

ACCORDO PER L'UTILIZZO, DA PARTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ISPETTORE POLIZIA MUNICIPALE (CAT. D) – APPROVATA DAL COMUNE DI PARMA CON DETERMINAZIONE N. 1776 DEL 03/08/2021

TRA

Il **COMUNE DI PARMA** rappresentato dalla Dott.ssa Debora Sacconi, agente nella sua qualità di Dirigente del Settore Risorse Umane che interviene nel presente accordo esclusivamente nel nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione che rappresenta in tale sua veste, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

E

Il **COMUNE DI REGGIO EMILIA**, rappresentato dalla Dott.ssa Battistina Giubbani, agente nella sua qualità di Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione che interviene nel presente accordo esclusivamente nel nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione che rappresenta in tale sua veste, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATI:

- l'art. 9 della Legge n. 3/2003, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità di un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della legge 400/1988;
- l'art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, il quale prevede che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 in particolare l'art.2 che stabilisce che: *“In caso di mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo”*;
- l'art. 1 comma 148 della Legge n. 160/2019 che ha abrogato la disposizione di cui al comma 361 dell'articolo 1 della Legge n. 145/2018 che prevedeva l'utilizzo delle graduatorie per i soli posti messi a concorso, ripristinando pertanto la possibilità di scorrimento degli idonei per tutto il periodo di vigenza delle graduatorie stesse;
- il parere della Sezione Regionale Umbria (deliberazione n. 124/2013/PAR) che rappresenta un punto di svolta nell'interpretazione del citato istituto, stabilendo che l'accordo tra gli Enti possa avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria, purchè lo stesso si inserisca in un chiaro e

trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuale di altri Enti;

VISTO il Capo VI del vigente Regolamento Stralcio per l'Accesso all'Impiego ed agli Incarichi di Lavoro del Comune di Parma, che disciplina l'utilizzo di graduatorie di altri enti pubblici;

VISTO in particolare l'art. 56 quinquies che disciplina l'autorizzazione all'utilizzo di graduatorie del Comune di Parma da parte di altri enti;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Reggio Emilia, con nota acquisita agli atti protocollo n. 92063 del 25/05/2021, ha richiesto l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico bandito dal Comune di Parma per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo tecnico ispettore di Polizia Municipale (cat. D), approvata con determinazione dirigenziale n. 1776 del 03/08/2021;

- il Comune di Reggio Emilia ha richiesto l'utilizzo della graduatoria suddetta, al fine di assumere a tempo indeterminato, nel corso dell'anno 2021, n.4 unità da inquadrare in analogo profilo di pari categoria giuridica D, risorse previste nella programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente;

- con nota protocollo n. 96767 del 03/06/2021 il Comune di Parma ha comunicato, al Comune di Reggio Emilia, parere favorevole alla concessione della graduatoria in oggetto;

VISTA la determinazione n. 2502 del 28/10/2021 della dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Parma, con la quale è stato concesso, al Comune di Reggio Emilia, l'utilizzo della graduatoria sopra citata, limitatamente all'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale ed è stato approvato il presente accordo;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti, come sopra rappresentate, convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 - OGGETTO/AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Comune di Parma sottoscrive il presente accordo con il Comune di Reggio Emilia al fine di consentire la facoltà di utilizzo della graduatoria formata in esito alla procedura concorsuale, per soli esami, per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo tecnico ispettore di Polizia Municipale (cat. D), approvata con determinazione dirigenziale 1776 del 03/08/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato, da parte del Comune di Reggio Emilia, di n. 4 unità da inquadrare in analogo profilo di pari categoria giuridica D.

ART. 2 - OBBLIGHI DELLE PARTI

La graduatoria di cui all'articolo precedente sarà pertanto utilizzata secondo le esigenze assunzionali manifestate dal Comune di Reggio Emilia, ai fini dell'assunzione di n. 4 unità a indeterminato nel

profilo di istruttore direttivo tecnico ispettore di Polizia Municipale (cat. D).

É nella responsabilità del Comune di Reggio Emilia, la verifica del rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa nazionale vigente, nonché il rispetto dei principi in materia di programmazione di fabbisogni.

Il Comune di Reggio Emilia si impegna, con il presente accordo, a inviare le proposte di assunzione ai candidati idonei collocati in graduatoria, nel rispetto dell'ordine dei scorrimento della medesima e a comunicare al Comune di Parma i candidati che hanno accettato l'assunzione e che hanno sottoscritto il contratto di lavoro.

ART. 3 - MODALITA' OPERATIVE

L'utilizzo della graduatoria di cui all'art. 1 avviene a seguito di richiesta del Comune di Reggio Emilia. La convocazione dei candidati collocati in posizione utile per l'assunzione è a cura del Comune di Reggio Emilia, che procederà all'utilizzo della graduatoria a partire dal primo idoneo non assunto, come indicato dal Comune di Parma.

In caso di accettazione della proposta di assunzione formulata dal Comune di Reggio Emilia, da parte dei candidati utilmente collocati in graduatoria, la procedura di assunzione a tempo indeterminato sarà esclusivamente a cura del suddetto Ente, che comunicherà all'Ufficio Personale del Comune di Parma i nominativi dei candidati assunti e la data di decorrenza dei rispettivi contratti di lavoro.

L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di Reggio Emilia, manifestato espressamente ed in modo formale da candidati idonei all'uopo avvertiti, non pregiudicherà in alcun modo la posizione in graduatoria dei medesimi ai fini di una eventuale futura assunzione presso il Comune di Parma.

L'accettazione all'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia, non pregiudica il diritto dei candidati di essere chiamati, secondo l'ordine di graduatoria, altresì dal Comune di Parma per l'assunzione a tempo indeterminato.

L'accordo è sottoscritto dalle parti con firma digitale, in segno di piena accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Per il Comune di Parma

La Dirigente
Settore Risorse Umane
Dott.ssa Debora Saccani

Per il Comune di Reggio Emilia

La Dirigente
Servizio Gestione e Sviluppo
del Personale e dell'Organizzazione
Dott.ssa Battistina Giubbani