



SCHEMA PER LA PRESENTAZIONE DEL PROGETTO

INFORMAZIONI SUL SOGGETTO PROPONENTE

PROPONENTE: Comune di Reggio Emilia	
INDIRIZZO	Piazza Prampolini, 1 42121 Reggio Emilia
TELEFONO, E-MAIL	gianluca.grassi@comune.re.it
RESPONSABILE DEL PROGETTO	Luca Vecchi
RUOLO	Sindaco
TELEFONO E-MAIL	monica.grossi@comune.re.it
PERSONA DA CONTATTARE	Sabrina Rosati
TELEFONO EMAIL	sabrina.rosati@e-35.it

DATI DEL PARTNER PRINCIPALE

PARTNER STRANIERO: HIP - Hellenic, Italian, Portuguese Alliance in South Africa	
INDIRIZZO	POBox 92441, Norwood 2117
TELEFONO E-MAIL	+27 11 628 9300, mmariano@bbmlaw.co.za
RESPONSABILE DEL PROGETTO	Maurizio Giuseppe Mariano
TELEFONO E-MAIL	+27 11 628 9300, mmariano@bbmlaw.co.za



DESCRIZIONE PROGETTO

Titolo del progetto	TOGETHER - Training Opportunities for GautEng youTH in Emilia Romagna	
Soggetto proponente	Comune di Reggio Emilia	
Partner straniero	HIP - Hellenic, Italian, Portuguese Alliance in South Africa (Sudafrica)	
Ulteriore Partenariato (per ogni partner deve essere allegata dichiarazione di adesione al progetto che descriva le modalità di partecipazione al progetto)	Fondazione E35 per la progettazione internazionale Unimore Centro Interculturale Mondinsieme	
	Ulteriori partner stranieri (<i>Paesi UE o Candidati</i>)	
Tipologia di attività prevista dal bando (Punto 3.1) <i>Indicare con una x la tipologia prevista dal progetto. <u>E' possibile indicare solo UNA tipologia.</u></i>	a) attività di scambio tra giovani di vari Stati, che permettano il confronto di esperienze ed il conseguimento di competenze formali ed informali inserite in un progetto educativo realizzato da una rete di soggetti del territorio. Dovranno essere indicati la fascia di età dei partecipanti ed i criteri e le modalità di selezione. Le attività dovranno essere realizzate, reciprocamente, sia sul territorio emiliano-romagnolo che su quello del partner;	
	b) attività di mobilità destinate a giovani (19-34 anni), con l'obiettivo di favorire l'acquisizione di competenze da utilizzare nel mondo del lavoro, realizzati nel contesto di un partenariato istituzionale, economico e sociale. Dovranno essere indicati la fascia di età dei partecipanti ed i criteri e le modalità di selezione degli stessi	X
	c) iniziative di confronto sulle politiche locali volte ad attuare gli obiettivi dell'Agenda 2030, nell'ottica di sviluppare nuove strategie e soluzioni innovative. Il progetto dovrà prevedere la realizzazione di iniziative pubbliche con la partecipazione di esperti ed il coinvolgimento dei cittadini. Le attività dovranno essere realizzate sia sul territorio emiliano-romagnolo che su quello del partner;	
Descrizione del progetto	Coerenza del progetto con le finalità del bando (almeno 20 righe) La presente proposta progettuale si sviluppa all'interno delle storiche relazioni di amicizia e solidarietà fra i territori di Reggio Emilia e del Sudafrica, ulteriormente rafforzati nel corso degli ultimi anni dal Memorandum of Understanding fra la Regione	

Emilia-Romagna e la Provincia del Gauteng e l'accordo fra la GGDA e Fondazione E35 - per il rafforzamento della cooperazione economica, sociale e tecnologica in settori considerati reciprocamente strategici, incluso quello dell'automotive.

In questa cornice nasce nel 2016 il progetto "Multifunctional Automotive Hub" durante una visita di diverse aziende reggiane del Consorzio Automotive di Unindustria ad alcune township del distretto dell'automotive di Johannesburg. In quell'occasione, le aziende reggiane individuano come possibilità di collaborazione - insieme alla Provincia del Gauteng, GGDA e AIDC - la realizzazione di un automotive hub per progetti di innovazione congiunta e lo sviluppo di competenze professionali nel settore automotive.

In linea con l'avvio della "Gauteng Township Revitalization Strategy" per la rigenerazione economica e sociale delle township, la Provincia del Gauteng, in collaborazione con GGDA e AIDC, individuò alcuni capannoni dismessi nella township di Chamdor dove creare un'officina integrata che, oltre ad offrire i tradizionali servizi post-vendita per veicoli, fungesse anche da centro di formazione tecnica per meccanici, gommisti, carrozzieri, studenti e neolaureati in discipline meccaniche. Nell'ambito delle storiche relazioni con Reggio Emilia e la Regione Emilia-Romagna, il centro è diventato anche uno spazio di collaborazione e scambio di know-how per lo sviluppo di nuovi progetti nel settore automotive.

A livello locale, la prosecuzione del progetto e della collaborazione con il territorio del Gauteng è stata garantita dalla partnership fra Comune di Reggio Emilia, insieme a Fondazione E35, e Regione Emilia-Romagna, garantendo il coinvolgimento di diversi attori e una ricaduta positiva sul territorio regionale. In primis, il coinvolgimento delle imprese reggiane nella fornitura dell'equipaggiamento per l'hub che ha rappresentato un'opportunità di promozione internazionale delle eccellenze dell'automotive emiliano-romagnolo. Inoltre, la collaborazione ha portato alla firma di un Memorandum of Understanding fra l'Università di Modena e Reggio Emilia, University of Pretoria, University of the Witwatersrand e Tshwane University of Technology per il rafforzamento della ricerca congiunta nel settore automotive, programmi di formazione comune e progetti di mobilità del personale e studentesca.

Il progetto "TOGETHER - Training Opportunities for GautEng youTH in Emilia Romagna" nasce dalla volontà di fare leva sull'esperienza dell'Automotive Hub e sulla cooperazione fra il sistema economico e universitario dei due territori promuovendo una visita di studio professionale in Italia a favore di 4 giovani sudafricani collegati al progetto Multifunctional Automotive Hub.

HIP coordinerà le attività degli attori locali sudafricani coinvolti; in particolare individuerà 4 giovani di età compresa tra i 22 ed i 30 anni laureati in discipline meccaniche e/o affini al campo dell'automotive da inserire in un percorso di formazione professionale che si svolgerà fra i due territori partner con le seguenti modalità:

- La prima fase del progetto si svolgerà in Sudafrica, dove i 4 giovani parteciperanno ad attività di formazione pre-partenza per contestualizzare l'importanza della cooperazione fra Reggio Emilia e il Sudafrica, del settore automotive e delle possibili connessioni future. Particolare attenzione verrà prestata ai progetti di cooperazione bilaterale in questo ambito nonché al ruolo delle aziende emiliano-romagnole presenti sul territorio;
- Nella seconda fase del progetto, i 4 giovani prenderanno

parte ad una visita di studio di 10 giorni in Italia per approfondire la propria conoscenza del settore automotive e conoscere in prima persona le eccellenze emiliano-romagnole in questo ambito. Oltre ad attività di formazione tecnica sulle caratteristiche del settore automotive in Emilia-Romagna e su tematiche di specifiche interesse legate alla Motorvalley (a cura di Unimore), verranno organizzati incontri di formazione e visite presso le aziende che hanno contribuito alla realizzazione dell'Automotive Hub e ad altre realtà regionali particolarmente rilevanti nel settore di riferimento. Parallelamente, verranno organizzati momenti di formazione sul contesto socio-economico reggiano a cura di Fondazione E35, attività di scambio culturale a cura del Centro Interculturale Mondinsieme, e momenti di formazione sulle relazioni storiche di amicizia e solidarietà che uniscono la provincia del Gauteng e il territorio dell'Emilia-Romagna, anche tramite l'organizzazione di un incontro presso la sede della Regione Emilia-Romagna.

La presente proposta progettuale risponde agli obiettivi del bando con le seguenti modalità:

- consolidamento e ulteriore sviluppo delle attività internazionali degli Enti Locali del territorio regionale tramite il rafforzamento della partnership fra attori reggiani e sudafricani e la creazione di nuove connessioni fra i due sistemi socio-economici.
- lavoro di qualità per i giovani per l'acquisizione di competenze professionali tramite l'organizzazione di momenti di formazione tecnica e visite di studio presso realtà di eccellenza nel settore automotive dell'Emilia-Romagna.
- promozione tra i giovani e la società civile dell'importanza di una società aperta e degli obiettivi dell'Agenda 2030, tramite l'organizzazione parallela di attività di scambio culturale e di sensibilizzazione sulla storia delle relazioni fra Reggio Emilia e Sudafrica. Oltre a promuovere il valore della cooperazione internazionale e del dialogo interculturale, il progetto ambisce a contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi 4 e 8 dell'Agenda 2030 potenziando le competenze professionali dei giovani partecipanti al fine di promuoverne lo sviluppo professionale e migliorare le condizioni di lavoro nella township a favore di una crescita economica più sostenibile e inclusiva.



	<p>Obiettivi specifici del progetto (almeno 20 righe)</p> <p>L'obiettivo del presente progetto è quello di sviluppare le competenze professionali e trasversali di giovani sudafricani in un'ottica transnazionale attraverso lo scambio di know-how con professionisti del settore automotive emiliano-romagnolo, al fine di rafforzare la funzione formativa dell'Automotive Hub attraverso una migliore conoscenza dell'operato delle aziende partner e del loro contesto di provenienza.</p> <p>In particolare, il progetto intende raggiungere i seguenti obiettivi specifici:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Potenziare le competenze di giovani sudafricani attraverso formazione specifica sul settore automotive e l'organizzazione di una visita di studio di 10 giorni in Italia con il coinvolgimento di attori del territorio emiliano-romagnolo. Tale obiettivo intende promuovere lo sviluppo professionale collegato al Multifunctional Automotive Hub, rafforzando le competenze per l'occupabilità di giovani neolaureati al fine di un loro attivo coinvolgimento all'interno dei servizi e delle attività proposte dall'Hub. 2. Coinvolgere i giovani sudafricani nel processo di internazionalizzazione tra i territori coinvolti attraverso lo scambio di know-how ed attraverso opportunità di B2B con le aziende reggiane coinvolte all'interno delle attività di formazione. Con questo obiettivo il progetto si prefigura come promotore di possibili collaborazioni nel lungo periodo fra gli attori coinvolti nel progetto per dare continuità all'esperienza di incontro fra aziende reggiane e professionisti sudafricani già in essere all'interno dell'Automotive Hub. 3. Sensibilizzare i partecipanti rispetto alle relazioni di collaborazione e amicizia tra Reggio Emilia e la provincia del Gauteng, attraverso la partecipazione a momenti di formazione interculturale e sociale con il coinvolgimento di attori locali. Con questo obiettivo il progetto vuole avvicinare i giovani alla storia di relazioni fra Emilia-Romagna e Sudafrica al fine non solo di promuovere l'importanza di una società aperta, ma anche per dare un esempio concreto dei benefici che la cooperazione internazionale e fra popoli può portare allo sviluppo di un territorio. 4. Sviluppare nuove connessioni fra i sistemi socio-economici dei due territori in linea con gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e creare partenariati internazionali per una crescita economica più sostenibile ed inclusiva.
--	---

Descrizione attività progettuali
(almeno 5 righe per ogni attività. Si possono utilizzare tutte le righe di cui si ha necessità ed eventualmente aggiungerne)

1. Recruiting e formazione pre-partenza in Sudafrica (HIP)

La selezione dei quattro partecipanti al progetto verrà coordinata da HIP, di concerto con gli attori del territorio. Nello specifico, verrà promossa una selezione pubblica in particolare rivolta a giovani neolaureati provenienti dalle università del Gauteng che collaborano con Unimore: University of Pretoria, University of the Witwatersrand e Tshwane University of Technology. I criteri di selezione prenderanno in considerazione i seguenti requisiti:

- età compresa fra i 22-30 anni
- conseguimento della laurea in discipline meccaniche nei 12 mesi precedenti alla selezione
- valutazione delle esperienze formative e professionali tramite curriculum vitae
- interesse e motivazioni specifiche dei candidati
- contesto di provenienza del candidato (priorità a giovani delle township)

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base dei CV e dei titoli/esperienze conseguite e sulla base di un colloquio conoscitivo e attitudinale.

Alla fine del processo di selezione, i 4 giovani selezionati parteciperanno ad alcuni incontri preparatori a Johannesburg finalizzati a:

- presentare il progetto TOGETHER ed i suoi obiettivi
- visitare l'Automotive Hub e approfondire attività, servizi e opportunità
- presentare la città di Reggio Emilia e la Regione Emilia-Romagna e mettere in luce similitudini e differenze tra i contesti
- presentare la relazione di amicizia e cooperazione tra Reggio Emilia, Regione Emilia-Romagna, Provincia del Gauteng e Sudafrica
- contestualizzare l'importanza della cooperazione fra Reggio Emilia e Sudafrica per lo sviluppo del settore automotive
- preparare le attività di mobilità in Italia

2. Attività di accoglienza e formazione in Italia (Comune di Reggio Emilia e Fondazione E35, Centro Interculturale Mondinsieme, Unimore)

In questa fase si realizzano le attività di mobilità transnazionale: i 4 giovani sudafricani selezionati prenderanno parte ad una visita studio di 10 giorni in Emilia-Romagna che coinvolgerà diversi attori del territorio.

Nello specifico, i partecipanti saranno coinvolti in:

- Attività di sensibilizzazione e formazione sulle relazioni storiche fra Reggio Emilia - Sudafrica.

Comune di Reggio Emilia, Fondazione E35 e Centro Interculturale Mondinsieme si occuperanno della fase di accoglienza in Italia dei giovani partecipanti, organizzando momenti di formazione sulle relazioni di amicizia e solidarietà che uniscono la provincia del Gauteng e l'Emilia-Romagna, anche tramite l'organizzazione di un incontro presso la sede della Regione Emilia-Romagna. Verranno inoltre organizzati incontri con il Tavolo Reggio Africa, visite all'Archivio Reggio Africa ed altre iniziative culturali per fornire un approfondimento socio-culturale di Reggio Emilia e sottolineare il valore delle relazioni internazionali per lo sviluppo della città.

- Approfondimenti tecnici sul settore automotive. Fondazione E35 e Unimore coordineranno la parte di formazione tecnica, attraverso sessioni formative sulle caratteristiche del sistema automotive in Emilia-Romagna e, nel caso di Unimore, sul funzionamento del sistema universitario in Emilia-Romagna e sul rapporto fra imprese e mondo accademico.
- Visite di studio presso le aziende reggiane ed eccellenze del territorio emiliano-romagnolo nel settore automotive. Fondazione E35 organizzerà study visits presso le aziende reggiane che hanno contribuito alla realizzazione dell'Automotive Hub. Saranno inoltre organizzate visite presso altre eccellenze regionali del settore automotive (Dallara, Ferrari, Argo Tractor..). I giovani saranno inoltre coinvolti in attività di formazione legate, in particolare, all'utilizzo delle attrezzature presenti nell'Automotive Hub e sui possibili servizi connessi all'officina integrata.

A conclusione della mobilità internazionale, verrà organizzato a Reggio Emilia un incontro finale pubblico di presentazione e disseminazione dell'attività di scambio e dei principali risultati ottenuti dal progetto Together.

3. Valutazione, follow-up e disseminazione dei risultati (HIP)

Questa attività si svolgerà nelle settimane successive alla visita studio in Italia e sarà coordinata da HIP. In questa fase si raccoglieranno i feedback e le impressioni dei 4 giovani partecipanti attraverso la somministrazione di questionari e report finali sulla mobilità svolta.

Ai fini della disseminazione dei risultati del progetto verranno organizzati due momenti pubblici:

- il primo in Italia a conclusione della study visit al fine di raccontare l'esperienza e rafforzare la conoscenza degli attori del territorio rispetto al contesto sudafricano;
- il secondo in Sudafrica, tramite un evento finale di presentazione pubblica presso il Multifunctional

	<p>Automotive Hub aperto a giovani della zona, professionisti del settore e studenti universitari. Durante tale incontro gli attori locali presenteranno le attività svolte e i risultati raggiunti, mentre i partecipanti offriranno una panoramica della realtà del settore automotive emiliano-romagnolo al fine di favorire la diffusione delle conoscenze acquisite ad un numero maggiore di destinatari.</p>
	<p>1. Attività di coordinamento (Comune di Reggio Emilia, Fondazione E35, HIP)</p> <p>Questa attività, trasversale a tutte le azioni progettuali, sarà coordinata dal Comune di Reggio Emilia attraverso la Fondazione E35. In particolare, Comune e Fondazione si occuperanno di coordinare le attività in Italia facilitando le relazioni con i partner sudafricani. In particolare, il coordinamento riguarderà l'organizzazione ed il corretto svolgimento delle attività come previste da progetto, il coordinamento interno del partenariato tramite la facilitazione delle relazioni fra gli attori coinvolti e la rendicontazione delle spese e attività a fine progetto. Tutti i partner coinvolti nel progetto dovranno inoltre contribuire alla massima visibilità delle attività progettuali promosse dalla Regione Emilia-Romagna tramite adeguata comunicazione interna ed esterna.</p>
Luoghi di svolgimento del progetto	Reggio Emilia, Johannesburg
Calendario di realizzazione previsto	<p>Maggio 2020: avvio dei lavori e selezione dei partecipanti</p> <p>Giugno 2020: formazione pre-partenza in Sudafrica</p> <p>Luglio 2020: attività di mobilità internazionale in Italia</p> <p>Settembre/Ottobre 2020: attività di disseminazione dei risultati del progetto ed evento finale</p>
Beneficiari	<p>Neolaureati sudafricani di età compresa fra i 22 e 30 anni</p> <p>Numero presunto: 4</p>
Risultati attesi	<p>Il progetto prevede il raggiungimento dei seguenti risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - acquisizione di competenze tecniche relative al settore automotive da parte di 4 giovani sudafricani e miglioramento delle opportunità di inserimento lavorativo. Oltre ai beneficiari diretti del progetto, si prevede inoltre una ricaduta positiva sul contesto sudafricano, in particolare tramite il coinvolgimento di giovani e professionisti sudafricani nelle attività di disseminazione del progetto. - selezione e individuazione di giovani sudafricani che possano rafforzare i servizi e le attività proposte dall'automotive hub - acquisizione di competenze trasversali e interculturali da parte dei giovani partecipanti da spendere in ambito professionale e in quanto cittadini attivi della propria comunità

	<ul style="list-style-type: none"> - maggiore consapevolezza rispetto ai rapporti di amicizia fra Reggio Emilia e la Provincia del Gauteng e migliore comprensione dei benefici e del valore della cooperazione internazionale per la promozione di progetti di reciproco interesse - rafforzamento del legame fra imprese dell'Automotive Hub e la comunità sudafricana tramite l'incontro e la conoscenza reciproca - possibilità per le aziende dell'Automotive Hub e per il Comune di Reggio Emilia di comunicare e dare visibilità interna ed esterna ai propri progetti di internazionalizzazione e responsabilità sociale di impresa, coinvolgendo i dipendenti ed i cittadini in momenti di incontro con i giovani sudafricani e facilitando la comprensione dell'operato reggiano sul territorio sudafricano - rafforzamento delle collaborazioni fra la Provincia del Gauteng e il territorio di Reggio Emilia nel settore automotive e possibili prospettive di collaborazione futura fra soggetti pubblici e privati.
<p>Altre informazioni (Informazioni che si ritiene opportuno aggiungere e non richieste nelle sezioni precedenti)</p>	N/A



BUDGET DI PREVISIONE

COSTI	
Costi di personale <i>MAX = 20% sul costo totale del progetto</i>	2000,00€
Costi per vitto e alloggio (solo partecipanti al progetto)	
<i>Dettagliare per n° partecipanti e durata</i>	
<i>Alloggio per 4 persone, 10 giorni</i>	900,00€
<i>Vitto per 4 persone, 11 giorni</i>	1320,00€
Costi per trasporti e viaggi	
<i>Dettagliare n° partecipanti e durata</i>	
<i>Volo a/r per 4 persone</i>	3200,00€
<i>Trasporto in Italia per 4 persone, 10 giorni</i>	720,00€
<i>Assicurazione</i>	200,00€
Costi per servizi	
<i>Dettagliare analiticamente</i>	
<i>Recruitment partecipanti e formazione pre-partenza</i>	800,00€
<i>Percorso formativo in Italia</i>	800,00€
<i>Ingressi visite culturali</i>	140,00€
Costo per materiale didattico e documentazione	
<i>Dettagliare tipo documentazione e n°</i>	
<i>Kit di benvenuto con materiali e brochure relativi alle study visits</i>	120,00€
Costi amministrativi (ad esempio spese postali, telefono, fax, internet) <i>MAX = 5% sul costo totale del progetto</i>	500,00€
TOTALE	10.700,00€



COPERTURA SPESE PREVISTE DAL PROGETTO	
Risorse proprie dell'ente	3.210,00€
Contributo regionale richiesto <i>MAX = 70% del costo totale del progetto</i>	7.490,00€
Partecipazione del partenariato	0,00€
TOTALE	10.700,00€