

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/2526**  
**del 23/12/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2170**  
**del 24/12/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PROROGA DEL COMANDO FUNZIONALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA DI N. 9 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DI A.S.P. "REGGIO EMILIA - CITTA' DELLE PERSONE".

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, ai fini del principio di pertinenza, non eccedenza e a tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 di I.D. dell'8.04.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023, la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 di I.D. del 16.04.2021 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 di I.D. del 13.07.2021 sono stati approvati il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 112 di I.D. del 22.06.2021 è stata disposta l'"*APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 1/1/2021 – 31/12/2023*";

Richiamate altresì:

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n° 1 del 12.03.2021, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 ed il Bilancio pluriennale 2021-2023 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 73 del 08.04.2021, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 ed il Bilancio pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D.** che approva il "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 - ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**", con particolare riferimento a quanto previsto nelle **parti 1, 2 e 3 delle premesse**, dove vengono richiamati i precedenti piani occupazionali di cui alle deliberazioni di G.C. n. 33 del 25.02.2020 e n. 223 del 22.12.2020, i limiti e le normative di riferimento in materia di assunzioni, con riguardo al regime vincolistico esistente ed al contenimento della spesa del personale, e si verifica il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni, sia a tempo indeterminato che determinato, anche per gli anni 2021 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale;

Richiamate in particolare - con riferimento alla spesa per il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato:

- la sezione "**CONDIZIONI OGGETTIVE – VINCOLI / FACOLTA' ASSUNTIVE**" della parte 3 delle premesse, dove, al punto "**B) FACOLTA' ASSUNTIVE**", si prevedeva espressamente la:  
"..."  
- **Possibilità di reclutamento di personale a tempo determinato e per lavoro flessibile (ivi compreso comandi funzionali) nel solo limite (100%) della spesa sostenuta a tale titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 e non più nel limite del 50% della spesa 2009 (cfr. deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie N. 2/SEZAUT/2015/QMIG), dedotte le categorie escluse...**";

- la sezione “**CONDIZIONI SOGGETTIVE, ATTESTAZIONE E VERIFICA**” della suddetta parte 3 delle premesse, ove è dato leggere:  
“...  
- **La spesa di personale a tempo determinato / per lavoro flessibile, a consuntivo 2019 (rendiconto 2019), si attesta in riduzione rispetto a quella di riferimento (100% del 2009), come evidenziato all'interno del Prospetto ALLEGATO D) (Spesa lavoro flessibile 2009 1° aggregato: Euro 6.795.418,10 - Spesa lavoro flessibile 2019 Euro 6.235.179,83).**  
Dalle verifiche in fase istruttoria del Conto Consuntivo 2020, la riduzione risulta confermata anche per l'anno 2020, pari a Euro 6.776.066,90  
...”;

Richiamata, in stralcio, la parte “**5) RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023**” della suddetta Deliberazione di G.C. n. 35 del 06.03.2021, dove:

- tra le “**STRATEGIE DI RECRUITING**” adottabili dall'Ente viene annoverato:  
“- utilizzo dell'istituto del “comando funzionale” temporaneo di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni e alla mobilità per “interscambio” per compensazione, tra dipendenti di pari profilo e categoria, anche al fine di facilitare il personale con necessità di trasferimento ad altra pubblica amministrazione...”;
- al paragrafo “**5.3) CO.CO.CO. / ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO / COMANDI - UTILIZZO TEMPORANEO PERSONALE**” sezione “**5.3.C) COMANDI / UTILIZZO TEMPORANEO DI PERSONALE DI ALTRI ENTI**” è dato leggere:  
“Si autorizzano inoltre ancora, qualora ritenuti indispensabili, per tutto il triennio 2021-2023, nello spirito di collaborazione tra Enti della Pubblica Amministrazione, comandi / interscambi / distacchi / assegnazioni funzionali temporanee e per periodi limitati, di personale sia in entrata presso il Comune che in uscita, per la realizzazione di progetti o di attività temporanee, in particolare qualora se ne ravvisi la necessità per la soluzione immediata di problematiche urgenti, e/o per impellenti necessità organizzative connesse principalmente ai fabbisogni di personale già evidenziati, ai sensi di quanto previsto dalla legge, nei limiti delle capacità di Bilancio e della spesa di personale in generale, sentiti i Dirigenti interessati.

*Il Dirigente del Servizio “Gestione e sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” è autorizzato pertanto a procedere in tal senso per tutto il triennio, con propri atti, al verificarsi delle situazioni.*

[...]

*Si confermano allo stato attuale, i “comandi” funzionali presso il Comune di R.E., già disposti, di:*

[...]

*12 figure di “Cuoco / Aiuto Cuoco / Capo Cuoco” (Cat. B) dipendenti e provenienti da Asp “Reggio Emilia Città delle Persone” ed assegnati all’ “ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D’INFANZIA” del Comune di Reggio Emilia, come da Accordo con Asp “Reggio Emilia Città delle Persone”*

*(Sigg.ri B.S., S.G., Ca.G, Ca.R., Ci.G., Ci.R., D.N., F.P., F.R., M.I., P.M.C.,S.M., Z.G.), , per tutte le attività di ausilio e supporto al personale comunale nella gestione e funzionamento delle cucine delle strutture per l’infanzia (nidi e scuole d’infanzia) del Comune di Reggio Emilia, per il momento sino al 31/12/2021 e comunque sino al loro trasferimento definitivo con procedura di mobilità volontaria tra Enti, in via “diretta”, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 2-bis con diritto di priorità, trattandosi delle sole figure di pari categoria, profilo professionale, e svolgenti le suddette mansioni, attualmente in posizione di comando funzionale presso il Comune di Reggio Emilia;*

*trasferimento in mobilità che si autorizza già col presente Piano, come da Accordo stipulato con Asp “Reggio Emilia Città delle Persone” a decorrere dal 01/01/2022, salvo ulteriore proroga del comando funzionale e previa acquisizione di Nulla-Osta definitivo al trasferimento da parte dell’Ente di appartenenza;*

*...”*

Preso atto che nel **dispositivo** di suddetta Deliberazione di G.C. n. 35 del 06.03.2021 si deliberava, tra l’altro, quanto di seguito:

“1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il presente “Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP anni 2021 – 2022 – 2023 - Piano annuale 2021 primo stralcio”, secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente approvato ed autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

[...]

5) RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023

[...]

2. di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 223 del 22.12.2020 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l’anno 2021, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2021 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;

[...]

5. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti [...] a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi compresi [...] le assunzioni a tempo determinato [...] d’intesa con la Direzione Generale e con le modalità e secondo i complessivi indirizzi operativi dettati dalla Giunta negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;

...”;

Preso atto che l’osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata nel Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 4/2021, che ha espresso “*parere favorevole alla proposta di Deliberazione di Giunta n 2021/465 del 4/3/2021 avente ad oggetto “Piano Triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023 – anno 2021 primo stralcio, provvedimenti conseguenti; rideterminazione dotazione organica” raccomandando inoltre che “...all’atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia assunzionale, con l’adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio...”;*

Visto anche quanto disposto, in materia di distacchi/**comandi**/assegnazioni funzionali:

- dal “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia”, approvato con Deliberazione G.C. 01.12.2010 - P.G. n. 22519/267 - e ss.mm.ii., all’art. 45 “**COMANDO**” della Sezione B “**L’ACCESSO**” che testualmente recita:

**“In relazione a particolari necessità organizzative e nello spirito di collaborazione tra Enti, può essere temporaneamente utilizzato, in posizione di comando/distacco/assegnazione funzionale comunque denominati, personale dipendente da altra Amministrazione, previo parere positivo dell’Ente di appartenenza.**

*In tal caso, pur restando inalterato il rapporto di lavoro originario con l’Amministrazione di appartenenza, il dipendente si inserisce funzionalmente nella struttura del Comune di Reggio Emilia e viene sottoposto al potere direttivo e di controllo di tale ente destinatario della prestazione. I relativi oneri finanziari, per tutta la durata del comando, sono a carico del Comune di Reggio Emilia.*

*Il comando viene di regola disposto per un anno, eventualmente prorogabile e comunque per un periodo non superiore a quello previsto da specifiche disposizioni legislative”;*

- dall’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2011 e ss.mm.ii., così come modificato dall’art. 13, co. 2, della Legge n. 183/2010 “Collegato Lavoro”, il cui comma 2-sexies testualmente recita:

*“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all’articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;*

Considerato conseguentemente, sulla base della normativa vigente e dei documenti di programmazione dell’Ente, che si possa proseguire, **anche per l’anno 2022**, ad attivare/**prorogare**

**comandi/interscambi/distacchi/assegnazioni funzionali temporanee, in caso di esigenze e particolari necessità organizzative, nei limiti della capacità di Bilancio e della spesa di personale in generale, sentiti i Dirigenti interessati;**

Tutto ciò premesso:

Considerato che:

- con Determinazione n. 2020/290 del 13.08.2020 della Dirigente dell'Area Risorse di "A.S.P. Reggio Emilia – Città delle Persone" veniva disposta l'assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 30 – comma 2-sexies D.Lgs. 165/2001, presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, a decorrere dal 24.08.2020 e così sino al 31.12.2020, salvo proroga, per l'intero tempo lavoro dei n. 13 dipendenti di A.S.P. indicati di seguito in tabella:

N. ORDINE	INIZIALI NOME E COGNOME	DENOMINAZIONE PROFILO	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA
1	A.M.	Cuoco	B	B3
2	B.S.	Cuoco	B	B1
3	C.G.	Cuoco	B	B3
4	C.R.	Cuoco	B	B3
5	C.G.	Cuoco	B	B3
6	C.R.	Cuoco	B	B1
7	D.N.	Cuoco	B	B2
8	F.P.	Capo Cuoco	B3	B4
9	F.R.	Cuoco	B	B2
10	M.I.	Cuoco	B	B2
11	P.M.C.	Cuoco	B	B1
12	S.M.	Capo Cuoco	B3	B4
13	Z.G.	Cuoco	B	B4

- conseguentemente si provvedeva, con Determinazione Dirigenziale n. 760 di R.U.A.D. del 11.09.2020 della Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione del Comune di Reggio Emilia, stanti tutte le premesse e per tutte le motivazioni ivi indicate - alle quali si fa espresso richiamo – a recepire in comando funzionale presso il Comune di Reggio Emilia, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., i n. 13 dipendenti indicati nella precedente tabella, con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia per il periodo dal 24.08.2020 al 31.12.2020, facendo salva la possibilità di proroga, nonché la possibilità di un futuro passaggio in via definitiva degli stessi negli organici del Comune di Reggio Emilia, mediante mobilità volontaria;
- successivamente, acquisita l'autorizzazione della Dirigente dell'Area Risorse di A.S.P. – "Reggio Emilia Città delle Persone", con Determinazione Dirigenziale n. 1845 di R.U.A.D. del 29.12.2020 e per tutte le motivazioni ivi indicate - alle quali si fa espresso richiamo - è stata disposta la proroga del comando per le predette n. 13 unità di personale, dal 01.01.2021 al 31.12.2021, facendo salva la possibilità di ulteriore proroga e mantenendo invariata l'assegnazione alle attività delle cucine dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;
- come si apprendeva dalla lettera acquisita agli atti del Comune di Reggio Emilia con P.G. n. 69940 del 18.03.2021, con Determinazione Dirigenziale n. 2021/6 dell'11.01.2021, A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone" prendeva atto dell'interruzione anticipata, a decorrere dal 01.01.2021 (ultimo giorno di comando 31.12.2020), dell'assegnazione in comando presso il Comune di Reggio Emilia del proprio dipendente A.M.;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1582 di R.U.A.D. del 30.09.2021 e per le ragioni ivi indicate veniva disposta l'interruzione anticipata alla data del 01.10.2021 (ultimo giorno di comando presso il Comune di Reggio Emilia 30.09.2021) dell'assegnazione temporanea in essere con la Sig.ra Z.G. – dipendente a tempo indeterminato di A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone" con profilo di Cuoco;

Previsto il perdurare delle esigenze di personale di cucina presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia per tutto l'anno 2022, anche per dare continuità al servizio dell'anno scolastico in corso, e nelle more dell'eventuale passaggio del personale di che trattasi negli organici del Comune di Reggio Emilia mediante mobilità volontaria, come prospettato dal Verbale di incontro del 15.07.2020 tra le delegazioni del Comune e di A.S.P. "Reggio Emilia - Città delle Persone", del cui contenuto si è già dato conto nella citata Determinazione Dirigenziale n. 1845 di R.U.A.D. del 29.12.2020;

Dato atto che, con lettera agli atti del Comune di Reggio Emilia P.G. n. 260129 del 02.12.2021, si è provveduto a richiedere ad A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone" di continuare a disporre dei dipendenti in posizione di comando funzionale indicati nella tabella seguente – mantenendo invariate le condizioni in essere - per il periodo dal 01.01.2022 al 31.12.2022, salvo ulteriore proroga, per l'intero tempo lavoro, pari a 36 ore settimanali:

<b>N. D'ORDINE</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>DENOMINAZIONE PROFILO</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>CATEGORIA ECONOMICA</b>
1	B.S.	Cuoco	B	B1
2	C.G.	Cuoco	B	B3
3	C.R.	Cuoco	B	B3
4	C.R.	Cuoco	B	B1
5	F.P.	Capo Cuoco	B3	B4
6	F.R.	Cuoco	B	B2
7	M.I.	Cuoco	B	B2
8	P.M.C.	Cuoco	B	B1
9	S.M.	Capo Cuoco	B3	B4

Dato atto che, con lettera acquisita agli atti di questo Comune con P.G. n. 281834 del 23.12.2021, la dirigente dell'Area Risorse di A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone" ha comunicato che, con Determinazione Dirigenziale n. 2021/419 del 21.12.2021, è stata disposta la proroga dell'assegnazione temporanea in comando a tempo pieno, dal 01.01.2022 al 31.12.2022, presso il Comune dei propri dipendenti indicati nella tabella di cui sopra, ai fini del loro impiego presso le cucine dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Tenuto conto che le risorse finanziarie necessarie ai fini del presente provvedimento verranno previste all'interno del Bilancio 2022-2024 - Esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Valutato che si possono effettuare, nell'anno in corso, azioni di reclutamento di personale come previste ed indicate nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, di approvazione "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*", seppur in maniera "oculata" e prudente;

Valutato, inoltre, con specifico riferimento alla spesa relativa alle proroghe di cui al presente provvedimento:

- che tale spesa è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2021-2023 - esercizio 2022 e pertanto troverà integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, considerati i trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;
- che la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate nella citata Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D.;
- che, riguardando personale in posizione di comando, risulta esclusa dai vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (come modificato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta

nel 2009) (cfr. Deliberazione Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 12 del 04.05.2017);

Rilevato pertanto che allo stato attuale si possa e debba procedere, per tutte le motivazioni più sopra riportate, a prorogare il “comando funzionale” dei dipendenti sopraindicati e meglio generalizzati nella Relazione Allegata per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022, per l'intero tempo lavoro degli stessi (36 ore), facendo salva la possibilità di ulteriore proroga, provvedendo poi con successivo apposito atto di liquidazione al rimborso degli oneri derivanti dal presente provvedimento ad A.S.P. “Reggio Emilia – Città delle Persone”, previa presentazione di prospetto riepilogativo;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto “*Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori*”, successivamente modificata ed integrata, già approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 25.06.2015, per il periodo 01.07.2015-31.12.2020 e da ultimo rinnovata, per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2024, con Deliberazione Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183, commi 7 e 9 (impegni di spesa), e 151, comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'articolo 14 – Sezione A e l'articolo 45 – Sezione B del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;il vigente C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione”, a decorrere dal 01.02.2020;

## DETERMINA

1. di prorogare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, e sulla base delle autorizzazioni previste nella Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D. di approvazione del “*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 - ANNO 2021 PRIMO STRALCIO...*”, il “**comando funzionale**” (assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 13, co. 2, della Legge n. 183/2010) presso il Comune di Reggio Emilia, dei dipendenti a tempo indeterminato di A.S.P. “Reggio Emilia – Città delle Persone” indicati di seguito e meglio identificati nella relazione allegata non pubblicabile, con il profilo professionale e la categoria giuridica ed economica indicate a fianco di ciascuno, per il periodo **dal 01.01.2022 al 31.12.2022**, salvo ulteriore proroga e per l'intero tempo lavoro, mantenendo invariata la loro assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia:

N. D'ORDINE	NOME E COGNOME	DENOMINAZIONE PROFILO	CATEGORIA GIURIDICA	CATEGORIA ECONOMICA
1	<b>B.S.</b>	Cuoco	B	B1
2	<b>C.G.</b>	Cuoco	B	B3
3	<b>C.R.</b>	Cuoco	B	B3
4	<b>C.R.</b>	Cuoco	B	B1
5	<b>F.P.</b>	Capo Cuoco	B3	B4
6	<b>F.R.</b>	Cuoco	B	B2

7	<b>M.I.</b>	Cuoco	B	B2
8	<b>P.M.C.</b>	Cuoco	B	B1
9	<b>S.M.</b>	Capo Cuoco	B3	B4

2. di impegnarsi sin d'ora a provvedere - mediante apposito provvedimento dirigenziale di liquidazione - al rimborso degli oneri derivanti dal presente provvedimento ad A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone", previa presentazione di prospetto riepilogativo, tenuto conto, per ciascun dipendente in posizione di comando, dello Stipendio base, dell'Indennità di Comparto, dell'Indennità di Vacanza Contrattuale, della Progressione Orizzontale e di ogni altro elemento/voce che compone le singole buste paghe;

3. di impegnare la complessiva spesa di € 270.168,52 come segue:

quanto a € 146.750,74 al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 14100 del PEG 2021 "Retribuzioni lorde Personale Scuole Infanzia Comunali" del Bilancio pluriennale 2021-2023 - Annuale 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e precisamente:

art. 1 € 111.299,36 – Retribuzione lorda

- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1106

art. 2 € 30.790,23 - Contributi a carico del Comune

- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 4.661,15 - Contributi a carico del Comune (TFS)

- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 123.417,78 al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 29500 "Retribuzioni lorde Personale nido", del Bilancio pluriennale 2021-2023 - Annuale 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e precisamente:

art. 1 € 94.061,12 – Retribuzione lorda

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1106

art. 2 € 25.736,11 - Contributi a carico del Comune

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 3.620,55 - Contributi a carico del Comune (TFS)

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto, con specifico riferimento alla spesa relativa alle proroghe di cui al presente provvedimento:

- che tale spesa è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2021-2023 - esercizio 2022 e pertanto troverà integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, considerati i trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;
- che la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a

quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate nella citata Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D.;

- che, riguardando personale in posizione di comando, risulta esclusa dai vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (come modificato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009) (cfr. Deliberazione Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 12 del 04.05.2017);

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)