

Proponente: 53.E
Proposta: 2021/2072

del 14/12/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1555

del 21/12/2021

STRUTTURA DI POLICY, MOBILITA' SOSTENIBILE

Dirigente: GANDOLFI Arch. Paolo

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROGETTO SPERIMENTALE "BIKE TO WORK 1 2020" PER L'EROGAZIONE DI CONTRIBUTI CHILOMETRICI PER GLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO IN BICICLETTA. PROROGA DEI TERMINI AL 31/12/2022. APPROVAZIONE DI SCHEMA DI ADDENDUM CONTRATTUALE PER LE AZIENDE/ENTI ADERENTI, DI AVVISO PUBBLICO PER RACCOLTA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI NUOVE AZIENDE/ENTI INTENZIONATI AD ADERIRE, DI NUOVO SCHEMA DI ACCORDO DI MOBILITY MANAGEMENT.

**OGGETTO: PROGETTO SPERIMENTALE “BIKE TO WORK 1 2020” PER L’EROGAZIONE DI CONTRIBUTI CHILOMETRICI PER GLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO IN BICICLETTA.
PROROGA DEI TERMINI AL 31/12/2022.
APPROVAZIONE DI SCHEMA DI ADDENDUM CONTRATTUALE PER LE AZIENDE/ENTI ADERENTI, DI AVVISO PUBBLICO PER RACCOLTA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI NUOVE AZIENDE/ENTI INTENZIONATI AD ADERIRE, DI NUOVO SCHEMA DI ACCORDO DI MOBILITY MANAGEMENT.**

II DIRIGENTE

Richiamati :

- la deliberazione di Consiglio Comunale nr.72 del 08/04/2021, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 - 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- la deliberazione di Giunta Comunale nr.72 del 16/04/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per macro obiettivi e allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr.133 del 13/07/2021, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano Organizzativo Lavoro Agile (POLA);
- la deliberazione di Consiglio Comunale nr.164 del 19.07.2021, con la quale è stata approvata la Variazione di Assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.235 del 29/11/2021, immediatamente esecutiva, con cui è stata approvata la variazione di Bilancio;
- il decreto del Sindaco PG nr. 174336 del 29/10/2020, con il quale è stato attribuito all’Arch. Paolo Gandolfi ad interim la responsabilità di direzione della struttura di Policy “Mobilità sostenibile”.

Premesso che :

- obiettivo strategico del Comune di Reggio Emilia è lo sviluppo coordinato e sostenibile della realtà urbana nei suoi aspetti ambientali, sociali ed economici e nella salvaguardia di tutti i cittadini, con la creazione di opportunità di crescita e miglioramento generale della qualità della vita;
- il perseguimento della tutela della salute dei propri cittadini passa anche attraverso il miglioramento della qualità dell’aria, adottando misure, strategie e azioni volte tra gli altri al contenimento del livello delle emissioni atmosferiche dovute ai mezzi di trasporto pubblico e privato;
- le Linee programmatiche di mandato 2019–2024, prevedono il progressivo sviluppo di una mobilità nuova con cui sia possibile muoversi meglio, inquinare meno l’ambiente e dare maggiore sicurezza ai cittadini;
- in quest’ottica la mobilità è un elemento fondamentale del complesso meccanismo della gestione della realtà urbana, e in tutti i suoi piani strategici e di settore il Comune di Reggio Emilia ha tenuto conto di questi obiettivi portando avanti negli ultimi anni articolati processi progettuali e partecipativi che hanno consentito di pervenire all’adozione, con Delibera di Giunta Comunale ID n. 79 del 11/04/2019, del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS), che comprende tra le azioni

strategiche anche il miglioramento della sicurezza e la vivibilità degli ambienti urbani, favorendo la mobilità pedonale e ciclistica;

- il Comune di Reggio Emilia è da anni impegnato nella promozione dell'uso della bicicletta negli spostamenti ricorrenti casa-lavoro e casa scuola.

Considerato che:

- la Regione Emilia-Romagna presenta una situazione d'inquinamento diffuso e intenso, al pari di tutto il bacino padano e di varie aree del territorio europeo;
- la qualità della vita e della salute della collettività, la tutela dell'ambiente nonché la salvaguardia del territorio e del paesaggio costituiscono un obiettivo irrinunciabile ed inderogabile in tutte le politiche della Regione Emilia-Romagna e del Comune di Reggio Emilia ed in particolare nell'ambito delle politiche per la mobilità sostenibile finalizzata anche al miglioramento della qualità dell'aria, tenuto conto delle importanti implicazioni che essa ha sulla salute dei cittadini e sull'ambiente;
- in questo contesto la strategia di promozione e utilizzo sempre più esteso di mezzi a basso impatto ambientale e a ridotto consumo energetico rappresentano un passaggio fondamentale.

Preso atto della situazione emergenziale venutasi a creare da febbraio 2020 e tuttora esistente, sia dal punto di vista sanitario e sociale, sia economico ed ambientale dovuta alla pandemia da Covid-19, che ha provocato e provoca ancora effetti rilevanti su tutti questi aspetti, sulla vita e sul lavoro delle persone nel nostro territorio e dove diventa sempre più necessario contrastare questa situazione con l'attuazione di misure che, ognuno nel proprio campo e con le risorse rese disponibili, creino aiuto alla collettività tutta.

Rilevato che:

- la Legge n. 77 del 17 luglio 2020, di conversione del Decreto Legge n. 34 del 19/05/2020 recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha attribuito un ruolo importante ed attivo ai Mobility Manager;
- in particolare l'articolo 229 dispone che *“al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile”*;
- il Mobility Manager promuove, anche collaborando all'adozione del piano di mobilità sostenibile, la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità, delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite l'attuazione di interventi di mobilità.

Visto che:

- la Regione Emilia-Romagna, con Delibera n. 484 del 11/05/2020 e successive integrazioni con Delibere n. 570 del 25/05/2020 e n. 1355 del 12/10/2020, ha assegnato al Comune di Reggio Emilia un contributo pari ad Euro 109.804,55 per l'**Azione a.2** - contributo per spesa corrente - per promuovere nuove strategie per un trasporto sostenibile al fine di contenere l'impatto negativo delle emissioni inquinanti nell'aria e quindi incentivare l'utilizzo della bicicletta negli spostamenti prioritariamente casa-lavoro con mezzi alternativi alla automobile (biciclette tradizionali, biciclette elettriche a pedalata assistita) mediante erogazione di contributi chilometrici finanziati dalla Regione Emilia Romagna in misura massima del 70% rispetto al costo dell'intervento, a seguito di accordi di incentivazione con i Mobility manager aziendali o responsabili di aziende;
- a seguito della Delibera di Giunta Comunale I.D. n. 163 del 05/11/2020 avente ad oggetto "*Progetto regionale "Bike to Work" Iniziative di mobilità sostenibile riguardanti la Fase III del Covid-19. Contributi ed incentivi per la mobilità ciclabile azione a.2 - Approvazione degli indirizzi per l'attuazione del progetto e degli schemi di Protocollo d'intesa, Avviso manifestazione d'interesse, Accordo di mobility management con aziende, richiesta di partecipazione lavoratori e delle Schede progettuali azione a.1 e azione a.2*", in data 09/11/2020 è stato sottoscritto digitalmente tra Regione Emilia Romagna e Comune di Reggio Emilia il "Protocollo d'intesa per l'attuazione del Progetto Bike to Work per la III Fase del Covid-19 con soggetti attuatori gli EE.LL" (in atti P.G. 181251 del 10/11/2020);
- la Regione Emilia Romagna, con Determinazione n. 21804 del 03/12/2020, ha concesso al Comune di Reggio Emilia contributi pari ad euro 109.804,55 per "*l'attuazione del progetto "Bike to Work"* (RUD 1103 del 30/11/2020, capitolo di entrata 3900, accertamento 2021/253, capitolo di uscita 33900, prenotazione di impegno 2021/1757).

Visto inoltre che:

- la succitata Delibera di Giunta Comunale I.D. n. 163 del 05/11/2020 ha inoltre approvato la procedura di erogazione dei contributi BIKE TO WORK valevole anche per successivi ulteriori finanziamenti regionali e gli schemi dei documenti necessari per l'espletamento della stessa (schema di Avviso pubblico, di Manifestazione d'interesse, di Accordo di Mobility Management, di Richiesta di partecipazione);
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 1638 del 26/11/2020 ha approvato l'"Avviso pubblico per la raccolta di manifestazione di interesse da parte di aziende ed enti intenzionati a partecipare al progetto sperimentale BIKE TO WORK per l'erogazione ai propri dipendenti di contributi chilometrici per gli spostamenti casa-lavoro in bicicletta" pubblicato all'albo pretorio on-line, sulla homepage del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia e sul profilo del committente dal 30 novembre al 15 dicembre 2020;
- con il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 421 del 15/03/2021 e il successivo Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 478 del 24/03/2021 sono stati approvati gli esiti dell'Avviso pubblico, modificata la procedura di erogazione dei contributi e conseguentemente approvato nuovo schema di Accordo di Mobility Management, nonché dato atto che resta facoltà dell'Amministrazione Comunale procedere all'apertura di nuovo Avviso pubblico per la presentazione di Manifestazione di Interesse al fine di ampliare la platea delle Aziende partecipanti al progetto sperimentale BIKE TO WORK;
- nel mese di aprile 2021 sono stati sottoscritti tra Comune di Reggio Emilia e 40 aziende/enti del territorio altrettanti Accordi di Mobility Management con scrittura

privata, non autenticata, aventi ad oggetto “Accordo per l’erogazione ai dipendenti di contributi chilometrici per gli spostamenti casa-lavoro in bicicletta e per la creazione di una Rete di Mobility Manager aziendali“, nel rispetto di quanto indicato dal relativo articolato.

Rilevato inoltre che:

- il suddetto Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 421 del 15/03/2021, recependo le succitate Delibere regionali, ha determinato la durata del progetto sperimentale BIKE TO WORK di Reggio Emilia fino al 30 settembre 2021 considerando validi al fine del conteggio dei contributi spettanti i soli spostamenti casa-lavoro effettuati in bicicletta dai dipendenti entro il 31/07/2021 compreso;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 844 del 09/06/2021 avente ad oggetto “Attuazione del progetto regionale "Bike to work". Contributi e incentivi agli EE.LL. per la mobilità ciclabile.” - Proroghe per l'ultimazione degli interventi di cui alle Delibere di Giunta regionale n. 484/20, n. 570/20 e n. 1355/20.” ha prorogato a tutto il 2021 le tempistiche di attuazione del progetto;
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 964 del 14/06/2021, recependo la suddetta Delibera, ha esteso la durata del progetto sperimentale BIKE TO WORK al 31 dicembre 2021 e considerato validi al fine del conteggio dei contributi spettante i soli spostamenti casa-lavoro effettuati in bicicletta dai dipendenti entro il 31/10/2021 compreso.

Considerato inoltre che la successiva Delibera di Giunta Regionale n. 1767 del 02/11/2021 avente ad oggetto “Proroga dei termini al 31/12/2022 per la completa attuazione degli interventi di mobilità sostenibile e trasporto pubblico” ha riconosciuto le cause di forza maggiore per gli interventi di investimento e di spesa corrente del Progetto regionale “Bike to Work 2020” avviati con impegno regionale entro il 2021, ma non ancora saldati di cui alle proprie Delibere nn. 484, 570, 1355/2020 e n. 844/2021, e quindi di stabilire, a modifica di quanto precedentemente stabilito e ferme restanti le altre condizioni, il nuovo e unico termine del 31 dicembre 2022 per la consegna della documentazione da parte dei beneficiari ai fini della loro liquidazione a saldo del contributo regionale impegnato, sia per la parte di investimento, sia per quella di spesa corrente, sempre nel rispetto delle normative amministrative e contabili vigenti.

Preso atto della necessità di:

- adattare la durata del progetto sperimentale BIKE TO WORK di Reggio Emilia, da ora in avanti denominato *Bike to Work 1 2020*, alle nuove tempistiche stabilite dalla Regione Emilia Romagna, cofinanziatrice dello stesso, attuando con il presente atto gli adeguamenti conseguenti;
- stipulare i necessari Addendum contrattuali inerenti gli Accordi di Mobility Management in essere con le aziende/enti aderenti al progetto per adeguarli alle nuove tempistiche dello stesso;
- in conformità alla procedura di erogazione dei contributi definita con i succitati atti, aprire un nuovo Avviso pubblico per dare la possibilità a nuove aziende/enti del territorio di aderire al progetto *Bike to Work 1 2020* e permettere così ai rispettivi dipendenti di accedere al contributo chilometrico previsto dal progetto;
- definire un nuovo schema di Accordo di Mobility Management e di Manifestazione d’interesse, allegati del suddetto Avviso Pubblico, per adattarli alle nuove tempistiche di progetto;

- adeguare alle nuove tempistiche di progetto il Regolamento e la Dichiarazione di iscrizione da parte dei dipendenti al progetto sperimentale *Bike to Work 1 2020*;
- sostenere i costi dell'imposta di bollo, che troveranno copertura finanziaria nel capitolo di bilancio di spesa corrente 32381 denominato "Spese per iniziative nell'ambito dei progetti di mobilità" - impegno di spesa 2021/4095, progetto PEG : PD_5302, dovuti per la stipula degli Addendum contrattuali di proroga dei termini di validità e per la stipula dei nuovi Accordi di Mobility Management conseguenti al suddetto Avviso pubblico, al fine di agevolare - nei limiti della discrezionalità degli enti pubblici finanziatore e attuatore - la massima partecipazione all'iniziativa *Bike to Work 1 2020* da parte di aziende ed enti del territorio, riducendo in questo modo le spese per le società interessate.

Preso inoltre atto che il responsabile del procedimento è individuato nell'arch. Paolo Gandolfi, Mobility Manager d'Area del Comune di Reggio Emilia.

Visti :

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 107;
- il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

DETERMINA

- di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di prendere atto della proroga dei termini al 31/12/2022 del progetto *Bike to Work 1 2020* stabilita dalla Regione Emilia Romagna, cofinanziatrice dello stesso, e conseguentemente di estendere la durata del progetto sperimentale *Bike to Work 1 2020* di Reggio Emilia al 31 dicembre 2022 considerando validi al fine del conteggio dei contributi spettanti i soli spostamenti casa-lavoro effettuati in bicicletta dai dipendenti delle aziende/enti aderenti entro il 31/10/2022 compreso;
- di approvare lo schema di Addendum contrattuale di proroga dei termini di validità da inviare alle aziende/enti aderenti al progetto *Bike to Work 1 2020* per la successiva sottoscrizione, come da documento allegato al presente atto e parte sostanziale dello stesso (**allegato A**);
- di demandare, in accordo con lo stesso, al Servizio Appalti e Contratti la redazione e la stipula di tutti gli Addendum contrattuali di proroga dei termini di validità ed inerenti i contratti in essere tra Comune di Reggio Emilia e le aziende/enti aderenti al progetto *Bike to Work 1 2020*;
- di stabilire che, per gli Addendum contrattuali agli Accordi di Mobility Management in essere valgono le seguenti indicazioni:
 - sulla base dei dati raccolti tramite l'apposita App selezionata allo scopo, al termine del periodo valevole per il conteggio dei chilometri validi ai fini del contributo (termine attualmente previsto per il 31/10/2022), una volta effettuati i controlli necessari ed eventualmente rimodulato l'importo spettante sulla base delle somme disponibili come indicato nell'art. 6 dell'Accordo di Mobility Management, l'Amministrazione trasferirà possibilmente in un'unica soluzione ed indicativamente entro il 20/11/2022 all'Azienda/Ente i contributi spettanti ai

- dipendenti di competenza per la liquidazione in busta paga. La liquidazione in busta paga dovrà avvenire entro e non oltre il mese di dicembre 2022 e l'Azienda/Ente dovrà attestare tassativamente entro il 20/12/2022 l'avvenuta liquidazione tramite busta paga ai propri dipendenti del contributo spettante;
- confermato che l'Accordo si riferisce alla/e sole sede/i aziendale/i sita/e all'interno del territorio del Comune di Reggio Emilia. Nello specifico, ai fini dei contributi chilometrici, potranno essere incentivati i soli spostamenti casa-lavoro effettuati in bicicletta verso sedi di lavoro site all'interno del territorio del Comune di Reggio Emilia;
 - stabilito inoltre che, a completamento di quanto dichiarato nell'Accordo di Mobility Management, è facoltà delle Aziende/Enti aderenti - in qualsiasi momento nel corso di validità dello stesso e tramite comunicazione email ordinaria – modificare, togliere o aggiungere sedi aziendali site all'interno del territorio del Comune di Reggio Emilia valevoli ai fini del progetto;
 - di approvare l'Avviso Pubblico per la raccolta di manifestazione di interesse da parte di nuove aziende ed enti intenzionati a partecipare al progetto sperimentale *Bike to Work 1 2020* per l'erogazione ai propri dipendenti di contributi chilometrici per gli spostamenti casa-lavoro in bicicletta, come da documento allegato al presente atto e parte sostanziale dello stesso (**allegato B**);
 - di approvare il nuovo schema di Accordo di Mobility Management, di Manifestazione d'interesse (istanza di partecipazione) e di Regolamento e dichiarazione di iscrizione da parte dei dipendenti al progetto *Bike to Work 1 2020* da allegare al suddetto Avviso, come da documenti allegati al presente atto e parte sostanziale dello stesso (**allegati C, D ed E**);
 - di pubblicare il suddetto Avviso Pubblico e i relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, all'albo pretorio on-line, sulla homepage del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia – www.municipio.re.it – e sul profilo del committente – garesenzacarta@comune.re.it, a far data dal 10/01/2022 al 30/06/2022;
 - di dare atto che con successivi atti sarà completato l'iter amministrativo relativo al suddetto Avviso pubblico;
 - di sostenere le spese dell'imposta di bollo, salvo esenzioni di legge, per la stipula degli Addendum contrattuali di proroga dei termini di validità con le aziende/enti aderenti al progetto *Bike to Work 1 2020* e per la stipula dei nuovi Accordi di Mobility Management conseguenti al suddetto Avviso pubblico con le nuove realtà interessate, autorizzando con apposita comunicazione il Servizio Appalti e Contratti ad attingere dal capitolo 32381 di spesa corrente per reperire i fondi necessari, nel momento in cui verranno quantificati esattamente;
 - di dare atto che eventuali altri progetti e finanziamenti per esempio di natura comunale, ministeriale od europea finalizzati all'incentivazione degli spostamenti casa-lavoro con modalità attive o collettive avranno proprie tempistiche di realizzazione indipendenti da quelle relative al progetto sperimentale *Bike to Work 1 2020*;
 - di dare atto che il responsabile del procedimento del presente atto è individuato nell'arch. Paolo Gandolfi, Mobility Manager d'Area del Comune di Reggio Emilia;

- di dare atto che il presente atto è subordinato agli obblighi di pubblicazione D.L.gs 33/13;

Il Dirigente del Servizio
arch. Paolo Gandolfi

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.