

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/140
del 19/01/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 71
del 19/01/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: SOSPENSIONE DALL' ATTIVITA' LAVORATIVA DI DIPENDENTE
ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO.**

L A DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U,P.;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 201/2023 per macro obiettivi e allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale ID n. 133 del 13/07/2021 sono stati approvati “il Piano della Performance 2021-23, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 e relativi allegati”;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31.03.2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2022;

Premesso:

- che l'art. 4-ter introdotto dal Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172 rubricato “Obbligo vaccinale per il personale della scuola, del comparto difesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale, degli organismi della legge n. 124 del 2007,delle strutture di cui all'art. 8-ter del decreto legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 e degli istituti penitenziari” ha fatto obbligo al personale delle Pubbliche Amministrazioni dal 15 Dicembre 2021 di attestare l'avvenuta vaccinazione per la prevenzione dell'infezione da SARS-Cov-2 in particolare per:
 - il personale scolastico dei servizi educativi per l'infanzia degli Enti Locali;
 - il personale della Polizia Locale.

Che è pervenuta in data 18/01/2022 via Pec (Protocollo n. 15892), per gli adempimenti di competenza dello scrivente Servizio, comunicazione del Comandante della Polizia Locale e Protezione Civile avente ad oggetto: “Adempimento dell'obbligo vaccinale art.4 ter 1 aprile 2021 n. 44 convertito con modificazioni dalla Legge 28 maggio 2021 n. 76, come introdotto dall'art. 2 del D.L. n. 172 del 26/11/2021” , dalla quale risulta che:

- il dipendente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, assunto a tempo indeterminato, con profilo professionale di Agente (Cat. C), le cui generalità sono contenute nell'Allegato 1 non pubblicabile, che costituisce parte integrante della presente determinazione, tramite e-mail del 27/12/2021 inoltrava al Comando la prenotazione della richiesta di vaccinazione, in programma per mercoledì 12 Gennaio 2022;
- il Comandante della Polizia Locale comunicava al dipendente allo stesso indirizzo e-mail di trasmettere immediatamente e comunque non oltre 3 giorni dalla data del 12/01/2022 la certificazione dell'avvenuto adempimento vaccinale, come prescrive la normativa vigente;
- non essendo pervenuta entro il termine del 15 Gennaio 2022 alcuna certificazione in merito, si comunicava che il dipendente era da ritenersi inadempiente all'obbligo vaccinale dal 16 Gennaio 2022.

Ritenuto accertato l'inadempimento dell'obbligo vaccinale previsto dall'art. 4-ter del decreto legge 01/04/2021 n. 44 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 76/2021), introdotto dopo l'art. 4-bis dall'art. 2 (Estensione dell'obbligo vaccinale) del Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172, per il personale della polizia locale degli Enti Locali, che costituisce requisito essenziale per lo svolgimento dell'attività lavorativa da parte del personale obbligato, ai sensi della normativa vigente, da parte del dipendente assunto a tempo indeterminato, le cui generalità sono contenute nell'Allegato 1 non pubblicabile, parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto:

che il dipendente è attualmente assente per congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del Dlgs. n. 151/2001 fino al 20/01/2022, alla scadenza del quale si intende far decorrere la sospensione;

Visto l'incarico ad interim attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di sospendere dall'attività lavorativa, per le motivazioni esposte in premessa, in applicazione di quanto previsto dall'art. 4-ter del decreto legge 01/04/2021 n. 44 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 76/2021), introdotto dall'art. 2 (Estensione dell'obbligo vaccinale) del Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172, il dipendente assunto a tempo indeterminato, le cui generalità sono contenute nell'Allegato 1 non pubblicabile, parte integrante del presente provvedimento, con il profilo professionale di Agente (Cat. C), assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, con decorrenza 21/01/2022, fino alla comunicazione da parte dell'interessato all'Amministrazione Comunale dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 Dicembre 2021 (entrata in vigore dell'obbligo vaccinale), e quindi fino al 15 Giugno 2022;
2. di dare atto che per la durata dello stato di sospensione non sono dovuti al dipendente la retribuzione né altro compenso o emolumento comunque denominati, che la sospensione non ha conseguenze disciplinari, con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro;
3. di dare atto che la sospensione è efficace fino alla comunicazione da parte del dipendente all'Amministrazione Comunale dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo, e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 Dicembre 2021 (fino al 15 Giugno 2022);
4. di dare atto infine che dalla sospensione dall'attività lavorativa del dipendente a far data dal 21/01/2022, si determina una minor spesa di € 12.156,14 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023 – Esercizio 2022, al capitolo che nel PEG 2022 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 12200 "Personale Polizia Municipale" del PEG 2021 – Centro di Costo 0193 e precisamente:

art. 1 € 9.534,01- Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
a) codice funzionale missione / programma: 03.01
b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
c) codice COFOG: 03.1.1
d) codice transazione UE: 8
e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.351,23 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
a) codice funzionale missione / programma: 03.01
b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
c) codice COFOG: 03.1.1
d) codice transazione UE: 8
e) codice SIOPE: 1111

art. 2 € 270,90- Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
a) codice funzionale missione / programma: 03.01
b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
c) codice COFOG: 03.1.1
d) codice transazione UE: 8
e) codice SIOPE: 1113

5. di notificare la presente determinazione dirigenziale al dipendente interessato, avvisando che la stessa può essere impugnata davanti all'Autorità Giudiziaria competente per territorio.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)