

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Spett. Coop. Soc. LA PINETA-
pinetaufficiopersonale@legalemail.info

Dott.ssa Federica Cirlini- unione@pec.collinematidiche.it

Dott.ssa Lorenza Benedetti – comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it

Oggetto: Integrazione contratto di servizio per l'anno 2021 relativo a Casa Residenza per anziani LE ESPERIDI di Vezzano s/c.

Con riferimento alla normativa regionale in materia di accreditamento, e con riferimento al contratto di servizio relativo al servizio accreditato stipulato in data 31/12/19 con atto n. 2019/RE/106, su istruttoria condotta dall'Ufficio di Piano, si elencano le seguenti integrazioni apportate al contratto stesso e valide per l'anno 2021, dando atto che ove non indicato il contratto si considera invariato.

Art. 4 comma 1 viene così modificato

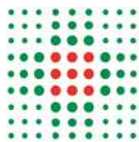
“Il soggetto produttore fornirà il servizio accreditato, dal 1/1/21 al 31/5/21, assicurando localmente la seguente offerta di prestazioni:

- n. 19 posti di casa residenza anziani a carattere definitivo + 3 su posti dedicati ad utenti di Reggio Emilia, che diventano 2 da aprile per un decesso
- n 5,5 posti dedicati ai ricoveri di sollievo
- n 10 posti dedicati alle dimissioni protette

“Il soggetto produttore fornirà il servizio accreditato, dal 1/6/21 al 31/12/21, assicurando localmente la seguente offerta di prestazioni:

- n. 17 posti di casa residenza anziani a carattere definitivo + 2 posti dedicati ad utenti di Reggio Emilia
- n 1 posto dedicato ai ricoveri di sollievo
- n 7 posti dedicati alle dimissioni protette

Dato atto che, allo stato attuale, sono confermate le disposizioni di cui alla DGR 1662 del 16/11/2020 in merito alla necessità che vengano individuati alcuni posti per ogni struttura per anziani da ritenersi non occupabili allo scopo di poter allestire, al bisogno, camere singole per l'isolamento/quarantena degli ospiti, e che sono recepite le valutazioni della task force dell'Azienda USL che, insieme al Gestore, ha identificato la seguente situazione:



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

CRA ESPERIDI				
N° posti autorizzati		92	Posti complessivi da tenere vuoti	4
N° posti contrattualizzati	Da Gennaio a Marzo 2021	37,5	Posti da tenere vuoti sui posti contrattualizzati e remunerati	1
	Da Aprile a Maggio 2021	36,5		1
	Dal Giugno a Dicembre 2021	27		1

Si conferma la tariffa di euro 45,35 per la remunerazione dei citati posti vuoti, precisando che eventuali variazioni dovute al mutare della condizione legata all'emergenza da Covid 19, verranno formalizzate con integrazioni contrattuali dedicate.

Si dà atto che al momento della definizione della programmazione da parte del Comitato di Distretto saranno formalmente comunicate eventuali variazioni di servizi da fornire, con un preavviso di almeno 30 giorni.

Art. 7 comma 5 viene così modificato

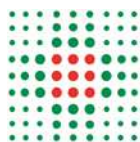
Il risultato della valutazione per l'anno 2021 è il seguente:

Utenti valutati al fine del case-mix	Livello A	Livello B	Livello C	Livello D
22	6	8	8	0

Le successive revisioni nella composizione dei livelli degli utenti, ordinarie e straordinarie, sono comunicate al Soggetto gestore accreditato in via telematica, tramite PEC.

- Art. 8 f) Assistenza infermieristica, commi 1, 2, 3, 6, 7 viene così modificato

1. Il Soggetto gestore garantisce l'assistenza infermieristica all'interno del servizio accreditato, in una logica di attività fortemente integrata tra gli aspetti organizzativi sanitari e socio assistenziali. In base ai rapporti assistenziali ottenuti attraverso il case mix, il personale infermieristico per il periodo 1 Gennaio – 31 Marzo 2021 è determinato nella seguente misura:



Distretto di Reggio Emilia

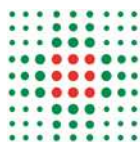
Il Direttore

ESPERIDI- ASSISTENZA INFERMIERISTICA - GENNAIO - MARZO 2021				
		n. ospiti 22 (di cui 3 riservati a RE ad esauriment o)	Rapporto da garantire	Unità di personale infermieristic o equivalente da garantire
Classe A	Grave disturbo comportamentale	6	1:12	0,50
Classe B	Elevato bisogno sanitario	8	1:10	0,80
Classe C	Grado severo	8	1:12	0,67
Classe D	Grado moderato	0	1:12	0,00
Totale posti DEFINITIVI		22	11,27	1,967
Pazienti su posti SOLLIEVO		5,5	11,27	0,488
Pazienti su posti DIMISSIONI PROTETTE		10	11,27	0,887
Totale posti contrattualizzati		37,5	UNITA' EQUIVALENTI DA GARANTIRE	3,342
Ospiti su posti su libero mercato		50,5	1:12	4,208

2 Il calcolo del personale infermieristico dovuto determina pertanto n. **7,55** unità equivalenti da garantire, di cui n **3,342** su posti contrattualizzati soggetti a rimborso e n. **4,208** su posti autorizzati non contrattualizzati e non soggetti a rimborso.

Il personale infermieristico per il periodo 1 Aprile – 31 Maggio 2021 è determinato nella seguente misura:

ESPERIDI- ASSISTENZA INFERMIERISTICA -APRILE MAGGIO 2021				
		n. ospiti 21 (di cui 2 riservati a RE ad esauriment o)	Rapporto da garantire	Unità di personale infermieristic o equivalente da garantire
Classe A	Grave disturbo comportamentale	6	1:12	0,50
Classe B	Elevato bisogno sanitario	8	1:10	0,80
Classe C	Grado severo	8	1:12	0,67
Classe D	Grado moderato	0	1:12	0,00
Tolto un posto per decesso		-1	11,27	-0,09



Distretto di Reggio Emilia

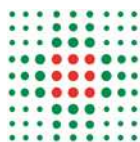
Il Direttore

Totale posti DEFINITIVI		21	11,27	1,878
Pazienti su posti SOLLIEVO		5,5	11,27	0,488
Pazienti su posti DIMISSIONI PROTETTE		10	11,27	0,887
Totale posti contrattualizzati		36,5	UNITA' EQUIVALENTI DA GARANTIRE	3,253
Ospiti su posti su libero mercato		51,5	1:12	4,292

2 Il calcolo del personale infermieristico dovuto determina pertanto n. **7,545** unità equivalenti da garantire, di cui n. **3,253** su posti contrattualizzati soggetti a rimborso e n. **4,292** su posti autorizzati non contrattualizzati e non soggetti a rimborso.

Il personale infermieristico per il periodo 1 Giugno – 31 Dicembre 2021 è determinato nella seguente misura:

ESPERIDI- ASSISTENZA INFERMIERISTICA - GIUGNO - DICEMBRE 2021				
		n. ospiti 19 (di cui 2 riservati a RE ad esauriment o)	Rapporto da garantire	Unità di personale infermieristic o equivalente da garantire
Classe A	Grave disturbo comportamentale	6	1:12	0,50
Classe B	Elevato bisogno sanitario	8	1:10	0,80
Classe C	Grado severo	8	1:12	0,67
Classe D	Grado moderato	0	1:12	0,00
Tolti i posti non contrattualizzati		-3	11,27	-0,27
Totale posti DEFINITIVI		19	11,27	1,701
Pazienti su posti SOLLIEVO		1	11,27	0,089
Pazienti su posti DIMISSIONI PROTETTE		7	11,27	0,621
Totale posti contrattualizzati		27	UNITA' EQUIVALENTI DA GARANTIRE	2,410
Ospiti su posti su libero mercato		61	1:12	5,083



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

2 Il calcolo del personale infermieristico dovuto determina pertanto n. **7,493** unità equivalenti da garantire, di cui n. **2,410** su posti contrattualizzati soggetti a rimborso e n. **5,083** su posti autorizzati non contrattualizzati e non soggetti a rimborso.

Tale conteggio è comprensivo delle sostituzioni per ferie e per malattie inferiori ai 25 giorni continuativi.

Nel caso di lunga assenza superiore ai 25 giorni continuativi, il Soggetto gestore è tenuto a sostituire la persona e a darne comunicazione scritta all'Azienda USL che si farà carico del rimborso della sostituzione individuata. Il costo relativo a questa sostituzione dovrà essere rendicontato separatamente. Si precisa che il riconoscimento economico della sostituzione (oltre che del titolare del posto) avverrà solo nel caso sul Gestore gravi il costo della lunga assenza (da autodichiarare) e per il solo personale dipendente (non per quello somministrato).

Si precisa che il conteggio sopra dettagliato non comprende i posti da mantenere vuoti.

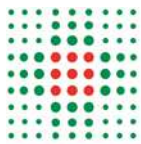
3. Il monte ore delle unità equivalenti, viene considerato tenendo conto le normali assenze per ferie e malattie, considerando superato il concetto "ore minime da garantire".

6-7 Come nel 2020 la variabilità organizzativo assistenziale verrà monitorata mensilmente, per consentire l'individuazione tempestiva di criticità nell'erogazione dei normali turni di presenza infermieristica. Ogni discrepanza rilevata sarà gestita direttamente con l'Ente Gestore, analizzandone congiuntamente le motivazioni e gli interventi che ne derivano. Ciò può determinare la necessità di procedere al parziale pagamento del corrispettivo pattuito del personale dovuto. Al fine di consentire tale monitoraggio, la documentazione inerente la presenza infermieristica (turni e cartellini) dovrà essere obbligatoriamente inviata al Responsabile Infermieristico e Tecnico del Distretto di Reggio Emilia, entro il 10 del mese successivo

- **Art. 8 – G) Assistenza riabilitativa** commi 1-3-6-7 viene così modificato

1. Il Soggetto gestore garantisce all'interno del servizio accreditato, agli anziani non autosufficienti assistiti secondo gli standard indicati nella DGR 514/09 s.m.i. e commisurata alle effettive necessità, un'assistenza riabilitativa per il periodo 1 Gennaio – 31 Marzo 2021 pari a:

PERSONALE RIABILITATIVO - ESPERIDI GENNAIO - MARZO 2021		
Criteri	n. ospiti 22 (di cui 3 riservati a RE ad esaurimento)	Unità di personale riabilitativo
		equivalente da garantire
Rapporto 1: 60 DEFINITIVI	22	0,367
Rapporto 1: 60 DIMISSIONI PROTETTE	10	0,167
Rapporto 1: 60 SOLLIEVI	5,5	0,092
	37,5	0,625



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Ospiti su posti a libero mercato	50,5	0,842
----------------------------------	------	-------

2 Il calcolo del personale riabilitativo dovuto determina pertanto n.**1,467** unità equivalenti da garantire, di cui n **0,625** su posti contrattualizzati soggetti a rimborso e n. **0.842** su posti autorizzati non contrattualizzati e non soggetti a rimborso.

Il personale riabilitativo per il periodo 1 Aprile – 31 Maggio 2021 è determinato nella seguente misura:

PERSONALE RIABILITATIVO - ESPERIDI APRILE - MAGGIO 2021		
Criteri	n. ospiti 21 (di cui 2 riservati a RE ad esaurimento)	Unità di personale riabilitativo
		equivalente da garantire
Rapporto 1: 60 DEFINITIVI	21	0,350
Rapporto 1: 60 DIMISSIONI PROTETTE	10	0,167
Rapporto 1: 60 SOLLIEVI	5,5	0,092
	36,5	0,608

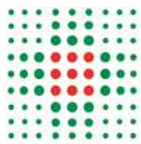
Ospiti su posti a libero mercato	51,5	0,858
----------------------------------	------	-------

2 Il calcolo del personale riabilitativo dovuto determina pertanto n.**1,466** unità equivalenti da garantire, di cui n **0,608** su posti contrattualizzati soggetti a rimborso e n. **0.858** su posti autorizzati non contrattualizzati e non soggetti a rimborso.

Il personale riabilitativo per il periodo 1 Giugno – 31 Dicembre 2021 è determinato nella seguente misura:

PERSONALE RIABILITATIVO - ESPERIDI GIUGNO - DICEMBRE 2021		
Criteri	n. ospiti 19 (di cui 2 riservati a RE ad esaurimento)	Unità di personale riabilitativo
		equivalente da garantire
Rapporto 1: 60 DEFINITIVI	19	0,317
Rapporto 1: 60 DIMISSIONI PROTETTE	7	0,117
Rapporto 1: 60 SOLLIEVI	1	0,017
	27	0,450

Ospiti su posti a libero mercato	61	1,017
----------------------------------	----	-------



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Il calcolo del personale riabilitativo dovuto determina pertanto n. **1,467** unità equivalenti da garantire, di cui n **0,450** su posti contrattualizzati soggetti a rimborso e n **1,017** su posti autorizzati non contrattualizzati e non soggetti a rimborso.

Il fabbisogno di personale fisioterapico è aggiornato periodicamente, contestualmente all'adeguamento previsto per il personale assistenziale.

Si precisa che il conteggio sopra dettagliato non comprende i posti da mantenere vuoti.

2. Tale conteggio è comprensivo delle sostituzioni per ferie e per malattie inferiori ai 25 giorni continuativi.

Nel caso di lunga assenza superiore ai 25 giorni continuativi, l'Ente gestore è tenuto a sostituire la persona e a darne comunicazione scritta all'Azienda USL che si farà carico del rimborso della sostituzione individuata. Si precisa che il riconoscimento economico della sostituzione (oltre che del titolare del posto) avverrà solo nel caso sul Gestore gravi il costo della lunga assenza (da autodichiarare) e per il solo personale dipendente (non per quello somministrato).

3 Il monte ore delle unità equivalenti, viene considerato tenendo conto delle normali assenze per ferie e malattie, considerando superato il concetto "ore minime da garantire".

6 -7 Come nel 2020 la variabilità organizzativo assistenziale verrà monitorata mensilmente , per consentire l'individuazione tempestiva di criticità nell'erogazione dei normali turni di presenza del fisioterapista. Ogni discrepanza rilevata sarà gestita direttamente con l'Ente Gestore, analizzandone congiuntamente le motivazioni e gli interventi che ne derivano. Ciò può determinare la necessità di procedere al parziale pagamento del corrispettivo pattuito del personale dovuto. Al fine di consentire tale monitoraggio, la documentazione inerente la presenza del fisioterapista (presenze e cartellini) dovrà essere obbligatoriamente inviata al Responsabile Infermieristico e Tecnico del Distretto di Reggio Emilia, entro il 10 del mese successivo.

Le prestazioni riabilitative sono rimborsate per il costo effettivamente sostenuto dal soggetto gestore, secondo le modalità indicate all'art.11. Il rimborso non potrà comunque mai essere superiore al costo sostenuto dall'AUSL per il proprio personale che è fissato in 37.500,00 euro all'anno per unità equivalente a tempo pieno.

- **l'art. 9 comma 4** viene così modificato:

4. L'importo della tariffa e delle quote di contribuzione degli utenti sono determinati dalla Committenza, sulla base del costo di riferimento del servizio accreditato e dell'esito della valutazione degli utenti; al valore medio di struttura sono applicati gli elementi di flessibilità previsti dalla vigente normativa. Gli importi sono da intendersi IVA inclusa.

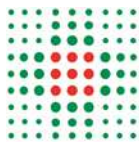
Per l'anno 2021 la tariffa e la retta a carico utente/comune, sono così determinate

CASA RESIDENZA ANZIANI (comprese dimissioni protette):

Tariffa a carico del FRNA	€ 41,79 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 50,05 per giornata
Totale	€ 91,84 per giornata

Distretto di Reggio Emilia
Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
"Villino Svizzero"
T. +39.0522.335.388 - Fax +39.0522.335.744
Elisabetta.negri@ausl.re.it

Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
Sede Legale: Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
T. +39.0522.335.111 – Fax +39.0522.335.205
www.ausl.re.it
C.F. e Partita IVA 01598570354



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

RICOVERI DI SOLLIEVO PRIMI 30 GIORNI

Tariffa a carico del FRNA	€ 71,50 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 26,50 per giornata
Totale	€ 98,00 per giornata

RICOVERI DI SOLLIEVO OLTRE IL TRENTESIMO GIORNO

Tariffa a carico del FRNA	€ 47,95 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 50,05 per giornata
Totale	€ 98,00 per giornata

La retta a carico utente/Comune indica la quota della remunerazione del servizio non a carico del FRNA, come specificato di seguito nell'art. 10, al quale si fa rimando.

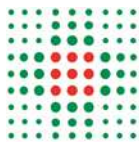
Vista la variazione tariffaria legata all'applicazione del case mix e vista la modifica della programmazione dei posti contrattualizzati, per consentire l'allineamento col sistema informativo Garsia si definisce che detti cambiamenti saranno operativi in Garsia dal 1/6/21 nel seguente modo:

- Cambio posti operativo dal 1/6/21
- Applicazione nuova tariffa dal 1/6/21, il nuovo inserimento avverrà entro fine giugno
- riapertura periodi precedenti di Garsia per calcolo conguaglio entro fine giugno

-l'art. 16 comma 2 viene così modificato:

Il livello minimo di operatori sociosanitari per la CRA, variabile in rapporto al case-mix di struttura, è determinato per il periodo 1 Gennaio – 31 Marzo nel seguente modo:

ESPERIDI- OSS - GENNAIO - MARZO 2021				
		n. ospiti 22 (di cui 3 riservati a RE ad esaurimento)	Rapporto da garantire	Unità di personale OSS equivalente da garantire
Classe A	Grave disturbo comportamentale	6	1:2	3,00
Classe B	Elevato bisogno sanitario	8	1:2	4,00
Classe C	Grado severo	8	1:2,6	3,08
Classe D	Grado moderato	0	1:3,10	0,00
Totale pazienti valutati		22		10,08
Pazienti su posti SOLLIEVO		5,5	2,22	2,48
Pazienti su posti DIMISSIONI PROTETTE		10	2,22	4,51
Totale posti contrattualizzati		37,5		17,06



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Ospiti su posti su libero mercato	50,50	1:3,50	14,43
-----------------------------------	-------	--------	-------

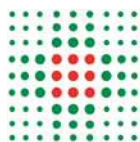
Il livello minimo di operatori sociosanitari per la CRA, variabile in rapporto al case-mix di struttura, è determinato per il periodo 1 Aprile – 31 Maggio 2021 nel seguente modo:

ESPERIDI- OSS - APRILE - MAGGIO 2021				
		n. ospiti 21 (di cui 2 riservati a RE ad esaurimento)	Rapporto da garantire	Unità di personale OSS equivalente da garantire
Classe A	Grave disturbo comportamentale	6	1:2	3,00
Classe B	Elevato bisogno sanitario	8	1:2	4,00
Classe C	Grado severo	8	1:2,6	3,08
Classe D	Grado moderato	0	1:3,10	0,00
Tolto un posto per decesso		-1	2,22	-0,45
Totale pazienti valutati		21		9,63
Pazienti su posti SOLLIEVO		5,5	2,22	2,48
Pazienti su posti DIMISSIONI PROTETTE		10	2,22	4,51
Totale posti contrattualizzati		36,5		16,61

Ospiti su posti su libero mercato	51,50	1:3,50	14,71
-----------------------------------	-------	--------	-------

Il livello minimo di operatori sociosanitari per la CRA, variabile in rapporto al case-mix di struttura, è determinato per il periodo 1 Giugno – 31 Dicembre 2021 nel seguente modo:

ESPERIDI- OSS - GIUGNO - DICEMBRE 2021



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

		n. ospiti 19 (di cui 2 riservati a RE ad esaurimento)	Rapporto da garantire	Unità di personale OSS equivalente da garantire
Classe A	Grave disturbo comportamentale	6	1:2	3,00
Classe B	Elevato bisogno sanitario	8	1:2	4,00
Classe C	Grado severo	8	1:2,6	3,08
Classe D	Grado moderato	0	1:3,10	0,00
Tolti i posti non contrattualizzati		-3	2,22	-1,35
Totale pazienti valutati		19		8,72
Pazienti su posti SOLLIEVO		1	2,22	0,45
Pazienti su posti DIMISSIONI PROTETTE		7	2,22	3,16
Totale posti contrattualizzati		27		12,33

Ospiti su posti su libero mercato	61	1:3,50	17,43
-----------------------------------	-----------	--------	-------

Il livello minimo di personale sanitario è specificato all'art. 8, dove sono indicate le prestazioni sanitarie.

- **l'art. 20 comma 2** viene così integrato:

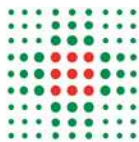
E' richiesta al Gestore la massima collaborazione nel rispetto dei tempi di rendicontazione per consentire un puntuale monitoraggio dei costi a carico dei servizi.

Si considera la presente comunicazione come integrazione del contratto di servizio per l'anno 2021 su base consensuale e già preventivamente concordata, fatte salve eventuali contestazioni scritte dei contraenti da far pervenire entro 10 giorni dal ricevimento della presente tramite Posta Elettronica Certificata. Seguirà percorso di sottoscrizione tramite firme digitali dei firmatari da effettuarsi a cura dello staff dell'Ufficio di Piano di Reggio Emilia.

ALLEGATI: scheda calcolo tariffa;

Cordiali saluti.

Direttore del Distretto di Reggio Emilia
Dott.ssa Elisabetta Negri



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Comune di Reggio Emilia (Ente istituzionalmente competente per il rilascio dell'accreditamento)
Dott.ssa Lorenza Benedetti

Unione Colline Matildiche
Dott.ssa Federica Cirlini

Visto per congruità
Responsabile Ufficio di Piano Zona sociale di Reggio Emilia
Dott.ssa Luisa Sironi

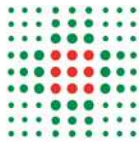
Per accettazione
Legale rappresentante Coop. Soc. LE ESPERIDI

**CALCOLO PER CASE RESIDENZE ANZIANI ACCREDITATE A GESTORI PRIVATI O ANASTE/
UNEBA**

Ambito distrettuale (codice)					
Comune					
Denominazione servizio	CRA LE ESPERIDI				
Codice SIPS	2021				
Numero posti letto convenzionati					
Classificazione ospiti valevole per il 2021	A	B	C	D	Tot ale
	6	8	8	0	22
Costo del lavoro di riferimento di cui all'allegato A	48,20	48,2 0	38,80	33,7 0	
Costo di riferimento regionale generale	95,40	95,4 0	85,60	79,8 0	

Distretto di Reggio Emilia
Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
"Villino Svizzero"
T. +39.0522.335.388 - Fax +39.0522.335.744
Elisabetta.negri@ausl.re.it

Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
Sede Legale: Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
T. +39.0522.335.111 – Fax +39.0522.335.205
www.ausl.re.it
C.F. e Partita IVA 01598570354



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Quota FRNA regionale	41,85	41,8 5	32,60	27,1 0
Costo di riferimento regionale per il servizio in base al case mix	totale costo	quota massima retta utente	quota a carico FRNA	
	91,84	50,05	41,79	
Costo del lavoro da allegato A in base al case mix del servizio	44,78			

<i>Elementi di flessibilità in diminuzione</i>		diminuzione totale	quota diminuzione e retta utente	quota diminuzione FRNA
costo del lavoro rispetto a quanto indicato nell'allegato A (vedi cella C15)	49,12	0,00	0,00	0,00

	costo di rif.to	quota massima retta utente	quota a carico FRNA
Costo del servizio rideterminato	91,84	50,05	41,79

applicato aumento dgr 1429/19 e 1422/20

Scandiano non ha più utenti