



Comune di Reggio nell'Emilia

Servizio Finanziario

Visto di Regolarità Contabile

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/138

del 19/01/2022

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E RINNOVO DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI “FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI” CAT. D A SEGUITO DI PERCORSO DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL’ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 IN ESECUZIONE DI DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.”.

Ai sensi dell’art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sulla determinazione dirigenziale.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Reggio nell'Emilia, 21/01/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Esercizio 2022

Piano Finanziario: 01.01.1

Programma/Missione/Capitolo 01.01 - 300 / 1 - PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO DI GABINETTO DEL SINDACO
RETRIBUZIONE LORDA

Tipo Movimento U

Des. Tipo Movimento INS_IMP Impegno

Numero Movimento 2022/1077 - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E RINNOVO DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI “FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI” CAT. D A SEGUITO DI PERCORSO DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL’ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 IN ESECUZIONE DI DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.”.

Importo 1.983,98

Codice CUP :

Codice CIG :

Esercizio 2022

Piano Finanziario: 01.01.1

Programma/Missione/Capitolo 01.01 - 300 / 2 - PERSONALE SEGRETERIA SINDACO
CONTRIBUTI A CARICO DEL COMUNE

Tipo Movimento U

Des. Tipo Movimento INS_IMP Impegno

Numero Movimento 2022/1078 - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E RINNOVO DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI “FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI” CAT. D A SEGUITO DI PERCORSO DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL’ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 IN ESECUZIONE DI DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.”.

Importo 527,58

Codice CUP :

Codice CIG :

Esercizio 2022

Piano Finanziario: 01.01.1

Programma/Missione/Capitolo 01.01 - 300 / 2 - PERSONALE SEGRETERIA SINDACO
CONTRIBUTI A CARICO DEL COMUNE

Tipo Movimento U

Des. Tipo Movimento INS_IMP Impegno

Numero Movimento 2022/1079 - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E RINNOVO DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" CAT. D A SEGUITO DI PERCORSO DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 IN ESECUZIONE DI DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA."

Importo 97,60

Codice CUP :

Codice CIG :

Esercizio 2022

Piano Finanziario: 01.01.1

Programma/Missione/Capitolo 01.01 - 400 / 1 - PERSONALE SERVIZIO POLITICHE PER IL PROTAGONISMO RESPONSABILE E LA CITTA' INTELLIGENTE
COMPETENZE LORDA

Tipo Movimento U

Des. Tipo Movimento INS_IMP Impegno

Numero Movimento 2022/1080 - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E RINNOVO DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" CAT. D A SEGUITO DI PERCORSO DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 IN ESECUZIONE DI DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA."

Importo 1.983,98

Codice CUP :

Codice CIG :

Esercizio 2022

Piano Finanziario: 01.01.1

Programma/Missione/Capitolo 01.01 - 400 / 2 - PERSONALE SERVIZIO POLITICHE PER IL PROTAGONISMO RESPONSABILE E LA CITTA' INTELLIGENTE
CONTRIBUTI A CARICO DEL COMUNE

Tipo Movimento U

Des. Tipo Movimento INS_IMP Impegno

Numero Movimento 2022/1081 - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E RINNOVO DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" CAT. D A SEGUITO DI PERCORSO DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 IN ESECUZIONE DI DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA."

Importo 527,58

Codice CUP :

Codice CIG :

Esercizio 2022

Piano Finanziario: 01.01.1

Programma/Missione/Capitolo 01.01 - 400 / 2 - PERSONALE SERVIZIO POLITICHE PER IL PROTAGONISMO RESPONSABILE E LA CITTA' INTELLIGENTE
CONTRIBUTI A CARICO DEL COMUNE

Tipo Movimento U

Des. Tipo Movimento INS_IMP Impegno

Numero Movimento 2022/1082 - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E RINNOVO DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" CAT. D A SEGUITO DI PERCORSO DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 IN ESECUZIONE DI DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA."

Importo 97,60

Codice CUP :

Codice CIG :
