

**Proponente: A7.A**  
**Proposta: 2021/490**

**del 25/11/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1424**

**del 09/12/2021**

**SERVIZI CULTURALI**

**Dirigente: MAGNANI Arch. Massimo**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE ACCORDO DI COLLABORAZIONE FRA IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ASSOCIAZIONE MIT di BOLOGNA PER LA REALIZZAZIONE DI UN PROGRAMMA DI INIZIATIVE CULTURALI PER LA PROMOZIONE DI UNA CULTURA INCLUSIVA LGBT+

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023, la nota di aggiornamento al il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2021-2023 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021-2023 per macro obiettivi e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs 267/2000) e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 164 del 19/07/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la "Variazione di assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati. Verifica degli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. 193 D.Lgs. 267/2000";
- con atto del Sindaco P.G. 2021/0210261 del 30/09/2021 è stato conferito all'Arch. Massimo Magnani l'incarico ad interim della responsabilità di direzione dell'Area Servizi Culturali, Cultura dei diritti e Sviluppo attrattività della città;

**Considerato** che:

- le persone omosessuali, uomini e donne, sono oggettivamente, anche se non esplicitamente, penalizzate sul piano delle reali e concrete opportunità di accesso e di trattamento nei diversi ambiti della vita sociale, lavorativa e relazionale per pregiudizi ed ostilità esplicite e implicite che spesso impediscono, limitano o comunque condizionano la libera espressione dei propri orientamenti e della propria individualità e pregiudicano il pieno esercizio dei diritti individuali e sociali;
- il grado di civiltà di una comunità si misura anche sulla capacità di assumere le differenze, l'integrazione, il rispetto dei diritti come valori di riferimento permanente;
- tra le linee fondanti di indirizzo politico-istituzionale dell'Amministrazione è presente la volontà di promuovere una cultura sempre più aperta alla comprensione ed accettazione delle diversità, che trova riscontro anche nello Statuto Comunale (art. 12 "Assicurare pari opportunità tra uomini e donne promuovendo azioni finalizzate a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità...");
- come ricorda il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023, nell'ambito dell'indirizzo strategico 2 - Progetto di comunità: la città solidale, educante e interculturale / Obiettivo 7 – Cultura delle pari opportunità: la normativa europea definisce il principio di pari opportunità come l'assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse a genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale;
- sul piano politico e istituzionale gli Enti locali devono riferirsi alla "Carta europea per

l'uguaglianza e la parità delle donne e degli uomini nella vita locale" (documento promosso dal Consiglio dei Comuni e delle Regioni di Europa che individua nel locale il contesto più idoneo alla progettazione e all'azione politica sulle differenze di genere e sulla riduzione delle disparità effettive ad esse riconducibili);

- nell'ambito dei suddetti obiettivi, il Comune di Reggio Emilia, ha messo in atto diverse azioni, sia a carattere innovativo che di prosecuzione di alcune azioni già positivamente sperimentate negli anni passati, da realizzare in stretta collaborazione con alcuni servizi comunali e diversi soggetti del territorio reggiano, volte ad approfondire e sensibilizzare la cittadinanza al rispetto dei diritti umani fondamentali e a promuovere l'incontro tra diversità come importante opportunità di crescita per tutti, contrastando gli stereotipi e i pregiudizi e diffondendo per contro la cultura del dialogo;

- sempre in riferimento a tali obiettivi da anni sono state sviluppate svariate azioni di contrasto ai fenomeni discriminatori, per favorire il pieno sviluppo della persona e sostenere la soggettività e l'autodeterminazione delle persone come elemento di cambiamento e progresso della società, sostenendo e promuovendo azioni ed iniziative volte, tra l'altro, a valorizzare il ruolo e la specificità femminili, e promuovendo la collaborazione e la partecipazione delle parti sociali ed economiche interessate alle politiche per la parità e contro le discriminazioni di genere ;

- Il Comune ha costituito un Tavolo inter-istituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone , (protocollo d'intesa D. G.M. n.2017/80) e successivamente , in data 31.05.2017, siglato un "Protocollo operativo". Le istituzioni firmatarie sono il Comune di Reggio Emilia, la Provincia di Reggio Emilia, il Tribunale di Reggio Emilia, la Procura della Repubblica di Reggio Emilia, Università di Modena e Reggio Emilia, Ufficio scolastico ambito territoriale di Reggio Emilia, Istituzione scuole e nidi d'infanzia di Reggio Emilia, Fondazione per lo sport del Comune di Reggio Emilia, Azienda unità sanitaria locale di Reggio Emilia, Azienda ospedaliera Santa Maria Nuova di Reggio Emilia, Fondazione Mondinsieme di Reggio Emilia, Associazione Arcigay Gioconda, Istituti penali di Reggio Emilia – gli Istituti Penali di Reggio Emilia C.C.C.R.;

- Il "Protocollo operativo" ha tra gli obiettivi:

- consolidare un lavoro di rete attraverso la condivisione di azioni specifiche;
- favorire azioni integrate tra i differenti soggetti presenti al tavolo;
- promuovere attività di formazione nei diversi servizi e realtà coinvolti;
- promuovere iniziative di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza;

- all'interno del Tavolo inter-istituzionale il Comune di Reggio Emilia svolge un ruolo di coordinamento e l'operatività e la segreteria sono in capo all'ufficio Pari Opportunità dell'Area Servizi Culturali, cultura dei diritti e sviluppo attrattività;

- Tavolo inter-istituzionale ha invitato l'Amministrazione ad organizzare una serie di iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione , dirette alla cittadinanza e

nello specifico al personale della casa circondariale di Reggio Emilia;

**Valutato** che l'Associazione MIT Movimento Identità Trans, Associazione APS, con sede a Bologna in via Polese 22, organizza un festival, denominato 'DIVERGENTI', promosso dalla città di Bologna e dalla Regione Emilia Romagna, ed inoltre ha al suo interno esperti e testimoni per offrire attività di prevenzione e formazione sulla tematica transgender ;

Vista la disponibilità dell'Associazione, è stata predisposto apposito accordo di collaborazione nel testo allegato alla presente determinazione, che comporta un importo complessivo di euro 1.500,00 (fuori campo iva art. 4);

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 ed in particolare l'art 107, l'art. 151 comma 4 e l'art. 183 comma 9;
- gli artt. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Regolamento comunale in vigore per la disciplina dei contratti;

**D E T E R M I N A**

1. di approvare l'accordo di collaborazione con l'Associazione MIT Movimento Identità Trans , Associazione APS , con sede a Bologna in via Polese 22, 40122, codice fiscale 92030980376, per la realizzazione di un programma di iniziative culturali di promozione di una cultura inclusiva lgbt+, da svolgersi nel mese di dicembre secondo i patti e condizioni di cui all'accordo in allegato alla presente determinazione dirigenziale, che prevede una spesa di 1.500,00 (fuori campo lva art. 4) - CIG Z8E342AC88;
2. di impegnare la spesa di complessivi € **1.500,00, (fuori campo art. 4)** con imputazione alla Missione 01 Programma 01 Titolo 1 - codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del D.Lgs.118/2011 ex art. 13 DPCM 28/12/2011: 1.03.02.99.999 del Bilancio Pluriennale 2021/2023 - Esercizio 2021 - al capitolo 31834 del P.E.G. 2021, denominato "Prestazioni di servizio per iniziative Pari Opportunità", codice prodotto-progetto 2021\_PD\_A501, centro di costo 0200, codice modalità di gestione 002, non rilevante ai fini della contabilità ambientale;
3. di **dare atto** che il provvedimento in oggetto non sarà trasmesso alla Sezione Regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 1 comma 173 della Legge n. 266/2005, trattandosi di spese non rientranti fra le tipologie sottoposte ai limiti di cui all'art. 6,

comma 8 del D.L. 78/2010;

**Attesta** che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

**Dispone** l'invio del presente atto alla Ragioneria Comunale per le procedure di cui all'art. 183, 7° comma, del T.U. D.Lg.vo n.267 del 18/08/2000.

IL DIRIGENTE