

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/2527**

**del 23/12/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1619**

**del 27/12/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 6 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI" CAT. D A SEGUITO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 – RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO - IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 06.03.2021 N. 35 (PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023 – PIANO ANNUALE 2021).

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 di I.D. dell'8.04.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.04.2021 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con *Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020;*
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 di I.D. del 22.12.2020, avente ad oggetto "CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022" (DELIB. G.C. n. 33 del 25.02.2020) - RICOGNIZIONE ANNUALE ASSENZA DI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEDEZZA EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 E SMI, A VALERE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA" è stato confermato ed integrato il PTFP 2020-2022, con specifiche, indirizzi e linee operative, a seguito di neo-introdotta normativa in materia assuntiva;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il nuovo piano triennale dei fabbisogni dell'Ente.

Visti e richiamati:

- l'articolo 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" del Decreto Legislativo n. 75/2017;
- la successiva Circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica dettante "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D.** che approva il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 - ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", con particolare riferimento a quanto previsto nelle parti **1, 2 e 3 delle premesse**, dove vengono richiamati i precedenti piani occupazionali di cui alle deliberazioni di G.C. n. 33 del 25.02.2020 e n. 223 del 22.12.2020, i limiti e le normative di riferimento in materia di assunzioni, con riguardo al regime vincolistico esistente ed al contenimento della spesa del personale, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni, sia a tempo indeterminato che determinato, anche per gli anni 2021 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale e in particolare:

1. al punto 3 della premessa “**COMPLESSIVI VINCOLI, LIMITI E FACOLTA' ASSUNZIONALI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE**” ed in particolare:

al paragrafo “**CONDIZIONI OGGETTIVE - VINCOLI / FACOLTA' ASSUNTIVE**” si prevedeva espressamente al punto “B) FACOLTA' ASSUNTIVE” la:

**“Possibilità di effettuare “nuove assunzioni” dirigenziali e non dirigenziali, a tempo indeterminato - senza necessità di alcuna particolare suddivisione di budget assunzionale tra le une e le altre categorie - contenute entro un tetto di spesa di personale complessiva “sostenibile finanziariamente” a Bilancio in relazione alle entrate, e cioè entro il rapporto 2019 “spese di personale / entrate correnti” e quantificato pari al 31,00% (sino alla determinazione del nuovo rapporto successivo all’approvazione del rendiconto 2020) - limite stabilito ai sensi dell’art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019 / L. 58/2019, D.M. 17/03/2020 e Circolare 08/06/2020 attuativa - al netto delle assunzioni che possono essere effettuate “in deroga” ai limiti di spesa di personale, se consentito al verificarsi delle condizioni previste ai sensi di legge (cfr. es. art. 1 commi da 797 a 804 della Legge di Bilancio per l’anno 2021 n. 178/2020 per le Assistenti Sociali). Se con le assunzioni disposte, si rispetta il suddetto “parametro” (vincolo di spesa prioritario) - e sino al non superamento del complessivo limite di spesa di personale che la rende “finanziariamente sostenibile” rispetto alle entrate (31,00%) - la capacità assunzionale può arrivare sino alla sostituzione del 100% dei cessati dell’anno precedente (limite stabilito dall’art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014), ed espandersi sino alla ulteriore possibilità, per il triennio 2019-2021, di effettuare altre assunzioni nell’anno medesimo in cui si sono verificate le cessazioni ai sensi dell’art. 3 comma 5 sexies come introdotto dall’art. 14-bis comma 1 lett. b) del D.L. 4/2019 – L. 26/2019 - cfr. Corte Conti Emilia Romagna n. 55/2020 e da ultimo Corte Conti Veneto del 19/01/2021 Deliberazione n. 15/2021/PAR/ che afferma:**

**“omissis ...Pertanto, indipendentemente dalla fascia di appartenenza, ciò che deve guidare le procedure di assunzione di personale per gli enti locali (e per quelli territoriali in genere interessati dalle norme di cui all’art. 33), al fine di assicurare un turn over compatibile con l’adempimento della mission istituzionale, è la sostenibilità, in prospettiva futura, degli oneri conseguenti. Ciò al fine di garantire gli equilibri di bilancio presenti e futuri. Ove questo presupposto venga osservato, non appare affatto precluso agli enti di poter utilizzare appieno la propria capacità assunzionale nell’anno successivo alla maturazione, ovvero, qualora la stessa sia cumulata ai resti assunzionali, anche negli anni successivi. In tal caso, però, l’incremento dell’onere da utilizzo delle facoltà residue degli anni precedenti potrà essere giustificato da un incremento delle entrate correnti tale da garantire nell’ambito del rapporto il non superamento del valore soglia di riferimento. In tale ottica, dunque, un ente “intermedio” come quello richiedente il parere – ovvero il cui rapporto, ai sensi dell’art. 33, co. 2, del D.L. n. 34/2019, fra spese di personale (come da ultimo rendiconto) e la media delle entrate correnti nel triennio al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, sia pari a una percentuale compresa fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.03.2020 attuativo dello stesso D.L. n. 34/2019 – potrà effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato eventualmente anche coprendo il turn over al 100% e cumulando i resti assunzionali a condizione che: - non sia superato il valore soglia determinato dal rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto approvato - l’ente, mediante i propri strumenti di programmazione, abbia ponderato attentamente la sostenibilità dell’onere conseguente alla provvista di personale in un’ottica pluriennale che tenga in debita considerazione il livello delle entrate correnti e il rapporto tra queste e la spesa corrente, assicurando, dunque, stabili equilibri di bilancio anche in chiave prospettica.... omissis...”;**

al paragrafo “**CONDIZIONI SOGGETTIVE, ATTESTAZIONE E VERIFICA:**” dove si prevede quanto segue:

“... omissis...”

Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati / in via di approvazione di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l’osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell’anno 2021 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente.”

...omissis...”

Preso atto che l’osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata dal Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 4/2021, che ha espresso “parere favorevole alla proposta di Deliberazione di Giunta n 2021/465 del 4/3/2021 avente ad oggetto “Piano Triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023 – anno 2021 primo stralcio, provvedimenti

conseguenti; rideterminazione dotazione organica” raccomandando inoltre che, “...omissis...all’atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia assunzionale, con l’adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio. ...omissis...”;

Preso atto di quanto inoltre di quanto richiamato e previsto da ultimo al **capoverso “5. RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023”** della Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 ed in particolare quanto previsto in merito al reclutamento speciale transitorio art. 20 – comma 1 del Decreto Legislativo n. 75/2017 (c.d. stabilizzazione) che di seguito si riporta testualmente:

**“Si confermano altresì, per gli anni 2021 – 2022 le assunzioni di personale di talune professionalità, facendo ricorso alle particolari modalità di reclutamento speciale transitorio di cui all’art. 20 comma 1) e 22 comma 15 del Decreto Legislativo n. 75/2017 e plurime ss.mm.ii. (percorsi di “stabilizzazione” e di “verticalizzazione”), per le professionalità, con le tempistiche e secondo il percorso, così come esattamente già indicati all’interno delle 2 suddette deliberazioni, in particolare nella Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoversi A) e B) e come riassunto nelle 2 Tabelle più sotto riportate.**

**Si specifica altresì che si rinvia a successive integrazioni al presente Piano, ogni altra valutazione circa l’eventuale ampliamento del numero di stabilizzazioni /di soggetti/ di profili professionali che si deciderà di effettuare tenuto conto dei propri fabbisogni, delle risorse e della D.O. entro il 31/12/2021, in relazione alle recentissime novelle normative intervenute e alle modifiche testè apportate alla principale norma di riferimento (all’art. 20 Dlgs.75/2017) dall’art. 1 co. 7-bis della legge n. 21 del 26/02/2021 (pubblicata sulla G.U. solo in data 01/03/2021) di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. Milleproroghe n. 183/2020, che ha prorogato il termine per la maturazione dei requisiti di stabilizzazione di 1 ulteriore anno, sino al 31/12/2021, ampliando la platea dei soggetti potenzialmente stabilizzabili.**

<b>TABELLA STABILIZZAZIONI – art. 20 co. 1 D.Lgs. 75/2017 e smi – da effettuare entro il 31/12/2021</b>
---

Come norma “di indirizzo” si individuano, in attesa della completa mappatura dei soggetti precari e di quanto indicato nella Deliberazione G.C. N. 223 del 22/12/2020, i seguenti profili professionali, quali destinatari dei processi di stabilizzazione di cui all’art. 20 co.1 D.Lgs. 75/2017 individuati sulla base delle esigenze occupazionali prioritarie, definite nelle premesse e della presenza di candidati con le condizioni soggettive utili per il reclutamento speciale, definendo le quantità numeriche da destinare a tale reclutamento e specificando che in ogni caso, i numeri, i profili ed i posti destinabili ad assunzioni tramite “stabilizzazione”, potrebbero essere oggetto di modifica, e/o integrazione nell’ambito delle integrazioni al presente PTFP 2021-2023, o in altro provvedimento - anche in relazione alle ultime ed ulteriori modificazioni testè apportate all’art. 20 del D.Lgs. 75/2017, dal D.L. “Milleproroghe” n. 183/2020, così come recentemente convertito in Legge n. 21 del 26/02/2021 (art. 1 co. 7-bis) pubblicata in G.U. in data 01/03/2021, attualmente in fase di lettura, analisi e valutazione - ed al termine della completa “mappatura” dei soggetti potenzialmente stabilizzabili in quanto in possesso dei requisiti previsti dalla norma per la stabilizzazione diretta, della verifica circa i fabbisogni assunzionali dell’Ente, della capacità e dei limiti di spesa e della Dotazione Organica che dovrà essere opportunamente adeguata e rimodulata in modo organico e funzionale ai complessivi fabbisogni assunzionali, nell’ambito del prossimo Piano triennale dei fabbisogni, prima dell’effettuazione delle assunzioni a tempo indeterminato e delle stabilizzazioni dirette:

n. 2 assunzioni 36 h. profilo prof.le “Gestore processi culturali” - Cat. C
---

n. 6 assunzioni 36 h. profilo prof.le “Funzionario Reti Sociali” Spec. servizi sociali - Cat. D
---

Sono contestualmente autorizzate le proroghe e/o i rinnovi delle assunzioni a tempo determinato dei soggetti potenzialmente stabilizzabili nei suddetti profili professionali, se ed in quanto in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione, già sin da ora, nelle more della ultimazione dei processi di stabilizzazione, come già indicato nella Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020.  
...omissis...”

Tenuto conto inoltre di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 e precisamente ai punti 5 e 10 del dispositivo che testualmente si riportano:  
...omissis...

5. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso e di

Selezione Pubblici e dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi compresi i comandi funzionali, le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, **le assunzioni per “stabilizzazione”** ai sensi di legge precedute dalle proroghe e/o rinnovi del personale coinvolto, nonché le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche proprie o di altri Enti, l’individuazione di quali Enti e quali graduatorie utilizzare all’insorgenza della necessità, d’intesa con la Direzione Generale e con le modalità e secondo i complessivi indirizzi operativi dettati dalla Giunta negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;

...omissis...

10. di rinviare a successive integrazioni al presente Piano, la completa “mappatura” dei soggetti potenzialmente stabilizzabili ai sensi di quanto previsto dall’art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., ed ogni ulteriore valutazione, considerazione, decisione che si renda necessaria in merito, tenuto anche conto delle recentissime modificazioni nuovamente apportate alla norma ad opera dell’art. 1 comma 7-bis della legge n. 21 del 26/02/2021 di conversione del D.L. 183/2020 (Milleproroghe), pubblicata in G.U. il 01/03/2021, nonché ogni altra valutazione circa le “progressioni selettive interne tra le Aree” (Verticalizzazioni), di cui all’art. 22 co.15 di tale Decreto, come già introdotte e delineate nella Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020 e richiamate nel presente provvedimento;

- ...omissis...”

Richiamato altresì il punto 2) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 06.03.2021 n. 35, che testualmente recita:

“2. di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 223 del 22.12.2020 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l’anno 2021, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2021 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”.

Richiamata inoltre la Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021 con la quale è stato approvato il “PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L’APPLICAZIONE DELL’ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.” ed in particolare quanto di seguito riportato:

“Preso atto che a seguito di ciò si è rilevato quanto rappresentato in apposita Tabella riepilogativa nel “PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L’APPLICAZIONE DELL’ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e smi” dalla quale si evince quanto di seguito riportato:

- che parte dei dipendenti citati nel frattempo sono già stati assunti a tempo indeterminato presso l’Ente mediante scorrimento di graduatoria di concorso pubblico nella quale risultavano già utilmente classificati o a seguito di precedenti processi di stabilizzazione o assunzione con diritto di precedenza ai sensi delle normative vigenti;
- che parte dei dipendenti assunti a tempo determinato nell’arco temporale 01.01.2014 – 31.12.2021 (ultimi otto anni), non hanno maturato almeno 3 anni di servizio anche non continuativi, anche sommando più periodi effettuati presso l’Amministrazione e non risultano pertanto in possesso del requisito di cui alla lettera c) dell’articolo 20 comma 1, al fine della relativa diretta stabilizzazione;
- che n. 16 soggetti presentano unicamente periodi di assunzione a tempo determinato riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto di inquadramento, in virtù dei quali maturano almeno 3 anni di servizio anche non continuativi negli ultimi otto anni (01.01.2014 – 31.12.2021) e pertanto possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell’articolo 20 comma 1, al fine della relativa stabilizzazione;
- che tra i sopracitati 16 soggetti che possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell’articolo 20 comma 1, al fine della relativa stabilizzazione n. 1 soggetto rientrava già nel precedente percorso di stabilizzazione ed aveva rinunciato alla proposta di assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia e pertanto aveva già usufruito del percorso di “stabilizzazione” rinunciandovi e che n. 1 soggetto aveva ricevuto proposta di assunzione a tempo indeterminato da scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica che ne aveva generato l’assunzione a tempo determinato rinunciandovi;

- *che nessun soggetto tuttora considerato “precario” presenta sia periodi di assunzione a tempo determinato che periodi contrattuali riferiti ad altre tipologie di contratto flessibile (Co.Co.Co.) riconducibili alle medesime attività / area / categoria professionale/profilo professionale.*
- *che pertanto sono n. 14 i soggetti che possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell'articolo 20 comma 1, e che possono essere valutati ai fini del presente percorso di stabilizzazione;*
- *che al più tardi alla data del 16.11.2021 tutti i soggetti in possesso dei requisiti di stabilizzazione hanno già maturato il requisito di “3 anni di servizio negli ultimi 8” e che pertanto non occorre attendere la data del 31.12.2021 per il raggiungimento di tale requisito da parte di nessun candidato;*

*Considerato, al fine di dar corso con urgenza a quanto stabilito nel Piano Triennale dei Fabbisogni e pertanto alla copertura dei posti destinati a stabilizzazione di cui si discute ai precedenti capoversi, si deve provvedere ad approvare con la presente Determinazione quanto emerso nel sopraccitato percorso sottolineando che:*

- *al più tardi alla data del 16.11.2021 tutti i 14 soggetti in possesso dei requisiti di stabilizzazione hanno già maturato il requisito di “3 anni di servizio negli ultimi 8” (pari ad almeno 1080 giornate);*
- *... omissis...*
- ***i soggetti in possesso dei requisiti di stabilizzazione di cui all'art. 20 c.1 del D.Lgs 75/2017 con profilo di Funzionario Reti Sociali – Spec. Servizi Sociali Cat. D sono in numero superiore (n. 9) ai posti previsti in copertura per tale profilo (n. 6) e che pertanto occorre procedere ad attivare un percorso ad evidenza pubblica che raccolga le manifestazioni di interesse da parte dei potenziali candidati e che stabilisca i criteri per individuare le 6 unità ricercate***

Richiamato quanto riportato nel dispositivo della suddetta Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021 ed in particolare ai punti 1) e 3):

“

2. *di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.”;*
3. *... omissis...;*
4. ***di indire Avviso per la Manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 per la copertura di 6 posti di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali Cat. D e di pubblicarlo dal primo momento utile con le modalità stabilite in premessa;***

*... omissis...”*

Richiamata la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 2150 del 22.12.2021 con la quale, alla scadenza dell'Avviso della Manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 per la copertura di 6 posti di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizio Sociali Cat. D, per tutte le motivazioni in essa contenute, si è proceduto ad effettuare l'ammissibilità dei candidati che hanno presentato istanza nonché ad approvare la graduatoria a seguito dell'applicazione dei criteri già riportati nell'Avviso nella quale risultano collocati 8 candidati a fronte dei 6 posti disponibili;

Richiamati:

- l'art. 20, in particolare il comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 avente ad oggetto “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”;
- la relativa Circolare n. 3/2017 DFP 0067490 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica detta “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- le successive Circolari n. 1/2018 DFP 0001428 del 09/01/2018 e n. 2/2018 dell'08/05/2018;

Valutato in particolare quanto indicato nella suddetta Circolare 3/2017 in materia di Mobilità, al punto 3.2.2 “*ADEMPIMENTI PRELIMINARI E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI*” nel quale si specifica quanto segue:

“*...omissis...*”

*Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001.”;*

Preso atto pertanto che, trattandosi di procedura di “Reclutamento speciale transitorio”, prima di procedere alla copertura dei posti, occorre esperire, così come già puntualizzato anche nel “Percorso”, gli adempimenti di mobilità di cui all’art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., mentre non sono da effettuare le procedure di mobilità volontaria di cui all’articolo 30 del medesimo decreto;

Considerato a tal fine:

- che avuto presente quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 11.10.2021 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 216743), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l’indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante procedure di stabilizzazione, tra gli altri, per il profilo di Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali Cat. D;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l’assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch’esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 11.10.2021 - da loro protocollata in arrivo col numero di PG 77897 del 11.10.2021 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 225387 di P.G. del 19.10.2021);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall’art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 e, pertanto, si prende atto dell’esito negativo della stessa;

Preso atto che, così come previsto dall’Avviso per la Manifestazione di interesse di che trattasi si è pertanto provveduto ad interpellare i primi sei candidati utilmente posizionati nella graduatoria scaturita dalla procedura in oggetto per la proposta di stabilizzazione ai sensi dell’art. 20 co.1 del D. Lgs. n. 75/2017 a tempo indeterminato a tempo pieno dal primo momento utile individuato nella data del 31.12.2021, relativamente ai 6 posti messi in copertura con profilo professionale di “Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali” Cat. D1, con le seguenti risultanze:

POSIZIONE GRADUATORIA	COGNOME E NOME	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
1	P.F.	ACCETTA	PG. 281547 del 23.12.2021
2	A.R.	ACCETTA	PG. 281749 del 23.12.2021
3	O.A.	ACCETTA	PG. 281814 del 23.12.2021
4	M.M.	ACCETTA	PG. 281544 del 23.12.2021
5	B.A.	ACCETTA	PG. 281549 del 23.12.2021
6	L.F.A.	ACCETTA	PG. 281539 del 23.12.2021

Preso atto:

- che le **Dott.sse B.A., L.F.A., P.F. e M.M.**, sono attualmente in servizio a tempo determinato fino al periodo a fianco di ciascuna indicato come di seguito riportato:  
**B.A.** - contratto a tempo determinato fino al 31.12.2021;  
**L.F.A.** - contratto a tempo determinato fino al 23.09.2022;  
**P.F.** - contratto a tempo determinato fino al 31.12.2021;

**M.M.** - contratto a tempo determinato fino al 28.12.2023;

- che per le stesse la stabilizzazione a tempo indeterminato avverrà “senza soluzione di continuità” con il rapporto di lavoro a tempo determinato attualmente in corso che pertanto cesserà per tutte in data 30.12.2021.

Preso atto infine:

- delle risorse finanziarie disponibili di cui al Bilancio Pluriennale già approvato 2021-2023;
- della disponibilità in Dotazione Organica di numero sei posti già vacanti con tali professionalità;

Ritenuto pertanto:

- al termine del “*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*” approvato in allegato A) alla Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021;
- a seguito della preliminare verifica già effettuata in tale sede, dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'articolo 20 comma 1 e dalla Circolare DFP n. 3/2017 per la stabilizzazione diretta dei soggetti ivi individuati;
- della graduatoria scaturita dall'Avviso per la Manifestazione di Interesse alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 per la copertura di 6 posti di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizio Sociali Cat. D approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2150 di R.U.A.D. del 22.12.2021;
- effettuati e dichiarati conclusi con esito negativo, gli adempimenti obbligatori di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

doversi procedere a dar corso all'assunzione a tempo indeterminato - mediante procedura di stabilizzazione diretta di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs .n 75/2017, in attuazione di quanto previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con deliberazione G.C. N. 35 del 06.03.2021 e dal “*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*” approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021 – **dei primi sei soggetti** collocati nella graduatoria scaturita dall'Avviso di Manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 per la copertura di 6 posti di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizio Sociali Cat. D sopracitata a decorrere dal 31.12.2021, a copertura di 6 posti vacanti di “Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali Cat. D a tempo pieno, posti di corrispondente profilo professionale e categoria giuridica, rispetto ai requisiti dagli stessi posseduti e maturati con riferimento alla stabilizzazione.

Preso atto in merito alla spesa necessaria alle sopraindicate assunzioni in oggetto, di **RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO:**

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP 2021-2023 (approvato, come anzidetto, con Delib. G.C. 35 del 06.03.2021), seppur in maniera “oculata” e prudente;
- che rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e a tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate sulla Deliberazione Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020, confermata dalla Deliberazione G.C. n. 223 del 22/12/2020 e da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021;
- che è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021;
- che in merito al rispetto delle norme sulla “sostenibilità finanziaria” della spesa prevista per nuove assunzioni, nell'ambito della più “complessiva” spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019, al DPCM 17/03/2020 e Circolare interministeriale 08/06/2020, si richiama la Relazione al Conto finanziario e al Conto economico patrimoniale allegata alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 di approvazione del Rendiconto della Gestione 2020 ove al paragrafo Personale a pagina 39 si evidenzia in particolare:

...omissis...

*“il “rapporto” provvisoriamente determinato tra la spesa a consuntivo 2020 del personale assegnato al Comune e la spesa pre-consuntiva 2020 del personale assegnato all'Istituzione scuole e nidi d'infanzia e la media delle entrate dell'ultimo triennio, pari al 27,74%, risulta contenuto rispetto all'analogo “rapporto” registrato nell'ultimo rendiconto approvato 2019, pari al 31,00% (come da normativa vigente)” omissis*

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

#### DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno, a decorrere dal 31.12.2021 - mediante procedura di stabilizzazione "Reclutamento speciale transitorio" di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, a copertura di 6 posti vacanti in Dotazione Organica di Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali Cat. D, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021 nonché della Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021 - le sottoindicate **6 unità con profilo di "Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali" Cat. D**, previa sottoscrizione di contratti individuali di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali:

POSIZIONE GRADUATORIA	COGNOME E NOME
1	P.F.
2	A.R.
3	O.A.
4	M.M.
5	B.A.
6	L.F.A.

specificando quanto segue:

- che i sopraindicati soggetti sono in possesso di tutti i requisiti soggettivi previsti dall'articolo 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e dalla relativa Circolare DFP n. 3/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato tramite stabilizzazione, già riscontrati e verificati, come ampiamente descritto nel più volte citato "*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*", approvato in Allegato A) alla Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021;
- che le stesse, interpellate per la proposta di stabilizzazione in posti di corrispondente profilo rispetto ai requisiti maturati, hanno tutte accettato l'assunzione rispettivamente:

Dott.ssa P.F. con propria nota del 22.12.2021 acquisita al numero di P.G. 281547 del 23.12.2021;  
Dott.ssa A.R. con propria nota del 23.12.2021 acquisita al numero di P.G. 281749 del 23.12.2021;  
Dott.ssa O.A. con propria nota del 23.12.2021 acquisita al numero di P.G. 281814 del 23.12.2021;  
Dott.ssa M.M. con propria nota del 22.12.2021 acquisita al numero di P.G. 281544 del 23.12.2021;  
Dott.ssa B.A. con propria nota del 22.12.2021 acquisita al numero di P.G. 281549 del 23.12.2021;  
Dott.ssa L.F.A. con propria nota del 23.12.2021 acquisita al numero di P.G. 281539 del 23.12.2021;

- che si è già provveduto ad acquisire da parte delle stesse apposita autodichiarazione circa il possesso degli ordinari requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione e con riferimento allo specifico profilo professionale;
- che si provvederà inoltre ad effettuare la verifica in capo alle stesse, circa l'effettivo possesso dei requisiti autodichiarati, prima della loro stabilizzazione a tempo indeterminato;

2. di stabilire:

- che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
- che alle predette unità lavorative da assumere a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella categoria giuridica iniziale di riferimento;

3. di prendere altresì atto:

- che le Dott.sse **B.A., L.F.A., P.F. e M.M. sono attualmente in servizio a tempo determinato** e pieno presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto per le stesse la stabilizzazione a tempo indeterminato avverrà "senza soluzione di continuità" con il rapporto di lavoro a tempo determinato attualmente in corso a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato conseguente al presente provvedimento (31.12.2021) tramite sottoscrizione di nuovi contratti individuali di lavoro e che da pari data cesseranno di avere effetto i contratti di lavoro a tempo determinato attualmente in essere con le stesse;
- che - così come indicato nella Circolare DFP n. 2/2018 del 08/05/2018 capoverso 3 - trattandosi di assunzioni di personale a tempo indeterminato, a seguito di stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. 75/2017 "senza soluzione di continuità", ad esse devono essere applicati gli istituti contrattuali senza soluzione di continuità (es. ferie, permessi, ecc.);

4. di imputare la complessiva spesa di € 594,78 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023 – Annuale 2021 al Capitolo 30800 del P.E.G. 2021, "Personale dei Servizi Sociali " – Centro di Costo 0145 - e precisamente:

art. 1 € 455,41 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 10.09.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 116,69 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.09.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 22,68 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.09.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

5. di prendere atto altresì che a seguito della assunzione a tempo indeterminato delle Dott.sse **B.A., L.F.A., P.F. e M.M.** attualmente in servizio a tempo determinato e pieno presso il Comune di Reggio Emilia e della conseguente decadenza dei relativi contratti a tempo determinato in essere con le stesse si verificherà la seguente minor spesa pari a complessivi € 56.755,74 così distinta:

#### **L.F.A.**

quanto a € 25.158,58 al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 31889 "Assunzione Personale Finanziato da Fondo Povertà Statale" del PEG 2021 Bilancio pluriennale 2021-2023 – Annuale 2022 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 17.911,70 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2022/622

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 4.833,42 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp.2022/623

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 860,97 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp.2022/624

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG:10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

art. 2 € 1.552,49 - IRAP – imp.2022/628

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG:10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1701

#### **M.M.**

quanto a € 31.597,16 al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 30800 "Personale dei Servizi Sociali" del PEG 2021 del Bilancio pluriennale 2021-2023, annuale 2021 – Centro di Costo 0145 - e precisamente:

art. 1 € 23.952,33 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2022/358

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1

- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 6.466,41 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp.2022/359  
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.178,42 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 - imp.2022/360  
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG:10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP 2021-2023 (approvato, come anzidetto, con Delib. G.C. 35 del 06.03.2021), seppur in maniera "oculata" e prudente;
- che la spesa necessaria alle presenti assunzioni rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e a tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate sulla Deliberazione Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020, confermata dalla Deliberazione G.C. n. 223 del 22/12/2020 e da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021;
- che la spesa necessaria alle presenti assunzioni è già stata autorizzata nella più volte citata Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021;
- in particolare, risulta pienamente finanziata dai risparmi derivanti dalle cessazioni dei dipendenti cessati dal servizio in corso d'anno 2021;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2021 – 2023 – esercizio 2021 e pertanto trova integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale;
- che in merito al rispetto delle norme sulla "sostenibilità finanziaria" della spesa prevista per nuove assunzioni, nell'ambito della più "complessiva" spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019, al DPCM 17/03/2020 e Circolare interministeriale 08/06/2020, si richiama la Relazione al Conto finanziario e al Conto economico patrimoniale allegata alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 di approvazione del Rendiconto della Gestione 2020 ove al paragrafo Personale a pagina 39 si evidenzia in particolare:
  - ...omissis...
  - *"il "rapporto" provvisoriamente determinato tra la spesa a consuntivo 2020 del personale assegnato al Comune e la spesa pre-consuntiva 2020 del personale assegnato all'Istituzione scuole e nidi d'infanzia e la media delle entrate dell'ultimo triennio, pari al 27,74%, risulta contenuto rispetto all'analogo "rapporto" registrato nell'ultimo rendiconto approvato 2019, pari al 31,00% (come da normativa vigente)" omissis;*

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
 (Dott.ssa Giubbani Battistina)