

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/2485

del 20/12/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1643

del 29/12/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERMA PROCEDURA NUOVO ACCREDITAMENTO AGLI ALBI
QUALE ENTE DI ACCOGLIENZA IN FORMA AGGREGATA AD ENTE
CAPOFILA E APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI
MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI SOGGETTI
CAPOFILA DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PER
L'ACCREDITAMENTO E LA PRESENTAZIONE DI PROGETTI DI
SERVIZIO CIVILE DA PARTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto:

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 -2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per macro obiettivi e allegati;
- che con Deliberazione C.C. n. 108 del 10/05/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2020 e relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale 2021/133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art.169 D.lgs 267/2000) e relativi allegati;

Premesso:

- che con la Legge 06.03.2001 n. 64 era stato istituito il Servizio Civile Nazionale il quale, a decorrere dal 01.01.2005, data di sospensione del servizio obbligatorio militare di leva, viene prestato su base esclusivamente volontaria ed è finalizzato a:
 1. concorrere, in alternativa al servizio militare obbligatorio, alla difesa della Patria con mezzi ed attività non militari;
 2. favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale;
 3. promuovere la solidarietà e la cooperazione, a livello nazionale ed internazionale, con particolare riguardo alla tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli;
 4. partecipare alla salvaguardia e tutela del patrimonio della Nazione, con particolare riguardo ai settori ambientale, forestale, storico-artistico, culturale e della protezione civile;
 5. contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani mediante attività svolte anche in enti ed amministrazioni operanti all'estero;
- che al fine di poter presentare Progetti di Servizio Civile volontario nazionale, ed ottenere l'assegnazione di Volontari in Servizio Civile da destinare agli ambiti / attività sostitutive del servizio di leva di cui sopra, il Comune di Reggio Emilia, essendo in possesso dei necessari requisiti, ha provveduto ad accreditarsi, ai sensi di legge, all'Albo Provvisorio degli Enti di Servizio Civile Nazionale e successivamente all'Albo Regionale di Servizio Civile Nazionale in classe 3^a così come risulta da comunicazione della Regione Emilia Romagna Protocollo N° ASS/SOC/06/25794 del 25/07/2006;
- che a seguito degli avvenuti accreditamenti, il Comune di Reggio Emilia, ha iniziato a presentare progetti di Servizio Civile Volontario, ai sensi di quanto previsto dalle normative di riferimento nel tempo vigenti (diversi Decreti Ministeriali per la presentazione dei Progetti) ed ha ottenuto, a seguito di loro approvazione, l'assegnazione di giovani volontari da inserire nelle proprie strutture organizzative in ambiti educativi, socio-assistenziali e di promozione culturale;

- che sinora i progetti ultimati e/o in corso di realizzazione hanno registrato risultati complessivamente molto soddisfacenti - sia da parte dei Servizi che hanno potuto usufruire di risorse aggiuntive giovani, qualificate e motivate, sia da parte dei volontari assegnati che hanno potuto effettuare una importante esperienza formativa “arricchente” il proprio percorso di crescita personale ed il proprio bagaglio culturale;

Tenuto presente:

- che la Legge Regionale 20 ottobre 2003, n. 20, “Nuove norme per la valorizzazione del servizio civile. Istituzione del servizio civile regionale. Abrogazione della L.R. 28 dicembre 1999, n. 38” che, all'art. 16, comma 1, prevede la costituzione di organismi provinciali di coordinamento e rappresentanza degli Enti di Servizio Civile, al fine di garanzia del necessario collegamento tra i bisogni del territorio e le risorse del Servizio Civile;
- che in data 15 ottobre 2004, in attuazione della Legge Regionale n. 20/2003 sopracitata, si è costituito a Reggio Emilia il Coordinamento degli Enti di Servizio Civile della Provincia di Reggio Emilia quale organismo di coordinamento e rappresentanza, promozione e sensibilizzazione, programmazione e sostegno alla progettazione, formazione, verifica e riconoscimento del Servizio Civile sul territorio provinciale nelle sue valenze di crescita personale per chi lo svolge, di risposta ai bisogni della collettività, di sviluppo del contesto operativo e più in generale della comunità territoriale in cui si realizza;
- che il Comune di Reggio Emilia ha aderito al Coordinamento Provinciale degli Enti di Servizio Civile mediante la sottoscrizione dell'atto costitutivo, come da delibera PG. n. 20317 del 08/10/2004;

Preso atto:

- che **con Decreto Legislativo n. 40 del 06/03/2017** *“Istituzione e disciplina del servizio civile universale, a norma dell'articolo 8 della legge 06.06.2016 n. 106”* successivamente modificato con Decreto Legislativo n. 43 del 13/04/2018 *“Disposizioni integrative e correttive al Decreto Legislativo 6 marzo 2017 n. 40, concernente istituzione e disciplina del Servizio Civile Universale, a norma dell'articolo 8 della legge 6 giugno 2016, n. 106”* **è stato istituito il nuovo Servizio civile universale** finalizzato alla difesa non armata e nonviolenta della Patria, all'educazione, alla pace tra i popoli, nonché alla promozione dei valori fondativi della Repubblica, destinato a sostituire il servizio civile volontario nazionale a partire dalla progettazione 2020;
- che tale Decreto:
 - all'art. 26 *“Norme transitorie e finali”*, stabilisce che fino all'approvazione del primo Piano triennale da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri, il Servizio Civile Universale si attua, in via transitoria, con le modalità previste dalla previgente normativa in materia di servizio civile nazionale;
 - all'art. 11 istituisce il nuovo **“ALBO degli enti di servizio civile universale”** al quale devono iscriversi gli Enti che intendono presentare progetti di servizio civile universale e stabilisce:
 - al comma 4 che tale Albo è articolato in distinte **sezioni regionali** alle quali possono iscriversi Enti di servizio civile universale che operano esclusivamente nel territorio di un'unica Regione (quale il Comune di Reggio Emilia);

- al successivo comma 6-bis che ***“Ai fini della presentazione di progetti e programmi di Servizio Civile, l'iscrizione degli Enti ai previgenti albi di servizio civile nazionale cessa di avere efficacia decorsi dodici mesi dalla data di entrata in vigore della presente disposizione”***; pertanto **il termine di efficacia dell'iscrizione ai precedenti Albi è stato fissato per il 04/05/2019**, occorrendo pertanto produrre, entro tale data, istanza di iscrizione al nuovo Albo del Servizio Civile Universale, al fine di poter presentare progetti già nell'ambito del primo successivo Bando di servizio civile universale emanato dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale;

Vista a tal proposito, ed in materia di iscrizione agli Albi, la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale del 09.05.2018 nel ***“Testo coordinato e integrato della circolare 3 agosto 2017 “Albo degli Enti di Servizio Civile Universale. Norme e requisiti per l'iscrizione”*** - che disciplina in fase di prima applicazione, il procedimento di iscrizione degli enti pubblici e privati al suddetto Albo del Servizio Civile Universale, ivi compreso quello presso le sezioni Regionali e delle Province Autonome di Trento e Bolzano;

Preso atto:

- che tale Circolare al Paragrafo 3 stabilisce che ogni Ente possa iscriversi all'Albo in forma singola oppure aggregata ed in particolare come segue: ***“... ciascun soggetto può iscriversi all'Albo degli Enti di Servizio Civile Universale singolarmente o quale ente capofila di altri soggetti (enti di accoglienza), legati ad esso da rapporti associativi, consortili, federativi o canonico pastorali, oppure da un apposito “Contratto”*** e al successivo Paragrafo 6 dettaglia ulteriormente tali modalità;
- che pertanto gli Enti possono anche iscriversi al nuovo Albo, in forma “aggregata”, unitamente ad un Ente/Soggetto definito “Capofila” e divenendone “Enti di accoglienza”, legati all' “Ente Capofila” dalla sottoscrizione di uno specifico ***“Contratto di impegno e responsabilità in materia di Servizio Civile Universale”*** (par. 6 lett. b.2) come definito nel testo allegato 14) alla suddetta Circolare 09/05/2018;
- che al fine dell'accreditamento in forma singola, gli Enti devono possedere specifici requisiti previsti dall'art. 11 del Decreto Legislativo n. 40/2017 e s.m.i, e dalla Circolare 09.05.2018, tra cui: una articolazione minima di 30 sedi di attuazione e una struttura organizzativa composta dai seguenti sistemi e referenti: a) responsabile del coordinamento del SCU; b) responsabile della sicurezza; c) responsabile della gestione dei volontari; d) responsabile della formazione e valorizzazione delle competenze; e) responsabile dell'informatica e f) responsabile dell'attività di controllo, verifica e valutazione del Servizio Civile Universale;
- che il Comune di Reggio Emilia pur presentando i requisiti di legge per potersi accreditare in forma singola al nuovo Albo di Servizio Civile Universale, ha valutato tale scelta molto onerosa dal punto di vista gestionale e tecnico-organizzativo, dovendosi far carico singolarmente, direttamente ed in forma autonoma di tutte le attività inerenti il Servizio Civile Universale espressamente indicate dalla predetta Circolare;

Rilevato peraltro:

- che da anni il Comune di Reggio Emilia ha operato una scelta diversa, di “condivisione” dei valori, dei principi e dell’etica del servizio civile volontario, insieme agli altri Enti di servizio civile del territorio, aderendo sin dall’origine al “Coordinamento Provinciale degli Enti di Servizio Civile – Co.Pr.E.S.C.” di Reggio Emilia, istituito dalla Regione Emilia Romagna e sottoscrivendo con gli altri Enti, i Protocolli per lo svolgimento in forma condivisa e coordinata in sede provinciale di specifiche azioni e attività di promozione, sensibilizzazione, formazione e monitoraggio dei progetti di Servizio Civile, adattando le proprie policy e strategie alla valorizzazione di “pensieri condivisi” e azioni concrete con gli altri attori del territorio finalizzati allo sviluppo del servizio civile nel territorio di appartenenza e ritenendo che occorre valorizzare le diverse realtà e le risorse legate ed accomunate dalla esperienza qualificante del Servizio Civile, al fine del suo sviluppo;
- che la partecipazione e l’aggregazione nell’ambito di un medesimo “Programma di intervento” di progetti diversi di servizio civile, di un maggior numero di enti, portatori di esperienze e di proposte diversificate, non implica necessariamente la “perdita di identità” del singolo Ente di accoglienza titolare del Progetto, ma consente invero di coinvolgere maggiormente il territorio provinciale, attivando anche i comuni periferici e gli enti minori, e intercettando in tal modo i molteplici interessi / disponibilità dei giovani e i numerosi bisogni della comunità e ritenendo che in tal modo, oltre a garantire le finalità del Servizio Civile Universale, si possano creare i presupposti affinché il servizio civile sia effettivamente un “bene comune” ed in quanto tale, venga riconosciuto, attuato e rigenerato;

Considerato che:

- in fase di transizione e di avvio dei nuovi assetti del servizio civile Universale, nell’ambito del “Coordinamento Provinciale degli Enti di Servizio Civile - Co.Pr.E.S.C.” di Reggio Emilia, si sono valutate, alla luce del quadro normativo vigente, diverse ipotesi per gli Enti del territorio, di prosecuzione dell’esperienza di servizio civile, tra le quali è stata annoverata l’ipotesi di accreditamento all’“Albo degli Enti di Servizio Civile Universale” di uno degli Enti appartenenti al Co.Pr.E.S.C. - appositamente individuato e che si rendesse disponibile ad esercitare tale ruolo accollandosi le relative responsabilità, oneri ed incombenze gestionali, tecnico-organizzative, di formazione e presentazione programmi - quale “Ente Capofila” e degli altri enti quali “Enti di accoglienza”, legati ad esso **non** da vincoli associativi/consortili/canonico-pastorali o altro, **ma da un apposito ed etico “Contratto di impegno e responsabilità in materia di Servizio Civile Universale”**;
- l’utilità di procedere congiuntamente da parte di tutti gli enti appartenenti al COPRESC rappresentava un valore per il territorio e per le politiche inclusive che erano state condivise fino a quel momento;
- come emerso negli incontri effettuati in sede Co.Pr.E.S.C. successivamente ad una verifica svolta anche sul territorio da parte del Co.Pr.E.S.C. si è reso disponibile a svolgere le funzioni di “Ente Capofila” di servizio civile “Arci Servizio Civile Nazionale” la cui articolazione locale aderisce al Co.Pr.E.S.C. di Reggio Emilia ed è presente nel Consiglio direttivo fin dalle sue origini, dotato di indubbia e pluriennale esperienza, competenza e valori in ambito di servizio civile;

- che Arci Servizio Civile Nazionale, già iscritta all'Albo unico del Servizio Civile Universale, è una Associazione di Promozione Sociale, iscritta dal 2007 al Registro Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale presso il Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali, e ha come finalità la promozione dell'esperienza di Servizio Civile e della cultura della pace e della solidarietà ed opera sul territorio nazionale con associazioni territoriali o regionali;
- per non perdere le esperienze acquisite e continuare senza interruzioni nelle attività di progettazione condivisa a livello territoriale lo strumento contrattuale più efficiente, almeno in fase iniziale per le progettazioni presentate nel 2020 e 2021 fosse un affidamento diretto ad Arci Servizio Civile ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera a) della Legge 120/2020, nel rispetto dei principi comunitari e della rotazione;
- che Arci Servizio Civile aveva già preventivato agli eventuali Enti di accoglienza una compartecipazione alla spesa quantificata in Euro 1.000,00 (IVA esclusa) per ciascun operatore volontario entrato in servizio che tenuto conto del ruolo e delle responsabilità - in particolare la presentazione dei programmi di intervento e dei progetti, l'attività di selezione, formazione e monitoraggio degli operatori volontari, il garantire un sistema di comunicazione, collegamento e coordinamento tra le sedi di attuazione dei programmi di intervento al fine del controllo e della corretta gestione del Servizio Civile Universale ecc. - è stata ritenuta congrua ed adeguata dai diversi Enti aderenti al Copresc che si sarebbero avvalsi della modalità di accreditamento mediante un Ente Capofila;

Considerato pertanto che:

- il Comune di Reggio Emilia, alla luce di tutto quanto sopra esposto, ha, con Delibera di Giunta del 27/12/2018 I.D. 223, ritenuto opportuno proseguire nell'esperienza del Servizio Civile secondo una logica di continuità, dando valore alla precedente esperienza di cooperazione e condivisione attuata con tutti gli altri Enti di servizio civile del territorio, e pertanto ha aderito all'ipotesi di iscrizione al nuovo Albo di Servizio Civile Universale, non in forma singola, ma quale "Ente di accoglienza" dell'Ente Capofila che è stato individuato in ambito Co.Pr.E.S.C. in ARCI Servizio Civile Nazionale, sottoscrivendo con esso apposito *"Contratto di impegno e responsabilità in materia di Servizio Civile Universale"*, in atti al n. di PG 74690 del 15/04/2019, secondo i contenuti indicati nell'Allegato n. 14 alla Circolare Presidenza Consiglio dei Ministri 09/05/2018, successivamente integrato con l'Allegato 1 – Condizioni economiche e di servizio in atti al n. di PG 236245 del 04/11/2021, ripartendo con esso oneri, responsabilità ed impegni in materia, in un'ottica di cooperazione e responsabilizzazione;
- che successivamente con Delibera di Giunta del 19/12/2019 I.D. 214 il Comune di Reggio Emilia ha autorizzato la presentazione per l'anno 2020 al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale tramite l' "Ente Capofila" Arci Servizio Civile Nazionale di un progetto per l'impiego di un numero complessivo di 22 operatori volontari da avviare al servizio presso il Comune di Reggio Emilia e ha contestualmente effettuato una prenotazione di spesa all'interno del competente Cap. 39315 "Spese conseguenti al distacco di Volontari in Servizio Civile" (esercizio 2021) n. 2021/136 del Bilancio di Previsione 2019-2021 che presentava la necessaria disponibilità;

- che tale progetto denominato "I giovani protagonisti della cultura nel Comune di Reggio Emilia" presentato dall'Ente Capofila, insieme a progetti di altri Enti, al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale per l'approvazione è stato inserito all'interno del Bando pubblicato dal Dipartimento in data 21/12/2020 successivamente integrato a gennaio 2021;
- che a seguito della raccolta delle domande, della valutazione dei titoli e dei colloqui selettivi sono risultati idonei selezionati n. 21 operatori volontari che in data 25 maggio 2021 sono stati avviati nelle diverse sedi progettuali del Comune di Reggio Emilia;
- che con Determina RUD 1127 del 20/10/2021 è stato acquisito un sub-impegno all'interno dell'impegno di spesa 2021/136, sul capitolo 39315 "Spese conseguenti al distacco di volontari in Servizio Civile" del Bilancio di previsione 2021-2023, Esercizio 2021 per provvedere al pagamento della quota di compartecipazione alla spesa all' "Ente Capofila" Arci Servizio Civile Nazionale per i 21 Operatori Volontari entrati in servizio presso l'Ente Comune di Reggio Emilia nel progetto di Servizio Civile Universale "I giovani protagonisti della cultura nel Comune di Reggio Emilia" presentato all'inizio del 2020 ;
- che con Delibera di Giunta del 15/12/2020 I.D. 206 il Comune di Reggio Emilia ha autorizzato la presentazione anche per l'anno 2021 al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale tramite l' "Ente Capofila" Arci Servizio Civile di tre progetti per l'impiego di un numero complessivo di 21 operatori volontari da avviare al servizio presso il Comune di Reggio Emilia nel 2022 e ha contestualmente effettuato una prenotazione di spesa all'interno del competente Cap. 39315 "Spese conseguenti al distacco di Volontari in Servizio Civile" (esercizio 2022) n. 2022/173 del Bilancio di Previsione 2021-2023 che presentava la necessaria disponibilità;
- che ad oggi l'Ente Comune di Reggio Emilia è in attesa dell'approvazione dei progetti di cui alla Delibera sopracitata e del loro eventuale inserimento all'interno del Bando di Servizio Civile che verrà pubblicato dal Dipartimento presumibilmente entro il mese di Dicembre 2021;
- che in data 22/10/2021 è stato acquisito da parte del Comune di Reggio Emilia uno smart CIG ZAF3395056 di Euro 21.000,00 relativo alla quota di compartecipazione alla spesa con l' "Ente Capofila" per i 21 operatori volontari del progetto presentato nel 2020 e assegnati nel 2021;

Lette le LINEE GUIDA ANAC in materia di affidamenti diretti ad Enti del terzo settore;

Considerato che:

- in ordine al termine da apporre al "Contratto di impegno e responsabilità in materia di Servizio Civile Universale" stipulato nelle more dell'accreditamento agli Albi di Servizio Civile Universale nel 2019 di cui alla deliberazione Giunta Comunale ID 223 del 27/12/2018, con l' "Ente Capofila" Arci Servizio Civile Nazionale, in assenza di un termine esplicito, si debba far riferimento alle prime due progettualità di Servizio Civile Universale (progetti presentati nel 2020 e 2021) e questo alla luce delle norme generali che regolano i rapporti contrattuali delle pubbliche amministrazioni (limiti economici agli affidamenti diretti disciplinati dall'art. 36 del codice dei contratti pubblici, DLGS 50/2016, temporaneamente sospeso e sostituito fino al 30 giugno 2023 relativamente a detto istituto, dalla Legge 120/2020) e che pertanto la scadenza del contratto richiamato debba essere posta alla chiusura dei progetti presentati nel 2021 di cui alla deliberazione di GC ID 206 del 15/12/2020, che termineranno con la gestione degli operatori volontari che verranno assegnati a

seguito dell'eventuale approvazione di tali progetti e con le ultime rendicontazioni riferite a tali progetti, comunque non oltre il 31/12/2023;

- delle predette determinazioni in ordine alla scadenza del contratto è stata data comunicazione all'Ente Capofila" con Pec del 14/12/2021 PG n. 270419;

Ritenuto, stante la prossima scadenza del contratto stipulato in sede di prima applicazione delle nuove norme sul Servizio Civile Universale:

- di dover procedere ulteriormente alla individuazione di un soggetto a cui attribuire le funzioni di "Ente Capofila" per la presentazione, attuazione e gestione dei programmi e progetti di servizio civile di cui alla normativa citata in premessa ed in particolare a cui affidare le nuove progettualità del 2022 e eventualmente rinnovabile anche per il 2023, alle medesime condizioni economiche e contrattuali dell'affidamento iniziale, che vedranno l'avviamento, per un anno, degli operatori volontari relativi alla progettualità presentata nel 2022 a partire dal presumibilmente nel 1° semestre 2023 e degli operatori volontari della progettualità presentata nel 2023 a partire presumibilmente dal 1° semestre 2024;
- pertanto di promuovere una manifestazione di interesse pubblica per la verifica di eventuali Soggetti di Servizio Civile Universale accreditati interessati a svolgere il ruolo di "Ente Capofila" e a definire con il Comune di Reggio Emilia apposito rapporto contrattuale di cui allo schema allegato al presente atto (allegato "C") per la presentazione, attuazione/gestione e rendicontazione di programmi di intervento e progetti di Servizio Civile presso gli ambiti progettuali del Comune di Reggio Emilia;
- di approvare conseguentemente apposito avviso pubblico di manifestazione di interesse per l'individuazione dell' "Ente Capofila" (Allegato "A"), per il quale verrà acquisito in collaborazione con il Servizio Appalti e contratti il codice CIG che verrà indicato all'interno dell'avviso pubblico di manifestazione di interesse all'atto della pubblicazione;
- di dare atto che al Soggetto Capofila affidatario sarà riconosciuto un compenso complessivo quantificato nella misura massima di 1.000,00 euro (IVA esclusa) a operatore/operatrice volontario/a inserito/a che sarà oggetto di ribasso da parte dei soggetti che si candideranno all'avviso pubblico indetto;
- che relativamente al CUI della Programmazione Biennale di Servizi e Forniture ai sensi dell'Art. 7 comma 9 del D.M. n. 14/2018 il relativo codice verrà assunto nel primo aggiornamento utile disponibile;
- che la spesa conseguente all'individuazione dell'Ente Capofila" di cui all'avviso pubblico sopracitato, per l'imminente presentazione nell'anno 2022 dei programmi e progetti di servizio civile e la loro successiva attuazione e gestione e degli altri eventuali oneri necessari ed utili per la realizzazione dei progetti di Servizio Civile quali rimborsi per trasferte, missioni, formazione delle figure professionali ecc. è una spesa non frazionabile per la natura stessa della spesa e non differibile per come è attualmente strutturato e organizzato il Servizio Civile Universale la cui programmazione va effettuata con ampio anticipo se non si vuole perdere l'opportunità di tale significativa esperienza visto l'alto valore etico e la positiva ricaduta sugli Operatori Volontari, gli Enti e il territorio. La normativa che disciplina il Servizio Civile Universale (D. Lgs. 40/2017 successivamente integrato dal D. Lgs. n. 43/2018, le circolari della Presidenza del Consiglio dei

Ministri in materia di iscrizione agli Albi del 09/05/2018 e in materia di presentazione dei programmi di intervento e progetti di Servizio Civile del 23/12/20) stabilisce delle scadenze annuali inderogabili entro le quali occorre decidere sia il proprio interesse a partecipare sia le modalità con cui si intende partecipare e su tali scelte, una volta approntate non è possibile intervenire successivamente;

Evidenziato che gli Soggetti interessati devono poter dimostrare il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 3 della L 64/2001 e dall'art. 11, commi 2 e 3, del D.Lgs 40/2017:

- assenza scopo di lucro;
- capacità organizzativa e possibilità d'impiego in rapporto al servizio civile universale;
- corrispondenza tra i propri fini istituzionali e le finalità di cui all'art.1 della L 64/2001 e dell'art. 2 del D. Lgs. 40/2017;
- svolgimento di una attività continuativa da almeno tre anni in uno dei settori di intervento scelti in fase di iscrizione all'Albo, fra quelli elencati all'art. 3 del D.Lgs 40/2017;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 (impegni di spesa) commi 7 e 9;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il D. Lgs. n. 50/2016;
- le linee guida ANAC in materia di affidamenti diretti ad enti del terzo settore

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Giubbani Battistina dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249), della direzione ad interim del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di confermare per tutte le motivazioni di cui in premessa, la procedura amministrativa posta in essere all'atto dell'iscrizione del Comune di Reggio Emilia al nuovo Albo di Servizio Civile Universale, non in forma singola, ma quale "Ente di accoglienza" dell'"Ente Capofila" individuato in ARCI Servizio Civile Nazionale, sottoscrivendo con esso apposito "Contratto di impegno e

responsabilità in materia di Servizio Civile Universale”, valido per la presentazione nel biennio 2020-2021 delle due prime progettualità di Servizio Civile Universale, e la cui scadenza sarà posta nel 2023 al termine della gestione e rendicontazione degli operatori volontari assegnati con i progetti presentati nel 2021;

2. di approvare il testo di Avviso Pubblico di manifestazione di interesse (Allegato “A”), unitamente all’istanza di partecipazione (allegato “B”), che costituiscono parti integranti al presente atto, per la verifica e successiva individuazione di Soggetti di Servizio Civile Universale accreditati interessati a svolgere, per il Comune di Reggio Emilia, il ruolo di “Ente Capofila” per la presentazione, al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale, di programmi di intervento e progetti per l’anno 2022 eventualmente rinnovabile anche per l’anno 2023 alle medesime condizioni economiche e contrattuali dell’affidamento iniziale e in caso di approvazione da parte del Dipartimento dei progetti, per la loro successiva attuazione/gestione e rendicontazione;
3. di dare atto che i rapporti economici e gestionali con l’Ente capofila verranno intrattenuti mediante apposito Contratto di servizio;
4. di approvare lo schema di “Contratto di impegno e responsabilità in materia di Servizio Civile Universale”, tra “Ente Capofila” ed “Ente di Accoglienza” (Allegato “C”), parte integrante al presente atto, secondo i contenuti indicati nell’Allegato n. 14 alla Circolare Presidenza Consiglio dei Ministri 09/05/2018, per la presentazione e realizzazione, in uno spirito di cooperazione, di programmi e progetti di Servizio Civile Universale;
5. di disporre la pubblicazione dell’Avviso Pubblico di manifestazione di interesse all’Albo Pretorio on line e sul sito Internet del Comune di Reggio Emilia;
6. di prendere atto che in caso di positiva valutazione dei programmi/progetti da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale e dalla loro successiva attuazione decorrente presumibilmente dall’anno 2023 deriveranno a carico dell’Amministrazione Comunale oneri relativi alla compartecipazione alla spesa, per ciascun operatore volontario entrato in servizio, con il soggetto che verrà individuato quale “Ente Capofila” ed inoltre oneri per eventuali rimborsi spese per trasferte, missioni o altro che si rendessero necessari ed utili per la realizzazione dei progetti, oneri per l’eventuale erogazione di buoni pasto, se spettanti in relazione all’articolazione oraria che verrà stabilita per gli operatori volontari che verranno assegnati, oneri per l’eventuale formazione delle figure professionali del Servizio Civile ecc.;
7. di impegnare, nell’ambito dell’attuale Bilancio di Previsione 2021-2023, limitatamente all’esercizio 2023, all’interno del competente Cap. 39315 “Spese conseguenti al distacco di Volontari in Servizio Civile” che già presenta la necessaria disponibilità, la spesa di complessivi euro 30.000,00 come segue:

Missione 12 “Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia”, Programma 08 “Cooperazione e Associazionismo” – Titolo 1 - codice del Piano dei Conti Integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5-6 del D.Lgs. 28/12/2011 1.03.02.99.000 - del Bilancio di previsione 2021-2023, Esercizio 2023 - al corrispondente capitolo 39315 che nel P.E.G 2023 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 39315 del P.E.G. 2021, denominato “Spese conseguenti al distacco di volontari in Servizio Civile” e precisamente:

codice PD 3111 - Centro di Costo 0115 -

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 12.08

codice piano dei conti integrato: 1.03.02.99.000

codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE: 8

codice SIOPE: 1332

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

