

**Proponente: DIRG**

**Proposta: 2022/52**

**del 31/01/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 147**

**del 31/01/2022**

**DIREZIONE GENERALE**

**Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DELLE POSIZIONI DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER L'ANNO 2020 EX ART. 70-quinquies DEL ccnl DEL 21/05/2018 IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO VIGENTE.

## IL DIRETTORE GENERALE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P.;
  - che con deliberazione di Giunta Comunale n.72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 201/2023 per macro obiettivi e allegati;
  - che con deliberazione di Giunta Comunale ID n. 133 del 13/07/2021 sono stati approvati il Piano della Performance 2021-23, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 e relativi allegati”;
  - che con decreto del Ministero dell’Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31.03.2022 del termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all’art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
  - che con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;
  - che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell’esercizio 2022;
- 
- che in sede di verbale di incontro del 26/11/2019 la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale raggiungevano l’intesa sul documento di revisione dell’indennità per il personale dipendente che conteneva anche i nuovi criteri per l’individuazione delle posizioni di specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018, poi confluiti nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021);
  - che con verbale sindacale del 25/11/2020 (PG n. 196129) si concordava una norma transitoria dove si evidenziava che, limitatamente all’anno 2020, in deroga ai tempi ed al percorso già stabiliti in preintesa, i dirigenti che erano a quella data preposti alle strutture di riferimento avrebbero proceduto alla individuazione/proposta delle singole posizioni e, dopo l’approvazione delle diverse posizioni proposte, all’individuazione del dipendente che stava esercitando le funzioni nel corso del 2020; contestualmente ed in fase di programmazione avrebbero attivato l’istruttoria per le posizioni di particolari responsabilità per l’anno 2021;
  - che in data 15/03/2021 la Dirigente ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione avviava la ricognizione presso tutti i Dirigenti dell’Ente delle nuove proposte di posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale o di Progetti/Programmi complessi, sulla base dei nuovi criteri concordati con le Rsu e OO.SS. in sede di contratto decentrato integrativo, poi siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021);
  - che tale ricognizione avviata in data 15/03/2021 riguardava in primis l’anno 2020, e richiedeva la compilazione da parte dei Dirigenti di schede operative per ciascuna posizione accompagnate da una relazione illustrativa delle necessità organizzative sottese a tale individuazione e descrittiva del ruolo e delle funzioni della posizione stessa; si chiedeva anche di indicare già nella scheda il nominativo del titolare che aveva svolto le relative funzioni nell’anno 2020, ed eventualmente di confermare, in una logica di programmazione, le proposte anche nell’anno 2021, indicando lo stesso o un diverso nominativo, oppure proporre posizioni diverse rispetto a quelle del 2020, o da istituirsi solo per l’anno 2021;
  - che nella nota a cura della stessa Dirigente si precisava poi che in sede di contrattazione viene definito il budget complessivo annuale di Ente da attribuire all’indennità di specifiche responsabilità nell’ambito del fondo miglioramento efficienza e che le quote individuali erano pertanto suscettibili di modifiche , tenuto conto delle risorse disponibili e degli equilibri del fondo;

Dato atto:

- che il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale dell'Organizzazione ha provveduto a raccogliere le proposte presentate dai singoli Servizi, esaminato la documentazione pervenuta, chiesto integrazioni laddove mancanti e provveduto a effettuare l'istruttoria delle proposte di posizioni di specifiche responsabilità di natura professionale, gestionale o di progetto/programma complesso presentate e delle relative pesature, procedendo anche, in taluni casi, al ridimensionamento delle pesature stesse, in applicazione dei nuovi criteri contenuti del contratto decentrato integrativo vigente, anche tenuto conto dei vincoli di budget destinati all'istituto nell'ambito degli equilibri complessivi del fondo miglioramento efficienza;
- che nel frattempo è stato definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) il contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Reggio Emilia, in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali del 21/05/2018;
- che tale istruttoria delle posizioni di specifiche responsabilità riconosciute presso l'Ente è stata rassegnata alla Direzione Generale in data 10 Gennaio 2022;

Ritenuto di dover validare e approvare integralmente l'istruttoria rassegnata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'anno 2020, come da elenco delle posizioni di specifiche responsabilità individuate presso l'Ente che costituisce allegato parte integrante della presente determinazione;

Dato atto:

- che la relativa integrale documentazione istruttoria, il carteggio con i singoli Dirigenti, sono conservati presso gli uffici del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;
- che nel frattempo è in corso la ricognizione delle posizioni di specifiche responsabilità anche per l'anno 2021;

Richiamato altresì in ogni sua parte "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate:a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021", definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021) che, per quanto riguarda l'indennità di specifiche responsabilità, nel richiamare l'ammontare massimo storicamente destinato pari a Euro 132.000,00 , prevede, come possibile oscillazione annua, legata alle esigenze organizzative non prevedibili, la spesa massima di Euro 140.000,00, da integrarsi con eventuali economie del fondo (qualora esistenti) già inserite in fase di costituzione dell'anno di riferimento;

Dato atto altresì che il limite della spesa massima annuale di Euro 140.000,00 indicata in suddetto verbale di intesa è rispettata dalla ricognizione istruttoria validata per l'anno 2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. di validare e approvare integralmente l'istruttoria rassegnata dalla Dirigente ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'anno 2020 delle posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale e di progetti/programmi complessi riconosciute presso l'Ente, in applicazione di criteri di cui al punto 3.1 del vigente contratto decentrato integrativo sottoscritto definitivamente in data 22/12/2021 (PG n. 284158), come da elenco allegato parte integrante della presente determinazione;
2. di dare mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di trasmettere alle Rsu e OO.SS. l'elenco delle posizioni riconosciute presso l'Ente per l'anno 2020 con l'esito dell'istruttoria in forma sintetica;

3. di dare mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di erogare le quote spettanti per l'anno 2020 a titolo di indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ai dipendenti individuati dai singoli Dirigenti come titolari delle posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2020, come da elenco allegato alla presente determinazione.

Il Direttore Generale  
**(Dott. Maurizio Battini)**

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.