

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/1922
del 04/10/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1609
del 04/10/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO,
PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DI UN DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO CON DECORRENZA 07/01/2022.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che con lettera datata 21/09/2021, acquisita agli atti del Comune al n° 204679 di P.G del 23/09/2021, il dipendente di cui all'allegato 1, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 07/01/2022 facendo valere il diritto al trattamento pensionistico presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il summenzionato dipendente a decorrere dal 07/01/2022, ai sensi degli artt. 25 e 26 quater del C.C.N.L. del 10/04/1996 dei Dirigenti degli Enti Locali, nulla ostando al riguardo;

Considerato che nella medesima lettera datata 21/09/2021, di cui sopra, il dipendente di cui all'allegato 1 chiede la rinuncia dei termini di preavviso;

Vista la lettera del 27/09/2022 di cui all'allegato 2;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per Macro obiettivi e allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n.133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021(art.169 del D.Lgs 267/2000) e relativi allegati;

DETERMINA

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente di cui all'allegato 1 aventi decorrenza dal 07/01/2022, ai sensi artt. 25 e 26 quater del C.C.N.L. del 10/04/1996 dei Dirigenti degli Enti Locali dando inoltre atto che da tale data il dipendente chiede, in forza della Legge 449/1997, il godimento del trattamento pensionistico I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
2. Di evidenziare che dal 07/01/2022 si renderà vacante un posto d'organico di "Dirigente" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;

3. Di precisare che non saranno rispettati i termini del preavviso e che l'Amministrazione rinuncia al recupero dell'indennità sostitutiva così come specificato in premessa;
4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio del dipendente di cui all'allegato 1 a far tempo dal 07/01/2022 si verificherà una minor spesa di € 57.972,97 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023, al capitolo che nel P.E.G 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 27800 del P.E.G. 2021 "Personale del Servizio Pianificazione e Qualità Urbana" - Centro di Costo 0194 e precisamente:

art. 1 € 45.024,06 - Retribuzione lorda - COGE HA - PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
a) codice funzionale missione / programma: 08.01
b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
c) codice COFOG: 06.2.1
d) codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 11.652,22 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
a) codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
b) codice funzionale missione / programma: 08.01
c) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
d) codice COFOG: 06.2.1
e) codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
f) codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.296,69 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
a) codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
b) codice funzionale missione / programma: 08.01
c) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
d) codice COFOG: 06.2.1
e) codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
f) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)