

Proponente:
Proposta: 2022/90
del 22/02/2022



SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
Istituzione del
Comune di Reggio Emilia
REGGIO EMILIA APPROACH



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.I.D. 16

del 22/02/2022

ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

Dirigente: RINALDI dott. Nando

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: REIMPUTAZIONE DEI FONDI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE DELL'ANNO 2021 SUL BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2022 TRAMITE IL FONDO PLURIENNALE VINCOLATO

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'art. 112 del D.Lgs. 267/00 prevede che: "Gli enti locali, nell'ambito delle rispettive competenze, provvedono alla gestione dei servizi pubblici che abbiano per oggetto produzione di beni ed attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico e civile delle comunità locali."
- nello specifico il Comune di Reggio Emilia ha ritenuto, così come previsto all'art. 114 comma 2 del medesimo Decreto, di provvedere alla gestione dei Servizi per la prima infanzia avvalendosi di proprio organismo strumentale dotato di autonomia gestionale approvando all'uopo, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19199/135 del 10.07.1998, la costituzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia e relativo regolamento;
- in data 17/12/2020 con deliberazione G.M. n.218 veniva approvato il nuovo contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia avente validità dal 1/1/2021 fino al 31/12/2024;
- il D.lgs. 267/00 art. 114 comma 3 individua quali organi dell'Istituzione il Consiglio di Amministrazione, il Presidente ed il Direttore;

Rilevato che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n° 1 del 12.03.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 ed il Bilancio pluriennale 2021-2023 nonché i relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Comunale ID n°73 del 08.04.2021, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021, il Bilancio pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia ed i relativi allegati;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31.03.2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;

Visto:

- il D.Lgs. del 23 giugno 2011, n.118 "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio, n. 42" e successive modifiche e integrazioni che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le amministrazioni pubbliche territoriali e i loro enti strumentali, in ambito di contabilità finanziaria, conformino la propria gestione a regole contabili uniformi, definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati;
- il successivo Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 dicembre 2011, pubblicato in G.U. in data 31 dicembre 2011, nel quale si dispongono i nuovi principi contabili sperimentali e in particolare il nuovo principio contabile generale della competenza finanziaria cd. potenziato, secondo il quale tutte le obbligazioni giuridicamente attive e passive, che danno luogo a entrate o spese per l'Ente,

devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza;

Considerato che, in base al nuovo principio contabile generale della competenza finanziaria cosiddetto potenziato e alla nota della RGS n. 77981 del 3 ottobre 2012, avente ad oggetto "Sperimentazione armonizzazione contabile – limiti alle spese di personale", le indennità di disagio relative ai mesi di novembre e dicembre 2021 che dovranno essere liquidate rispettivamente nei mesi di gennaio e febbraio 2022 e il trattamento economico accessorio premiante dell'anno 2021 e dell'anno 2020, che verrà liquidato nel corso dell'esercizio 2022, devono essere registrati e imputati contabilmente nell'esercizio in cui la prestazione è erogata, quando tutti gli elementi dell'obbligazione risultano definiti, e che, pertanto, si è proceduto ad accantonare al Fondo Pluriennale Vincolato le somme destinate al finanziamento del salario accessorio del personale dirigente pari ad euro 25.399,78 e del personale non dirigente pari ad euro 467.495,90, a copertura degli impegni di spesa da imputarsi nell'esercizio 2022;

tenuto conto:

- della formale costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente e del "Fondo destinato alla retribuzione accessoria" del personale dirigenziale per l'anno 2020, avvenuta con deliberazione di giunta comunale nr.123 di I.D. del 21/07/2020 – allegato G "Costituzione del Fondo";

- della certificazione dei Revisori dei Conti – verbale nr. 16 del 26/06/2020 – con la quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 e della certificazione – verbale nr. 17 del 26/06/2020 – con la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2020;

- della formale costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente e del "Fondo destinato alla retribuzione accessoria" del personale dirigenziale per l'anno 2021, avvenuta con deliberazione di giunta comunale nr.133 di I.D. del 13/07/2021 – allegato G "Fondo incentivazione personale";

- della certificazione dei Revisori dei Conti – verbale nr. 22 del 01/10/2021 – con la quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 e della certificazione – verbale nr. 23 del 01/10/2021 – con la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2021;

- del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia in applicazione al Ccnl del personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, stipulato dalle Delegazioni Trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale in data 27 ottobre 2021 e acquisito agli atti del Comune di Reggio Emilia al P.G. n. 233359 del 29/10/2021, in merito al quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con proprio verbale n. 30 del 29/11/2021;

Visto il provvedimento in data 13/05/2020, in atti al PG 2020/0083765, con il quale il Sindaco ha attribuito ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 13, sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, richiamate anche la delibera della G.C. n. 194 del 29/11/2019 "Indirizzi per la revisione organizzativa

dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale”, l’incarico di Direttore dell’Istituzione scuole e nidi d’infanzia al Dottor Nando Rinaldi a partire dal 18 maggio 2020.

DETERMINA

- 1) di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa, tutte le registrazioni contabili necessarie ad allineare le imputazioni di spesa all’esercizio finanziario in cui l’obbligazione giuridica si perfeziona e viene a scadenza;

- 2) di far confluire al Fondo Pluriennale Vincolato la somma complessiva di **euro 599.130,17** di cui;
 - euro 492.895,68 quale trattamento accessorio dell'anno 2020 e 2021 da liquidarsi nel corso dell'esercizio 2022 al personale dirigente e non dirigente;
 - euro 106.234,49 quali oneri previdenziali sul trattamento accessorio dell'anno 2020 e 2021;per essere riassegnata ai Fondi di Produttività dell’esercizio 2022;

- 3) di effettuare le variazioni dei sottoelencati impegni reimputandoli all’esercizio 2022, riferiti ai capitoli 39001 artt. 1 – 2 - 3 – 4 – 5 – 7, per un totale di **599.130,17 euro**:

capitolo 39001.1

- imp. 1913/2021 di euro 3.579,21

capitolo 39001.2

- imp. 1914/2021 di euro 61,74

capitolo 39001.3

- imp. 291/2021 di euro 4.590,10

- imp. 1917/2021 di euro 4.590,10

capitolo 39001.4

- imp. 281/2021 di euro 3.426,20

- imp. 282/2021 di euro 17.503,28

- imp. 283/2021 di euro 40.000,00

- imp. 287/2021 di euro 27.250,00

- imp. 288/2021 di euro 101.075,29

- imp. 289/2021 di euro 2.658,80

- imp. 290/2021 di euro 57.360,66

- imp. 1915/2021 di euro 205.400,52

capitolo 39001.5

- imp. 292/2021 di euro 5.292,25

- imp. 293/2021 di euro 16.127,72

- imp. 1918/2021 di euro 3.979,81

capitolo 39001.7

- imp. 286/2021 di euro 15.900,99

- imp. 294/2021 di euro 47.650,00

- imp. 1916/2021 di euro 42.683,50

4) di provvedere tempestivamente alle registrazioni contabili di cui ai punti 2 - 3 per consentire l'appropriata imputazione delle competenze sull'esercizio 2022;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Visto di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sulla determinazione dirigenziale.

Reggio nell'Emilia, 22/02/2022

Il Direttore
Dott.re Nando Rinaldi