

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/1774

del 14/09/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1490

del 14/09/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI "DIRIGENTE" DI AMBITO INFORMATICO - QUALIFICA DIRIGENZIALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA – NONCHE' DELLA RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 158 del 29.01.2021 con quale si è provveduto, in esecuzione di quanto disposto dalle più volte citate Deliberazioni G.C. 25.02.2020 n. 33 di I.D. di approvazione del PTFP 2020-2022, così come integrata con dettagli, linee guida, indirizzi e specificazioni, dalla Deliberazione G.C. 22/12/2020 n. 223, all'indizione del Bando di Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato di 1 posto vacante con profilo di "DIRIGENTE" di ambito Informatico da assegnare a strutture afferenti alle funzioni informatiche,

Preso atto - in merito alle procedure, agli adempimenti e ai tempi in materia di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., da esperire prima di poter procedere alla copertura dei posti con procedure concorsuali pubbliche – degli interventi apportati dalla Legge n. 56/2019 del 19.06.2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "Disegno di legge Concretezza"), che ha proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, ha introdotto ulteriori elementi semplificatori, di cui ci si è avvalsi pienamente per il Bando di Concorso Pubblico di che trattasi e precisamente:

- in particolare **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di *"...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego"* **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno;**
- il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii.,
 - **abbrevia in via definitiva, da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;

Considerato in relazione agli unici adempimenti obbligatori previsti dal suddetto art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001:

- che il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le procedure di mobilità in data 02.02.2021, trasmettendo via PEC alla Regione Emilia Romagna e al Dipartimento della Funzione Pubblica per conoscenza (P.G. n. 28945), la comunicazione con l'indicazione del posto e profilo professionale di carattere dirigenziale che aveva intenzione di ricoprire nel 2021 mediante nomina del vincitore del Concorso Pubblico di che trattasi ed allora in corso di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quella richiesta negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 05.02.2021 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 30995 di P.G. del 05.02.2021 - la comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 45 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa (45 gg. dal 05.02.2021) - si è conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto:

- che il Bando di Concorso di cui sopra **è stato pubblicato** con tutte le varie modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l'Accesso e dalla Determina di indizione, tra cui all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di concorso, ecc. nonché pubblicato, per estratto, **sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 15 del 23.02.2021** e prevedeva, quale **termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 25.03.2021** (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso in G.U., come già stabilito anche nella Determinazione di indizione del Concorso);
- che pertanto il giorno 25.03.2021 è scaduto (a pena di esclusione) il termine ultimo ed utile per l'arrivo delle domande di partecipazione al Concorso con ogni modalità prevista dal Bando per tutti i candidati;

- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, R.U.D. n. 841 del 21.05.2021, si è proceduto a costituire la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, n. 833 di R.U.A.D. del 21.05.2021 si è proceduto a determinare l'ammissione e l'esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati che avevano inviato domanda di partecipazione;
- che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto - effettuate le prove d'esame ed espletato regolarmente tutto l'iter concorsuale con le modalità indicate dal Bando di Concorso, ed ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato all'Amministrazione, in data 14.09.2021, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 198587 di P.G. del 14.09.2021) ove è stata stilata la graduatoria finale di merito dei candidati selezionati ed idonei e valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che per eventuali assunzioni a tempo determinato ai sensi di legge;

Verificato, sulla scorta del Verbale rassegnato, e della complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento della procedura concorsuale di che trattasi;

Preso atto che nel Verbale di cui sopra è stata redatta la sottoriportata graduatoria di merito, derivante dalla somma del punteggio conseguito nelle 3 singole prove d'esame da ogni candidato dichiarato idoneo e dalla valutazione curriculare, e valida come anzidetto sia per assunzioni a tempo indeterminato che per eventuali assunzioni a tempo determinato:

POSIZIONE	NOME COGNOME	TOTALE / 390
1	BERTANI ANDREA	279,94
2	RICCUCCI SIMONE	242,33

Ritenuto di dover procedere pertanto, ai sensi di quanto previsto dal già citato art. 32 Sez. B) - l'Accesso - del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all'approvazione del Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura di 1 posto di "Dirigente" di ambito Informatico - Qualifica Dirigenziale presso il Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura di 1 posto di "Dirigente" di ambito Informatico - Qualifica Dirigenziale presso il Comune di Reggio Emilia - nonché la graduatoria di merito definitiva che ne deriva valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che per eventuali assunzioni a tempo determinato, ai sensi di legge;

POSIZIONE	NOME COGNOME	TOTALE / 390
1	BERTANI ANDREA	279,94
2	RICCUCCI SIMONE	242,33

2. di specificare inoltre:

- che l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore del Concorso, come previsto dal Bando di Concorso era subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. esperita contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico;
- che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i, si è conclusa con esito negativo nel mese Marzo 2021, essendo decorsi senza alcuna segnalazione né assegnazione alcuna di personale, 45 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla suddetta normativa.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott. Battistina Giubbani)