

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/1748**  
**del 10/09/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1473**  
**del 10/09/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO AI SENSI DELL'ART 14 DELLA LEGGE 26/2019 DAL 06/06/2022

Preso atto che con lettera datata 07/09/2021, acquisita agli atti del Comune al n° 195631 di P.G del 09/09/2021, la dipendente di cui all'allegato 1 assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, ha fatto istanza di collocamento a riposo per conseguire il diritto alla pensione anticipata all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici "Quota 100" dal 06/06/2022, ai sensi dell'art.14 del Decreto Legge n.4 del 28/01/2019 convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26 e conseguentemente dimettendosi dal servizio con stessa decorrenza (ultimo giorno di lavoro 05/06/2022);

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con la summenzionata dipendente a decorrere dal 06/06/2022 (ultimo giorno di lavoro 05/06/2022), ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995, nulla ostando al riguardo;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- della Deliberazione di G.C. 17/12/2020 I.D.n. 217 avente per oggetto "Rinnovo contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Nidi e Scuole d'Infanzia dal 01.01.2021 al 31.12.2024;
- dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con deliberazione R.U.I.C. n. 1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n.73 del 08/04/2021,

## **DETERMINA**

- Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della dipendente in servizio a tempo indeterminato di cui all'allegato 1 aventi decorrenza dal 06/06/2022 (ultimo giorno di lavoro 05/06/2022) ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995 dando inoltre atto che da tale data la dipendente ai sensi dell'art.14 del Decreto Legge n.4 del 28/01/2019 convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26 ha chiesto il godimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100", presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
- Di evidenziare che dal 06/06/2022 si renderà vacante un posto d'organico di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA", con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;

- Di precisare che saranno rispettati i termini del preavviso;
- Di dare atto che alla cessazione dal servizio della dipendente di cui all'allegato 1 a far tempo dal 06/06/2022 (ultimo giorno di lavoro 05/06/2022) si verificherà una minor spesa di € 15.399,25 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione R.U.I.C. n. 1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n.73 del 08/04/2021, al capitolo che nel PEG 2022 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 14100 (Personale Scuole Infanzia Comunali) del PEG 2021, così come segue:
  1. quanto a € 11.820,78 alla Missione 04- Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 14100 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni lorde personale Scuole Infanzia Comunali", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice 1101;
  2. quanto a € 2.999,30 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Scuole Infanzia Comunali", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siope 1111;
  3. quanto a € 579,17 alla Missione 04 - Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Scuole Infanzia Comunali" (TFR), codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siope 1113;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)