fini sostitutivi o per esigenze temporanee / eccezionali dei diversi servizi dell'Amministrazione, principalmente connesse ai servizi sociali, scolastico-educativi, al cittadino, istituzionali, di "governance", o previste da leggi speciali (TUEL 267/2000), o per far fronte ad esigenze progettuali emergenti e "di mandato" - nei limiti delle somme già stanziare nei capitoli di Bilancio 2021 e seguenti in particolare per i servizi sociali, per l'Istituzione e più complessivamente, nei limiti complessivi di Bilancio tenuto conto anche dei risparmi generati dai dimissionari, coerentemente con il contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, e con il contenimento della spesa per assunzioni a tempo determinato / lavoro flessibile nel tetto dell'analoga voce di spesa 2009 (al netto delle "deroghe", delle categorie escluse, dei finanziamenti esterni, ecc. fino a contrarie indicazioni),

...omissis..."

Si autorizzano i competenti uffici dell'amministrazione comunale con propri atti ad intervenire con mirate assunzioni a tempo determinato, in caso di verifica delle condizioni necessarie, secondo i

limiti e gli indirizzi più sopra indicati anche per il 2021 e più in generale nel triennio, salvo modifiche normative”;

- al punto “5.1) Sintesi del piano dei fabbisogni 2021 – Nuove esigenze – Primo stralcio”, tra l’altro, si programmava l’assunzione delle seguenti figure:

“N	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
2	Funzionari tecnici (Ingegneri)	D	36	Reclutamento speciale (art.110 comma 2 dlgs 267/00).	Da 01/07/2021 o comunque dal primo momento utile

...omissis...”

- e, rispetto alle stesse, si specificava nella sezione “A) Art. 110 comma 2 dlgs 267/00 – Figure di “Alta specializzazione” quanto segue:

“Considerate le strategie di reclutamento impostate nell’ente e descritte nei piani dei fabbisogni richiamati in premessa che consentono di reclutare attraverso procedure speciali professionalità specialistiche non rinvenibili nella dotazione organica e legate a progetti di tipo innovativo e/o tipicamente a scelte strategiche di mandato si ritiene, come indicato nella nota del Direttore Generale, di dover procedere alla indizione di procedure comparative pubbliche per la copertura di 2 posti di “Funzionario” categoria D1 così come meglio specificato sotto, trattandosi di professionalità necessarie alla realizzazione del piani e dei programmi di questo mandato amministrativo, ma non disponibili nella dotazione organica dell’ente.

La necessità di particolari qualificazioni professionali rinvenibili attraverso percorsi di studio specialistici inerenti l’ingegneria civile, strutturale e della sicurezza con particolare riguardo al calcolo strutturale, si incardina nel paradigma legislativo che ammette tali assunzioni “solo in assenza di professionalità analoghe presenti all’interno dell’ente,” ammettendo la possibilità di “stipulare contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell’area direttiva”,

Attualmente all’interno della dotazione organica vi è un unico dipendente che ha questo tipo di abilitazioni professionali, incardinato però in ruoli non pertinenti alla funzione; pertanto si è accertato che le specializzazioni di cui si discute non sono disponibili all’interno delle dotazioni organiche.

In ogni caso la scelta di quale struttura e collocazione dare alle funzioni richiamate, necessita di un percorso di valutazione organizzativa più generale che tenga anche conto di un più generale piano di razionalizzazione delle attività e dei servizi anche in considerazione della particolarità e specificità dell’ufficio, che svolge la propria attività su tutti gli edifici (pubblici e privati) che insistono sul territorio del comune.

Alla luce di queste considerazioni la forma dell’assunzione a tempo determinato consente di non preconstituire elementi condizionanti rispetto alle scelte future.

N. 2 “FUNZIONARIO TECNICO” Cat. D1 - Responsabile Tecnico dell’istruzione delle verifiche sismiche - per anni 3 -.

Principali funzioni:

- verifiche delle condizioni ed eventuali prescrizioni sismiche contenute negli strumenti di pianificazione, dei progetti esecutivi strutturali depositati ai sensi dell’art. 13 della L.R. n. 19/2008, connessi con Permessi di Costruire e Segnalazioni Certificate di Inizio Attività estratti a sorte, ovvero: verifiche sismiche funzionali al rilascio delle autorizzazioni sismiche per l’avvio e realizzazione dei lavori rilevanti per la pubblica incolumità previsti dalla LR 19/2008 e controllo dei depositi sismici, anche relativi alle denunce lavori relativi alla L. 1086/71 degli interventi di minore rilevanza per la pubblica incolumità relative ad edifici privati e pubblici ed opere pubbliche previsti dalla LR 19/2008 comprese le varianti ai progetti depositati
- fornire pareri preventivi, chiarimenti ed indicazioni al Servizio sull’applicazione delle norme tecniche sulle costruzioni (D.M. 17 gennaio 2018 e Circolare n. 7 del 21/01/2019) e della normativa regionale (L.R. n. 19/2008 e D.G.R. conseguenti e s.m.i.).

Quanto alle modalità di reclutamento si richiama da ultimo, la deliberazione di GC n. 33 del 25/02/2020 che ha definito le modalità di reclutamento per figure analoghe già assunte nell'ente. La medesima deliberazione costituisce indirizzo anche per la determinazione delle retribuzioni per questa tipologia di prestazioni, in particolare si riporta il seguente passo:

“Vista la deliberazione G.C. 23.12.2014, n. 44430/260, esecutiva ai sensi di legge con cui si disponeva l'assunzione di 5 funzionari di alta specializzazione indicando anche i criteri per la determinazione delle fasce retributive legate al salario accessorio parametricate ai compensi attribuiti dai contratti collettivi di comparto, fasce retributive che nel contempo devono essere adeguate alle nuove soglie del contratto collettivo del personale non dirigenziale del comparto EELL.

Preso altresì atto che il trattamento economico da attribuire alle figure ricercate, come evidenziato nella sopraccitata deliberazione, è il seguente:

- trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale degli enti locali, di Categoria D1, oltre ad una “indennità ad personam”, prevista dall'art. 110 comma 3 - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - in linea con gli indirizzi già stabiliti dalla Giunta per le assunzioni di Alta Specializzazione, ed in particolare con attribuzione della seguente “indennità ad personam” adeguata ai nuovi parametri di salario accessorio previste dal CCNL del personale EELL per ogni singola figura ricercata...”;

Considerata la complessità del ruolo le responsabilità attribuite, viste le fasce di salario accessorio definite nella medesima delibera per funzioni analoghe, si quantifica l' da attribuire come segue:

FIGURE RICERCATE	INDENNITA' AD PERSONAM (Euro annui lordi su 13 mensilità)
Funzionario Tecnico	7.600,00 Euro
Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche	

...omissis...”

Preso atto che nel **dispositivo** di suddetta Deliberazione di G.C. n. 35 del 06.03.2021 si deliberava, tra l'altro, quanto di seguito:

“1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il presente “Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP anni 2021 – 2022 – 2023 - Piano annuale 2021 primo stralcio”, secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente approvato ed autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

...omissis...

5) **RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023**

...omissis...

2. di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 223 del 22.12.2020 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l'anno 2021, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2021 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;

...omissis...

5. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti ...omissis... a tutti gli adempimenti indicati e

conseguenti alla presente deliberazione, ivi compresi ...omissis...le assunzioni a tempo determinato ...omissis... d'intesa con la Direzione Generale e con le modalità e secondo i complessivi indirizzi operativi dettati dalla Giunta negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;

...omissis...";

Preso atto che l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata nel Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 4/2021, che ha espresso "*parere favorevole alla proposta di Deliberazione di Giunta n 2021/465 del 4/3/2021 avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023 – anno 2021 primo stralcio, provvedimenti conseguenti; rideterminazione dotazione organica"* raccomandando inoltre che "*...omissis...all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia assunzionale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio...omissis...";*

tutto ciò premesso;

Vista e richiamata la propria Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 905 di I.D. del 03.06.2021, con la quale, in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021 di approvazione del PTFP 2021-2023 – Anno 2021 Primo Stralcio, si procedeva all'indizione della Selezione Pubblica per l'assunzione, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 2 unità con profilo di "Funzionario Tecnico" cat. D - "Alta Specializzazione" - *Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche* ed all'approvazione del relativo Avviso, *lex specialis* della procedura selettiva;

Preso atto che il suddetto Avviso, così come disposto dalla Determinazione Dirigenziale n. 905 di I.D. di R.U.A.D. del 03.06.2021 – la quale prevedeva che l'Avviso della Selezione Pubblica in oggetto avvenisse con modalità semplificate ed in particolare mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line Comunale e sul sito INTERNET istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso, per un periodo di 15 giorni - è stato pubblicato integralmente all'Albo Pretorio Comunale On-Line e sul sito INTERNET istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso all'indirizzo www.comune.re.it/concorsi, per tutto il tempo previsto e sino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande ed è stato diffuso in copia, per via informatica, ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia, ai Comuni capoluogo di Provincia ed alle Province della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto, inoltre, che l'Avviso è stato pubblicato tra i "MEMO" della home-page del Sito Istituzionale del Comune di Reggio Emilia a partire dal 03.06.2021 ed è stato reperibile presso l'Ufficio Assunzioni e Concorsi del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" per tutto il tempo di apertura dei termini per la presentazione delle domande;

Preso atto, infine, che la raccolta delle domande - presentabili esclusivamente in modalità telematica, mediante compilazione dell'apposito modulo on-line, disponibile nel portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso (www.comune.re.it/concorsi), secondo le istruzioni riportate nelle note *ad hoc* ivi pubblicate, come previsto dall'Avviso di Selezione – si è aperta in data 03.06.2021 e si è chiusa in data 18.06.2021;

Vista e richiamata la propria Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1189 del 20.07.2021, con la quale è stata costituita la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi;

Preso atto della Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione n. 1289 di RUAD del 05.08.2021 di "*APPROVAZIONE DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 – 2° CO. D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II., DI N. 2 UNITA' CON PROFILO DI "FUNZIONARIO TECNICO" CAT. D – "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – RESPONSABILE TECNICO DELL'ISTRUZIONE DELLE VERIFICHE SISMICHE*" nella quale viene richiamato il Verbale dei lavori della Commissione di che trattasi ed in particolare il passo che segue:

"...omissis...

Riscontrato che la sola candidata ammessa a sostenere il colloquio selettivo, Ing. [...] [T. P.], ha conseguito un punteggio pari a ...omissis... nel colloquio stesso, la Commissione procede a dichiararla idonea, in base a quanto previsto dall'Avviso di Selezione - "Per conseguire l'idoneità occorrerà

riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto di colloquio, un punteggio di almeno 21/30”.

*La Commissione, come riportato nell’**ART. 6 – ITER SELETTIVO**” al paragrafo **“CONCLUSIONE DELL’ITER SELETTIVO”**, procede quindi ad individuare l’Ing. [...] [T. P.] per l’assunzione con contratto a tempo determinato ex Art. 110 – 2° Comma D.Lgs. 267/2000, con profilo di **“FUNZIONARIO TECNICO”** Cat. D - **“ALTA SPECIALIZZAZIONE”** - **Responsabile Tecnico dell’Istruzione delle verifiche sismiche** – quale candidata idonea che ha riportato “il punteggio maggiore” nella Selezione Pubblica di che trattasi.
...omissis...”*

Preso atto che l’assunzione era prevista, così come indicato nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2021-2022-2023 - Anno 2021 Primo Stralcio e nell’Avviso di Selezione, a decorrere dal 1 Luglio o comunque dal primo momento utile successivo a tale data;

Valutato che occorre pertanto procedere ad assumere in servizio - con contratto a tempo determinato ex Art. 110 – 2° Comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e con profilo di **“FUNZIONARIO TECNICO”** Cat. D - **“ALTA SPECIALIZZAZIONE”** - **Responsabile Tecnico dell’Istruzione delle verifiche sismiche** - la candidata idonea che ha riportato **“il punteggio maggiore”** nella Selezione Pubblica di che trattasi e precisamente l’Ing. **T. P.**, con decorrenza 13.09.2021;

Considerato:

- che la candidata Ing. **T. P.**, sulla base di quanto autodichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica di che trattasi, risulta in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l’accesso al pubblico impiego in categoria direttiva, nonché degli ulteriori specifici requisiti culturali e professionali richiesti dall’Avviso di Selezione;
- che l’effettivo possesso dei predetti requisiti sarà comunque oggetto di verifica d’ufficio, ai sensi di legge, da parte del Comune di Reggio Emilia, così come previsto dall’Avviso di Selezione all’**“ART. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO”**;

Richiamato, per quanto attiene alla durata del contratto di assunzione, quanto previsto dall’**ART. 3 - DURATA DEL CONTRATTO**” dell’Avviso di Selezione, che si riporta integralmente:

“Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipulazione di contratto subordinato a tempo pieno e determinato, di Alta Specializzazione, ex art. 110, 2° comma, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..

Il contratto di assunzione, per i candidati che verranno individuati, decorreranno presumibilmente dal 01.07.2021, o comunque dal primo momento utile successivo a tale data, e così per 3 anni, salvo revoca anticipata dell’incarico, ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni.

*Sono inoltre fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione / variazione sostanziale della figura di **“Responsabile Tecnico dell’istruzione delle verifiche sismiche”** ricercata e/o delle principali funzioni ed attività dallo stesso svolte”;*

Richiamato altresì, per quanto attiene al trattamento economico da corrispondere alla figura da assumere, quanto espressamente previsto dall’**“ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO”** dell’Avviso di Selezione:

“Il trattamento economico attribuito alla figura ricercata ed oggetto del presente Avviso è così composto:

- *Retribuzione tabellare annua lorda corrispondente alla Categoria D1 del C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;*
- *Indennità ad personam, di cui all’art. 110, comma 3, D.Lgs.267/2000 e ss.mm.ii. - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell’impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - ed in particolare pari a Euro 7.600,00 annui lordi su 13 mensilità (deliberazione G.C .n. 35 del 06.03.2021);*
- *Eventuale assegno per il nucleo familiare secondo le vigenti disposizioni.*

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla vigente normativa”;

Ritenuto pertanto di dover procedere, in attuazione di quanto disposto con Deliberazione di G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021 e con successiva Determinazione Dirigenziale n. 905 di I.D. di R.U.A.D. del 03.06.2021, a disporre l'assunzione in servizio della candidata individuata a tal fine nella Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. di n. 2 unità con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" Cat. D - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" - Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche, a decorrere **dal 13.09.2021 e così per 3 anni**, salvo revoca anticipata dell'incarico ai sensi di legge o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti per fruire del trattamento di quiescenza senza incorrere in penalizzazioni e fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione / variazione sostanziale della figura di "Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche" ricercata e/o delle principali funzioni ed attività dallo stesso svolte, così come già indicato all'art. 3 dell'Avviso di Selezione;

Richiamati:

- l'art. 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. ed in particolare i commi 2 e 3;
- il "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione G.C. n. 22519/267 del 1.12.2010, ed in particolare l'art. 43 "Particolari tipologie di contratti a tempo determinato" della SEZIONE B - L'ACCESSO;

Considerato che il rapporto di lavoro a tempo determinato con l'Ing. **T. P.**, in qualità di "Funzionario Tecnico" di Cat. D - "Alta Specializzazione" - *Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche*, debba essere disciplinato di massima secondo i patti e le condizioni che si riportano e che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro:

- il rapporto di lavoro decorre dal 13.09.2021 e così per 3 anni, salvo revoca anticipata dell'incarico, ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti per fruire del trattamento di quiescenza senza incorrere in penalizzazioni;
sono, inoltre, fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione / variazione sostanziale della figura di "Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche" e/o delle principali funzioni ed attività dalla stessa svolte;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato scaturente dal contratto di lavoro di che trattasi si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata, salvo risoluzione anticipata;
- il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e comunque non può superare i 30 giorni nell'ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno, ai sensi dell'art. 51, 4° comma del C.C.N.L. del 21.05.2018. In caso di dimissioni del dipendente, tali termini sono ridotti alla metà;
- le cause di risoluzione anticipata del contratto sono regolate dalle leggi in materia e dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- il profilo professionale d'inquadramento è quello di "Funzionario Tecnico" - Cat. D1 – a tempo pieno;
- agli aspetti giuridici del rapporto di lavoro di che trattasi, non espressamente e diversamente regolati dal Contratto individuale di lavoro, si applicano, in analogia, i Contratti Collettivi Nazionali del personale del Comparto Funzioni Locali assunto a tempo indeterminato nel tempo vigenti, i regolamenti interni dell'Ente, nonché il Codice Civile;
- il Funzionario Tecnico – Cat. D1 - Alta Specializzazione - *Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche* è tenuto ad osservare l'orario di lavoro di almeno 36 ore settimanali su 5 o 6 giorni. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il dipendente è altresì tenuto ad essere a disposizione dell'Ente oltre l'orario di servizio, per esigenze connesse alle funzioni affidategli, senza diritto ad ulteriori compensi;
- il trattamento economico attribuito è così composto:
 - retribuzione tabellare annua lorda corrispondente alla Categoria D1 del C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
 - indennità *ad personam*, di cui all'art. 110, comma 3, D.Lgs.267/2000 e ss.mm.ii. - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - ed in particolare pari a Euro 7.600,00 annui lordi su 13 mensilità (deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021);
 - eventuale assegno per il nucleo familiare secondo le vigenti disposizioni.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla vigente normativa;

Dato atto, per ciò che concerne la spesa relativa al presente provvedimento:

- che le risorse necessarie alla presente assunzione trovano integrale copertura negli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio pluriennale 2021-2023 del Comune di Reggio Emilia e che comunque, della parte di spesa che supera il Bilancio 2021-2023, si terrà conto in sede di formazione dei bilanci successivi, ai sensi art. 183, comma 7, del D.Lgs 267/2000;
- che, in generale, la spesa per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. è soggetta alle limitazioni previste per la spesa di personale con rapporto di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti Locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009);
- che, nello specifico, la spesa necessaria per l'assunzione di che trattasi:
 - risulta compatibile con i vincoli di cui al citato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
 - risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale entro il limite della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e da tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegno di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59, e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 Sezione A - del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di assumere in servizio quale "Funzionario Tecnico" (Cat. D1) – "Alta Specializzazione" - *Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche*, con contratto a tempo determinato e pieno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 - 2° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., a seguito di procedura selettiva pubblica, a decorrere **dal 13.09.2021 e così per 3 anni**, salvo revoca anticipata dell'incarico ai sensi di legge o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti per fruire del trattamento di quiescenza senza incorrere in penalizzazioni, come già indicato in premessa, l'Ing. **T. P.**;
2. di attribuire alla stessa il trattamento economico annuo lordo tabellare corrispondente alla Categoria D1 del C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali oltre ad una indennità *ad personam*, di cui all'art. 110, comma 3, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - ed in particolare pari a Euro 7.600,00 annui lordi su 13 mensilità (Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021);

3. di specificare:

- che la candidata Ing. **T. P.**, sulla base di quanto autodichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica di che trattasi, risulta in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego in categoria direttiva, nonché degli ulteriori specifici requisiti culturali e professionali richiesti dall'Avviso di Selezione;
- che l'effettivo possesso dei predetti requisiti sarà comunque oggetto di verifica d'ufficio, ai sensi di legge, da parte del Comune di Reggio Emilia, così come previsto dall'Avviso di Selezione all' "**ART. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO**";

4. di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato quale "Funzionario Tecnico" Cat. D1 – "Alta Specializzazione" - *Responsabile Tecnico dell'istruzione delle verifiche sismiche* debba essere disciplinato secondo i patti e le condizioni di massima già indicati in premessa, che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro;

5. di impegnare pertanto la complessiva spesa di € 95.306,98 nel modo seguente:

quanto a € 12.477,76 al capitolo 24800 "Personale Servizio Pianificazione e qualità urbana" del PEG **2021** - Bilancio pluriennale 2021-2023 - Centro di Costo 0194 – codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 9.460,57 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.653,55 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 363,64 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 41.414,61 al capitolo che nel PEG **2022** sarà iscritto in sede corrispondente al Cap. 24800 "Personale Servizio Pianificazione e qualità urbana" del PEG 2021 - Bilancio pluriennale 2021-2023 – Centro di Costo 0194 – codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 31.400,33 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 8.807,33 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.206,95 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 41.414,61 al capitolo che nel PEG **2023** sarà iscritto in sede corrispondente al Cap. 24800 "Personale Servizio Pianificazione e qualità urbana" del PEG 2021 - Bilancio pluriennale 2021-2023 – Centro di Costo 0194 – codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 31.400,33 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 8.807,33 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.206,95 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto:

- che le risorse necessarie alla presente assunzione trovano integrale copertura negli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio pluriennale 2021-2023 del Comune di Reggio Emilia e che comunque, della parte di spesa che supera il Bilancio 2021-2023, si terrà conto in sede di formazione dei bilanci successivi, ai sensi art. 183, comma 7, del D.Lgs 267/2000;
- che, in generale, la spesa per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. è soggetta alle limitazioni previste per la spesa di personale con rapporto di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti Locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009);
- che, nello specifico, la spesa necessaria per l'assunzione di che trattasi:
 - risulta compatibile con i vincoli di cui al citato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
 - risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale entro il limite della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e da tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)