

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Spett. Coop. Soc. AMBRA-
segreteria@mambra@legalmail.it

Dott.ssa Federica Sacconi- segreteria@unionepec.it

Dott.ssa Lorenza Benedetti – comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it

Oggetto: Integrazione contratto di servizio per l'anno 2021 relativo a Casa Residenza per anziani Villa Anna Rosa di Cadelbosco Sopra.

Con riferimento alla normativa regionale in materia di accreditamento, e con riferimento al contratto di servizio relativo al servizio accreditato stipulato in data 31/12/19 con atto n. 2019/RE/106, su istruttoria condotta dall'Ufficio di Piano, si elencano le seguenti integrazioni apportate al contratto stesso e valide per l'anno 2021, dando atto che ove non indicato il contratto si considera invariato.

Art. 4 comma 1 viene così modificato

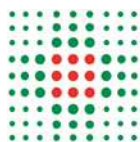
“Il soggetto produttore fornirà il servizio accreditato, dal 1/1/21 al 31/12/21, assicurando localmente la seguente offerta di prestazioni:

- n. 7 posti di casa residenza anziani a carattere definitivo (di cui n 1 riservato al Comune di Reggio Emilia)
- n 3 posti di casa residenza anziani a carattere definitivo (giornate n 1095)

Dato atto che, allo stato attuale, sono confermate le disposizioni di cui alla DGR 1662 del 16/11/2020 in merito alla necessità che vengano individuati alcuni posti per ogni struttura per anziani da ritenersi non occupabili allo scopo di poter allestire, al bisogno, camere singole per l'isolamento/quarantena degli ospiti, e che sono recepite le valutazioni della task force dell'Azienda USL che, insieme al Gestore, ha identificato la seguente situazione:

CRA VILLA ANNA ROSA				
N° posti autorizzati		45	Posti complessivi da tenere vuoti	2
N° posti contrattualizzati	1 Gennaio – 31 Dicembre 2021	7	Posti da tenere vuoti sui posti contrattualizzati e remunerati	1

Si conferma la tariffa di euro 45,35 per la remunerazione dei citati posti vuoti, precisando che eventuali variazioni dovute al mutare della condizione legata all'emergenza da Covid 19, verranno formalizzate con integrazioni contrattuali dedicate.



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Si dà atto che al momento della definizione della programmazione da parte del Comitato di Distretto saranno formalmente comunicate eventuali variazioni di servizi da fornire, con un preavviso di almeno 30 giorni.

Art. 7 comma 5 viene così modificato

Il risultato della valutazione per l'anno 2021 è il seguente:

Utenti valutati al fine del case-mix	Livello A	Livello B	Livello C	Livello D
6	0	0	6	0

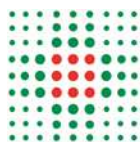
Le successive revisioni nella composizione dei livelli degli utenti, ordinarie e straordinarie, sono comunicate al Soggetto gestore accreditato in via telematica, tramite PEC.

- Art. 8 f) Assistenza infermieristica, commi 1, 2, 3, 6, 7 viene così modificato

1. Il Soggetto gestore garantisce l'assistenza infermieristica all'interno del servizio accreditato, in una logica di attività fortemente integrata tra gli aspetti organizzativi sanitari e socio assistenziali. In base ai rapporti assistenziali ottenuti attraverso il case mix, il personale infermieristico per il periodo 1 Gennaio – 31 Dicembre 2021 è determinato nella seguente misura:

VILLA ANNA ROSA - ASSISTENZA INFERMIERISTICA - 2021				
		N° ospiti 7 (di cui 1 posto di RE)	Rapporto da garantire	Unità di personale infermieristico equivalente da garantire
Classe A	Grave disturbo comportamentale	0	1:12	0,00
Classe B	Elevato bisogno sanitario	0	1:10	0,00
Classe C	Grado severo	6	1:12	0,50
Classe D	Grado moderato	0	1:12	0,00
Rapporto da garantire		6	12,00	0,500
Pazienti non valutati		1	12,00	0,083
Pazienti su posti SOLLIEVO		3	12,00	0,250
Totale posti contrattualizzati		10	UNITA' EQUIVALENTI DA GARANTIRE	0,833
Ospiti su posti autorizzati non contrattualizzati		33	1/12	2,750

2 Il calcolo del personale infermieristico dovuto determina pertanto n.**3,583** unità equivalenti da garantire, di cui n **0,833** su posti contrattualizzati soggetti a rimborso e n. **2,750** su posti autorizzati non contrattualizzati e non soggetti a rimborso.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Tale conteggio è comprensivo delle sostituzioni per ferie e per malattie inferiori ai 25 giorni continuativi.

Nel caso di lunga assenza superiore ai 25 giorni continuativi, il Soggetto gestore è tenuto a sostituire la persona e a darne comunicazione scritta all'Azienda USL che si farà carico del rimborso della sostituzione individuata. Il costo relativo a questa sostituzione dovrà essere rendicontato separatamente. Si precisa che il riconoscimento economico della sostituzione (oltre che del titolare del posto) avverrà solo nel caso sul Gestore gravi il costo della lunga assenza (da autodichiarare) e per il solo personale dipendente (non per quello somministrato).

Si precisa che il conteggio sopra dettagliato non comprende i posti da mantenere vuoti.

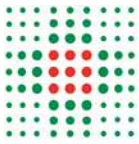
3. Il monte ore delle unità equivalenti, viene considerato tenendo conto le normali assenze per ferie e malattie, considerando superato il concetto "ore minime da garantire".

6-7 Come nel 2020 la variabilità organizzativo assistenziale verrà monitorata mensilmente, per consentire l'individuazione tempestiva di criticità nell'erogazione dei normali turni di presenza infermieristica. Ogni discrepanza rilevata sarà gestita direttamente con l'Ente Gestore, analizzandone congiuntamente le motivazioni e gli interventi che ne derivano. Ciò può determinare la necessità di procedere al parziale pagamento del corrispettivo pattuito del personale dovuto. Al fine di consentire tale monitoraggio, la documentazione inerente la presenza infermieristica (turni e cartellini) dovrà essere obbligatoriamente inviata al Responsabile Infermieristico e Tecnico del Distretto di Reggio Emilia, entro il 10 del mese successivo

- Art. 8 – G) Assistenza riabilitativa commi 1-3-6-7 viene così modificato

1. Il Soggetto gestore garantisce all'interno del servizio accreditato, agli anziani non autosufficienti assistiti secondo gli standard indicati nella DGR 514/09 s.m.i. e commisurata alle effettive necessità, un'assistenza riabilitativa per il periodo 1 Gennaio – 31 Dicembre 2021 pari a:

PERSONALE RIABILITATIVO - VILLA ANNA ROSA - 2021			
Criteri	n. ospiti 7 (di cui 1 riservato a Reggio ad esaurimento)	Rapporto da garantire	Unità di personale riabilitativo
			equivalente da garantire
Rapporto 1: 60	7	1/60	0,117
Rapporto 1: 6 sollievi	3		0,050
	10		0,167
Ospiti su posti a libero mercato	33	1/60	0,550



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Il calcolo del personale riabilitativo dovuto determina pertanto n. **0,717** unità equivalenti da garantire, di cui n **0,167** su posti contrattualizzati soggetti a rimborso e n **0,550** su posti autorizzati non contrattualizzati e non soggetti a rimborso

Il fabbisogno di personale fisioterapico è aggiornato periodicamente, contestualmente all'adeguamento previsto per il personale assistenziale.

Si precisa che il conteggio sopra dettagliato non comprende i posti da mantenere vuoti.

2. Tale conteggio è comprensivo delle sostituzioni per ferie e per malattie inferiori ai 25 giorni continuativi.

Nel caso di lunga assenza superiore ai 25 giorni continuativi, l'Ente gestore è tenuto a sostituire la persona e a darne comunicazione scritta all'Azienda USL che si farà carico del rimborso della sostituzione individuata. Si precisa che il riconoscimento economico della sostituzione (oltre che del titolare del posto) avverrà solo nel caso sul Gestore gravi il costo della lunga assenza (da autodichiarare) e per il solo personale dipendente (non per quello somministrato).

3 Il monte ore delle unità equivalenti, viene considerato tenendo conto delle normali assenze per ferie e malattie, considerando superato il concetto "ore minime da garantire".

6 -7 Come nel 2020 la variabilità organizzativo assistenziale verrà monitorata mensilmente , per consentire l'individuazione tempestiva di criticità nell'erogazione dei normali turni di presenza del fisioterapista. Ogni discrepanza rilevata sarà gestita direttamente con l'Ente Gestore, analizzandone congiuntamente le motivazioni e gli interventi che ne derivano. Ciò può determinare la necessità di procedere al parziale pagamento del corrispettivo pattuito del personale dovuto. Al fine di consentire tale monitoraggio, la documentazione inerente la presenza del fisioterapista (presenze e cartellini) dovrà essere obbligatoriamente inviata al Responsabile Infermieristico e Tecnico del Distretto di Reggio Emilia, entro il 10 del mese successivo.

Le prestazioni riabilitative sono rimborsate per il costo effettivamente sostenuto dal soggetto gestore, secondo le modalità indicate all'art.11. Il rimborso non potrà comunque mai essere superiore al costo sostenuto dall'AUSL per il proprio personale che è fissato in 37.500,00 euro all'anno per unità equivalente a tempo pieno.

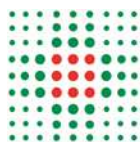
- **l'art. 9 comma 4** viene così modificato:

4. L'importo della tariffa e delle quote di contribuzione degli utenti sono determinati dalla Committenza, sulla base del costo di riferimento del servizio accreditato e dell'esito della valutazione degli utenti; al valore medio di struttura sono applicati gli elementi di flessibilità previsti dalla vigente normativa. Gli importi sono da intendersi IVA inclusa.

Per l'anno 2021 la tariffa e la retta a carico utente/comune, sono così determinate

Distretto di Reggio Emilia
Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
"Villino Svizzero"
T. +39.0522.335.388 - Fax +39.0522.335.744
Elisabetta.negri@ausl.re.it

Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
Sede Legale: Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
T. +39.0522.335.111 – Fax +39.0522.335.205
www.ausl.re.it
C.F. e Partita IVA 01598570354



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

CASA RESIDENZA ANZIANI:

Tariffa a carico del FRNA	€ 35,21 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 49,54 per giornata
Totale	€ 84,75 per giornata

**RICOVERI DI SOLLIEVO
PRIMI 30 GIORNI**

Tariffa a carico del FRNA	€ 71,50 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 26,50 per giornata
Totale	€ 98,00 per giornata

**RICOVERI DI SOLLIEVO
OLTRE IL TRENTESIMO
GIORNO**

Tariffa a carico del FRNA	€ 47,95 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 50,05 per giornata
Totale	€ 98,00 per giornata

La retta a carico utente/Comune indica la quota della remunerazione del servizio non a carico del FRNA, come specificato di seguito nell'art. 10, al quale si fa rimando.

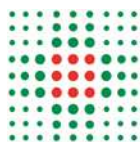
Vista la variazione tariffaria legata all'applicazione del case mix e vista la modifica della programmazione dei posti contrattualizzati, per consentire l'allineamento col sistema informativo Garsia si definisce che detti cambiamenti saranno operativi in Garsia dal 1/6/21 nel seguente modo:

- Cambio posti operativo dal 1/6/21
- Applicazione nuova tariffa dal 1/6/21, il nuovo inserimento avverrà entro fine giugno
- riapertura periodi precedenti di Garsia per calcolo conguaglio entro fine giugno

-l'art. 16 comma 2 viene così modificato:

Distretto di Reggio Emilia
Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
"Villino Svizzero"
T. +39.0522.335.388 - Fax +39.0522.335.744
Elisabetta.negri@ausl.re.it

Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
Sede Legale: Via Amendola, 2 - 42122 Reggio Emilia
T. +39.0522.335.111 – Fax +39.0522.335.205
www.ausl.re.it
C.F. e Partita IVA 01598570354



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

Il livello minimo di operatori sociosanitari per la CRA, variabile in rapporto al case-mix di struttura, è determinato per il periodo 1 Gennaio – 31 Dicembre 2021 nel seguente modo:

VILLA ANNA ROSA- OSS - 2021				
		N° ospiti 7+3	Rapporto da garantire	Unità di personale OSS equivalente da garantire
Classe A	Grave disturbo comportamentale	0	1:2	0,000
Classe B	Elevato bisogno sanitario	0	1:2	0,000
Classe C	Grado severo	6	1:2,6	2,308
Classe D	Grado moderato	0	1:3,10	0,000
Totale		6		2,308
Pazienti non valutati		1	2,60	0,385
Pazienti su posti SOLLIEVO		3	2,60	1,154
Totale pazienti		10		
UNITA' EQUIVALENTI DA GARANTIRE				3,846
Ospiti su posti su libero mercato		33	1:3,50	9,43

Il livello minimo di personale sanitario è specificato all'art. 8, dove sono indicate le prestazioni sanitarie.

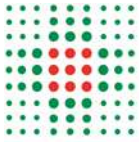
- **l'art. 20 comma 2** viene così integrato:

E' richiesta al Gestore la massima collaborazione nel rispetto dei tempi di rendicontazione per consentire un puntuale monitoraggio dei costi a carico dei servizi.

Si considera la presente comunicazione come integrazione del contratto di servizio per l'anno 2021 su base consensuale e già preventivamente concordata, fatte salve eventuali contestazioni scritte dei contraenti da far pervenire entro 10 giorni dal ricevimento della presente tramite Posta Elettronica Certificata. Seguirà percorso di sottoscrizione tramite firme digitali dei firmatari da effettuarsi a cura dello staff dell'Ufficio di Piano di Reggio Emilia.

ALLEGATI: scheda calcolo tariffa;

Cordiali saluti.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

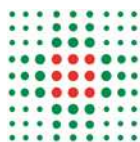
Direttore del Distretto di Reggio Emilia
Dott.ssa Elisabetta Negri

Comune di Reggio Emilia (Ente istituzionalmente competente per il rilascio
dell'accreditamento)
Dott.ssa Lorenza Benedetti

Unione Terra di Mezzo
Dott.ssa Federica Sacconi

Visto per congruità
Responsabile Ufficio di Piano Zona sociale di Reggio Emilia
Dott.ssa Luisa Sironi

Per accettazione
Legale rappresentante SOCIETA' COOPERATIVA AMBRA



Distretto di Reggio Emilia

Il Direttore

**CALCOLO PER CASE RESIDENZE ANZIANI ACCREDITATE A GESTORI PRIVATI O ANASTE/
UNEBA**

Ambito distrettuale (codice)					
Comune					
Denominazione servizio	CRA VILLA ANNA ROSA				
Codice SIPS	2021				
Numero posti letto convenzionati					
Classificazione ospiti valevole per il 2021	A	B	C	D	Totale
	0	0	6	0	6

Costo del lavoro di riferimento di cui all'allegato A 48,20 48,20 38,80 33,70

Costo di riferimento regionale generale 95,40 95,40 85,60 79,80

Quota FRNA regionale 41,85 41,85 32,60 27,10

Costo di riferimento regionale per il servizio in base al case mix	totale costo	quota massima retta utente	quota a carico FRNA
	85,60	50,05	35,55
Costo del lavoro da allegato A in base al case mix del servizio	38,80		

Elementi di flessibilità in diminuzione		diminuzione totale	quota diminuzione retta utente	quota diminuzione FRNA
costo del lavoro rispetto a quanto indicato nell'allegato A (vedi cella C15)	37,94	-0,86	-0,51	-0,34

	costo di rif.to	quota massima retta utente	quota a carico FRNA
Costo del servizio rideterminato	84,74	49,54	35,21

applicazione aumenti tariffe dgr 1429/19 e 1422/20

--	--	--