

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/2380**

**del 09/12/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2082**

**del 14/12/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI , DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO A DECORRERE DAL 01/01/2022

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 – 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie 2021/2023 per macro obiettivi e allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle performance 2021 – 2023, il Piano esecutivo di gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) e relativi allegati;

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilita' di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]"*

Considerato che:

- con nota del 9/9/2021 (All.1), acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, il Comune di Sant'Ilario D'Enza, richiedeva il consenso di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per attuare la mobilità volontaria attraverso la cessione del contratto della dipendente del Comune di Reggio Emilia, Sig.ra M.S. (generalizzata nell'Allegato 2) da realizzare in data da concordare;
- con nota inviata al Comune di Sant'Ilario D'Enza in data 24/09/2021(All.3), il Direttore dell'Istituzione Scuole Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia esprimeva parere favorevole al nulla osta alla mobilità nei confronti della dipendente sopracitata, con decorrenza al trasferimento dalla data del 01/01/2022, per esigenze di servizio;
- con nota del 25/11/2021 (All.4), acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, il Comune di Sant'Ilario D'Enza confermava la su-esposta data di trasferimento della dipendente;

Ritenuto pertanto di poter dar corso al trasferimento in mobilità, a decorrere dal 01/01/2022, della Sig.ra M.S., dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo professionale di Educatore, Categoria Giuridica C ed Economica C1, C.C.N.L. Funzioni Locali, dando inoltre atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Educatore (Cat. Giuridica C);

Visti:

- L'art. 29 "Mobilità individuale Esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia ;
- il D.Lgs. 267/00 , art .107, art.151-4° comma e art.183;
- il Decreto Legislativo n. 165/01;

- l'art. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;

- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto inoltre il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### D E T E R M I N A

1.di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, della dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig.ra M.S., Educatrice, Categoria Giuridica C ed Economica C1, trasferendo la stessa presso il Comune di Sant'Ilario D'Enza, a decorrere dal 01/01/2022;

2.di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Educatore (Cat. Giuridica C);

3.che il trasferimento per mobilità della Sig.ra M.S., a far tempo dal 01/01/2022, determinerà una minor spesa di **€ 30.589,18** sul Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione R.U.I.C. n.1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 73 del 08/04/2021, al capitolo che nel PEG 2022 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 29500 del P.E.G. 2021, come segue:

- quanto a € 23.487,20 alla Missione 12 - Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 29500 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni lorde personale Asili Nido", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice 1101;

- quanto a € 5.979,61 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 29500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Asili Nido", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siupe 1111;

-1.122,37 quanto a € 1.122,37 alla Missione 12 - Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 29500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Asili Nido" (TFR), codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siupe 1113;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)