

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/420

del 23/02/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 296

del 23/02/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSEGNAZIONE IN COMANDO PARZIALE DAL 1 MARZO 2022 E SUCCESSIVO TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI DAL 1 GIUGNO 2022 DI UNA DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO IL COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA (BO).

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 8/4/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/4/2021 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 del 10/5/2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/7/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31/3/2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024 e con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2022;

Dato atto che:

- con comunicazione pervenuta tramite PEC in data 26/01/2022 e acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione con Prot. 21164/2022, il Comune di San Lazzaro di Savena (BO), richiedeva il trasferimento attraverso la mobilità volontaria tra enti, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001, della Sig.ra L.M.S., (generalizzata come da allegato A), dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo pieno ed indeterminato con qualifica di Funzionario Tecnico (Categoria giuridica ed economica D1), a decorrere dal 01/03/2022;
- con nota inviata al Comune di San Lazzaro di Savena in data 18/02/2022, con PG. 45828 lo scrivente servizio, dopo accordi intervenuti tra i responsabili dei relativi servizi dei due Enti interessati, ha proceduto a comunicare la disponibilità al trasferimento della dipendente sopra indicata, a decorrere dal 01/06/2022 per esigenze di servizio, facendo precedere la mobilità da un comando a tempo parziale della stessa dipendente presso il Comune di San Lazzaro di Savena, per 18 ore settimanali, da individuarsi nelle giornate del martedì e giovedì, a partire da martedì 01/03/2022 e fino a giovedì 26/05/2022;
- che la Sig.ra L.M.S. ha confermato la propria disponibilità al comando presso il Comune di San Lazzaro di Savena, nei termini sopra indicati, che precederà il trasferimento in mobilità della stessa a far data dal 01/06/2022;

Ritenuto pertanto, in un'ottica di collaborazione tra Enti, di poter disporre il comando della dipendente L.M.S. per il periodo dal 01/03/2022 al 26/05/2022 e, a decorrere dal 01/06/2022, il trasferimento in mobilità presso il Comune di San Lazzaro di Savena;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto inoltre il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale

e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

DETERMINA

1. di disporre il comando a tempo parziale per 18 ore/settimanali, individuate nelle giornate del martedì e giovedì, a decorrere dal 01/03/2022 fino al 26/05/2022, della dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Reggio Emilia, Sig.ra L.M.S., Funzionario Tecnico (cat. Giuridica ed economica D1), presso il Comune di San Lazzaro di Savena (BO), cui seguirà il trasferimento in mobilità della suddetta dipendente, presso lo stesso Ente, a far data dal 01/06/2022;
2. di dare atto che dal presente provvedimento deriverà una minor spesa complessiva di € 21.947,86 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 24500 del Peg 2021 denominato "Personale Servizio Edilizia" - Centro di costo 0216 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 16.819,17 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.441,01 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE:1111

art. 2 € 687,68 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

3. di dare atto che la spesa relativa al comando ammonterà complessivamente a € 3.692,20 (comprensiva delle voci a fondo) e che sarà imputata al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 39350 del Peg 2021, "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 e precisamente:

art. 1 € 2.908,24 – Retribuzione lorda - COGE HF – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 644,06 - Contributi a carico del Comune - COGE HC – PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.001
- codice COFOG: 01.1.1

- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 139,80 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dal Comune di San Lazzaro di Savena e imputata sul capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 8410 del Peg per l'esercizio 2021 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dott.ssa Battistina Giubbani)