

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/343
del 15/02/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 254
del 16/02/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DI 10 TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO
ATTUALMENTE IN ESSERE TRA L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA E IL COMUNE DI REGGIO EMILIA -
CORSO DI LAUREA IN LOGOPEDIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO

DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno meglio generalizzate all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Preso atto:

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 -2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per macro obiettivi e allegati;
- che con Deliberazione C.C. n. 108 del 10/05/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2020 e relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale 2021/133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art.169 D.lgs 267/2000) e relativi allegati;

Vista la Convenzione stipulata tra l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia e il Comune di Reggio Emilia agli atti di questo Comune P.G. n.95441 del 21.12.2016 avente ad oggetto: "Convenzione di tirocinio curriculare tra l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia e Comune di Reggio Emilia"

Premesso:

- che l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia avvalendosi della Convenzione Quadro più sopra citata relativa ai tirocini formativi e di orientamento rivolti a studenti nell'ambito del loro percorso curricolare - aveva chiesto con propria lettera agli atti del Comune al n. 4823 di P.G. del 11.01.2022 la disponibilità di questa Amministrazione Comunale ad ospitare in tirocinio formativo e di orientamento curriculare coerente al piano di studi, presso i propri Servizi, dieci studentesse frequentanti il corso di Laurea in Logopedia presso l'Università medesima, quale parte formativa integrante ed a completamento del percorso di studi frequentato e con attribuzione di crediti formativi;
- che l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, ritenendo di poter stilare un progetto formativo utile al percorso di studi delle studentesse ed affidandogli conseguentemente mansioni idonee, aveva espresso parere favorevole all'iniziativa e si era resa disponibile ad accogliere tali studentesse presso le diverse scuole comunali dell'infanzia del Comune di Reggio Emilia;
- che la stessa Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia aveva chiesto pertanto autorizzazione ad effettuare tali tirocini al competente Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" il quale con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 57 del 18/01/2022 aveva provveduto a tale autorizzazione;

Considerato che:

- l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia ha richiesto proroga dei tirocini per le sopra citate 10 studentesse nel periodo dal 18/02/2022 al 25/02/2022 per poter permettere loro di terminare il totale di ore di tirocinio, mantenendo invariato le attività e gli obiettivi previsti dal progetto formativo individuale precedentemente sottoscritto;
- che il Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" del Comune di Reggio Emilia ha sentito l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia che si è resa disponibile alla proroga dei suddetti tirocini dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;

Preso atto altresì che anche la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, è già stata stata resa alle studentesse ed effettuata in maniera certificata dal soggetto Promotore (Università degli studi di Modena e Reggio Emilia) mediante appositi e specifici moduli di Formazione Generale e Formazione Specifica e che tale percorso formativo è stato validato dal Responsabile del Nucleo Prevenzione e Protezione del Comune di Reggio Emilia;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dr.ssa Giubbani Battistina dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249), della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di autorizzare la proroga di tirocinio formativo e di orientamento dal 18/02/2022 al 25/02/2022, delle studentesse presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, promosso dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, mantenendo invariato le attività e gli obiettivi previsti dal progetto formativo individuale precedentemente sottoscritto;
2. Di prendere atto che le tirocinanti godono delle seguenti coperture assicurative:

Infortuni sul lavoro: INAIL gestione per conto dello Stato e Compagnia Assicuratrice UnipolSai Assicurazioni S.p.A. n. 1/2192/969/77/136651969/4;

Responsabilità civile verso terzi e prestatori di lavoro n. 52981/23/65/136655447/4 stipulata con la Compagnia Assicuratrice UnipolSai Assicurazioni S.p.A.;

a cui ha provveduto l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in qualità di soggetto promotore;

3. di prendere atto che la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, è già stata stata resa alle studentesse ed effettuata in maniera certificata dal Soggetto Promotore (Università degli studi di Modena e Reggio Emilia) mediante appositi e specifici moduli di Formazione Generale e Formazione Specifica e che tale percorso formativo è stato validato dal Responsabile del Nucleo Prevenzione e Protezione del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)