

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/382
del 21/02/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 281
del 21/02/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "EDUCATORE" CAT.C MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA PER PROFILO DI EDUCATORE DEL C.P. PER 70 P.V. DI DOCENTE (INSEGNANTE/EDUCATORE) PRESSO IL COMUNE DI RE. IN ESECUZIONE DI DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA."

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 di I.D. dell'8.04.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.04.2021 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31.03.2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024".
- la Deliberazione del C.d.A. dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 1 del 12.03.2021 con la quale venivano approvati il Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023 e relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 di I.D. dell'8.04.2021 con la quale venivano approvati il Bilancio di previsione per l'anno 2021 e i relativi allegati nonché il bilancio pluriennale 2021 – 2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Vista e richiamata integralmente da ultimo la **Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D.** che approva il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*", con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – stralcio ANNO 2022 e parziale modifica del piano 2021, PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;
- **al punto 2 del dispositivo** che testualmente recita: *“di dichiarare, a valere per l'anno 2022, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;*
- **al punto 5 del dispositivo che dispone** *“di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati”;*
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2020/22, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;
- **al punto 12 del dispositivo** nel quale si conferma l'autorizzazione anche per l'anno 2022 al Responsabile del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” *“ad effettuare, con propria Determinazione Dirigenziale, le rimodulazioni alla Dotazione Organica (garantendo la neutralità della rimodulazione nel limite e nell’ambito dei “potenziali valori finanziari massimi” di riferimento della medesima ai sensi di legge), secondo gli indirizzi di cui al presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, qualora si rendessero indispensabili al fine di consentire:*
 - *...omissis...*
 - *l’assunzione a tempo indeterminato del personale educativo, assistenti sociali e polizia locale in sostituzione di personale dimissionario anche in corso d’anno, in caso di esistenza di graduatorie valide, nei limiti delle consistenze dotazionali approvate con il presente piano e fermo rimanendo l’invarianza della spesa ed il rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria (cfr C.d.C. E.R. 55/2020);”*

Richiamato inoltre in particolare quanto contenuto nel paragrafo **“5.Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano”** dell'Allegato 1) alla suddetta Deliberazione che conclude come di seguito riportato:

“In merito al rispetto delle norme sulla “sostenibilità finanziaria” della spesa prevista per nuove assunzioni stabilite nel presente provvedimento, nell’ambito della più “complessiva” spesa di personale di cui all’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019, al DPCM 17/03/2020 e Circolare interministeriale 08/06/2020, si specifica che “il “rapporto” provvisoriamente determinato, simulato sulla base dei dati accertati nel mese di Ottobre 2021, tra la spesa pre-consuntiva 2021 del personale assegnato al Comune e all’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia e la media delle entrate dell’ultimo triennio, risulterà verosimilmente pari al 27.84%, in linea all’analogo “rapporto” registrato nell’ultimo rendiconto approvato 2020, pari al 27,85% (come da normativa vigente).”

Preso atto che l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata nel Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 34/2021, che ha espresso *“parere favorevole alla proposta di: “Piano Triennale dei fabbisogni di personale – anni 2021-2022-2023 – stralcio 2022 e parziale modifica del piano 2021, provvedimenti conseguenti – rideterminazione dotazione organica”* raccomandando inoltre che *“...all’atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spesa del personale, con l’adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio”;*

Richiamato, con particolare riferimento all'atto in oggetto quanto indicato nell'Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 al paragrafo "4.1 Nuove Assunzioni" che di seguito si riporta:

"Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni", richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutati le esigenze occupazionali (paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni") e gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici. nonché le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso i Coordinatori di Area si riporta in ALLEGATO C).

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 comprensivo delle assunzioni GIA' AUTORIZZATE nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 non ancora realizzate, dei passaggi fra le aree (cd. Verticalizzazioni) e delle stabilizzazioni

N.	Professionalità	Cat.	Or e	Strategia di reclutamento	Tempi
...omissis...					
1	Educatore	C	36	Scorrimento Graduatoria propria	Dal 01/03/2022 o comunque dal primo momento utile
...omissis...					

Richiamato inoltre il paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni" dell'Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 ed in particolare il Capoverso "Quadro occupazionale" che di seguito si riporta per estratto:

"la situazione occupazionale che emerge dalle cessazioni intervenute e previste anno 2021/2022 (ALLEGATO B) in relazione agli inserimenti lavorativi effettuati a vario titolo (ruolo, tempo determinato, comandi ecc), evidenzia l'aumento tendenziale del personale impiegato nei servizi alla persona (stimolato dagli interventi normativi e finanziari nazionali), un aumento rilevante dei contratti a tempo determinato del personale educativo/scolastico, ed un aumento significativo di personale precario anche in servizi diversi, es. gli sportelli.

... omissis ...

Per queste ragioni le azioni di reclutamento devono essere indirizzate prioritariamente verso la stabilità, attraverso forme di reclutamento che garantiscano da una parte la continuità e dall'altra diano ai lavoratori garanzie di stabilità occupazionale.

Nel merito, il quadro organizzativo descritto al paragrafo 2.1 indica la necessità di:

- ... omissis...*
- proseguire nella sostituzione del turn over nei servizi alla persona, nei servizi scolastico/educativi, negli sportelli e in quei profili funzionali alla valorizzazione del territorio ed allo sviluppo organizzativo dell'ente (Polizia Locale e tecnologie).*

Infine, limitatamente ai servizi dove le norme stabiliscono contingenti numerici (famiglia educativa, famiglia sociale e famiglia della vigilanza), sembra utile e funzionale alla gestione dei servizi di riferimento, autorizzare la sostituzione nel corso del 2022 del personale di ruolo cessato successivamente all'adozione del presente piano, qualora vi siano graduatorie disponibili, questo dovrebbe evitare il ricorso massivo alle assunzioni a termine (laddove possibile) e garantire gli standard di qualità e/o di efficienza tutelati dalle norme.

Le sostituzioni potranno essere operate direttamente dal dirigente competente nei limiti degli stanziamenti di bilancio e del quadro complessivo della spesa attestato nel presente piano dei fabbisogni (conformemente Corte dei conti, Sez. Lombardia, con deliberazione n. 167/2021)"

Considerato:

- che in data 10.01.2022 si è reso vacante un ulteriore posto per dimissioni volontarie di una dipendente (P.S.) con profilo di Educatore Cat. C che era stata assunta a tempo indeterminato con

Determinazione Dirigenziale n. 1494 di R.U.A.D. del 14.09.2021 che disponeva l'assunzione a tempo indeterminato e pieno a decorrere dal 01.10.2021 di 38 figure con il profilo di Educatore Cat. C di cui 31 vincitori e 7 scorrimenti di idonei mediante utilizzo della graduatoria per pari profilo scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021;

- che la Dott.ssa P.S. risultava essere tra le 31 vincitrici di Concorso assunte a tempo indeterminato con decorrenza 01.10.2021 e che la stessa ha tra l'altro, rassegnato le dimissioni durante il periodo di prova;

Valutato che occorre pertanto provvedere alla sostituzione di una unità vincitrice del Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (31 Educatori e 39 Insegnanti) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia oltre alla assunzione di una unità già prevista dal Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con Delibera G.C. 245 del 23.12.2021;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019 del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "Disegno di legge Concretezza"), che ha proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha introdotto ulteriori elementi semplificatori:**
 - **in particolare l'art. 3 comma 8, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" sospende fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;**
 - **il successivo comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.:**
 - **abbrevia in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;**

Considerato conseguentemente:

- che avuto presente quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 03.01.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 385), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica con profilo di Educatore Cat. C;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 03.01.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di PG 98 del 04.01.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 959 di P.G. del 04.01.2022);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Ritenuto pertanto opportuno procedere - a decorrere da 01.03.2022, mediante scorrimento della graduatoria di merito scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia valida per assunzioni a tempo indeterminato per il profilo di "Educatore" Cat. C1 approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021, ove risultano ancora collocati candidati idonei e disponibili:

- alla sostituzione della unità già assunta con profilo di Educatore – cat. C, dimissionaria durante il periodo di prova nonché vincitrice del Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (31 Educatori e 39 Insegnanti) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- all'assunzione disposta dal Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021, per 1 unità di Educatore Cat. C, trattandosi comunque di posto che si è reso vacante successivamente all'indizione del Concorso Pubblico di pari profilo professionale di cui si intende utilizzare la graduatoria;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021 con la quale, al termine del procedimento Concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute, si è proceduto ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia nonché le due graduatorie di merito definitive per assunzioni a tempo indeterminato (una per ciascun profilo professionale) e delle due graduatorie per assunzione a tempo determinato (una per ciascun profilo professionale);

Specificato ulteriormente a tal proposito che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica per il profilo di Educatore è stata sinora utilizzata fino alla posizione n. 47 (c.f.r. D.D. n. 1494 di RUAD del 14.09.2021; D.D. n. 1547 di R.U.A.D. del 24.09.2021; D.D. n. 1872 di R.U.A.D. del 16.11.2021);

Dato atto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato sopradescritte – le candidate utilmente classificatesi nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Educatore Cat. C, interpellando le candidate classificate al 48°, 49° e 50° posto della graduatoria e con l'esito di seguito specificato, proponendo quale decorrenza dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno la data del 01.03.2022:

PROFILO DI EDUCATORE

POSIZIONE	INIZIALI COGNOME E NOME	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
48	R.R.	ACCETTA	PG. 17463 del 20.01.2022
49	D.C.	RINUNCIA	PG. 17475 del 20.01.2022
50	D.G.F.	ACCETTA	PG. 17573 del 20.01.2022

Considerato:

- che le assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che le stesse si intendono stabilizzate previa superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Educatore sulla base delle autodichiarazioni prodotte dalle candidate che hanno accettato l'assunzione in servizio, specificando che comunque in qualsiasi momento coloro che non risultino in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso verranno cancellati dalle graduatorie;
- che anche in caso di avvenuta assunzione, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso in relazione al profilo di Educatore, comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

Considerato inoltre che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente e che le suddette dipendenti che hanno accettato l'assunzione pertanto sono state sottoposte a visita medica preassuntiva;

Tenuto conto inoltre che la Dott.ssa D.G.F. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 13.07.2022 del Comune di Reggio Emilia con profilo di Educatore presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e che pertanto a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.03.2022) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa.

Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato delle sopraindicate n. 2 unità che hanno accettato l'assunzione di che trattasi con decorrenza 01.03.2022 con profilo di "Educatore" Cat. C1 e rapporto orario a tempo pieno ed assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia mediante scorrimento della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245,;

Preso atto in merito alla spesa necessaria alle sopraindicate assunzioni in oggetto:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP – ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021 (approvato, come anzidetto, con Delib. G.C. 245 del 23.12.2021), seppur in maniera "oculata" e prudente;
- che la spesa necessaria all'assunzione a tempo indeterminato delle unità interessate rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 e che le risorse economiche necessarie all'assunzione sono attualmente rinvenibili negli stanziamenti del secondo esercizio del Bilancio pluriennale 2021-2023 (esercizio 2022) e verranno previste nel Bilancio di Previsione 2022-2024 in corso di predisposizione (nell'ambito del quale si terrà conto della assunzione disposta col presente provvedimento), anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi.

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, dal **01.03.2022**, con rapporto di lavoro a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 243 di I.D., previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le sottocitate n. 2 unità con profilo di "EDUCATORE" Cat. C** – mediante utilizzo della graduatoria per pari profilo scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021, - che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI COGNOME E NOME
48	R.R.
50	D.G.F.

specificando:

- che il profilo professionale di “Educatore”, a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente e che le suddette dipendenti pertanto sono state sottoposte a visita medica preassuntiva;
- che la candidata Sig.ra D.C. classificatasi al 49° posto della graduatoria relativa al profilo di “Educatore” - Cat. C1 scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione agli atti di questo Comune al PG. n. 17475 del 20.01.2022);

2. di stabilire:

- che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C con profilo di “EDUCATORE” in relazione al profilo di accettazione dell'assunzione;
- che si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo Educatore sulla base delle autodichiarazioni prodotte dai candidate specificando che in qualsiasi momento coloro che non risultino in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso verranno cancellati dalle graduatorie;
- che anche in caso di avvenuta assunzione, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso in relazione al profilo di assunzione di Educatore, comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

3. di specificare che, poiché la Dott.ssa D.G.F. è attualmente dipendente a tempo determinato dell'Ente presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.03.2022) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa;

4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni, la complessiva spesa di **€ 50.986,90 troverà copertura** sul Bilancio Pluriennale 2022-2024 – Esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in fase di elaborazione, verrà imputata come segue:

(R.R.)

quanto a € 25.493,45 sul capitolo che nel PEG per l'esercizio 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 14100 del P.E.G. 2021, “Retribuzioni lorde personale assegnato alle Scuole Comunali dell'Infanzia”, Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta e precisamente:

art. 1 € 19.560,42 – Retribuzione lorda
 codice funzionale missione / programma: 04.01
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
 codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.979,30 - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 953,73 - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia (TFR)
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113

(D.G.F.)

quanto a € 25.493,45 sul capitolo che nel PEG per l'esercizio 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 29500 del P.E.G. 2021, "Personale Nidi", Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta e precisamente:

art. 1 € 19.560,42 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.979,30 - Contributi a carico del Comune
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 953,73- Contributi a carico del Comune (TFR)
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113

5. di dare atto:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP – ANNI 2021- 2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021 (approvato, come anzidetto, con Delib. G.C. 245 del 23.12.2021), seppur in maniera "oculata" e prudente;
- che la spesa necessaria alle assunzioni a tempo indeterminato delle unità interessate rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che la spesa necessaria alle assunzioni oggetto del presente atto è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 e che le risorse economiche necessarie all'assunzione sono attualmente rinvenibili negli stanziamenti del secondo esercizio del Bilancio pluriennale 2021-2023 (esercizio 2022) e verranno previste nel Bilancio di Previsione 2022-2024 in corso di predisposizione (nell'ambito del quale si terrà conto della assunzione disposta col presente provvedimento), anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)