

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/2501
del 21/12/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2183
del 27/12/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI
SENSI DEGLI ARTT. 22 E
24 DEL T.U. N. 151/01, A UNA DIPENDENTE A TEMPO
DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL
COMUNE DI REGGIO EMILIA

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo determinato , Sig.ra R.N. (generalizzata nell'allegato A del presente provvedimento), ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione con prot. di settore n. 448/2021 e che la stessa dipendente è stata assunta dal 07/01/2021 al 30/06/2021, a tempo pieno e con profilo professionale di educatore – Cat. C1.;

Visto il Decreto dell'Azienda Usi di Reggio Emilia con il quale è stata disposta l'interdizione anticipata dal lavoro della dipendente suddetta dal giorno 12/06/2021 fino alla data di astensione obbligatoria della Sig.ra R.N. in stato di gravidanza con data presunta del parto al 1° dicembre 2021;

Vista la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 4 dicembre 2021;

Ritenuto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 01/07/2021 al 04/03/2022, ai sensi del T.U. 151/01, essendosi concluso il rapporto di lavoro per scadenza del contratto durante il periodo di interdizione anticipata della dipendente come prevede l'art. 24 dello stesso Decreto;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

DISPONE

1. di liquidare alla dipendente di cui in premessa, "educatore" a tempo determinato e con rapporto orario a tempo pieno, l'indennità di maternità per il periodo dal 01/07/2021 al 04/03/2022 (termine dell'astensione obbligatoria) ammontante complessivamente a € 19.111,33 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2021-2023, deliberato in data 12/03/2021 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.i.C 1 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 73 del 08/04/2021, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 29500 del PEG 2021 "Retribuzioni lorde personale Nidi Comunali", come segue:

- € 15.098,64 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 4.012,69 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il Visto di regolarità contabile (ALLEGATO B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

(Dr.ssa Battistina Giubbani)