

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/323
del 11/02/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 230
del 11/02/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DELL'ASPETTATIVA SENZA ASSEgni AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO A DECORRERE DAL 1° FEBBRAIO 2022 E FINO AL 30 APRILE 2022

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 8/4/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/4/2021 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 del 10/5/2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/7/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31/3/2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024 e con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2022;

Considerato che, con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n 159 del 29/1/2021 il Sig. D.A.L. (generalizzato nell'Allegato A al presente provvedimento), dipendente a tempo indeterminato con rapporto orario part-time orizzontale a 30 ore, assegnato al Servizio Ambiente, energia e sostenibilità in qualità di "Funzionario tecnico" - cat. D/1, è stato collocato in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni, a seguito dell'accettazione dell'incarico di alta specializzazione di Istruttore direttivo tecnico, Responsabile dell'ufficio ambiente e sicurezza e dell'Ufficio Protezione civile presso l'ufficio tecnico del Comune di Colorno, conferito ai sensi del comma 2 dell'articolo sopra citato dal Comune di Colorno a decorrere dal 1° febbraio 2021 e fino al 31 gennaio 2022;

Visto il Decreto del Sindaco del Comune di Colorno, Prot. 1080 del 31/01/2022 (Allegato B) con cui si prorogava l'incarico ex art. 110 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs 267/2000, presso lo stesso Comune, del Sig. D.A.L. fino al 30 aprile 2022, salvo ulteriori proroghe;

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che:

- l'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento

dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti infine:

- l'art. 110 del Dlgs 267/00;

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali" Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- l'art. 43 della sezione B del regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- per le motivazioni citate in premessa, di prorogare l'aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00, del sig.D.A.L., dipendente a tempo indeterminato con rapporto orario part-time orizzontale a 30 ore e con profilo di "Funzionario tecnico " cat. D/1, dal 1° febbraio 2022 e fino al 30 aprile 2022, salvo ulteriori proroghe;

- di prorogare pertanto comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

- che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 6.541,51 sul Bilancio Pluriennale 2021 – 2023, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 27800 "Personale Politiche per la sostenibilità ambientale" del PEG 2021 – Centro di Costo 0190 e precisamente:

art. 1 € 4.980,72 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 05.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1101

art. 2 € 1.315,13- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 05.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

art. 2 € 245,66 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 05.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)