

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/1776

del 14/09/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1492

del 14/09/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ADEGUAMENTI RETRIBUZIONI DI POSIZIONE CONSEGUENTI A DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE RUAD N. 1306 DEL 06/08/2021.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P.;
- che con deliberazione di Giunta Comunale ID n. 133 del 13/07/2021 "Approvazione del Piano della Performance 2021-23, del Piano Esecutivo di Gestione 2021 e relativi allegati" è stato approvato altresì l'aggiornamento del Manuale per la graduazione delle posizioni Dirigenziali e delle Posizioni Organizzative;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2020 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 01 febbraio 2020;
- con deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 sono state approvate le modifiche alla Macrostruttura dell'Ente con decorrenza 01 novembre 2020;

Dato atto che:

- la variazione delle strutture di primo e secondo livello non ha modificato il quadro complessivo delle posizioni organizzative.

Considerato che:

- Il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- l'importo dell'indennità di posizione dipende dalla graduazione della complessità e *della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali assegnate a ciascuna posizione, nonché dell'ampiezza e dal contenuto delle eventuali funzioni ad essa delegate con attribuzione di poteri di firma su provvedimenti a rilevanza esterna, secondo i criteri di graduazione definiti dall'Ente.*
- *Il Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative stabilisce una periodicità di aggiornamento annuale, con decorrenza 01/07;*

Dato atto altresì che:

- il Direttore Generale con propria determinazione RUAD n. 1306 del 06/08/2021, che si richiama in ogni sua parte, ha approvato gli esiti dell'istruttoria effettuata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in merito alla graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente, con decorrenza 01/07/2021, come da documento allegato alla stessa determinazione, e ha dato mandato alla sottoscritta Dirigente di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizioni dei titolari di posizione organizzativa, coerentemente alle graduazioni disposte, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, in conformità a quanto previsto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale ID n. 72 del 02/04/2021 e s.m.i.;

Ritenuto :

- di dover procedere ai conseguenti adeguamenti delle retribuzioni di posizioni conseguenti alle nuove graduazioni delle posizioni organizzative in conformità a quanto disposto dalla Determinazione del Direttore Generale RUAD n.1306 del 06/08/2021, provvedendo ai necessari eventuali conguagli;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

DETERMINA

- di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di posizione organizzativa , coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione RUAD n. 1306 del 06/08/2021 del Direttore Generale, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, come da Allegato 1 di dettaglio al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante, con decorrenza 01/07/2021;
- che l'adeguamento della retribuzione di posizione per il periodo dal 01/07/2021 al 31/08/2021 genera una minore spesa di 274,62 euro all'interno delle specifiche risorse del Bilancio Pluriennale 2021 – 2023 esercizio 2021, destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, al capitolo 39010 art. 3 del PEG 2021 denominato “ Retribuzione di Posizione per 13 mesi e risultato posizione organizzativa Funzioni nel settore sociale”, codice prodotto PD_3102.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani))