



**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Verbale n. 30 del 29/11/2021**

I sottoscritti Revisori,

in seguito alla documentazione ricevuta in data 22/11/2021 dalla Dott.ssa Battistina Giubbani, responsabile del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", oltre alla successiva video-call effettuata in pari data, ha verificato, ognuno dalla propria sede, tutti gli allegati atti al rilascio del presente parere, avente ad oggetto:

***"Esame della preintesa sottoscritta in data 28 Ottobre 2021 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale dipendente non Dirigente – parte normativa – e schema di accordo relativo alla distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del Personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 e seguenti"***

Il Collegio dei Revisori,

**preso atto**

- che la relazione sulla performance 2020 (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009) non ha ancora ricevuto il visto dell'organo di controllo interno, poiché l'ente, con provvedimento organizzativo, ha valutato opportuno modificare l'assetto dei controlli, introducendo il Nucleo di Valutazione in luogo dell'Organismo indipendente di Valutazione;
- che sono di prossima nomina i componenti esterni, poiché le procedure ad evidenza pubblica impostate dall'ente, ai fini delle predette nomine, sono alle fasi conclusive.

**premessso**

- che con verbale n. 17 del 16 luglio 2019 ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio e di produttività del personale dipendente non dirigente dell'anno 2019, regolarmente costituito con atto di GC n. 94 del 09 maggio 2019 – Allegato G "Costituzione del Fondo";
- che con verbale n. 30 del 17 dicembre 2019 ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse per l'anno

2019 siglato in data 09 dicembre 2019 e rubricato al P.G. n. 223339 ed in particolare all'allegato C dove sono riepilogate le voci di costituzione e di distribuzione del fondo stesso, sottoscritto definitivamente l'11 febbraio 2020, rubricato al P.G. n. 42040 del 19 febbraio 2020;

- che con verbale n. 16 del 26 giugno 2020 ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio e di produttività del personale dipendente non dirigente dell'anno 2020, approvato con deliberazione di G.C. n. 123 del 21 luglio 2020 – Allegato G *“Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all’incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale”*;
- che con verbale n. 39 del 21 dicembre 2020 ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse per l'anno 2020, siglato in data 16 dicembre 2020, rubricato al P.G. n. 217246 in data 21 dicembre 2020 e sottoscritto definitivamente il 30 dicembre 2020, rubricato al P.G. n. 18128 del 20 gennaio 2021;
- che con verbale n. 22 del 01 ottobre 2021 ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio e di produttività del personale dipendente non dirigente dell'anno 2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 133 del 13 luglio 2021 - Allegato G *“Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all’incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale”*;
- che il Rendiconto della Gestione 2020 e i relativi allegati sono stati approvati dal CC in data 10 maggio 2021, giusta deliberazione n. 108 di I.D.

#### **richiamata**

la costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2021, che secondo il nuovo modello di costituzione di cui all'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 risulta essere la seguente:

- totale risorse fisse: euro 3.939.890,00
- totale risorse variabili disponibili alla Contrattazione Integrativa: euro 635.432,00 (a cui si aggiungeranno le risorse non utilizzate provenienti da anni precedenti);
- decurtazioni: euro 471.195,00

**totale complessivo: euro 4.104.127,00**

#### **visto**

- l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato ed i suoi allegati;

- la Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria sull'ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse per l'anno 2021 e seguenti, ed i relativi allegati, dove si riepilogano le voci di costituzione del fondo e di distribuzione del fondo stesso sia per l'anno 2020 che per gli anni seguenti.

**considerato**

- che la destinazione delle risorse è predefinita dal CCDI attraverso la quantificazione delle diverse voci di salario accessorio definite da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, in coerenza con la sostenibilità finanziaria del predetto accordo su:
  - Indennità
  - sviluppo professionale
  - premialità annuali;
  - incentivi Avvocatura
  - incentivi per funzioni tecniche
- che l'ipotesi di accordo – schema, fornito in bozza ai fini di una compiuta verifica sul CCDI, quantifica in maniera puntuale le risorse da destinare alle diverse voci e prevede meccanismi di verifica e controllo rispetto all'andamento della spesa annuale;
- quanto disposto dall'art. 8 del CCNL 2018, commi 1 e 7, che modifica il procedimento di stipula del CCDI indicando che:
  - 1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale...*
  - 7. I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi."*
- il parere Aran n. 3831/2021 del 28/05/2021 che conferma in via interpretativa la possibilità di stipulare accordi sulla distribuzione delle risorse decentrate che abbiano un respiro pluriennale;
- il Regolamento dell'AVVOCATURA COMUNALE (Legge n. 114/2014) ed in particolare l'art. 8 "Liquidazione dei compensi professionali" e l'art. 10 "Riepilogo dei vincoli di spesa" dove si individuano in coerenza con il dettato normativo i limiti individuali e complessivi riferibilmente a questa voce di spesa;

- il Regolamento per la RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE “FUNZIONI TECNICHE” (Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, art. 113) ed in particolare gli artt 7, 8 e 9 dove si individuano le quote individuali, i criteri di compensazione, nonché le modalità di liquidazione degli incentivi tecnici in coerenza con il dettato normativo.
- quanto disposto dall’art. 40 bis del dlgs 165/01 così come modificato dalla legge 150/09 e s.m.i.;
- quanto disposto dall’art. 8 comma 6 del CCNL – Comparto Funzioni Locali - 21/05/2018
- quanto disposto dall’art.7, comma 4, lett. b), del CCNL – Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018
- che la Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria conferma quanto indicato

Il Collegio dei Revisori

**certifica**

la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente non dirigente con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall’applicazione del CCNL (art. 40, comma 3 D.Lgs. 165/2001), sia per l’anno 2020 che per l’anno 2021.

**esprime parere favorevole**

- in ordine all’ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo (parte normativa), siglato in data 28 ottobre 2021, per il personale dipendente non dirigente;
- in ordine allo schema di accordo sulla distribuzione delle risorse con respiro pluriennale, ferma rimanendo la quantificazione delle risorse, così come indicata nella parte normativa e nei documenti allegati, rispetto alla valutazione di coerenza con i vincoli derivanti dall’applicazione del CCNL (art. 40, comma 3 D.Lgs. 165/2001), si rinvia di anno in anno in fase di costituzione e di monitoraggio sull’andamento;
- limitatamente agli effetti del disposto dell’ art.7, comma 4, lett. b), del Ccnl. “*Funzioni Locali*” 21 maggio 2018, sul:
  - REGOLAMENTO DELL’AVVOCATURA COMUNALE (Legge n. 114/2014)
  - REGOLAMENTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE “FUNZIONI TECNICHE” (Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, art. 113).

Il Collegio infine invita l'ente alla distribuzione delle risorse decentrate parte variabile anno 2020, previa acquisizione del parere positivo del costituendo Nucleo di Valutazione alla Relazione sulla performance 2020 (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009.

Letto, confermato, sottoscritto.

Bai Marina (Presidente)

Merzari Gabriele

Minzoni Vincenzo