

Proponente: A7.A
Proposta: 2021/460

del 10/11/2021



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.D. 1320

del 30/11/2021

SERVIZI CULTURALI

Dirigente: MAGNANI Arch. Massimo

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO LAVORO, VITA, BENESSERE WORK LIFE BALANCE E PARITÀ DI GENERE RIVOLTO ALLA PROMOZIONE DI AZIONI DI CONCILIAZIONE DEI TEMPI ED ORARI, SOSTEGNO ALL PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE FINALIZZATA AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA E DELLE PERSONE, L.R. 6/2014 - ACCERTAMENTO ENTRATE E IMPEGNI DI SPESA ANNI 2021-2022

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023, la nota di aggiornamento al il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2021-2023 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021-2023 per macro obiettivi e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva sono stati approvati il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs 267/2000) e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 164 del 19/07/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la "Variazione di assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati. Verifica degli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. 193 D.Lgs. 267/2000";
- con atto del Sindaco P.G. 2021/0210261 del 30/09/2021 è stato conferito all'Arch. Massimo Magnani l'incarico ad interim della responsabilità di direzione dell'Area Servizi Culturali, Cultura dei diritti e Sviluppo attrattività della città

Viste.:

- la L.R.2014/6 'Legge quadro per la parità e contro le discriminazione di genere', art. 8 bis 'Interventi regionali e a sostegno delle iniziative di enti locali, associazioni di promozione sociale, organizzazioni di volontariato e onlus';

- la deliberazione regionale 2021/ 869 'Bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio , favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone;

- l'avviso di manifestazione di interesse per la partecipazione in partnership ' , Prov. Dirigenziale PG 2021 /1053 del 28/06/2021 che il comune di Reggio Emilia ha pubblicato all'albo pretorio dalla data di approvazione del provvedimento fino al 28.06.2021;

- la proposta all'avviso ricevuta via pec di Legacoop Emilia Ovest, in partnership con CGIL, CISL di Reggio Emilia, che prevede un percorso ben corrispondente ai criteri del bando regionale e conforme agli obiettivi che il comune intende perseguire, approvata con ADD 2021/1102 del 06/07/2021,

- Il progetto è stato approvato con Delibera G.R. Emilia Romagna n. 16166 del 06/09/2021 avente ad oggetto: ASSEGNAZIONE E CONCESSIONE DI CONTRIBUTI REGIONALI BANDO PER LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI VOLTI A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO - ANNUALITÀ 2021/2022 - DGR 869/2021

Considerato che:

-il Comune di Reggio Emilia , intende mettere in atto una serie di azioni volte a diffondere una cultura per la conciliazione degli orari nella vita , con particolare riguardo alle donne, mirando ad espliciti obiettivi generali quali :

- sensibilizzare gli interlocutori sull'importanza imprescindibile di implementare azioni di conciliazione all'interno delle imprese

- far percepire alle imprese il valore aggiunto di affidare ruoli di responsabilità a donne
- favorire lo sviluppo di una cultura della conciliazione in impresa valorizzando strumenti normativi ed operativi come smart working e flessibilità di orario
- come valorizzare una cultura della smart leadership basata sul raggiungimento di obiettivi piuttosto che sulla presenza fisica sul luogo di lavoro
- abbattere nei luoghi di lavoro stereotipi e resistenze sulla dicotomia inconciliabile fra maternità e sviluppo di carriera
- Favorire l'empowerment delle donne lavoratrici attraverso la consapevolezza delle proprie capacità negoziale e competenze.

-Il progetto mira ad avviare un cambiamento culturale all'interno delle organizzazioni coinvolte che prevede il coinvolgimento a cascata dei lavoratori e lavoratrici, dal top management ai ruoli più operativi, in azioni (seminari, formazione, coaching e affiancamento) messe a punto.

- il progetto si realizza attraverso diverse azioni :

1. Azioni di sensibilizzazione e divulgazione tramite seminari, rivolta a diversi ruoli ' aziendali', nello specifico chi si occupa di risorse umane nelle organizzazioni coinvolte e "decide" (HR manager, direttori, responsabili), attraverso metodologie didattiche specifiche quali ad es. smart working, design thinking ecc

2. Azioni formative attraverso l'organizzazione di corsi rivolti a due tipologie di destinatari coerentemente con le finalità previste: responsabili che coordinano risorse umane nelle organizzazioni (donne e uomini) e donne lavoratrici:

3. Azioni di affiancamento al ruolo e coaching , finalizzato a sostenere le donne lavoratrici attraverso percorsi di affiancamento e coaching individuale all'esercizio del proprio ruolo e consapevolezza delle proprie capacità e competenze avvalendosi della professionalità di esperti.

- il progetto si realizza con la collaborazione di legacoop Emilia ovest e così come da accordo di collaborazione che si allega agli atti;

Rilevato che:

- rispetto al costo della proposta progettuale - e a fronte di una quota di contributo regionale di entità inferiore rispetto a quanto richiesto in sede di presentazione della proposta - l'Ufficio Pari Opportunità, in accordo coi partner di progetto, ha provveduto a ricalibrare l'entità delle azioni programmate e i costi conseguenti, ridefinendo, quindi, il costo del progetto in complessivi € 50.000,00
- il progetto ha doverosamente mantenuto una quota percentuale di co-finanziamento non inferiore al 20% del valore complessivo, come definito in fase di elaborazione di budget progettuale, comunque pari all'80% di quanto richiesto;

Atteso che:

- il piano finanziario approvato prevede un costo complessivo di progetto pari ad € 50.000,00 ed è composto come segue:

| | Ammontare |
|----------------------|-------------|
| Importo complessivo | € 50.000,00 |
| Contributo regionale | € 40.000,00 |
| Co-finanziamento | €10.000,00 |

- con riferimento agli importi specificati, le specifiche azioni suddette sono state condivise e progettate a seconda delle competenze e dei ruoli dei partners che hanno formalmente aderito con propria lettera di intenti acquisita agli atti regionali e prevista nel budget sottoposto alla Regione, così come da Delibera 16166 del , e nello specifico si riporta nella seguente tabella:

| PARTNER DI PROGETTO | BUDGET TOTALE | COFINANZIAMENTO | CONTRIBUTO REGIONALE |
|-------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| Comune di Reggio Emilia | € 2.500,00 | € 2.500,00 | € 0 |
| Lega coop Emilia Ovest | € 42.500,00 | € 2.500,00 | € 40.000,00 |
| CIGL – Reggio emilia | € 2.500,00 | € 2.500,00 | € 0 |
| CISL Reggio Emilia | € 2.500,00 | € 2.500,00 | € 0 |
| totale | 50.000,00 | 10.000,00 | 40.000,00 |

Dato atto che:

- potranno essere valorizzate le attività progettuali svolte a partire dalla data di pubblicazione del Bando Regionale di cui alla delibera G.R. ER 16166 del 06/09/2021 fino al 31/12/2022
- gli obblighi di cofinanziamento potranno essere assolti sia mediante valorizzazione delle ore lavoro del personale (in misura maggiore), sia mediante oneri finanziari diretti ;
- le spese ammissibili e previste dal piano finanziario sono:

- costi del personale
- subappalti di servizi previsti dal progetto
- onorari di esperti
- costi indiretti

- per la realizzazione delle azioni previste dal progetto medesimo si rende pertanto necessario provvedere ad un accordo di collaborazione con Legacoop emilia ovest che prevede una definizione precisa delle azioni previste dal progetto, nonché al trasferimento delle quote di contributo pari a euro 40.000,00 (allegato a) che si rimette agli atti unitamente allo schema delle azioni specifiche (allegato b) ;

Tutto ciò premesso e ritenuto, per i motivi esposti, di approvare, in qualità di soggetto Capofila, il progetto 'LAVORO. VITA: BENESSERE WORK LIFE BALANCE E PARITA' DI GENERE finanziato dalla Regione Emilia Romagna, autorizzando le azioni finalizzate alla realizzazione del progetto stesso e di procedere all'accertamento del contributo regionale ed ai relativi impegni di spesa;

Visti:

- il T.U. D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 ed in particolare gli artt. 107, 163, 183, 192;
- l'art. 56 dello Statuto Comunale;
- gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il D.Lgs. 50/2016 e, in particolare, gli artt. 32, 2° comma, 36 co. 2 e 95 c. 4 e 5;
- l'art 1, L. 135 del 07/08/2012;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei contratti;
- L.R.6/2014 - Legge quadro per le pari opportunità e contro la discriminazione di genere ;

DETERMINA

- **di approvare**, in qualità di Ente Capofila e in partenariato con Legacoop Emilia ovest , il progetto ' *PROGETTO 'LAVORO. VITA: BENESSERE WORK LIFE BALANCE E PARITA' DI GENERE* descritto in narrativa, del valore complessivo di **€ 50.000,00**, di cui **€ 40.000,00** quali contributo regionale e una previsione di cofinanziamento pari ad almeno il 20% del valore progettuale complessivo, già prevista nelle spese di personale coinvolto e altre spese pianificate a bilancio;
- **di approvare l'accordo** di collaborazione con Legacoop Emilia Ovest (allegato A);
- **di accertare** l'entrata di **€ 40.000,00** al Titolo 2 - codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex Artt. 5 e 6 del .Lgs. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014: 2.01.01.02.001 del Bilancio pluriennale 2021-2023 al capitolo 3845 "CONTRIBUTI DA ENTI LOCALI PER PROMOZIONE POLITICHE DI PARI OPPORTUNITA' / GENERE / DISCRIMINAZIONE", codice prodotto 2021_PG_A701, come segue:

- quanto ad **euro 9.000,00** all'annualità 2021 del Bilancio ed al capitolo 3845 del Peg 2021;
- quando ad **euro 31.000,00** all'annualità 2022 del Bilancio ed al capitolo che nel P.E.G. 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 3845 del P.E.G. 2021;
- di **riferire** la spesa complessiva di **€ 40.000,00** a Legacoop Emilia Ovest , via Meuccio Ruini n. 74, 42124 Reggio Emilia , CF 91169650354, con imputazione alla Missione 12 Programma 04 Titolo 1 - codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex Artt. 5 e 6 del D.Lgs.118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014: 1.04.04.01.001 del Bilancio Pluriennale 2021-2023 al capitolo 31901, denominato "TRASFERIMENTO DI FONDI PER INIZIATIVE DI RESPONSABILITA' SOCIALE E PARI OPPORTUNITA' FINANZIATE DA CONTRIBUTI DA ENTI LOCALI, centro di costo 0200, codice prodotto 2021_PG_A701, irrilevante ai fini della contabilità ambientale, codice modalità gestione conto annuale 001, imputandola come segue:
- quanto ad **euro 9.000,00** all'annualità 2021 del Bilancio ed al capitolo 31901 del Peg 2021;
- quando ad **euro 31.000,00** all'annualità 2022 del Bilancio ed al capitolo che nel P.E.G. 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 31901 del P.E.G. 2021;

- di **dare atto** che:

- la quota di cofinanziamento del Comune pari ad euro 2.500,00 è assolta in termini di ore lavoro del personale, spese ammissibili dal bando regionale ;
- si provvederà a valutare ed apportare eventuali modifiche ed integrazioni al progetto riguardo alle azioni previste ed al relativo budget, secondo le modalità previste nella Deliberazione di Giunta RER di assegnazione del contributo – Delibera e budget che si allegano al presente provvedimento;
- il presente provvedimento non viene trasmesso alla competente sezione regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 266/2005, trattandosi di spese interamente finanziate da contributo regionale;

Si Attesta:

- la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Dispone l'invio del presente atto al Servizio Finanziario per le procedure di cui all'art. 183 - co. 7 del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
ARCH. MASSIMO MAGNANI