

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/1775**  
**del 14/09/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1491**  
**del 14/09/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ADEGUAMENTI RETRIBUZIONI DI POSIZIONE CONSEGUENTI A DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE RUAD N. 1298 DEL 06/08/2021.

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P.;
- che con deliberazione di Giunta Comunale ID n. 133 del 13/07/2021 "Approvazione del Piano della Performance 2021-23, del Piano Esecutivo di Gestione 2021 e relativi allegati" è stato approvato altresì l'aggiornamento del Manuale per la graduazione delle posizioni Dirigenziali;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2020 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 01 febbraio 2020;
- con deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 sono state approvate le modifiche alla Macrostruttura dell'Ente con decorrenza 01 novembre 2020;

Dato atto che:

- il sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali ha l'obiettivo di descrivere e misurare, tramite opportuni fattori, il "peso" che ciascuna posizione assume nel contesto organizzativo, indipendentemente dai profili soggettivi del dirigente cui è attribuita la titolarità della funzione dirigenziale;
- in base a quanto stabilito dal Manuale sopracitato: *con cadenza annuale, ovvero decorrenza 01/7, si procede all'aggiornamento periodico delle pesature...*
- la graduazione delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione.
- Il Direttore Generale con propria determinazione RUAD 1298 del 06/08/2021, che si richiama in ogni sua parte, ha approvato l'istruttoria della graduazione delle posizioni dirigenziali rassegnata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, operando il completamento della pesatura della posizione dirigenziale preposta all'Area "Servizi Educativi" e al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", come da documento allegato alla suddetta determinazione;
- il Direttore Generale ha dato altresì mandato alla sottoscritta Dirigente di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizioni dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, con decorrenza 01/07/2021 in conformità a quanto previsto dal "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvato in via definitiva con Deliberazione di Giunta Comunale n.58 del 05/04/2018 e s.m.i.;

Ritenuto :

- di dover procedere ai conseguenti adeguamenti delle retribuzioni di posizioni conseguenti alle nuove graduazioni delle posizioni dirigenziali in conformità a quanto disposto dalla Determinazione del Direttore Generale RUAD n. 1298 del 06/08/2021, provvedendo ai necessari eventuali conguagli;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

#### DETERMINA

- di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione RUAD n. 1298 del 06/08/2021 del Direttore Generale, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, come da Allegato 1 di dettaglio al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante, con decorrenza 01/07/2021;
- che l'adeguamento della retribuzione di posizione per il periodo dal 01/07/2021 al 31/08/2021 genera una maggiore spesa 1.707,02 euro che trova copertura all'interno del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale, al pertinente capitolo 39001 art. 5 denominato " Retribuzione di Posizione e risultato dirigenti Funzioni generali di amministrazione e di controllo" del Bilancio Pluriennale 2021 – 2023 esercizio 2021, codice prodotto PD\_3102.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)