

Proponente: 66.A
Proposta: 2021/647

del 23/09/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1677

del 14/10/2021

RIGENERAZIONE E QUALITÀ URBANA

Dirigente: IORI Arch. Elisa

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALI CONTENENTI GLI ESITI DELLA PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA ATTIVITÀ EDILIZIA AMBITO 2", AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO NEL "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. ID N. 72 del 2.4.2019.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RIGENERAZIONE URBANA

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale in data 30 gennaio 2020 ID n. 20 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- con deliberazione di G.C. n. 156 del 22.10.2020 è stata deliberato "Approvazione modifiche alla Macrostruttura dell'Ente e integrazione al vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali" ed è stata confermata la Posizione organizzativa di cui trattasi.

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31.3.1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefiniscono la disciplina delle posizioni organizzative;
- la Deliberazione di G.C. ID. n. 72 del 2.4.2019 recante: "Approvazione nuovo "manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative", ai sensi di quanto disposto dal nuovo CCNL – Comparto Enti Locali sottoscritto il 21.5.2018" ed in particolare, il Capitolo 4: "Modalità di attribuzione dell'incarico";
- il Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2021 – 2023, approvato con deliberazione di G.C. ID n. 53 del 25.3.2021, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della L. 190/2012.

Considerato che:

- con provvedimento dirigenziale R.U.A.D. n. 1171 del 16.7.2021 si è proceduto ad approvare l'Avviso interno per l'affidamento dell'incarico di posizione organizzativa denominata "UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA ATTIVITÀ EDILIZIA AMBITO 2", ai sensi di quanto disposto nel nuovo "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative", approvato con Delibera di G.C. ID n. 72 del 2.4.2019, sulla base delle normative specificate nell'avviso di selezione;
- l'Avviso interno, unitamente a tutti gli allegati parte integrante (Scheda Job description "UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA ATTIVITÀ EDILIZIA AMBITO 2" - Allegato 1; Schema di domanda di partecipazione - Allegato 2; Scheda di valutazione per l'attribuzione dell'incarico - Allegato 3), è stato pubblicato per 15 (quindici) giorni consecutivi nella bacheca della rete Intranet del Comune di Reggio Emilia al seguente indirizzo: <https://intranet.comune.re.it/>;
- alla scadenza del termine utile per l'invio delle domande di partecipazione alla procedura con le modalità previste dall'Avviso, il giorno 3.8.2021 alle ore 12.00, risultano pervenute, nei termini e secondo le modalità previste nell'Avviso, n. **9 (nove)** domande.

Visto e richiamato tutto quanto previsto dall'Avviso interno;

Preso atto che:

- la sottoscritta Dirigente del Servizio Scrivente, in qualità di responsabile del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e s.m. e integrazioni - con il supporto tecnico del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel vigente "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative" sopra citato, ed in particolare:
 - valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei

requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;

- valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal certificato di servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
- valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal sistema di valutazione del personale dell'Ente);
- valutazione competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio).

Dato atto che:

- in data 13.10.2021 si è conclusa la procedura di valutazione delle candidature pervenute, con predisposizione, per ciascuna, della rispettiva Scheda di valutazione individuale;
- sono stati redatti appositi verbali (PG 221235 del 13.10.2021), conservati agli atti d'ufficio, contenenti gli esiti della procedura comparativa;
 - al termine dell'iter di valutazione Franceschini Patrizia e Neviani Giulia risultano a pari merito, entrambe con il punteggio complessivo più elevato di 58/100, come risulta dalle schede di valutazione allegate;
- come previsto al punto 4.1.3 del Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale ID n. 72 del 2.4.2019, in caso di equilibrio nell'attribuzione del punteggio complessivo (pari punto), la Dirigente decide a suo insindacabile giudizio quale, tra i candidati pari punto, verrà incaricato della posizione organizzativa;
- la Dirigente decide di affidare l'incarico alla candidata Patrizia Franceschini, dotata degli elementi curriculari ritenuti necessari, nonché di approfondite competenze tecnico-specialistiche oltre che di adeguate capacità comportamentali.

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 59 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14, Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia.

Richiamato l'atto P.G. n. 205694 del 10.12.2020, con il quale il Sindaco del Comune di Reggio Emilia, al fine di assicurare la funzionalità degli Uffici e dei Servizi Comunali attraverso il conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali d'inizio mandato amministrativo, sulla base dei criteri generali di cui all'art. 13 - Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 267/2000, ha conferito all'arch. Elisa Iori l'incarico di Dirigente del Servizio Rigenerazione Urbana fino al termine del proprio mandato.

Dato atto infine che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 dell'8.4.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 - 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- con deliberazione di Giunta Comunale ID. n. 72 del 16.4.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/2023 per macro obiettivi e allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale ID n. 133 del 13.7.2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000) e relativi allegati.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

DETERMINA

1) di approvare, per le motivazioni esplicitate in premessa e che si intendono integralmente richiamate, i verbali (1^a, 2^a, 3^a e 4^a seduta, agli atti PG 221235 del 13.10.2021) allegati al presente atto (Allegato 1) contenenti gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa denominata "UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA ATTIVITÀ EDILIZIA AMBITO 2";

2) di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, le candidature che hanno ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato, con 58/100, sono, a pari merito, quelle presentate da Patrizia Franceschini e da Giulia Neviani, come risulta dalle schede di valutazione (Allegato 2);

3) di dare altresì atto che, come previsto al punto 4.1.3 del Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative la Dirigente decide a suo insindacabile giudizio quale, tra i candidati pari punto, verrà incaricato della posizione organizzativa;

4) di procedere pertanto all'attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa di cui in parola, alla candidata Patrizia Franceschini secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative", approvato con G.C. ID n. 72 del 2.4.2019.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo alla Dirigente firmataria.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RIGENERAZIONE URBANA**