

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/336
del 15/02/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 241
del 15/02/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE
RESPONSABILITA' IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO-ANNO 2020.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P.;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 201/2023 per macro obiettivi e allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale ID n. 133 del 13/07/2021 sono stati approvati il "Piano della Performance 2021-23, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 e relativi allegati";
- che con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31.03.2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- che con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2022;

Dato atto:

- che il Direttore Generale con propria determinazione RUAD n. 147 del 31/01/2022, che si richiama in ogni sua parte, ha validato e approvato integralmente l'istruttoria rassegnata dalla sottoscritta Dirigente per l'anno 2020 delle posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale e di progetti/programmi complessi ex art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 riconosciute presso l'Ente, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del vigente contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021), come da elenco allegato e parte integrante della suddetta determinazione;
- che nella medesima determinazione il Direttore Generale ha dato mandato alla sottoscritta Dirigente di trasmettere alle OO.SS. e Rsu dell'Ente l'elenco delle posizioni riconosciute per l'anno 2020 con l'esito dell'istruttoria in forma sintetica;
- che ha dato altresì mandato alla sottoscritta Dirigente di liquidare le quote spettanti per l'anno 2020 a titolo di indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ai dipendenti individuati dai singoli Dirigenti come titolari delle posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2020, come da elenco allegato alla stessa determinazione;
- che in data 01/02/2022 è stato trasmesso alle Rsu e Organizzazioni Sindacali l'elenco delle posizioni di specifiche responsabilità riconosciute per l'anno 2020 in applicazione dei nuovi criteri di cui al contratto decentrato vigente;

Richiamati:

- il verbale di incontro sindacale del 26/11/2019 dove le parti raggiungono l'intesa sul documento di revisione delle indennità;
- il verbale di incontro sindacale del 05 Novembre 2020 PG n. 196129 del 25/11/2020 sulla attuazione del percorso di individuazione delle posizioni di specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL)-attribuzione 2019-2020- e attuazione dei criteri di premialità della performance individuale (artt.68-69 del CCNL del 21/05/2018-attribuzione 2019/2020);
- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 8/12/2021);

Richiamato altresì in ogni sua parte "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate:a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021", definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021) che, per quanto riguarda l'indennità di specifiche responsabilità, nel richiamare l'ammontare massimo storicamente destinato pari a Euro 132.000,00 , prevede, come possibile oscillazione annua, legata alle esigenze organizzative non prevedibili, la spesa massima di

Euro 140.000,00, da integrarsi con eventuali economie del fondo (qualora esistenti) già inserite in fase di costituzione dell'anno di riferimento;

Dato atto che il limite della spesa massima annuale di Euro 140.000,00 indicata in suddetto verbale di intesa è rispettata dalla ricognizione istruttoria validata per l'anno 2020;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020, P.G. n. 25249, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di erogare le quote spettanti per l'anno 2020 a titolo di indennità di specifiche responsabilità gestionale, professionale, e di progetti/programmi complessi, di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del vigente contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021), ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo che costituisce allegato non pubblicabile alla presente determinazione;
2. di imputare la complessiva spesa di Euro 137.749,65 come segue:
quanto a Euro 109.166,33 relativamente al personale assegnato ai diversi Servizi del Comune, al "Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente" del Bilancio Comunale 2021-2023, annualità 2022, ai capitoli che nel PEG 2022 verranno iscritti in sede corrispondente ai capitoli 39001.4 – 39003.4 – 39004.4 – 39005.4 – 39007.4 – 39008.4 – 39009.4 – 39010.4 del PEG 2021, Prodotto PD_3102;
quanto a Euro 28.583,32 relativamente al personale assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al "Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente" del Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia 2021-2023, annualità 2022, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 39001 art.4 del PEG 2021.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)