

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/287

del 08/02/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 204

del 08/02/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: REVOCA DELLA SOSPENSIONE DALL' ATTIVITA' LAVORATIVA DI
DIPENDENTE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO.

L A DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P.;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 201/2023 per macro obiettivi e allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale ID n. 133 del 13/07/2021 sono stati approvati "il Piano della Performance 2021-23, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 e relativi allegati";
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31.03.2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2022;

Premesso:

- che con determinazione dirigenziale RUAD n. 71 del 19/01/2022 si provvedeva a sospendere con decorrenza 21/01/2022 dall'attività lavorativa, in applicazione di quanto previsto dall'art. 4-ter del decreto legge 01/04/2021 n. 44 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 76/2021), introdotto dall'art. 2 (Estensione dell'obbligo vaccinale) del Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172, il dipendente assunto a tempo indeterminato, di cui all'Allegato 1 non pubblicabile, con il profilo professionale di Agente (Cat. C), assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione civile, fino alla comunicazione da parte dell'interessato all'Amministrazione Comunale dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 Dicembre 2021 (entrata in vigore dell'obbligo vaccinale), e quindi fino al 15 Giugno 2022;
- che presupposto del predetto provvedimento consisteva nell'accertato inadempimento dell'obbligo vaccinale previsto dall'art. 4-ter del decreto legge 01/04/2021 n. 44 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 76/2021), introdotto dopo l'art. 4-bis dall'art. 2 (Estensione dell'obbligo vaccinale) del Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172, per il personale della polizia locale degli Enti Locali, - che costituisce requisito essenziale per lo svolgimento dell'attività lavorativa da parte del personale obbligato, - ai sensi della normativa vigente da parte del dipendente assunto a tempo indeterminato, le cui generalità sono contenute nell'Allegato 1 non pubblicabile, parte integrante del suddetto provvedimento;
- che in data 19/01/2022 si provvedeva a notificare il sopracitato provvedimento RUAD n. 71 /2022 al dipendente interessato generalizzato nell'ambito dell'Allegato 1 non pubblicabile, parte integrante della predetta deliberazione;

Dato atto:

che il dipendente destinatario della determinazione di sospensione provvedeva a trasmettere in data 24/01/2022 la seguente documentazione:

- esito del tampone effettuato presso l'AUSL di Reggio Emilia in data 21/01/2022 comprovante l'accertata positività a Sars Covid 19;
- il numero di protocollo del relativo connesso certificato medico di malattia decorrente dal giorno 21/01/2022.

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno, Dip. P.S., prot. 27 dicembre 2021, n. 23276 – DL n. 172/2021 “Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali. Obbligo vaccinale per la PS Chiarimenti”, laddove all'art. 5 penultimo e ultimo capoverso, prevede testualmente:

“Si rammenta che, a norma dell'art.4-ter, comma 3, ultimo periodo, d.l. n. 44/2021 la sospensione è efficace fino alla comunicazione da parte dell'interessato al datore di lavoro dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 dicembre 2021.

Al riguardo si precisa che, a seguito di documentata sopravvenuta malattia dovuta al virus SARS – COVID -2, sia la procedura di invito sia la sospensione eventualmente già disposta cessano di avere efficacia in quanto si tratta di una condizione assimilabile alla somministrazione della prima dose di vaccino”.

Ritenuto che, nel caso in questione, in via interpretativa, ricorra la fattispecie prevista nell'ultimo capoverso della Circolare del Ministero dell'Interno, Dip. P.S., prot. 27 dicembre 2021, n. 23276 – DL n. 172/2021 testè citata e che pertanto occorra procedere alla revoca a decorrere dal giorno 21/01/2022 della sospensione a suo tempo disposta da pari data (21/01/2022) nei confronti del dipendente di cui all'allegato 1 del presente provvedimento con determinazione dirigenziale RUAD n. 71 del 19/01/2022;

Visto l'incarico ad interim attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di revocare, per le ragioni in premessa esposte, a decorrere dal giorno 21/01/2022, la sospensione a suo tempo disposta con efficacia in pari data (21/01/2022) con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 71 del 19/01/2022 nei confronti del dipendente di cui all'allegato 1 del presente provvedimento;
2. di dare atto che pertanto la sopracitata Determinazione Dirigenziale RUAD n. 71 del 19/01/2022 non ha di fatto esplicato alcuna efficacia coincidendo il primo giorno di sospensione dall'attività lavorativa ivi previsto (21/01/2022) nei confronti del dipendente di cui all'allegato n. 1 al presente provvedimento, con la data nella quale è stata accertata, nei riguardi del medesimo dipendente, la positività da Sars Covid 19 a seguito dell'esito del tampone effettuato presso l'AUSL di Reggio Emilia e con la data del relativo connesso certificato medico;
3. di dare atto che verrà azzerato il risparmio di spesa di cui al provvedimento dirigenziale RUAD n. 71 del 19/01/2022;
4. di notificare la presente determinazione dirigenziale al dipendente interessato.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

