

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/138
del 19/01/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 27
del 21/01/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E RINNOVO DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" CAT. D A SEGUITO DI PERCORSO DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 IN ESECUZIONE DI DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA."

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 di I.D. dell'8.04.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.04.2021 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31.03.2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Vista e richiamata integralmente da ultimo la **Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D.** che approva il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – stralcio ANNO 2022 e parziale modifica del piano 2021, PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;
- **al punto 2 del dispositivo** che testualmente recita: "*di dichiarare, a valere per l'anno 2022, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione*";
- **al punto 5 del dispositivo che dispone** "*di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti,*

all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati”;

- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2020/22, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;
- **al punto 10 del dispositivo** che approva l'ulteriore destinazione di tre posti Cat. D a processi di stabilizzazione di personale assunto a tempo determinato anno 2021, così come proposto;

Richiamato inoltre in particolare quanto contenuto nel paragrafo “**5.Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano**” che conclude come di seguito riportato:

“In merito al rispetto delle norme sulla “sostenibilità finanziaria” della spesa prevista per nuove assunzioni stabilite nel presente provvedimento, nell'ambito della più “complessiva” spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019, al DPCM 17/03/2020 e Circolare interministeriale 08/06/2020, si specifica che “il “rapporto” provvisoriamente determinato, simulato sulla base dei dati accertati nel mese di Ottobre 2021, tra la spesa pre-consuntiva 2021 del personale assegnato al Comune e all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e la media delle entrate dell'ultimo triennio, risulterà verosimilmente pari al 27.84%, in linea all'analogo “rapporto” registrato nell'ultimo rendiconto approvato 2020, pari al 27,85% (come da normativa vigente).”

Preso atto che l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata nel Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 34/2021, che ha espresso “*parere favorevole alla proposta di: “Piano Triennale dei fabbisogni di personale – anni 2021-2022-2023 – stralcio 2022 e parziale modifica del piano 2021, provvedimenti conseguenti – rideterminazione dotazione organica” raccomandando inoltre che “...all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio”;*

Preso atto di quanto indicato nell'Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 al paragrafo “**4.1 Nuove Assunzioni**” che di seguito si riporta:

Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”, richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutati le esigenze occupazionali (paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”) e gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici. nonché le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso i Coordinatori di Area si riporta in ALLEGATO C).

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 comprensivo delle assunzioni GIA' AUTORIZZATE nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 non ancora realizzate, dei passaggi fra le aree (cd. Verticalizzazioni) e delle stabilizzazioni

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategia di reclutamento	Tempi
...omissis...					
2	Funzionario Reti e Servizi Culturali	D	36	Stabilizzazione diretta art. 20 – comma 1 – D.Lgs. n. 75/2017	Dal 01/03/2022 o comunque dal primo momento utile
...omissis...					

Richiamato in particolare il paragrafo “**4.4 concorsi interamente riservati al passaggio tra le aree e stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato**” dell'Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 che di seguito si riporta:

riferimenti in merito alla esatta quantificazione delle posizioni da destinare a forme di reclutamento speciali :

- ...omissis...

- **Il citato art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017**, così come integrato dall'art. 1 comma 1 del Decreto legge 30 dicembre 2019 n. 162 convertito in Legge n. 8/2020, nonché, dall'art. 1 co. 7-bis della legge di conversione n. 21 del 26/02/2021 del D.L. Milleproroghe n. 183/2020, ha esteso **fino al 31 dicembre 2021**, nel complessivo limite di spesa consentito dalle ordinarie facoltà assunzionali previste per le assunzioni a tempo indeterminato dal prioritario regime vincolistico vigente (nei limiti del "parametro" determinato ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019), al netto di quelle da destinare alle assunzioni a tempo indeterminato mediante procedure di reclutamento "ordinario", la possibilità di destinare il 50% delle risorse alle c.d. stabilizzazioni del personale assunto a tempo determinato che abbia maturato **al 31 dicembre 2021**, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni attraverso procedure di chiamata diretta ovvero attraverso concorsi interamente riservati.
- da ultimo la legge 113/21 in conversione del decreto Legge 80/21 concernente "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia". art. 1 comma 3 bis prevede che le procedure concernenti le stabilizzazioni del personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 20 del DLgs 75/17 possono essere effettuate entro il 31 dicembre 2022 anziché il 31 dicembre 2021. La medesima proroga riguarda anche il termine temporale entro cui si deve conseguire il requisito relativo all'anzianità di rapporto.

...omissis...

STABILIZZAZIONI

... omissis ...

Si specifica che le procedure volte alla copertura dei posti destinati a questa forma speciale di reclutamento richiamate sopra sono state attivate con il: **PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.**" di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 2021 del 06.12.2021, e le assunzioni delle 8 figure sono previste entro il 31.12.2021 .

In considerazione della proroga dei processi di stabilizzazione al 2022 intervenuta per effetto delle norme richiamate sopra e delle ricognizioni sia dei fabbisogni che dei potenziali candidati si ritiene di dover modificare il programma delle stabilizzazioni aggiungendo:

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
1	Funzionario Reti Educative	D	36	Stabilizzazione diretta art. 20 – comma 1 – D.Lgs. n. 75/2017	Dal 01/03/2022 o comunque dal primo momento utile
2	Funzionario Reti e Servizi Culturali	D	36	Stabilizzazione diretta art. 20 – comma 1 – D.Lgs. n. 75/2017	Dal 01/03/2022 o comunque dal primo momento utile

tale modifica risulta sostenibile e inserita nel prospetto Allegato C) ASSUNZIONI GIA' AUTORIZZATE ANNO 2021 E AUTORIZZABILI ANNO 2022, prospetto utile a confermare la fattibilità del programma in termini di budget, di vincoli finanziari, di risorse disponibili e di azioni coerenti con la stabilizzazione in ruolo di personale precario. Posto che queste figure sono finanziate nel budget del turn over.

In considerazione dei diversi interventi normativi che, ad oggi, hanno spostato al 31 dicembre 2022, la possibilità di utilizzare questa particolare forma di reclutamento:

- si conferma la necessità di attuare le proroghe e/o i rinnovi delle assunzioni a tempo determinato dei soggetti potenzialmente stabilizzabili nei suddetti profili professionali, se ed in quanto in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione, nelle more della ultimazione dei processi di stabilizzazione;
- si conferma che, i requisiti per le procedure di stabilizzazione avviate nell'anno 2021 dovranno essere posseduti dai candidati al 31 dicembre 2021, questo per evitare disparità di trattamento fra i diversi lavoratori con identico profilo in ordine ai requisiti di anzianità (ultimi otto anni);
- si stabilisce inoltre l'opportunità di destinare alle stabilizzazioni 2022 (requisiti al 31 dicembre 2022) i posti che residueranno, qualora le ricognizioni per la chiamata diretta e gli avvisi di

ricognizione relativi all'anno 2021 non consentissero di occupare tutti i posti, per i medesimi profili previsti in copertura ed elencati nel presente paragrafo.

Si allega a fini di completezza espositiva: "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i." già approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2021 del 06.12.2021 riportante la ricognizione per i potenziali soggetti che maturano i requisiti entro il 31.12.2021."

Richiamata inoltre la **Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021** con la quale è stato approvato il "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i." ed in particolare quanto di seguito riportato:

"Preso atto che a seguito di ciò si è rilevato quanto rappresentato in apposita Tabella riepilogativa nel "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e smi" dalla quale si evince quanto di seguito riportato:

- che parte dei dipendenti citati nel frattempo sono già stati assunti a tempo indeterminato presso l'Ente mediante scorrimento di graduatoria di concorso pubblico nella quale risultavano già utilmente classificati o a seguito di precedenti processi di stabilizzazione o assunzione con diritto di precedenza ai sensi delle normative vigenti;*
- che parte dei dipendenti assunti a tempo determinato nell'arco temporale 01.01.2014 – 31.12.2021 (ultimi otto anni), non hanno maturato almeno 3 anni di servizio anche non continuativi, anche sommando più periodi effettuati presso l'Amministrazione e non risultano pertanto in possesso del requisito di cui alla lettera c) dell'articolo 20 comma 1, al fine della relativa diretta stabilizzazione;*
- che n. 16 soggetti presentano unicamente periodi di assunzione a tempo determinato riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto di inquadramento, in virtù dei quali maturano almeno 3 anni di servizio anche non continuativi negli ultimi otto anni (01.01.2014 – 31.12.2021) e pertanto possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell'articolo 20 comma 1, al fine della relativa stabilizzazione;*
- che tra i sopracitati 16 soggetti che possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell'articolo 20 comma 1, al fine della relativa stabilizzazione n. 1 soggetto rientrava già nel precedente percorso di stabilizzazione ed aveva rinunciato alla proposta di assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia e pertanto aveva già usufruito del percorso di "stabilizzazione" rinunciandovi e che n. 1 soggetto aveva ricevuto proposta di assunzione a tempo indeterminato da scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica che ne aveva generato l'assunzione a tempo determinato rinunciandovi;*
- che nessun soggetto tuttora considerato "precario" presenta sia periodi di assunzione a tempo determinato che periodi contrattuali riferiti ad altre tipologie di contratto flessibile (Co.Co.Co.) riconducibili alle medesime attività / area / categoria professionale/profilo professionale.*
- che pertanto sono n. 14 i soggetti che possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell'articolo 20 comma 1, e che possono essere valutati ai fini del presente percorso di stabilizzazione;*
- che al più tardi alla data del 16.11.2021 tutti i soggetti in possesso dei requisiti di stabilizzazione hanno già maturato il requisito di "3 anni di servizio negli ultimi 8" e che pertanto non occorre attendere la data del 31.12.2021 per il raggiungimento di tale requisito da parte di nessun candidato;"*

Richiamato quanto riportato nel dispositivo della suddetta Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021 ed in particolare al punto 1) che stabiliva "di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.";

Richiamato in particolare l'**Allegato A** della sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021 ed in particolare quanto di seguito riportato:

FASE 3 – VERIFICA DEI FABBISOGNI – DEI POSTI – DELLE RISORSE

... omissis ...

Si rileva pertanto che:

... omissis...

- che risultano aver maturato i requisiti utili alla stabilizzazione di cui all'art. 1 c. 20 del D. Lgs 75/2017 anche **altri soggetti con profili professionali diversi** da quelli previsti in copertura dall'attuale Piano dei Fabbisogni e precisamente:

INIZIALI COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO / DI RICONDUZIONE PROFESSIONALE	AREA / CAT. PROFESSIONALE	ATTUALMENTE IN SERVIZIO / NON IN SERVIZIO
B.C.	Funzionario Reti e Servizi Culturali	CULTURALE – CAT. D	NON IN SERVIZIO
C.A.	Funzionario Reti e Servizi Culturali	CULTURALE – CAT. D	NON IN SERVIZIO
... omissis ...			

Riferibilmente ai profili professionali di **Funzionario Reti e Servizi Culturali** e Funzionario Reti Educative Cat. D ove nella presente mappatura sono stati ritrovati soggetti che presentano i requisiti di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 alla data del 31.12.2021, non rientrando nei profili professionali individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2021-2023 - Annuale 2021 approvato con Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 si rimandano le valutazioni sui fabbisogni di personale ed alle relative modalità di copertura in occasione del prossimo Piano Triennale dei Fabbisogni.”

Visto e richiamato pertanto, per quanto attiene alla verifica sul possesso dei 3 requisiti di cui all'art. 20 co. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, **relativamente alle 2 figure con profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali Cat. D Dott.ri B.C. e C.A. quanto contenuto nell'Allegato A) "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i."** alla Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021, all'interno della tabella riepilogativa, **che conferma il possesso dei suddetti requisiti** nonché la Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D. ampiamente citata in premessa che ha approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" **che ha disposto l'assunzione tramite processo di stabilizzazione, tra le altre, di due figure con profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali Cat. D.**

Richiamati:

- l'art. 20, in particolare il comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- la relativa Circolare n. 3/2017 DFP 0067490 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica detta "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- le successive Circolari n. 1/2018 DFP 0001428 del 09/01/2018 e n. 2/2018 dell'08/05/2018;

Valutato in particolare quanto indicato nella suddetta Circolare 3/2017 in materia di Mobilità, al punto 3.2.2 "ADEMPIMENTI PRELIMINARI E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" nel quale si specifica quanto segue:

"...omissis..."

Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001.”;

Preso atto pertanto che, trattandosi di procedura di "Reclutamento speciale transitorio", prima di procedere alla copertura dei posti, occorreva esperire, così come già puntualizzato anche nel "Percorso", gli adempimenti di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., mentre non sono da effettuare le procedure di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del medesimo decreto;

Considerato a tal fine:

- che avuto presente quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 03.01.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 216743), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante procedure di stabilizzazione, tra gli altri, per il profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali Cat. D;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 03.01.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di PG 98 del 04.01.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 959 di P.G. del 04.01.2022);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si concluderà in data 17.02.2022 come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 e, pertanto, le presenti assunzioni si intendono subordinate all'esito negativo delle procedure di che trattasi e che, decorso tale periodo senza assegnazione alcuna di personale, si potrà procedere alla sottoscrizione dei contratti individuali con gli interessati;

Considerato e preso atto altresì:

- che si è proceduto ad interpellare - per la proposta di stabilizzazione diretta a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 20 co.1 del D. Lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto espressamente indicato dalla citata Deliberazione G.C. 245 del 23.12.2021, alla decorrenza ivi stabilita: 01.03.2022 - i Dott.ri C.A. e B.D., relativamente ai 2 posti messi in copertura con profilo professionale di "Funzionario Reti e Servizi Culturali" Cat. D1, profilo per il quale i suddetti soggetti presentano tutti i requisiti previsti per la stabilizzazione già verificati nell'ambito del "*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*" approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2021 di RUAD del 06.12.2021;
- che i Dott.ri C.A. e B.D. **non sono attualmente in servizio a tempo determinato** ed agli stessi è stato pertanto proposto - nelle more della stabilizzazione a tempo indeterminato decorrente dal 01.03.2022 - il rinnovo dell'assunzione a tempo determinato con medesimo profilo professionale ("Funzionario Reti e Servizi Culturali Cat. D1) oggetto di stabilizzazione, dal 01.02.2022 così sino al 28.02.2022, in attuazione di quanto già previsto in tal senso dal Piano triennale dei fabbisogni al Paragrafo 4.4. ed in particolare al Capoverso "STABILIZZAZIONI" nonché dalla circolare D.F.P. 3/2017 punto 3.2.6 "*PROROGA DEI RAPPORTI DI LAVORO*";
- che i Dott.ri **C.A. e B.D.** hanno accettato, con proprie note in atti rispettivamente ai nn. 14509 (C.A.) e 14504 (B.C.) di P.G. del 17.01.2022 la proposta di rinnovo del contratto a tempo determinato dal 01.02.2022 al 28.02.2022 e la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno con profilo di "Funzionario Reti e Servizi Culturali" Cat. D1 – a seguito di stabilizzazione diretta da operare, quale reclutamento speciale transitorio, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 co. 1 del Decreto Legislativo n. 75/2017, a decorrere dal 01.03.2022 **e comunque subordinatamente all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi**;
- che pertanto per gli stessi la stabilizzazione a tempo indeterminato avverrà "senza soluzione di continuità" con il rapporto di lavoro a tempo determinato che si andrà ad instaurare e che pertanto cesserà in data 28.02.2022;

Preso atto infine:

- delle risorse finanziarie che saranno disponibili a seguito dell'approvazione del Bilancio Pluriennale 2022-2024 in fase di elaborazione;
- della disponibilità in Dotazione Organica di numero due posti già vacanti con tali professionalità;

Confermato pertanto - sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione e rendicontazione dell'Ente e delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia - che si possa procedere per l'anno 2022 ad effettuare assunzioni di personale a tempo determinato nel limite dei vincoli di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (tetto di spesa 2009) e sulla base di tutto quanto autorizzato, anche in via previsionale, dalla Deliberazione G.C. 245 del 23.12.2021 di approvazione dello stralcio PTFP ANNO 2022 e parziale modifica del piano 2021, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato nelle more dei processi di stabilizzazione;

Ritenuto pertanto:

- al termine del “*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*” approvato in allegato A) alla Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021;
- a seguito della preliminare verifica già effettuata in tale sede, dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'articolo 20 comma 1 e dalla Circolare DFP n. 3/2017 per la stabilizzazione diretta dei soggetti ivi individuati, tra cui anche i Dott.ri C.A. e B.D.;

doversi procedere a dar corso all'assunzione a tempo indeterminato - mediante procedure di stabilizzazione diretta di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con deliberazione G.C. N. 245 del 23.12.2021 e dal “*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*” approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021 – dei Dott.ri C.A. e B.C. a decorrere dal 01.03.2022, a copertura di 2 posti vacanti di “Funziario Reti e Servizi Culturali - Cat. D1 a tempo pieno, posti di corrispondente profilo professionale e categoria giuridica, rispetto ai requisiti dagli stessi posseduti e maturati con riferimento alla stabilizzazione;

Dover procedere inoltre, in attuazione e secondo gli indirizzi e le autorizzazioni contenute nella Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D. che approva il “*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*”, visto il permanere delle esigenze che hanno originato le assunzioni a tempo determinato, al rinnovo dei contratti a tempo determinato dei Dott.ri C.A. e B.D. attualmente non in servizio presso il Comune di Reggio Emilia, dal 01.02.2022 e sino alla loro assunzione a tempo indeterminato (01.03.2022);

Preso atto in merito alla spesa necessaria alle sopraindicate assunzioni in oggetto, di RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP – ANNI 2021- 2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021 (approvato, come anzidetto, con Delib. G.C. 245 del 23.12.2021), seppur in maniera “oculata” e prudente;
- che la spesa necessaria all'assunzione a tempo indeterminato delle due unità interessate rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che la spesa necessaria i rinnovi dei contratti a determinato derivante dal presente atto delle due unità interessate risulta compatibile con i vincoli di spesa per tali tipologie di assunzioni di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009).
- che è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di rinnovare i contratti di lavoro a tempo determinato per tutte le motivazioni indicate in premessa, fatta salva l'acquisizione di idonea documentazione, previa sottoscrizione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in attuazione e secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"* – **con il profilo di "Funzionario Reti e Servizi Culturali - cat. D1** a tempo pieno, delle sottocitate unità per il periodo **01.02.2022 e fino al 28.02.2022**, e comunque nelle more della loro assunzione a tempo indeterminato:
 - 1) C.A. presso la U.O.C. Gabinetto del Sindaco;
 - 2) B.C. presso la Policy Politiche di Partecipazione;

2. di assumere in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno, a decorrere dal 01.03.2022 - mediante procedura di stabilizzazione diretta "Reclutamento speciale transitorio" di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, a copertura di 2 posti vacanti in Dotazione Organica di Funzionario Reti e Servizi Culturali cat. D, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021 nonché della Deliberazione G.C. n. 245 di I.D. del 23.12.2021 – le sopraccitate **unità lavorative con profilo di "Funzionario Reti e Servizi Culturali" Cat. D Dott.ri C.A. e B.D.**, previa sottoscrizione di contratti individuali di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali ferma restando l'assegnazione già stabilita per il rinnovo a tempo determinato sopra citata specificando quanto segue:
 - che i sopraindicati soggetti sono in possesso di tutti i requisiti soggettivi previsti dall'articolo 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e dalla relativa Circolare DFP n. 3/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato tramite stabilizzazione diretta, già riscontrati e verificati, come ampiamente descritto nel più volte citato *"PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i."*, approvato in Allegato FA) alla Determinazione Dirigenziale n. 2021 di R.U.A.D. del 06.12.2021;
 - che gli stessi, interpellati per la proposta di stabilizzazione in posti di corrispondente profilo rispetto ai requisiti maturati, hanno tutti accettato l'assunzione rispettivamente con propria nota del 17.01.2022 acquisita al numero di P.G. 14509 del 17.01.2022 (Dott. C.A.) e con propria nota del 14.01.2022 acquisita al numero di P.G. 14504 del 17.01.2022 (Dott. B.C.);
 - che si è già provveduto ad acquisire da parte degli stessi apposita autodichiarazione circa il possesso degli ordinari requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione e con riferimento allo specifico profilo professionale;
 - che si provvederà inoltre ad effettuare la verifica in capo agli stessi, circa l'effettivo possesso dei requisiti autodichiarati, prima della loro stabilizzazione a tempo indeterminato;

3. di stabilire altresì:
 - che le suddette assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001- procedure attivate in data 03.01.2022 con scadenza ultima dei termini in data 17.02.2022 - e che solo decorso tale termine si procederà alla sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato;
 - che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
 - che alle predette unità lavorative da assumere a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella categoria giuridica iniziale di riferimento;

4. di prendere altresì atto:

- che la stabilizzazione a tempo indeterminato avverrà “senza soluzione di continuità” con il rapporto di lavoro a tempo determinato che si andrà a costituire a seguito del presente atto dal 01.02.2022 al 28.02.2022 e che - così come indicato nella Circolare DFP n. 2/2018 del 08/05/2018 capoverso 3 - trattandosi di assunzioni di personale a tempo indeterminato, a seguito di stabilizzazione, ai sensi dell’articolo 20 del d.lgs. 75/2017 “senza soluzione di continuità”, ad esse devono essere applicati gli istituti contrattuali senza soluzione di continuità (es. ferie, permessi, ecc.);

5. di impegnare la complessiva spesa di € **5.218,32** relativamente all’assunzione a tempo determinato dal 01.02.2022 al 28.02.2022 delle due unità come segue:

quanto a € **2.609,16** al capitolo che nel PEG per l’esercizio 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 300 del PEG 2021 “Personale U.O.C. Gabinetto del Sindaco” – del Bilancio Pluriennale 2021-2023, Centro di Costo 0218 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 1.983,98 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 527,58 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 97,60 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € **2.609,16** al capitolo che nel PEG per l’esercizio 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 400 del PEG 2021 “Personale Politiche per il Protagonismo Responsabile e la città intelligente ” del Bilancio Pluriennale 2021-2023, Centro di Costo 0217 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 1.983,97 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 1.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 527,58 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 1.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 97,60 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 1.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di imputare, relativamente all'assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal 01.03.2022 delle due unità disposta con il presente atto la complessiva spesa di **€ 51.858,80** come segue:

quanto a € 25.929,40 al capitolo che nel PEG per l'esercizio 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 300 del PEG 2021 "Personale U.O.C. Gabinetto del Sindaco" – del Bilancio Pluriennale 2021-2023, Centro di Costo 0218 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 19.964,63 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.982,30 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 982,47 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 25.929,40 al capitolo che nel PEG per l'esercizio 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 400 del PEG 2021 "Personale Politiche per il Protagonismo Responsabile e la città intelligente " del Bilancio Pluriennale 2021-2023, Centro di Costo 0217 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 19.964,63 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 1.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 4.982,30 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 1.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 982,47 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 1.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

7. di dare atto:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP – ANNI 2021- 2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021 (approvato, come anzidetto, con Delib. G.C. 245 del 23.12.2021), seppur in maniera “oculata” e prudente;
- che la spesa necessaria all'assunzione a tempo indeterminato delle due unità interessate rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che la spesa necessaria i rinnovi dei contratti a determinato derivante dal presente atto delle due unità interessate risulta compatibile con i vincoli di spesa per tali tipologie di assunzioni di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009).
- che è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)