

Proponente: A5.C
Proposta: 2021/895

del 03/12/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2180

del 24/12/2021

**PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E PROGETTI
SPECIALI**

Dirigente: MAGNANI Arch. Massimo

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA PER IL RILANCIO DEL PROGETTO "REGGIO HUB" E PER L'IMPLEMENTAZIONE DELLE RELATIVE ATTIVITA' - SOTTOSCRIZIONE ACCORDO E TRASFERIMENTO QUOTA UNINDUSTRIA.

OGGETTO: ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA PER IL RILANCIO DEL PROGETTO “REGGIO HUB” E PER L’IMPLEMENTAZIONE DELLE RELATIVE ATTIVITA’ - SOTTOSCRIZIONE ACCORDO E TRASFERIMENTO QUOTA UNINDUSTRIA.

IL DIRIGENTE

Premesso

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023, la nota di aggiornamento al il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2021-2023 e relativi allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021-2023 per macro obiettivi e relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale 2021/133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva stati approvati il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs 267/2000) e relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 164 del 19/07/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la “Variazione di assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati. Verifica degli equilibri di Bilancio ai sensi dell’art. 193 D.Lgs. 267/2000;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 235 del 29/11/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la “Variazione al Bilancio 2021/2023, al D.U.P. e ai relativi allegati”;
- che con Provvedimento n. 25244 del 31/01/2020, il Sindaco ha attribuito, con decorrenza al 01/02/2020, all’Arch. Massimo Magnani incarico di Dirigente dell’“Area Programmazione Territoriale e Progetti Speciali”, conferito ai sensi dell’art. 13 – Sez. A del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Richiamata quale parte integrante della presente determinazione la Deliberazione di Giunta Comunale n. 2021/223 del 02/12/2021 immediatamente esecutiva “ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA PER IL RILANCIO DEL PROGETTO “REGGIO HUB” E PER L’IMPLEMENTAZIONE DELLE RELATIVE ATTIVITA’” (pubblicata in data 03/12/2021);

Premesso inoltre

- che nel 2018 il Comune si è classificato al primo posto nella Cities Challenge Italy, un contest ideato da META Group con l’obiettivo di stimolare la creazione ed il rafforzamento di ecosistemi urbani favorevoli alla creazione ed il supporto alle imprese, premiando le città ritenute più imprenditoriali;
- che il Cities Challenge prevede per il primo classificato, diverse opportunità, tra le quali anche quella di presentare una sfida sulla piattaforma europea Socialchallenges.eu (piattaforma di incontro tra sfide sociali presentate da autorità pubbliche, società private e organizzazioni del terzo settore e soluzioni innovative proposte da innovatori sociali, start-up e PMI per identificare, finanziare, co-sviluppare e testare soluzioni concrete a questi bisogni); la piattaforma è gestita dall’Agenzia esecutiva per le piccole e medie imprese (EASME) sotto la guida politica della Commissione Europea ed è finanziata dal Programma europeo Horizon 2020;
- che i progetti presentati in questo contesto vengono valutati da una apposita Giuria in accordo con il proponente della sfida e la soluzione progettuale ritenuta più meritevole si aggiudica una sovvenzione pari a 30.000 euro per attuare una fase sperimentale della durata di 6 mesi del Progetto presentato;

Dato atto

- che il Comune ha quindi presentato una “sfida” dal titolo “Welcome to Reggio Emilia” con l’obiettivo di attrarre e trattenere talenti, ricercatori, professionisti e studenti stranieri sul territorio attraverso le opportunità offerte dalle imprese locali e dalla città;
- che la Giuria di cui sopra in accordo con il Comune ha ritenuto di selezionare la proposta presentata da POPWave Srls denominata “Reggio HUB” e, pertanto, l’azienda ha sottoscritto con

META Group apposito contratto di finanziamento di 30.000 euro per la fase sperimentale;

- che nella fase sperimentale POPWave ha costituito il Team di lavoro, sono stati creati una piattaforma web, un canale youtube, pagine su tutti i principali social network e sono state coinvolte aziende del territorio, che hanno aderito al Progetto, per intercettare personale qualificato e talenti da tutto il mondo;

Sottolineato

- che a seguito, ritenuto che il Progetto costituisse un servizio ad alto valore aggiunto in grado di potenziare l'attrattività del contesto socioeconomico di Reggio Emilia verso il target delle risorse umane estere e di rispondere al bisogno delle aziende reggiane di trovare profili altamente qualificati non reperibili sul territorio, si è deciso di continuare lo sviluppo del Progetto passando dalla fase sperimentale ad una prima fase operativa, i cui obiettivi strategici sono stati: potenziare il gruppo di lavoro, potenziare le relazioni con gli attori istituzionali/stakeholder coinvolti costruendo una vera e propria offerta di servizi a valore aggiunto e testare a mercato l'offerta Reggio Hub ampliando il numero delle aziende partecipanti.
- che a tal fine, con D.D. R.U.D. 2019/677, è stato affidato un servizio ex art. 36, comma 2, lettera a) del D.Lgs 50/2016 per € 16.393,44, alla Ditta POPWave Srls, poiché la medesima era ideatrice del Progetto stesso, nonché implementatrice della fase sperimentale;
- che il Progetto ha portato ottimi risultati e quindi è stata presa la decisione di implementarlo ulteriormente, ritenendolo anche fortemente in linea con l'azione "finalizzata a supportare la realizzazione del Parco Innovazione, in cui le imprese possano migliorare i loro processi di innovazione, innalzare il grado di tecnologia e aumentare la loro competitività, potenziando l'attrattività del territorio rispetto a nuovi investimenti, imprese, talenti e innovazione tecnologica" prevista nel DUP 2019/2021 (Indirizzo Strategico 1 "Progetto di sviluppo economico: la città internazionale dell'innovazione e della creatività" - Obiettivo 2 "Ricerca e innovazione");

Considerato

- che a questo punto, si rende necessario disciplinare i diritti e gli obblighi dei soggetti coinvolti nella futura gestione della nuova Fase progettuale, creando un quadro a cui fare riferimento per la regolamentazione dei reciproci rapporti e formalizzare i propri impegni nell'ambito del Progetto "ReggioHUB";
- che il Progetto "Reggio Hub" si prefigge, come obiettivo generale, di potenziare l'attrattività del contesto socioeconomico di Reggio Emilia e di rispondere alle esigenze del tessuto imprenditoriale locale attraverso il reclutamento di profili altamente qualificati (studenti e professionisti) provenienti da diversi paesi del mondo;
- che l'attrazione di talenti e competenze è uno strumento fondamentale per aumentare la capacità competitiva del sistema produttivo reggiano e rafforzarne i processi di innovazione e internazionalizzazione: reperire risorse dotate di talento e creatività rappresenta un vantaggio competitivo per le imprese e per il territorio.
- Che Reggio Hub è un sistema informativo integrato di incontro tra domanda e offerta di lavoro altamente qualificato e di alta formazione: attraverso strategie e strumenti di digital marketing raccoglie e mette a disposizione offerte di lavoro presentate da imprese locali (ad oggi sono 15 quelle che hanno aderito al Progetto fra cui Kohler, Smeg, Max Mara, Credem) e le promuove facendo leva sui valori aggiunti del territorio reggiano (economia dinamica, alta qualità della vita ecc);
- che il team di "Reggio Hub" monitora il bisogno di competenze e profili specifici da parte delle imprese, intercetta e interagisce con giovani studenti o professionisti stranieri, e non, potenzialmente interessati. Inoltre, secondo un modello di "City Brand Management", promuove il sistema economico, culturale e sociale reggiano e le sue eccellenze.

Evidenziato

- che è dunque venuto il momento di procedere con una fase di rilancio del Progetto post covid e che questo rilancio vede nella partnership con Unindustria il fulcro principale;
- che nel mercato del lavoro post Covid il boom dello smart working ha infranto il tabù della vicinanza al luogo di lavoro e ha evidenziato l'esigenza di profili agili, capaci di lavorare in autonomia e per obiettivi e dotati di competenze trasversali, per gestire imprevisti e cambiamenti senza esserne travolti, e digitali, per poter operare e collaborare da remoto con successo;
- che la diffusione del lavoro da remoto permette di selezionare candidati senza confini, ma aumenta la competizione per attrarre i talenti agili e permettendo alle imprese di fare un salto di qualità grazie al mix di competenze tecniche e soft: per vincere la competizione le aziende devono

creare una talent strategy che risponda alle nuove domande emerse dalla crisi sanitaria, come l'attenzione al benessere dei dipendenti, l'inclusione e lo sviluppo e riqualificazione professionale, e che al tempo stesso sfrutti le potenzialità del digitale per migliorare la produttività e i processi di selezione;

Dato atto quindi

- che in questo contesto, e in vista di un rilancio di "Reggio Hub", diventa fondamentale consolidare e formalizzare una partnership fra il Comune di Reggio Emilia e Unindustria Reggio Emilia.
- Che sin dalla prima implementazione, infatti, Unindustria Reggio Emilia ha valutato "Reggio Hub" come un Progetto dalle grandi potenzialità di crescita e di rilevanza strategica per tutto l'ecosistema economico locale ed ha collaborato alla sua attuazione sia direttamente (ad es. promuovendo il Progetto presso i propri associati) sia attraverso proprie società di servizi (quali ad es. il CIS – Scuola per la Gestione d'Impresa che ha collaborato con il team di "Reggio Hub" nell'analisi e selezione dei CV ricevuti e nella gestione delle pratiche burocratiche necessarie all'ingresso dei talenti stranieri);
- che Unindustria Reggio Emilia ha un elevato interesse a collaborare nell'ambito del progetto "Reggio Hub", le cui azioni risultano essere complementari a quelle previste dal Progetto "Virtus Lab", che l'Associazione ha ideato per colmare il divario tra domanda e offerta tramite un'importante azione di reclutamento, selezione, formazione e accoglienza di personale proveniente dal Centro – Sud Italia;
- che la formalizzazione della partnership tra Comune di Reggio Emilia e Unindustria Reggio Emilia consente al Progetto "Reggio Hub" di fare un passo avanti decisivo diventando così un vero e proprio progetto di sistema territoriale per la talent attraction;

Evidenziato quanto previsto all'art. 6 dell'Accordo tra Comune di Reggio Emilia e Unindustria:

"articolo 6 - BUDGET

- *Le risorse a disposizione del Progetto ammontano a complessivi € 20.000,00, di cui € 10.000,00 messi a disposizione dal Comune ed € 10.000,00 messi a disposizione da Unindustria.*
- *Le suddette risorse economiche per la realizzazione del Progetto saranno complessivamente date in gestione a Unindustria che si impegna ad utilizzare le stesse per implementare le attività indicate nell'Allegato 1; pertanto provvederà direttamente alla gestione delle operazioni amministrativo-contabili ed ai conseguenti pagamenti, sempre e comunque in stretto coordinamento con il Comune di Reggio Emilia.*
- *Le Parti garantiscono di collaborare alla gestione finanziaria secondo le tempistiche programmate e comunque entro la data prevista di conclusione del Progetto.*
- *Le spese sostenute dovranno essere pertinenti ed imputabili alle attività eseguite; dovranno, inoltre, essere documentate, e periodicamente rendicontate al Comune di Reggio Emilia."*

Considerato quindi di procedere a sottoscrivere l'accordo il cui testo è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2021/223 del 02/12/2021, nonché a procedere con il versamento ad Unindustria di quanto previsto come evidenziato dal citato art. 6 dell'Accordo in oggetto;

Dato atto che ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016 il responsabile del procedimento (RUP) è individuato nella persona del Dirigente dell'Area "Area Programmazione Territoriale e Progetti Speciali", Arch. Massimo Magnani;

Attesa la competenza del Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso inoltre che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, così come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Reggio nell'Emilia;
- il Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2021/2023, approvato con di Giunta Comunale n. 52 del 25/03/2021, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge 190/2012;

DETERMINA

- di **procedere** a sottoscrivere l'accordo il cui testo è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2021/223 del 02/12/2021 immediatamente esecutiva e pubblicata in data 03/12/2021;
- di **procedere** inoltre con il versamento ad Unindustria (Rif. Cod. Fornitore Jente 21189) di quanto previsto come evidenziato dal citato art. 6 dell'Accordo in oggetto e di cui all'Impegno di Spesa 2021/7179 (Missione 14, Programma 03, Titolo 1, Codice del piano dei conti integrato 1.04.03.99.999 del Bilancio 021-2023 annualità 2021, al Capitolo 31865 denominato "Trasferimenti per attività Parco Innovazione" del PEG 2021, Codice prodotto-progetto 2021_PG_A545, Centro di costo 0299, codice Modalità di tione Conto annuale 015), indicando quale causale di pagamento la dicitura "Trasferimento a sostegno iniziative Progetto Reggio Hub";
- di **dare atto** che ai fini della contabilità economica il suddetto importo costituirà costo per l'Esercizio 2021;
- di **disporre** l'invio al Servizio Finanziario per le procedure di cui agli artt. 184 e 185 del D.Lgs. 267/2000.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario