

Proponente: DIRG
Proposta: 2021/743

del 29/12/2021



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 2195

del 29/12/2021

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DEI PROGETTI DI SMART WORKING E DEGLI ACCORDI INDIVIDUALI PER LA PRESTAZIONE DI ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ "LAVORO AGILE" EX ARTT. 18 E SS. LEGGE 2 MAGGIO 2017, N. 81

Oggetto: PROROGA DEI PROGETTI DI SMART WORKING E DEGLI ACCORDI INDIVIDUALI PER LA PRESTAZIONE DI ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ “LAVORO AGILE” EX ARTT. 18 E SS. LEGGE 2 MAGGIO 2017, N. 81

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023, la nota di aggiornamento al il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2021-2023 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021-2023 per macro obiettivi e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale 2021/133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva stati approvati il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs 267/2000) e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 164 del 19/07/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la “Variazione di assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati. Verifica degli equilibri di Bilancio ai sensi dell’art. 193 D.Lgs. 267/2000;
- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell’ 8 ottobre 2021, dispone le condizioni per autorizzare l’accesso allo svolgimento della prestazione lavorativa in Smart Working o *lavoro agile*, a partire dal 15 ottobre
- il CDM con D.L. n. 221 del 24/12/2021 ha ulteriormente prorogato lo stato di emergenza sino al 31/03/2022;

Considerato che:

- la legge n.77/2020 prevede la redazione annuale per le Pubbliche Amministrazioni, sentite le organizzazioni sindacali, del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della Performance;
- il POLA del Comune di Reggio Emilia e i relativi allegati, esplicitati negli allegati da “L” a “L6”, sono integrati nel Piano della Performance 2021/23, deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021;
- tra gli allegati del POLA sono stati inseriti il Regolamento attuativo, lo schema tipo dell’Accordo individuale e la scheda Progetto, Individuali o di ufficio o di Servizio, che possano permettere di integrare le “*modalità a distanza*” nei processi di lavoro e valutarne il miglioramento organizzativo;

Valutato che:

- nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa sono stati autorizzati Progetti di smart working semplificati fino al 31 dicembre 2021, alle condizioni indicate dal DM dell'8/10/2021 e sulla base di quanto regolato dal Piano Organizzativo del Lavoro Agile soprarichiamato;
- in relazione a tali progetti sono stati sottoscritti accordi individuali con scadenza al 31/12/2021 ed è stato assolto in via telematica l'obbligo informativo sul sito dell'Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro (INAIL).

Dato atto che, in considerazione del rischio sanitario connesso al protrarsi della diffusione del Covid-19 lo stato di emergenza è stato ulteriormente prorogato fino al 31 marzo 2022.

Tenuto conto dell'esperienza ad oggi maturata delle attività da svolgersi in modalità agile, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia di smart working e dalle direttive interne.

Ritenuto di confermare i Progetti già presentati e di prorogare la scadenza degli Accordi individuali per tutto il perdurare dello stato di emergenza, fatta salva la possibilità per ciascuno dei contraenti di recedere dall'accordo.

Considerato che:

- sia il dipendente che il dirigente sono liberi di accettare o meno la proroga. Nel caso di rinuncia, occorre dare comunicazione di recesso almeno 7 giorni prima della scadenza. La mancata comunicazione nei termini indicati vale come tacita accettazione della proroga;
- anche in caso di proroga, è nella facoltà delle parti stipulare un nuovo accordo individuale e presentare un nuovo Progetto di Smart Working.

Rilevato che il Comune di Reggio Emilia applica già dalla prima emergenza il Protocollo di Sicurezza elaborato dal RSPP, in osservanza delle disposizioni delle autorità sanitarie e che ciascun dirigente è chiamato ad assicurare il rispetto di quanto previsto delle normative sopra richiamate e dalle direttive interne;

Ritenuto, per quanto sopra, di autorizzare contestualmente la flessibilità in entrata ed in uscita dell'orario di servizio in lavoro agile, precisando che fanno fede le timbrature effettuate da remoto;

Visti:

- il D.Lgs. 267 /2000;
- la Legge 190/2012;
- Il D.Lgs. 33/2013;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Attesa la competenza del Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione;

Attestato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

DETERMINA

- la proroga, compatibilmente con le attività lavorative previste nelle singole Strutture dell'Ente, dei progetti e degli Accordi individuali sino al perdurare dello stato di emergenza, fatta salva la possibilità per ciascuno dei contraenti di recedere dall'accordo;
- la continuazione della modalità di lavoro agile è vincolata all'emergenza epidemiologica sino al 31/03/2022, salvo proroghe di legge;
- che il lavoro in modalità agile può essere prestato anche usufruendo dei propri dispositivi informatici, nel rispetto delle misure organizzative e di sicurezza predisposte dall'Amministrazione Comunale;
- che la prestazione di lavoro in modalità agile avvenga per il raggiungimento degli obiettivi di lavoro previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, oltre che nel rispetto delle regole di rilevazione della presenza online;
- la presente determinazione può essere oggetto di modifiche a seguito del variare dello scenario epidemiologico da Covid-19;
- di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione e di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui all' articolo 23 del D.Lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza").

IL DIRETTORE GENERALE