

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/288
del 08/02/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 205
del 08/02/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: SOSPENSIONE DALL' ATTIVITA' LAVORATIVA DI DIPENDENTE
ASSUNTA A TEMPO INDETERMINATO.**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto:

- della Deliberazione di G.C. n. 218 del 17/12/2020 con la quale è stato approvato il nuovo contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia avente validità dal 01/01/2021 fino al 31/12/2024;
- della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione R.U.I.C. 1 del 12/03/2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2021 ed il Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia nonché i relativi allegati;
- della Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 73 del 08/04/2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2021 ed il Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia ed i relativi allegati;

Premesso:

- che l'art. 4-ter introdotto dal Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172 rubricato "Obbligo vaccinale per il personale della scuola, del comparto difesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale, degli organismi della legge n. 124 del 2007, delle strutture di cui all'art. 8-ter del decreto legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 e degli istituti penitenziari" ha fatto obbligo al personale delle Pubbliche Amministrazioni dal 15 Dicembre 2021 di attestare l'avvenuta vaccinazione per la prevenzione dell'infezione da SARS-Cov-2 in particolare per:
 - il personale scolastico dei servizi educativi per l'infanzia degli Enti Locali;
 - il personale della Polizia Locale.
- Che è pervenuta in data 07 Febbraio 2022, per gli adempimenti di competenza dello scrivente Servizio, comunicazione del Responsabile dell'Uoc amministrativa dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia dalla quale risulta che:
 - ✓ in data 12 Gennaio 2022 la verifica del QR CODE abbinato alla certificazione verde Covid 19 di una dipendente assunta a tempo indeterminato, le cui generalità sono contenute nell'Allegato 1 non pubblicabile, parte integrante del presente provvedimento, con il profilo professionale di Educatore (Cat. C) ha mostrato schermata rossa, ovvero ha dato esito negativo, e alla stessa è stata notificata in pari data a cura del Direttore dell'istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia la relativa informazione avente ad oggetto: "Comunicazione di esito negativo verifica QR Code certificazione Verde Covid19-invito ad adempiere all'obbligo vaccinale";
 - ✓ che la dipendente veniva invitata senza indugio a esibire documentazione comprovante uno degli stati indicati nella informativa stessa entro cinque giorni dalla ricezione dell'invito;
 - ✓ nella nota si informava altresì la dipendente che, in caso di accertata inosservanza all'obbligo vaccinale, l'informativa sarebbe stata trasmessa al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'immediata sospensione dall'attività lavorativa; che durante il periodo di sospensione non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento comunque denominati, che la sospensione sarebbe stata efficace fino a quando non verrà comunicato da parte dell'interessata l'avvio del ciclo

vaccinale, il completamento dello stesso, o la somministrazione della dose di richiamo , e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 Dicembre 2021; si precisava altresì che la sospensione non ha conseguenze disciplinari e prevede il diritto alla conservazione del rapporto di lavoro; che il rientro in servizio sarebbe comunque stato disposto dal giorno successivo alla verifica del possesso della documentazione obbligatoria prevista dalla normativa vigente;

- ✓ la dipendente ha fatto pervenire al Direttore dell'Istituzione la prenotazione della vaccinazione per il giorno 22/01/2022;
- ✓ la dipendente in data 22 Gennaio u.s. si trovava in "quarantena"(avendo lavorato in una sezione di Nido poi chiusa fino al 31 Gennaio 2021) e non ha effettuato la vaccinazione e ha inoltre presentato certificato di malattia fino al 04 Febbraio 2022;
- ✓ in data 07/02/2022 la dipendente ha usufruito, su richiesta, di un giorno di ferie per la giornata stessa, e contestualmente ha dichiarato di non avere intenzione di effettuare il vaccino e che quindi dal giorno 8 Febbraio non si sarebbe presentata sul luogo di lavoro;
- Che in data 07 Febbraio u.s. pertanto tale documentazione è stata trasmessa allo scrivente Servizio, chiedendo di procedere alla sospensione della dipendente dal 08 Febbraio 2022, come prescrive la normativa vigente;

Ritenuto accertato l'inadempimento dell'obbligo vaccinale previsto dall'art. 4-ter del decreto legge 01/04/2021 n. 44 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 76/2021), introdotto dopo l'art. 4-bis dall'art. 2 (Estensione dell'obbligo vaccinale) del Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172, per il personale scolastico dei servizi educativi per l'infanzia degli Enti Locali, che costituisce requisito essenziale per lo svolgimento dell'attività lavorativa da parte del personale obbligato, ai sensi della normativa vigente, da parte della dipendente assunta a tempo indeterminato , le cui generalità sono contenute nell'Allegato 1 non pubblicabile, parte integrante del presente provvedimento;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

DETERMINA

1. di sospendere dall' attività lavorativa , per le motivazioni esposte in premessa, in applicazione di quanto previsto dall'art. 4-ter, introdotto dal Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172, rubricato "Obbligo vaccinale per il personale della scuola, del comparto difesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale, degli organismi della legge n. 124 del 2007,delle strutture di cui all'art. 8-ter del decreto legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 e degli istituti penitenziari" la dipendente assunta a tempo indeterminato, le cui generalità sono contenute nell'Allegato 1 non pubblicabile, parte integrante del presente provvedimento, con il profilo professionale di Educatore (Cat. C), assegnata all' Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con decorrenza 08/02/2022 e fino alla comunicazione da parte dell'interessata all' Amministrazione Comunale dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 Dicembre 2021 (fino al 15 Giugno 2022);

2. di dare atto che per la durata dello stato di sospensione non sono dovuti alla dipendente la retribuzione né altro compenso o emolumento comunque denominati, che la sospensione non ha conseguenze disciplinari, con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro;
3. di dare atto che la sospensione è efficace fino alla comunicazione da parte della dipendente all'Amministrazione Comunale dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo, e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 Dicembre 2021 (fino al 15 Giugno 2022);
4. di dare atto infine che, dalla sospensione dall'attività lavorativa della dipendente a far data dal 08/02/2022, si determina una minor spesa di € 6.926,31 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023 – Esercizio 2022, al capitolo 14100 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con deliberazione R.U.I.C. n.1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 73 del 08/04/2021 come segue:

quanto a € 5.401,35 - alla missione 04.01-Programma 01-Titolo 1-Capitolo 14100 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni Lorde Personale SCI", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice siope 1101;
 quanto a € 1.375,45 – alla missione 04.01-Programma 01-Titolo -Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione " Contributi a carico Ente Personale SCI", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siope 1111,
 quanto a € 149,51 – alla missione 04.01-Programma 01-Titolo 1-Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente Personale SCI", (TFS) codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siope 113;
5. di disporre l'invio di copia dell'atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.
6. di comunicare il presente provvedimento dirigenziale alla dipendente interessata, avvisando che lo stesso può essere impugnato davanti all'Autorità Giudiziaria competente per territorio.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)