

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/60
del 13/01/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 32
del 13/01/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI , DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO A DECORRERE DAL 01/02/2022

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 – 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie 2021/2023 per macro obiettivi e allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle performance 2021 – 2023, il Piano esecutivo di gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) e relativi allegati;

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilita' di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]"*

Considerato che:

- con nota Prot.Gen. 231944/2021 acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, il Comune di Barletta, richiedeva il consenso di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per attuare la mobilità volontaria attraverso la cessione del contratto del dipendente del Comune di Reggio Emilia, Sig. P.G. (generalizzato nell'allegato A del presente provvedimento);
- con nota inviata al Comune di Barletta in data 9/11/2021, la Dirigente del Servizio Finanziario del Comune di Reggio Emilia esprimeva parere favorevole al nulla osta alla mobilità nei confronti del dipendente sopracitato, con decorrenza al trasferimento dalla data del 01/02/2022, per esigenze di servizio;
- con nota del 16/11/2021, acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione con Prot.Gen. 249129/2021, il Comune di Barletta, confermava il differimento della data di trasferimento del dipendente al 01/02/2022;

Ritenuto pertanto di poter dar corso al trasferimento in mobilità, a decorrere dal 01/02/2022, del Sig. P.G., dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo professionale di Gestore dei Processi Amministrativi, Categoria Giuridica C ed Economica C1, C.C.N.L. Funzioni Locali, dando inoltre atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Gestore dei Processi Amministrativi (Cat. Giuridica C);

Visti:

- L'art. 29 "Mobilità individuale Esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia ;
- il D.Lgs. 267/00 , art .107, art.151-4° comma e art.183;
- il Decreto Legislativo n. 165/01;
- l'art. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;

- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto inoltre il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1.di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, del dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig. P.G., profilo professionale di Gestore dei Processi Amministrativi, Categoria Giuridica C ed Economica C1, trasferendo lo stesso presso il Comune di Barletta, a decorrere dal 01/02/2022;

2.di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Gestore dei Processi Amministrativi (Cat. Giuridica C);

3.che il trasferimento per mobilità del Sig. P.G., a far tempo dal 01/02/2022, determinerà una minor spesa di € 26.276,48 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023 – annualità 2022 - al capitolo che nel PEG 2022 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 5000 del PEG 2021 denominato "Personale Servizio Finanziario" – Centro di Costo 0117 - e precisamente:

art. 1 € 20.235,43 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.048,38 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 992,67 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

