

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Spett. coop. Soc. CATTOLICA GAVASSA –
cattolicagavassa@pec.confcooperative.it
Dott.ssa Lorenza Benedetti – comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it

Oggetto: Integrazione contratto di servizio per l'anno 2021 relativo a Casa Residenza per anziani Don Messori di Reggio Emilia.

Con riferimento alla normativa regionale in materia di accreditamento, e con riferimento al contratto di servizio relativo al servizio accreditato stipulato in data 31/12/19 con atto n. 2019/RE/106, su istruttoria condotta dall'Ufficio di Piano, si elencano le seguenti integrazioni apportate al contratto stesso e valide per l'anno 2021, dando atto che ove non indicato il contratto si considera invariato.

Art. 4 comma 1 viene così modificato

“Il soggetto produttore fornirà il servizio accreditato, dal 1/1/21 al 31/12/21, assicurando localmente la seguente offerta di prestazioni:

- n. 12 posti di casa residenza anziani a carattere definitivo
- n 2 posti dedicati ai ricoveri di sollievo (numero giornate 730)

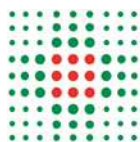
Dato atto che, allo stato attuale, sono confermate le disposizioni di cui alla DGR 1662 del 16/11/2020 in merito alla necessità che vengano individuati alcuni posti per ogni struttura per anziani da ritenersi non occupabili allo scopo di poter allestire, al bisogno, camere singole per l'isolamento/quarantena degli ospiti, e che sono recepite le valutazioni della task force dell'Azienda USL che, insieme al Gestore, ha identificato la seguente situazione:

CRA DON MESSORI				
N° posti autorizzati		30	Posti complessivi da tenere vuoti	1
N° posti contrattualizzati	Da Gennaio a Dicembre 2021	12	Posti da tenere vuoti sui posti contrattualizzati e remunerati	1

Si conferma la tariffa di euro 45,35 per la remunerazione dei citati posti vuoti, precisando che eventuali variazioni dovute al mutare della condizione legata all'emergenza da Covid 19, verranno formalizzate con integrazioni contrattuali dedicate.

Distretto di Reggio Emilia
Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
"Villino Svizzero"
T. +39.0522.335.388 - Fax +39.0522.335.744
Elisabetta.negri@ausl.re.it

Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
Sede Legale: Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
T. +39.0522.335.111 – Fax +39.0522.335.205
www.ausl.re.it
C.F. e Partita IVA 01598570354



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Si dà atto che al momento della definizione della programmazione da parte del Comitato di Distretto saranno formalmente comunicate eventuali variazioni di servizi da fornire, con un preavviso di almeno 30 giorni.

Art. 7 comma 5 viene così modificato

Il risultato della valutazione per l'anno 2021 è il seguente:

Utenti valutati al fine del case-mix	Livello A	Livello B	Livello C	Livello D
12	3	3	6	0

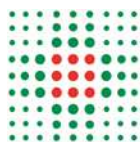
Le successive revisioni nella composizione dei livelli degli utenti, ordinarie e straordinarie, sono comunicate al Soggetto gestore accreditato in via telematica, tramite PEC.

- Art. 8 f) Assistenza infermieristica, commi 1, 2, 3, 6, 7 viene così modificato

1. Il Soggetto gestore garantisce l'assistenza infermieristica all'interno del servizio accreditato, in una logica di attività fortemente integrata tra gli aspetti organizzativi sanitari e socio assistenziali. In base ai rapporti assistenziali ottenuti attraverso il case mix, il personale infermieristico per il periodo 1 Gennaio – 31 Dicembre 2021 è determinato nella seguente misura:

DON MESSORI - ASSISTENZA INFERMIERISTICA - 2021				
		N° ospiti	Rapporto da garantire	Unità di personale infermieristico equivalente da garantire
Classe A	Grave disturbo comportamentale	3	1:12	0,25
Classe B	Elevato bisogno sanitario	3	1:10	0,30
Classe C	Grado severo	6	1:12	0,50
Classe D	Grado moderato	0	1:12	0,00
Totale posti DEFINITIVI		12	11,50	1,050
Totale posti SOLLIEVI		2	11,50	0,174
Totale posti contrattualizzati		14	UNITA' EQUIVALENTI DA GARANTIRE	1,224

Ospiti su posti autorizzati non contrattualizzati	15	1:12	1,250
---	-----------	------	-------



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

2 Il calcolo del personale infermieristico dovuto determina pertanto n.**2,474** unità equivalenti da garantire, di cui n **1,224** su posti contrattualizzati soggetti a rimborso e n. **1,250** su posti autorizzati non contrattualizzati e non soggetti a rimborso.

Tale conteggio è comprensivo delle sostituzioni per ferie e per malattie inferiori ai 25 giorni continuativi.

Nel caso di lunga assenza superiore ai 25 giorni continuativi, il Soggetto gestore è tenuto a sostituire la persona e a darne comunicazione scritta all'Azienda USL che si farà carico del rimborso della sostituzione individuata. Il costo relativo a questa sostituzione dovrà essere rendicontato separatamente. Si precisa che il riconoscimento economico della sostituzione (oltre che del titolare del posto) avverrà solo nel caso sul Gestore gravi il costo della lunga assenza (da autodichiarare) e per il solo personale dipendente (non per quello somministrato).

Si precisa che il conteggio sopra dettagliato non comprende i posti da mantenere vuoti.

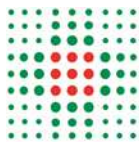
3. Il monte ore delle unità equivalenti, viene considerato tenendo conto le normali assenze per ferie e malattie, considerando superato il concetto "ore minime da garantire".

6-7 Come nel 2020 la variabilità organizzativo assistenziale verrà monitorata mensilmente, per consentire l'individuazione tempestiva di criticità nell'erogazione dei normali turni di presenza infermieristica. Ogni discrepanza rilevata sarà gestita direttamente con l'Ente Gestore, analizzandone congiuntamente le motivazioni e gli interventi che ne derivano. Ciò può determinare la necessità di procedere al parziale pagamento del corrispettivo pattuito del personale dovuto. Al fine di consentire tale monitoraggio, la documentazione inerente la presenza infermieristica (turni e cartellini) dovrà essere obbligatoriamente inviata al Responsabile Infermieristico e Tecnico del Distretto di Reggio Emilia, entro il 10 del mese successivo.

Art. 8 – G) Assistenza riabilitativa commi 1-3-6-7 viene così modificato

1. Il Soggetto gestore garantisce all'interno del servizio accreditato, agli anziani non autosufficienti assistiti secondo gli standard indicati nella DGR 514/09 s.m.i. e commisurata alle effettive necessità, un'assistenza riabilitativa per il periodo 1 Gennaio – 31 Dicembre 2021 pari a:

PERSONALE RIABILITATIVO - DON MESSORI - 2021		
Criteri	n. ospiti	Unità di personale riabilitativo
		equivalente da garantire
Rapporto 1: 60	12	0,200
Rapporto 1: 60 SOLLIEVI	2	0,033
		0,233
Ospiti su posti a libero mercato	15	0,250



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

2 Il calcolo del personale riabilitativo dovuto determina pertanto n.**0,483** unità equivalenti da garantire, di cui n **0,233** su posti contrattualizzati soggetti a rimborso e n. **0.250** su posti autorizzati non contrattualizzati e non soggetti a rimborso.

Il fabbisogno di personale fisioterapico è aggiornato periodicamente, contestualmente all'adeguamento previsto per il personale assistenziale.

Si precisa che il conteggio sopra dettagliato non comprende i posti da mantenere vuoti.

2. Tale conteggio è comprensivo delle sostituzioni per ferie e per malattie inferiori ai 25 giorni continuativi.

Nel caso di lunga assenza superiore ai 25 giorni continuativi, l'Ente gestore è tenuto a sostituire la persona e a darne comunicazione scritta all'Azienda USL che si farà carico del rimborso della sostituzione individuata. Si precisa che il riconoscimento economico della sostituzione (oltre che del titolare del posto) avverrà solo nel caso sul Gestore gravi il costo della lunga assenza (da autodichiarare) e per il solo personale dipendente (non per quello somministrato).

3 Il monte ore delle unità equivalenti, viene considerato tenendo conto delle normali assenze per ferie e malattie, considerando superato il concetto "ore minime da garantire".

6 -7 Come nel 2020 la variabilità organizzativo assistenziale verrà monitorata mensilmente , per consentire l'individuazione tempestiva di criticità nell'erogazione dei normali turni di presenza del fisioterapista. Ogni discrepanza rilevata sarà gestita direttamente con l'Ente Gestore, analizzandone congiuntamente le motivazioni e gli interventi che ne derivano. Ciò può determinare la necessità di procedere al parziale pagamento del corrispettivo pattuito del personale dovuto. Al fine di consentire tale monitoraggio, la documentazione inerente la presenza del fisioterapista (presenze e cartellini) dovrà essere obbligatoriamente inviata al Responsabile Infermieristico e Tecnico del Distretto di Reggio Emilia, entro il 10 del mese successivo.

Le prestazioni riabilitative sono rimborsate per il costo effettivamente sostenuto dal soggetto gestore, secondo le modalità indicate all'art.11. Il rimborso non potrà comunque mai essere superiore al costo sostenuto dall'AUSL per il proprio personale che è fissato in 37.500,00 euro all'anno per unità equivalente a tempo pieno.

- **l'art. 9 comma 4** viene così modificato:

4. L'importo della tariffa e delle quote di contribuzione degli utenti sono determinati dalla Committenza, sulla base del costo di riferimento del servizio accreditato e dell'esito della valutazione degli utenti; al valore medio di struttura sono applicati gli elementi di flessibilità previsti dalla vigente normativa. Gli importi sono da intendersi IVA inclusa.

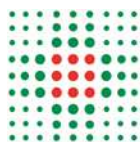
Per l'anno 2021 la tariffa e la retta a carico utente/comune, sono così determinate

CASA RESIDENZA ANZIANI (comprese dimissioni protette):

Tariffa a carico del FRNA	€ 40,45 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 50,05 per giornata
Totale	€ 90,50 per giornata

Distretto di Reggio Emilia
Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
"Villino Svizzero"
T. +39.0522.335.388 - Fax +39.0522.335.744
Elisabetta.negri@ausl.re.it

Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
Sede Legale: Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
T. +39.0522.335.111 – Fax +39.0522.335.205
www.ausl.re.it
C.F. e Partita IVA 01598570354



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

RICOVERI DI SOLLIEVO PRIMI 30 GIORNI

Tariffa a carico del FRNA	€ 71,50 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 26,50 per giornata
Totale	€ 98,00 per giornata

RICOVERI DI SOLLIEVO OLTRE IL TRENTESIMO GIORNO

Tariffa a carico del FRNA	€ 47,95 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 50,05 per giornata
Totale	€ 98,00 per giornata

La retta a carico utente/Comune indica la quota della remunerazione del servizio non a carico del FRNA, come specificato di seguito nell'art. 10, al quale si fa rimando.

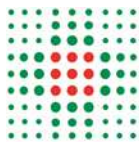
Vista la variazione tariffaria legata all'applicazione del case mix e vista la modifica della programmazione dei posti contrattualizzati, per consentire l'allineamento col sistema informativo Garsia si definisce che detti cambiamenti saranno operativi in Garsia dal 1/6/21 nel seguente modo:

- Cambio posti operativo dal 1/6/21
- Applicazione nuova tariffa dal 1/6/21, il nuovo inserimento avverrà entro fine giugno
- riapertura periodi precedenti di Garsia per calcolo conguaglio entro fine giugno

-l'art. 16 comma 2 viene così modificato:

Il livello minimo di operatori sociosanitari per la CRA, variabile in rapporto al case-mix di struttura, è determinato per il periodo 1 Gennaio – 31 Dicembre nel seguente modo:

DON MESSORI OSS - 2021				
		N° ospiti	Rapporto da garantire	Unità di personale OSS equivalente da garantire
Classe A	Grave disturbo comportamentale	3	1:2	1,500
Classe B	Elevato bisogno sanitario	3	1:2	1,500
Classe C	Grado severo	6	1:2,6	2,308
Classe D	Grado moderato	0	1:3,10	0,000
Totale		12		5,308
Pazienti su posti SOLLIEVO		2	2,30	0,870
UNITA' EQUIVALENTI DA GARANTIRE				6,177



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Ospiti su posti su libero mercato	15	1:3,50	4,29
-----------------------------------	----	--------	------

Il livello minimo di personale sanitario è specificato all'art. 8, dove sono indicate le prestazioni sanitarie.

- **l'art. 20 comma 2** viene così integrato:

E' richiesta al Gestore la massima collaborazione nel rispetto dei tempi di rendicontazione per consentire un puntuale monitoraggio dei costi a carico dei servizi.

Si considera la presente comunicazione come integrazione del contratto di servizio per l'anno 2021 su base consensuale e già preventivamente concordata, fatte salve eventuali contestazioni scritte dei contraenti da far pervenire entro 10 giorni dal ricevimento della presente tramite Posta Elettronica Certificata. Seguirà percorso di sottoscrizione tramite firme digitali dei firmatari da effettuarsi a cura dello staff dell'Ufficio di Piano di Reggio Emilia.

ALLEGATI: scheda calcolo tariffa;

Cordiali saluti.

Direttore del Distretto di Reggio Emilia
Dott.ssa Elisabetta Negri

Comune di Reggio Emilia (Ente istituzionalmente competente per il rilascio dell'accREDITAMENTO)
Dott.ssa Lorenza Benedetti

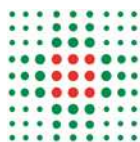
Visto per congruità
Responsabile Ufficio di Piano Zona sociale di Reggio Emilia
Dott.ssa Luisa Sironi

Per accettazione
Legale rappresentante COOPERATIVA SOCIALE CATTOLICA GAVASSA
Simonazzi Celso

**CALCOLO PER CASE RESIDENZE ANZIANI ACCREDITATE A GESTORI PRIVATI O ANASTE/
UNEBA**

Distretto di Reggio Emilia
Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
"Villino Svizzero"
T. +39.0522.335.388 - Fax +39.0522.335.744
Elisabetta.negri@ausl.re.it

Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
Sede Legale: Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
T. +39.0522.335.111 - Fax +39.0522.335.205
www.ausl.re.it
C.F. e Partita IVA 01598570354



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Ambito distrettuale (codice)						
Comune						
Denominazione servizio	CRA DON MESSORI					
Codice SIPS	2021					
Numero posti letto convenzionati						
Classificazione ospiti valevole per il 2021		A	B	C	D	Totale
		3	3	6		12

Costo del lavoro di riferimento di cui all'allegato A 48,20 48,20 38,80 33,70

Costo di riferimento regionale generale 95,40 95,40 85,60 79,80
Quota FRNA regionale 41,85 41,85 32,60 27,10

Costo di riferimento regionale per il servizio in base al case mix	totale costo	quota massima retta utente		quota a carico FRNA	
	90,50	50,05		40,45	
Costo del lavoro da allegato A in base al case mix del servizio	43,50				

Elementi di flessibilità in diminuzione		diminuzione e totale	quota diminuzione retta utente		quota diminuzione FRNA	
costo del lavoro rispetto a quanto indicato nell'allegato A (vedi cella C15)	44,67	0,00	0,00		0,00	

		costo di rif.to	quota massima retta utente		quota a carico FRNA	
Costo del servizio rideterminato		90,50	50,05		40,45	

applicato aumenti dgr 1429/19 e 1422/20