

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/2062

del 27/10/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1172

del 29/10/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ISCRIZIONE, PRESSO IL COMANDO PROVINCIALE DEI VIGILI DEL FUOCO DI REGGIO EMILIA, ALL' ESAME DI ACCERTAMENTO DI IDONEITA' TECNICA DI 5 DIPENDENTI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA INCARICATI DI ATTUARE LE MISURE DI PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE NEI LUOGHI DI LAVORO (PER ATTIVITA' A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO) EX D.M. 10.03.1998 E ART. 37 D.LGS. 81/08, E CONTESTUALE LIQUIDAZIONE DELL'IMPORTO.

LA DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 - 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 di I.D. del 16/04/2021 sono stati approvati il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi" ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10/05/2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (Art. 169 del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati;
- con provvedimento P.G. n. 25249/2020 il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del "Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Dato atto che:

- L'art. 18, comma 1, lett. b) del D. Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. impone al Datore di Lavoro e al Dirigente di *"designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza"*;
- L'art. 37, comma 9, del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. sancisce che i lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico, conformemente a quanto prescritto dal DM 10.03.1998;
- L'art. 7 del DM 10.03.1998 stabilisce che i datori di lavoro assicurano la formazione dei lavoratori addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza secondo quanto previsto nell'allegato IX;

Considerato che:

- alla luce della normativa attuale sono stati formati quali addetti antincendio per attività a rischio medio diversi dipendenti del Comune di Reggio Emilia, incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio;
- che il corso, della durata di 8 ore, si è svolto nei mesi di aprile e ottobre 2021 e che sono già stati rilasciati gli attestati di partecipazione;
- che ai sensi di quanto previsto dal DM 10.03.1998, punto 1.4.4 "Classificazione dei livelli di rischio di incendio", lettera B) "Luoghi di lavoro a rischio di incendio medio", è stabilito tra l'altro che *"Si intendono a rischio di incendio medio i luoghi di lavoro o parte di essi, in cui sono presenti sostanza infiammabili e/o condizioni locale e/o di esercizio che possono favorire lo sviluppo di incendi, ma nei quali, in caso di incendio, la probabilità di propagazione dello stesso è da ritenersi limitata. Si riportano in allegato IX, esempi di luoghi di lavoro a rischio di incendio medio"*;
- I lavoratori designati, nei luoghi di lavoro ove si svolgono le attività riportate nell'allegato X (tra i quali sono annoverati anche, alla lettera p) *"edifici pregevoli per arte e storia, sottoposti a vigilanza dello Stato ai sensi del R.D. 7 novembre 1942 n. 1564, adibiti a musei, galleria, collezioni, biblioteche, archivi, con superficie aperta al pubblico superiore a 1000 mq"*) devono conseguire anche l'attestato di idoneità tecnica di cui all'art. 3 della legge 28 novembre 1996, n. 609;

- tutti i dipendenti svolgono le rispettive mansioni e rivestono pertanto anche il relativo ruolo di addetto antincendio in edifici appartenenti alla casistica riportata nella succitata lettera p) dell'allegato X del DM 10.03.1998;

Valutato che:

- ai sensi dell'art. 3 della L. 609/1996 la predetta idoneità tecnica viene rilasciata dai Comandi Provinciali dei Vigili del Fuoco previa superamento di prova tecnica;
- sono stati presi contatti con il Comando dei Vigili del Fuoco di Reggio Emilia per la prenotazione dell'esame di idoneità tecnica, che si svolgerà nelle date che verranno comunicate dal Comando stesso, per 5 dipendenti del Comune di Reggio Emilia (individuati nei moduli di iscrizione che verranno inviati al Comando dei Vigili del Fuoco di Reggio Emilia);
- l'iscrizione all'esame di idoneità tecnica ha un costo di Euro 58,00 per partecipante, importo determinato sulla base delle tariffe previste dal DM 14.03.2012 per i corsi di formazione (GU n. 76 del 30.03.2012), da versare preventivamente tramite bonifico bancario – codice iban IT93M07601 12800 000000003434 intestato a Tesoreria Provinciale dello Stato sez. di Reggio Emilia, con la causale “*Prestazioni rese dai VV.FF per formazione addetti antincendio*”;
- l'importo complessivo di **Euro 290,00** è esente da bollo in base al DPR 26 ottobre 1972 n. 642, Tabella B – Punto 16 (enti pubblici) ed è esente iva ai sensi dell'art. 10, comma 20, D.P.R. 633/1972;

Preso atto che l'iscrizione in oggetto non integra la fattispecie di appalto di servizio (cfr. Determinazione Anac n. 4 del 7/07/2011 – “Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 3 della L. 13 agosto 2010, n. 136”);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art 107, l'art. 151 comma 4 e l'art. 183;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e DPCM 28 dicembre 2011;
- lo Statuto Comunale;
- l'art. 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi del Comune;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il DM 10.03.1998;
- il D. Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 18 e 37;
- la L. 609/1996 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 3;

DETERMINA

- di iscrivere, per le motivazioni di cui in premessa, 5 dipendenti del Comune di Reggio Emilia, individuati nei moduli di iscrizione che verranno inviati al Comando dei Vigili del Fuoco di Reggio Emilia, all'esame per l'ottenimento della idoneità tecnica a rischio medio volto all'espletamento dell'incarico di “Addetto antincendio” ex art 3 L. 609/1996, tenuto ed organizzato presso il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Reggio Emilia;
- di provvedere al versamento anticipato di **Euro 290,00** (iva esente ai sensi dell'art. 10, comma 20, D.P.R. 633/1972 – bollo esente ai sensi del DPR 26 ottobre 1972 n. 642, Tabella B – Punto 16 (enti pubblici)) tramite bonifico bancario – codice iban IT93M07601 12800 000000003434 intestato a Tesoreria Provinciale dello Stato sez. di Reggio Emilia, con la causale “*Prestazioni rese dai VV.FF per formazione addetti antincendio*” al fine di consentire il regolare svolgimento dell'esame di idoneità tecnica allo svolgimento dell'incarico di addetto

Antincendio da parte dei dipendenti sopra indicati ed incaricati dall'Ente della attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio per attività a rischio medio;

- di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente atto (non rilevante ai fini della competenza ambientale) trova copertura sul capitolo 39290 - alla Missione 01 "Servizi istituzionali, generali e di gestione", Programma 10 "Risorse Umane", Codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del Dlgs 118/2011: 1.03.02.04.003 del Bilancio Pluriennale 2021-2023 – Esercizio 2021 - "Spese per progetti e interventi formativi e organizzativi" codice prodotto-progetto 3117 "Supporto organizzativo e formativo alle strutture dell'Ente – centro di costo 0116, codice Modalità di gestione del conto annuale: "Appalti - 002";
- di dare inoltre atto che la prestazione in argomento non integra la fattispecie di appalto di servizi di formazione (cfr determinazione AVCP n° 4 del 7 luglio 2011 punto 3.9) e non è soggetta a CIG;
- di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli art. 23 e 37 di cui al D.Lgs. 33/2013 (Decreto trasparenza), all'art. 1 co. 32 della L. 190/2012, all'art. 29 del D.Lgs. 50/2016.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

La Dirigente *ad interim*
dott.ssa Battistina Giubbani